

Нашият Университет

Няколко стотици кандидатстуденти и тази година пожелаха Техническият университет в Габрово да се превърне в тяхна съдба избирайки инженерните специалности във факултетите Електротехника и електроника и Машиностроене и уредостроене и в Стопанския факултет. Голяма част от тях се явиха на старта на конкуренцията още в първия ден на приема на документи 25 юни.

На 19 септември, когато новата учебна година беше официално открита от ректора на Университета доц. Дешка Маркова, прагът на Университета бяха прекрачили 712 първокурсници редовно обучение, 342 бакалаври задочници, 89 магистри редовно и 50 - задочно обучение, а дистанционно - 338. Още 97 професионални бакалаври започнаха обучение тази година в Техническият колеж в Ловеч, който е структура на Габровския университет. Академичното ръководство на висшето училище в града на Рачо Ковача прие облекче-

нието за кандидатстудентите да кандидатстват и с оценки от зрелостните изпити. През последните години личи ярка тенденция за проявен интерес на младите хора към задочните форми на обучение в това число и дистанционното.

Досега Габровският университет е подготвил над 15 хиляди специалисти в машиностроителното инженерство, компютърното, електротехниката и електрониката, предприемачество и управление на фирми.

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ВЕСТНИК

Придобийте европейски опит с "ЕРАЗЪМ"

на стр. 7 и 8

БРОЙ 4 (9)

Разпространява се безплатно

ОБРАЗОВАНИЕ, ТЕХНОЛОГИИ, НОВИНИ, ФАКТИ ЗА БЪДЕЩЕТО

октомври 2008 г.

НАСЛЕДНИК НА „СТУДЕНТСКА ПАНОРАМА“ И „ОГЛЕДАЛО“

ГОДИНА II

ISSN 1313-0870

О, будители народни, цял низ светли имена,
чисти, сияйни, благородни, вий сте наши знамена,
нам за вечни времена!

Чест и слава, вечна слава вам, будители народни;
Ваша памет вдъхновява към дела за светли дни,
към дела за нови дни.

Горди сме с история славна, горди със славянски род,
с Кирил и Методий пламна пламък светъл на възход
с писмена към нов живот! ...

Химн на народните будители музика и текст Добри Христов

Признателност към будителите в миналото, зачитане на будителите днес



Габровският университет отбеляза Деня на народните будители - 1 ноември с тържествен Академичен

съвет. В навечерието на празника в Университетската библиотека се събраха членове на АС, преподаватели и студенти, гости. Квартет на Габровския камерен оркестър и неговите изпълнения бяха част от академичното тържество.

Слово за Деня на народните будители

произнесе доц. д-р Иван Лазаров от Великотърновския университет "Св. Св. Кирил и Методий".

По случай празника, ректорът на Техническият университет доц. Дешка Маркова връчи награди на 16 преподаватели за научно развитие през годината: на получи-

лите званието „професор“ - проф. д-р Румен Даскалов, проф. д-р Стоян Капралов, проф. д-р Светослав Симеонов, проф. д-р Емил Костов, проф. д-р Стефан Къртунов; на получили научната степен „доктор на науките“ - доц. д-р Пенчо Йорданов; на получили

ние „доцент“ - доц. д-р Пенка Неделчева, доц. д-р Мария Райкова, доц. д-р Димчо Пулов, доц. д-р Пенчо Стойчев и доц. д-р Генади Цветанов; за образователната и научна степен „доктор“ на гл. ас. д-р Соня Илиева, гл. ас. д-р Боян Стойчев, гл. ас. д-р Лиляна Начева - Скопалик, гл.



ас. д-р Красимир Гутев, гл. ас. д-р Стефан Иванов.

Немски колос взема на работа инженери от Габровския университет

ФИРМАТА ИНВЕСТИРА В ОБУЧЕНИЕТО И В КАРИЕРНОТО ИМ ИЗРАСТВАНЕ

Инж. Нено Николов, възпитаник на специалността Прецизна техника и уредостроене в Техническият университет в Габрово, е първият, който беше избран за работа в известната немска фирма SEMCON град Щутгарт. Тя е позната с това, че проектира електромеханичните части на автомобилите Мерцедес, БМВ, Ауди, Фолксваген, Сеат, Форд, Мазда, Хюндай и други.

По покана на Университетския кариерен център двама представители на фирмата посетиха Габровския университет на 4 ноември. Това са Валентин Чокоев, конструктор и

Татяна Войченко, началник отдел Човешки ресурси. Инж. Чокоев е габровец, учил в Техническият университет в Габрово, но след време се прехвърлил в Германия. По-навайки манталитета и традициите днес той се завърна в родния си град за да покани за работа надеждни инженерни кадри.

Във връзка с това двамата проведоха срещи със студенти от машиностроителните специалности Прецизна техника и уредостроене и Машиностроителна техника и технологии.

на стр. 2



Нено Николов, сега магистър в специалността Прецизна техника и уредостроене, сбъдна мечтата си. Доволен е, че SEMCON ще превърне хобито му в професия. Той от малък се интересува от автомобили, редовно отделя време да следи иновациите свързани с автомобилостроенето.

Денят на будителите

България е държава с хилядолетна история и много традиции. През Османското владичество е успяла да запази уважението към всички, които са се борили за свободата ѝ и са описвали мъките ѝ. Българите нарекли тези хора Народни будители, защото със своя пример, те са пробуждали в сънародниците си българско самосъзнание и са пазили буден българския дух. Празникът на Народните будители епизодично започва да се празнува още от 1909 г. в Пловдив, Свищов и други просветни градове. През 1922 г. официално се избира 1 ноември - денят на Св. Иван Рилски - за ден, посветен на личностите на България. През 1945 г. празникът се забранява, а през 1992 г. отново е възстановен като става един от любимите празници на българското училище. Много малко държави имат такъв празник. Дали защото нямат превратна история като нашата?

Габриела Стоянова,
5 б клас / СОУ „М. Райкович“

В ушите ми звучат стиховете на Ботев, които превърнаха пътя към бесилото в път към Голгота. Много са българите-родолюбци, за които Родината е била не просто място за живеене, но и искрена, чиста и свята любов - знаме и вяра. Искра ми се днес, на 1 ноември и ние като тях да повярваме отново в „единната обща сила на човеческият род на земното кълбо, да твори добро...“ И в единното и неделимо отечество на всички хора.

Людмила Красиминова
5 а клас / СОУ „М. Райкович“

Очакваме

UNITECH GABROVO

ТЕХНИЧЕСКИЯТ УНИВЕРСИТЕТ СЕ ПОДГОТВЯ ДА ПОСРЕЩНЕ ОСМОТО ИЗДАНИЕ НА МЕЖДУНАРОДНАТА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ УНИТЕХ 2008 ГАБРОВО, 21 - 22 НОЕМВРИ

Откриването ще бъде в 10.30 ч., Конферентна зала на Университетската библиотека

Пленарен доклад ще изнесе на доц. Стойо Стоев, ръководител катедра Електроснабдяване и електрообзавеждане.

Тази година докладите в научната конференция ще са повече от 320. Очакват се над двеста от авторите им да присъстват на откриването.

Технопарк ще обвързва Университета с практиката

В процес на вписване в регистъра за юридическите лица с нестопанска цел в Окръжния съд е Сдружение „Международен технопарк“.

На 12 октомври 2008 г. в Габрово се проведе учредително събрание на „Международен технопарк - Габрово“. Сдружението беше учредено по инициатива на Републиканския научно-изследователски институт за интелектуална собственост. Негови съуч-

редители са Техническият университет - Габрово, АМК - „Задвижваща и управляваща техника“ ЕООД - Габрово, „Международният център за иновации и трансфер на технологии“ АД - София, „Екомет“ ООД, СД „Виктория В - Мариновци и сие“.

Съучредителите поканиха Община Габрово да стане член на Сдружението. Това ще реши Общинският съвет на сесията си на 13 ноември т.г.

Целта на Сдружение „Международен технопарк - Габрово“ е да изгражда съвременна иновативна среда в региона, развитие на научно-техническото предприемачество, повишаване на нивото на иновационно развитие в икономиката, създаване на условия и механизми за развитие на местния пазар за интелектуална собственост, повишаване ролята на висшите училища в местната

икономика.

Сдружението ще насърчава връзките между малките и средни предприятия и университета, стимулирането на пазарно ориентирани технологични проекти, на публично-частните партньорства при разработването на трансфера на нови технологии, привличането на инвестиции за изграждане на технологични паркове и бизнес инкубатори.

Център за лазерни технологии

Техническият университет и фирма АМК в Габрово съвместно изграждат Център за лазерни технологии. Той е по проект на програма Леонардо да Винчи. Целта е подготовка на специалисти за работа с лазерни технологични комплекси. Участници в проекта още са АМК град Кархайм и Лазерният технологичен център за Средна Саксония в град Митвайда, Германия.

Преподаватели, докторанти и студенти от Габровския университет това място се обучаваха в Ла-

зерния технологичен център в Митвайда. Там преминаха специализиран курс по Лазерна техника и технологии. Ръководител от немска страна бе проф. д-р Хорст Експер, зам.-ректор по научната част, а от българска - доц. д-р Любомир Лазов, зам.-ректор НРС. Там курсистите посещават и фирмите Laservorm, ACSYS, KOKI Technik и SITEC.

Лазерният технологичен център в Митвайда е един от водещите в Германия. Носител е на отличията на Министерството за научни изслед-

вания в Германия за иновационни технологии. Създаден е през 1973 г. Разполага с 6 научно-изследователски лаборатории.

До края на годината той ще приеме петима габровски дипломанти от факултет ЕЕ, които ще подготвят дипломните си работи там в рамките на програма Еразъм.

Лазерният технологичен център в Митвайда дари на Технически университет - Габрово СО₂ лазер Spektra Physics 975 с мощност 5kW. До края на годината от там ще

пристигнат още 2 лазерни системи: СО₂ лазер на фирма Trumpf с мощност 1700W и Nd: YAG лазер с мощност 1000W.

Лазерният апликационен център в Габрово ще извършва научно-изследователска работа. Ще се изследват и оптимизират лазерно-технологични процеси по рязане, заваряване, закаляване, маркиране и др.

Освен студенти, в Центъра ще се обучават и ученици от Професионалната техническа гимназия „д-р Никола Василиади“.

Енергийната ефективност - ангажимент на общината в Габрово

Внедряването на мерките за енергийна ефективност се превърнаха във водещ ангажимент на общинската администрация в Габрово. Оттам ще информират гражданите и хората на малкия и средния бизнес за прилагането на мерките за енергийна ефективност. Откритият на 31 октомври Център за енергийна ефективност ще консултира гражданите в това отношение.

Тук заинтересованите ще бъдат напътствани как да повишат енергийната ефективност, какви материали, изделия, уреди и технологии, нормативна уредба, начини за финансиране да използват.

В Габрово мерките за енергийна ефективност се прилагат от 1992 г. Тук се реализира пилотният проект „Изграждане на

Община Габрово. В сградата на община Габрово от 31 октомври започна работи Общински информационен център за енергийна ефективност. В това отношение перспективите за съвместна работа с научния потенциал на ТУ - Габрово са големи.



знания и умения за повишаване на енергийната ефективност в частни и обществени сгради в България“ финансиран от Глобалния екологичен фонд чрез Програмата на ООН за развитие (ПРООН). Изпълнител е Центърът за енергийна ефективност ЕнеФект.

Масщабната задача на

този проект е пазарът да бъде ориентиран към енергоспестяващите материали и технологии още на ниво проектиране.

Центърът за енергийна ефективност ще публикува информацията си в интернет на специално разработената страница www.ee-infocenters.net.

35 г. катедра Физическо възпитание и спорт

От 29 до 31 октомври 2008 в Техническият университет - Габрово се провежда научна конференция „Физическо възпитание и спорт във висшите училища“. Форумът беше организиран в чест на 35-годишнината от създаването на катедра Физическо възпитание и спорт под председателството на доц. д-р Коста Костов - Ръководител на катедра Физическо възпитание и спорт. Почетен председател на конференцията бе доц. д-р Дешка Маркова - Ректор на Техническият университет - Габрово. В рамките на срещата бяха изнесени доклади в четири направления - Физическо възпитание във висшите училища, Спорт във висшите училища, Извънучебна спортна дейност и Спорт за високи постижения.

Немски колос взема на работа инженери от Габровския университет

от стр. 1

Те разгледаха университета, запознаха се с научния и образователен потенциал, видяха материалното обезпечаване на учебния процес.

Сега предстои сформирването на група от завършили бакалавърска степен инженери. Първият етап от подготовката им за работа в Semcon

е изучаването на немски език. Курсът ще започне в началото на следващата година и ще се води на територията на университета в Габрово. Всички разходи свързани с това ще поеме фирмата. Следващият етап на подготовката ще бъде в Германия. Там шест месеца ще учат програмния продукт за моделиране в 3D прос-

транство. По време на обучението възпитаниците на Габровския университет ще получават по 750 евро стипендия и безплатна квартира. Третият етап те ще бъдат на работните си места. Първите шест месеца ще получават по 2500 евро заплата. Следващите 12 месеца заплата ще са 3 хиляди евро. Оттук нататък

трудовият договор ще бъде безсрочен, а заплата по договаряне.

„Разказвам това с гордост тъй като интересът към Университета от световно доказани компании е оценка за него като висше училище, за кадрите и въобще за Габрово“, каза директорът на Университетския карьерен център доц. Илиев.

В закрила на индустриалната собственост

В ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ В ГАБРОВО БЕШЕ ОТКРИТ ЦЕНТЪР НА ПАТЕНТНОТО ВЕДОМСТВО

Информационно-консултативният център /IP Point/, ще обслужва университетските преподаватели и студентите иноватори с патен-

тност и информация по въпроси от взаимен интерес в областта на иновациите, обучението и информационните системи.



тна информация от различни източници.

Чрез Информационно-консултативния център на Патентното ведомство в Университета ще се предоставят информационни източници, обслужване на потребителите на патентна информация на място, ще се придобиват познания за използването на системата за индустриалната собственост.

Центърът ще бъде място, където преподаватели, студенти и специалисти от практиката ще бъдат консултирани по всички въпроси касаещи индустриалната собственост. Той ще организира конференции, обсъждания, семинари, работни срещи и проекти, научно-техническа и квалификационна дейност свързани с проблемите на иновациите и закрилата на правата в областта на индустриалната собственост.

Целта е да се изгради капацитет чрез система от връзки на Университета с индустрията за активен технологичен трансфер помежду им.

Информационно-консултативният център беше открит на 25 септември 2008 г. Габровският университет е деветото висше училище, в което бе открит такъв център. Разкриването на IP Point е по програма на Световната организация за интелектуална собственост.

На официалната церемония по откриването говори Ректорът на Университета, доц. Дешка Маркова. Заместник-ректорът доц. Христо Христов приветства гостите на събитието от Патентното ведомство, преподаватели и студенти от Университета. Тук бе заместник-председателят на Патентното ведомство на Република България Маргарита Недялкова. Центърът ще подпомага технологичния трансфер от научните звена в университетите към индустрията чрез насърчаването му към малките и средните предприятия, каза г-жа Недялкова.

На тържествената церемония беше подписан договор за сътрудничество между двете институции. Той дава възможност за развитие на конкретни дейности в областта на закрилата на индустриалната собственост, представляващи взаимен интерес. В договора са заложени обмен на опит, по-

Системата за индустриалната собственост има решаваща роля за технологичното развитие и поемането на риск при инвестиране на капитал в разработването на технологии, насърчава тяхното приложение. Тя е мощно средство за промишлено планиране и изграждане на стратегия, каза доц. Христо Христов.

Сътрудничеството на Патентното ведомство с университетите цели създаването на благоприятна среда и подходяща инфраструктура за стимулиране на творчеството и научните изследвания, ускоряване процеса на разработка и реализация, каза г-жа Недялкова.

Университетска инициатива на Световната организация за интелектуална собственост

Концепция за създаване на информационно-консултативни центрове в областта на индустриалната собственост (IP Points) във висшите учебни заведения.

През 2003 г. Световната организация за интелектуална собственост (СОИС) в Женева лансира програма наречена „Университетска инициатива на СОИС“. Програмата е насочена към повишаване на информираността за системата за интелектуална собственост (ИС) в университетите и научноизследователските организации чрез създаване на специализирани „звена/координатори по интелектуална собственост“ в университетите, в тясно сътрудничество с националните патентни ведомства.

Основната цел е да се подобри достъпа до технологичната информация, която се съдържа в патентните документи. Тази информация да се анализира и използва в помощ на университетите при изграждането на политика в областта на ИС. Наред с това ще им бъде оказано съдействие при идентифицирането на тяхната ИС с цел по-пълното ѝ оползотворяване.

СТУДЕНТСКА НАУЧНА СЕСИЯ

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО, 31 ОКТОМВРИ 2008 Г.

Участието в научен форум е стимул

ЕТО КАКВО СПОДЕЛИХА СТУДЕНТИТЕ ЗА УЧАСТИЕТО СИ В НАУЧНАТА СЕСИЯ:
Надежда Тотева, ба-



калавър Индустриален мениджмънт, доклад „Политиката на поведение на предприятието като конкурентно предимство за противодействие в силно конкурентна бизнес среда“, н. рѝк. Цанка Златева. В такъв форум участва за първи път. Това я прави професионално по-уверена. Предизвикателството ѝ е да говори пред аудитория. Научните сесии са теренът за опит и кураж да представяш собственото си виждане. „Сесията беше неизвестна сред студентите“, каза Надежда. Тя попаднала на съобщение колкото картичка, което „не може да привлече вниманието“, каза тя. „Защото, ако научната сесия се прави пред повече слушатели, тя ще събуди интерес в повече хора.“ При по-добро популяризиране участниците ще са много повече, прогнозира Надежда, която ще бъде с доклад и догодина.

инж. Ивайло Стефанов Генчев, магистър по



специалността Индустриален мениджмънт. Участва в сесията с три доклада: „Цифров ограничител на товара“, „Оценка на икономическата ефективност от производство на цифров ограничител на товара“ и „Електромагнитна спиратка за подежни машини с честотно регулиране на скоростта.“

Това е третото му участие в студентската научна сесия. Всяко от тях е проверка на знанията и израз на стремеж към нещо по-добро. Негови консултанти са гл. ас. Стефан Генчев и доц. д-р Ангел Айнаджиев. Те са му дали увереност, ориентирали са го откъде

Студентската научна сесия беше открита от председателя на Организационния комитет доц. Райчо Иларионов, зам.-ректор по научно-изследователските дейности. Той поздрави участниците в нея и гостите, дошли за официалното ѝ откриване в Конферентната зала на Университетската библиотека.

Половин час след началото в 13.30 ч., участниците се разделиха на три секции: Електротехника и Електроника; Машиностроене и уредостроене; Стопански науки. Докладите бяха в няколко научни направления: Електротехника и електроенергетика; Електроника и комуникационна техника; Автоматика и компютърни системи; Машиностроене и уредостроене; Технологии в машиностроенето и текстилната производство; Хидравлика, пневматика и топлотехника; Икономика и управление; Социални и хуманитарни науки; Математика и физика; Химия и екология.



Комисии в съответните направления изслушаха докладите и определиха наградите:

факултет ЕЕ: Георги Георгиев - първа награда; втора - Тотка Ангелова Коева и трета - Петър Упинов
факултет МУ: Георги Боруджиев и Здравко Якимов - първа награда; втора - Виолета Колева, Нериман Наит Ахмед и Джеват Али Юсуф; трета - инж. Ивелина Нанкова и Ивайло Любчев Иванов.

Стопански факултет: Надежда Пламенова Тотева - първа награда, втора - София Николаева Димитрова и трета - Елица Боромска и Диана Ангелова.

да придобие повече знания по темата. „Тези доклади ме доближават до практиката. Стимулират ме да се развивам научно. Да проучвам проблемите в индустрията, да разработвам и търся начини за внедряване“, каза Ивайло.

инж. Пламен Гатев,



магистър по специалността Комуникационна техника и технологии. Докладът му бе на тема: „Интерактивен метод при определяне дължината на регенерационните участъци в комуникационна система със спектрално разделяне.“ Работил е по него заедно с научния си ръководител ас. инж. Красен Ангелов. Интересът му към научната сесия е

от самото ѝ начало. Тогава той бил само слушател. Подготвил доклада заради очакването, че ще попадне на непозната за него информация за комуникационната техника и технологии, към които има безграничен интерес. Не случайно той иска да се развива в тази област. Нарича сесията „трибуна на научната мисъл на студентите“. „Не е излишно колегите да поработят повече върху самоподготовката си и да участват поне с един доклад“, препоръчва Пламен.

Марияна Халачева и Яна Петрова - бакалаври



по специалността Индустриален мениджмънт, съавтори на доклада „Значимост на диагностиката на външните фактори на средата за успеха на стратегическото управление и изграждането на съвременни конкурентни стратегии“, н. р. ас. Цанка Златева. За първи път участват в научната сесия. „Най-интересното е, че се изправяме пред аудиторията, за да представим своето виждане отстоявайки го с аргументи“, споделиха двете момичета. Те написали доклада си само за една седмица. „Догодина отново ще участваме“, зарекоха се Марияна и Яна. Те препоръчаха разгласата за сесията да бъде по-голяма.

Николай Тончев, магистър по спец. Хидравлична



и пневматична техника, се представи с доклад на тема „Експериментално изследване на динамичните процеси в пневматичната система“. Той е историята на студентските научни сесии досега. Проявява неудържим интерес към много области. Научен ръководител му е Христо Христов. „Колкото повече доклади, толкова повече информация ще има по конкретна тема“, казва Николай. Подготвял е доклада си в стил дипломна работа. В него представя стенд, разработен от него, служещ за експерименти върху динамичните процеси и следящ измененията на параметрите им. Участието в научната сесия добавя нови знания. Това обяснява интересът му към студентската сесия. Другият практически начин бъдещите инженери да придобиват опит са стажовете.

Професионален избор

Моника Недкова замени сцената и театралната режисура с публична администрация в Габровския университет.



Пред Сава Пенчев тя призна: Не сбърках! Специалността ми харесва!

- Защо избра Техническият университет пред театралната академия?

- Една от причините беше тази, че Университетът е в родния ми град, където са всичките ми приятели и семейството ми. Смятам, че ще се чувствам много по-спокойно и уютно тук.

- Какво знаеш за Университета?

- Знам, че тук работят преподаватели с висока квалификация. Подготовката, която получават студентите е на ниво. Знам също, че съществуват възможности студентите да участват в международни обменни програми.

- Къде си завършила средно образование?

- Завършила съм Професионалната гимназия по текстил и моден дизайн в Габрово със специалност Компютърно проектиране на текстилни и плоски изделия. Основно бяхме занимавани с компютърно обучение по различни графични програми. Учих английски език усилено.

- Ти си завършила с „пълно шест“ и избра Габрово. Твоите съученици кои университети избраха?

- Повече от полови-

ната ми съученици продължават за учат. Една част от тях, като мен, избраха Техническият университет в Габрово.

- Защо избра специалността Публична администрация?

- Защото знам, че това е една от най-новите и перспективни специалности. Тя дава много възможности за реализация в публичната сфера, което най-много ми харесва. Другото е, че в тази специалност се изучават много хуманитарни науки, които ми допадат и уча с интерес.

- Какви интереси имаш извън учебните занимания?

- Обичам да танцувам, да рисувам, да пея и най-вече да се забавлявам с приятели.

- Какви са очакванията ти от предстоящите 4 години в нашия Университет?

- Надявам се да създам много приятелства с хора от различни градове, да се забавляваме с колегите, да си помагаме, да сме един заедно курс. Очаквам преподавателите да ни окуражават и мотивират да учим.



Студентите Елеонора Михайлова, Цветелин Гутев и Кемал Шахир си тръгват след лекции с много настроение. Тримата учат редовно трета година в специалността КСТ. Въпреки хубавия, слънчев октомврийски ден, по нещо личеше, че са притеснени. Те изплакаха болката си без да увъртат. Молбата им е преподавателите по-често да правят проверки по време на лекции, та дано колегите им по-често да се завръщат в час.

За тримата тази учебна година е крачка към професионалното изграждане. Стажовете са начин от сега да преодолеем стреса, който ще изпитат в непознатата работна обстановка. Ето защо чакат лятото с нетърпение. Те се надяват практиката да им помогне да преодолеят притесненията си от работните места във фирмите.

Защо Габровският университет може пръв да внедри системата?

ДОЦ. Д-Р ИНЖ. ПЕТЪР УЗУНОВ, РЪКОВОДИТЕЛ КАТЕДРА „ОСНОВИ НА ЕЛЕКТРОТЕХНИКАТА И ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКАТА“



MOODLE е web базирана система за електронно обучение. Използва се в над 195 страни по света, преведена е на 70 езика, в това число и на български. Създадена е от Масртин Доугиамас, преподавател от Австрия, който понастоящем живее и работи в Австралия. Името ѝ идва от първите букви на Modular Object Oriented Dynamic Learning Environment.

Тя е свободно разпространявана и може да бъде изтеглена от Интернет на адрес download.moodle.org/. Може да се инсталира и на произволен сървър. Свободна е откъм достъп и е с отворен сорс код.

Тя е отлична за целите на дистанционното обучение. Дава идеална възможност на преподавателя да публикува своите учебни материали за да създаде лекционния си курс в електронен вид, да задава контролни работи и тестове, а също така и да провежда изпити с обучаемите - студенти, ученици или личен състав на фирми и организации.

Системата дава възможност на обучаемите да се запишат в желания курс, осигурява им достъп до публикуваните материали, дава им възможност да комуникират помежду си и с преподавателя в реално време с помощта на чатове и форуми, да отговарят на поставените въпроси и тестове и да прегледат оценките си.

Тя разполага с множество инструменти за създаване и публикуване на помощни материали - специализирани за нуждите на обучението речници, електронни книги и бази от данни.



Какво е MOODLE?



- ИМЕТО ИДВА ОТ ПЪРВИТЕ БУКВИ НА Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment.
- СЪЗДАДЕНА Е ОТ Martin Dougiamas В АВСТРИЯ
- WEB БАЗИРАНА СИСТЕМА ЗА ЕЛЕКТРОННО ОБУЧЕНИЕ
- СВОБОДНА ОТКЪМ ДОСТЪП СИСТЕМА С ОТВОРЕН КОД
- СИСТЕМА ЗА ЕЛЕКТРОННО СЪЗДАВАНЕ И УПРАВЛЕНИЕ НА ЛЕКЦИОННИЯ КУРС И ИНСТРУМЕНТИ ЗА ОБУЧЕНИЕ
- Система за дистанционно обучение

■ Системата може да се намери на адрес <http://download.moodle.org/> и свалена(download) свободно!!!

■ Може да се инсталира на отделен сървър или да се използва директно от Интернет

■ За инсталирането и използването ѝ е необходим свободен достъп до Интернет

■ Компютърът трябва да има инсталиран Web браузер

■ Преподавателя трябва да има достъп до системата, а също и разбира се достъп на администратора до сайта на MOODLE

Защо Moodle?

На 23 октомври в Заседателната зала на Ректората, преподаватели от Университета дискутираха практичните предимства, които дава електронната система Moodle.

„Най-добре е да бъде внедрявано нещо, преминало през проверката на практиката, вече доказало се в европейските университети и по света“, каза по този повод доц. Лазов, зам.-ректор.

По проект на програма Леонардо да Винчи за развитие на инженерно педагогическите умения, с цел повишаване качеството на обучение, това лято, представители на Габровското висше училище бяха на посещение в университетите в град Грац, Австрия. Там се запознаха с въпросната система, внедрена в учебния процес при тях от години. Габровският може да се окаже първият у нас университет, който ще я внедри и с това да модернизира както дистанционните, така и редовните обучения. При това в процеса на



необходимо студентите да ги търсят в интернет, както става сега. Системата облекчава преподаването на всички науки, в това число и техническите. Лабораторните занятия ще се водят като очни. Студентите ще карат три седмици упражнения в техническите лаборатории. Теоретичната част от обучението им ще бъде прехвърлено в електронна форма. По този начин те ще се обучават както от дома, така и от работното място. Най-голямото предимство на редовния студент е, че няма да води записки по време на лекция, а ще слуша.



прилагане и адаптиране, техническа помощ ще получим от австрийците, които са обещали, че ще обучат и персонала.

„Най-важното условие е преподавателите да подготвят лекциите си за публикуване в интернет. После да изградят система за оценка - кое затруднява или кара студентите да допускат грешки, анализ на успеваемостта. Аранжирането и поднасянето на материала в атрактивна форма също е ангажирамент на преподавателя. Студентите трябва да се научат да решават тестове.“

Системата ще доведе до огромна икономия на време и средства, и ще повиши качеството на обучение“, каза доц. Лазов пред колегите си.

С Moodle ще могат да се използват най-новите технологии в дисциплините без да е

Пълният ѝ текст ще намери в интернет.

При добра подготовка за година и половина - две, системата може да бъде внедрена най-напред в техническите университети, допълни доц. Лазов.

Целта на проекта е да се извърши обмен на опит и знания между специалисти от ТУ - Габрово и преподаватели и експерти в преподаването на техническите дисциплини във Висшето педагогическо училище в град Щаермар, домакин, и висшето училище в град Грац - Университетът и Техническият университет. Проектът се ражда от инициатива на Международното сдружение по инженерна педагогика. Идеята е кадрите, обучени в Лятната школа по инженерна педагогика през 2007 г. в Габрово да продължат да се обучават в университетите в Грац.

Не можеш да станеш инженер без да си изцапаш ръцете с масло

Студентски стаж в „Цератицит България“ АД

Това лято 28 студенти от специалността **Машиностроителна техника и технологии в Техническия университет в Габрово** придобиха практически умения в реална работна среда. Практиката, по тяхна преценка, по всички показатели получи „Отличен 6“.

По-надолу студентите разказват за всичко това.

Петя Христова:

За нас идването във фирмата беше голямо предизвикателство. Нямахме представа от работните места. За първи път съм в такава среда. Когато работниците ни опознаха, започнаха да ни помагат. Обясниха ни устройството на машината. Трета седмица работя сама на струг CNC. Всички студенти работим по специалността си. Но имаме един проблем - че имаме само теоретична подготовка. Едва тук разбрахме как стоят нещата в действителност, какво представлява работното място. Мисля, че университетът трябва да ни изпраща в практиката по-рано и по-често. За това учебният план трябва да се осъвремени. Да се махнат остарелите уроци от 50-60-те години. Мла-

дите инженери трябва да се подготвят съобразно новата действителност и ниво на науката.

Петя най-напред учи Текстилна техника и тех-

мата я посрещнал с думите: „Трябва ми мъж. Теб какво ще те правим?“ След няма и месец той и тя водят разговори като колеги.

деливания, CAD/CAM системите - това са другите ми страсти.

Стажът? Най-малкото, което дава е представата за работната обста-

но, ако един инженер иска да направи сериозна кариера. Работа в ГАПС на струг CNC.

Никола Пейков: Студентите в Германия изработват реални изделия. А ние тук само гледаме машините. Караме на стари програми за управление. Добре, че е стажът да види нова машина. Университетът трябва да се отърси от всичко остаряло. То не ни мотивира.

доц. Кирил Киров: Университетът не може да си позволи да купи нова машина. Въпросът е да направим така, че в периода на обучение да идваме на стаж. Догодина всички практики ще са с един месец по-продължителни. Целта е практиката да стане система, да се провежда в много фирми и да има обучени наставници.

Станимир Вражлов, студент Компютърни системи и технологии: Уча редовно, но същевременно работя в „Цератицит България“ АД. За година и три месеца преминах през всички етапи. Работя на шлайф машина с ЦПУ. Стажът е много полезен. Обучението и практиката трябва да се редуват, за да се затвърждава наученото на тео-

рия. Дори и пет месеца да отсъствам пак няма да забравя как се работи на машината.

Гарантирам, че човек, назначен директно от университета, нищо няма да направи, ако не е минал през практиката, казва инж. Иво Генов, ръководител CAD/CAM отдел и конструкторивна документация във фирма „Цератицит България“. Студентите се запознаха с пълния технологичен цикъл на изделието - от проектирането до опаковането и експедицията. Препоръчвам им, когато завършат да започнат работа в производството. Там ще получат пълна представа за машините и изделията. С времето, ако имат амбицията, ще израстват. Фирмата дава шанс на всички да растат нагоре. Аз съм такъв пример. Но инженерът трябва да знае чужд език - за това учете отсега. Трябва да ги похваля, че с работата се справят дори по-добре от хората, които постъпват отвън. Те полагат усилия да се впишат в средата и показват, че работата им е интересна. А тя има с какво да им се отблагодарява.



нологии. По-късно разбира, че тази професия не я влече и се прехвърля в специалността МТТ. Според нея, машинното инженерство е мъжка работа. Предизвикателството обаче е една жена да прогресира с мъжете. За това разказа с усмивка, когато шефът ѝ във фир-

Георги Красимиров: Винаги съм искал да уча машиностроене. Вкъщи всички са икономисти висшисти. Мен обаче, ме влече машиностроенето. Мисълта ми е все натам. В него има много наука и новаторство. Измислям си неща за улеснения в бита. Компютърните мо-

новка. Научих много неща, които в университета няма къде да науча. Работниците ни помагат, дават ни литература. Чуval съм за един неписан закон: Не можеш да станеш инженер без да си изцапаш ръцете с масло. И това, че трябва да се започне от най-ниското стъпа-

ДОЦ. Д-Р ЦВЕТЕЛИНА ГАНКОВА

В чужбина си преподавател и посланик на България

По програма на немската служба за академичен обмен (ДААД) и по покана на Висшето училище по публична администрация и финанси в град Лудвигсбург, Германия бях гост-професор по „Икономика“ от 1. февруари до 1. август, летен семестър на учебната 2007/2008 година.

ДААД има за цел да разшири интернационализацията на немските висши училища чрез силно международно присъствие на преподавателите. Аз, като чуждестранен гост-професор, имах шанса да внеса в учебното съдържание на дисциплината „Икономика“ някои международни и източноевропейски аспекти. По този начин немските студенти придобиха познания за различни култури докато учат „у дома си“.

Изнасях лекции пред студенти ≤ курс, специалност „Публична администрация“ и по-специално „Вътрешна администрация“ („Innenverwaltung“). Немските студенти участваха в дискусиите с голяма ангажираност и заинтересованост, с което ме изненадаха. Настояваха в електронен вид да получат допълнителна ин-



Между Стопанския факултет на Техническия университет в Габрово и Висшето училище по публична администрация и финанси в Лудвигсбург има дългогодишно ползотворно сътрудничество. През последните години бе обогатено с още форми. Активизирахме студентската и преподавателската мобилност по програма „Еразъм“. Наши студенти от специалностите Публична администрация и Икономика на търговията участваха в програмата „Валтер Халщайн“ на провинция Баден Вюртемберг за реализиране на студентски практики в институциите на публичната администрация. Това са Сава Пенчев, Драгомир Куликов, Галина Гочева, а в момента и Ивета Илиева. Други наши възпитаници, успешно дипломирали се в бакалавърската степен на специалността Публична администрация, продължиха като магистри по „Европейска публична администрация“ в Лудвигсбург. Преподавателите изнасят лекции на обменни начала, участват в международни научни форуми в България и в Германия.

формация. Към изучаваните дисциплини подходат прагматично и целенасочено. Допускам, че това се дължи и на факта, че те имат право да се явяват само веднъж на изпит и веднъж на поправка. Което със сигурност ги мобилизира. При неуспешно явяване на изпит те не могат да продъл-

жат в същата специалност, а трябва да запишат друга като започнат от начало.

Там познатата у нас, типична академична лекция, отсъства. Преподаването е интерактивно. Всяка зала е оборудвана с разнообразна мултимедийна техника, която се използва при всяка лекция. Така полученият

ефект както върху студентите, така и за преподавателите е многообхватен. Онагледяването на учебното съдържание е причина то да се възприема много по-лесно. Студентите реагират на материала спонтанно, което ги превръща в преки участници в процеса на преподаване. Получава се незабавна обратна връзка от студенти към преподавателя.

Бях силно впечатлена от условията за работа на пре-



подавателите, от административното ръководство и начина на управление, от стила на немските колеги, който по друг начин може да се нарече координация, експедитивност и прозрачност.

По време на престоя ми в Лудвигсбург имах покани да участвам в научни фору-

ми, на които домакин и съорганизатор беше Висшето училище по публична администрация и финанси.

През месец април 2008 г. съвместно с фирма „Алкател“ се проведе международна научна конференция One Stop Europe посветена на проблемите на електронното правителство и приложението на Директивата за услугите на Европейския съюз в страните-членки. Участваха учени,

преподаватели, политици и евродепутати от Германия, Австрия, Белгия, Холандия, Италия, Швеция, България, Унгария, Русия и др. На този научен симпозиум изнесох доклад за приложението на Директивата на услугите в България и за напредъка на страната ни в тази посока. По-нататък на още

два международни симпозиума изнесох доклади за България. Единият беше немско-италиански, който се проведе през месец юни във Вила Вигони, Милано, на тема „Ключови компетенции за европейската публична администрация“. През юли, съвместно с фондация на провинция Баден Вюртемберг се проведе годишна среща на стипендиантите в рамките на програмата „Валтер Халщайн“. Тя подпомага реализирането на студентски практики на структури на публичната администрация на провинцията както в Германия, така и в чужбина. На тази среща присъства и наш студент от специалността „Публична администрация“ - Сава Пенчев. Той реализира успешно двумесечна практика в представителството на провинция Баден Вюртемберг в Брюксел.

Опитът ни показва, че сътрудничеството с партньорски университети и висши училища от Европейския съюз трябва да стане приоритет номер едно в политиката на ръководството на ТУ - Габрово и на Стопанския факултет.



**УНИВЕРСИТЕТСКИ
КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР**



Университетският карьерен център

КОЛЕГИ СТУДЕНТИ, ИЗГРАДЕТЕ КАЧЕСТВАТА СИ НА СПЕЦИАЛИСТИ С НАШИТЕ УСЛУГИ. РЕГИСТРИРАЙТЕ СЕ В УНИВЕРСИТЕТСКИЯ КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР. САМО ТАКА РЕДОВНО ЩЕ ПОЛУЧАВАТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА РАБОТА И СТАЖ ВЪВ ФИРМИТЕ, С КОИТО КАРИЕРНИЯ ЦЕНТЪР РАБОТИ. ТОЙ СЕ НАМИРА В УНИВЕРСИТЕТСКАТА БИБЛИОТЕКА, ТЕЛ. 827-243, ВЪТРЕШЕН 243.

доц. д-р инж. Тотьо Илиев, директор: Какво повече за нас и за вашата кариера?



Кариерната култура във висшето образование е необходимост за всеки студент. Още повече, че българското висше образование е в период на реформиране и обвързване с важни европейски тенденции и стандарти. Нашата задача е да направим по-ефективно взаимодействието

между Университета и бизнес-средата, като го поставим на принципа учене през целия живот.

За това трябва да подготвяме конкурентоспособни специалисти от професионалните направления на университета, които да съответстват на изискванията на европейския пазар на труда.

Университетският карьерен център се стреми да бъде партньор на всеки студент като му предлага възможности за работа с модерна материална база. От практиката досега назрява мнението, че Университетът е време да поеме път на промяна, за да дава отговор на отрасловите предизвикателства. Така ще изгради мостове между проблемните области. Такава е целта на срещите, които правим на студентите с работо-

дателите.

Всички фирми, с които контактуваме, предлагат изграждането на съвместни колективи от преподаватели, студенти и специалисти от фирмите, за решаване на технологични проблеми.

Колективи на Университета вече подписаха договори с АББ „Авангард“ Севлиево и АМК филиал Габрово за трансфер на знания и реализиране на дейности при тях.

През октомври посетихме АЕЦ „Козлодуй“ заедно със студенти от катедрите Електроснабдяване и електрообзавеждане, Хидравлика и Автоматика, информационна и управляваща техника. Досега сме посетили мини „Марица-Изток“ и „Спарки“-Ловеч. В началото на лятото Университетският карьерен център подписа

договор с „SOS Kinderdorf“ в Трявна. В резултат на него трима студенти от катедра Социални дейности стажуваха в детското селище. Ръководител им беше доц. Ангелина Пенчева.

До края на годината предстоят около шест срещи по места в различни фирми.

Имаме идея да организираме празник на специалностите по факултети. На тях ще покажем фирми и катедри от една област. По този начин вие ще можете да задавате въпросите си директно на представителите на фирмите свързани с условията на работа, кариерно и професионално развитие. На празника на Стопанския факултет ще гостуват фирми от областта на търговията, финансови къщи и банки.

Структура

Университетска комисия за кариерно развитие с председател Ректорът на ТУ - Габрово - Студенти - Университетски карьерен център /Директор, Специалист/ - Фирми и организации, потребители на кадри - други организации.

Създаване

- Решение на Академичния съвет на ТУ - Габрово - м. октомври 2005 г.;

- Инициатива на Проект „Пазар на труда“ на Американската агенция за международно развитие и Job Tiger.

Функция

- Връзка между бизнеса, академичните среди и студентите;

- Информация за търсенето и реализацията на „продукта“ на Университета;

- Подпомагане на студентите и младите специалисти да осъществят ефективна връзка с пазара на труда.

Дейности

- Организиране на фирмени представяния и семинари;

- Подпомагане процеса на подбор на студенти за стажантски позиции и работни места;

- Подготовка на студентите за кандидатстване за стаж и работа.

Задачи

Съвместно с Ръководството на ТУ - Габрово и съответните катедри:

- Ефективно партниране на работодателите;

- Координиране на организирането и провеждането на стажантските програми;

- Съдействие за навлизането на съвременни бизнес практики в учебните планове.

JobTiger на ваша страна



JobTiger™

Драги студенти,

Ние от JobTiger, сме готови да ви водим по пътя към кариерното израстване. Ние знаем, че докато сте още студенти, трябва да мислите за това. Ето защо, информацията, която сме подготвили се отнася до вашето личностно и професионално развитие. Темите са:

Как да планираме кариерата си;

Как успешно и ефективно да търсим работа;

Необходими документи за кандидатстване;

Как да се подготвим за интервю за работа и др.

Правим тези задочни срещи с вас чрез университетския вестник «Известник», като се надяваме, че ще ни изпратите своите питання в областта на кариерата. Уверявам ви, ще се постарая да ви бъдем много интересни и полезни.

**Антония Тодорова,
JobTiger Габрово**

Защо е необходимо кариерното планиране?

Какви стъпки да следваме?

Живеем в динамично време съпътствано от промени и несигурност. Все по-често се налага да работим докато учим. Пазарът на труда изисква от нас повече гъвкавост, адаптивност и мобилност.

Предвид това е добре да мислим за себе си като за човек с множество различни умения, знания и интереси. Ще има отрицателен ефект върху вас, ако гледате на себе си само като на човек, който непременно трябва да изучи определена професия.

Да не забравяме, че единственото сигурно нещо в света е промяната. Да мечтаем и да се учим как да събъдваме мечтите си!

И така - какво правим когато дойде моментът, в който трябва да си отговорим на въпросите: Какво искам да правя? Какво искам да постигна? Към каква кариера да се стремя? На този етап съставянето на план за бъдещето може да се окаже трудна работа, а и може да не знаем как да го направим.

Именно кариерното планиране е процесът, чрез който можете да обмислите, начертаете и следвате ясни стъпки в своя професионален живот, за една по-успешна и удовлетворяваща кариера. Неговата цел е да ви помогне да осъзнаете потенциала си, да го използвате и увеличите максимално в условията на днешната работна среда и за в бъдеще. Хубаво е от самото начало да имате желание да извървите пътя на себепознаването, развитието, действието и постигането на целите си.

Планирането на кариерното развитие е нещо, за което се заговори през последните години. За някои хора е неразбираемо, че някой друг може да им даде съвет в ка-

риерата. В същото време са в стрес, защото работят нещо, което не им харесва. Същото е и при студентите. Те пилеят пари и време да се образуват в области, които не са им интересни.

Къде е проблемът? Кога и по какъв начин ще стигнете до изход, благоприятен за вас?

Съветваме ви да приложите описаните стъпки в кариерното планиране. Преди това трябва да сте наясно със следните дефиниции:

Кариерното развитие

То е последователността от местоработи, професии или кариери, с които човек се занимава през живота си. Тя включва миналите, настоящи и бъдещи роли в трудовия му живот. Всичко това е свързано с представата на човека за самия него, за семейния му живот, с културните ценности и средата, в която живее. Взаимодействие е между психологически, социологически, икономически, физически и факторите на случайността.

Кариерата

Това е работата, която вършим през целия си живот - платена и неплатена. Всеки път, когато полагате осъзнати усилия, за да предложите стока или услуга, от която извлечате полза, вие се занимавате с работа. Няма значение дали сте го правили с желание или не, вие сте сменили много роли в трудовия живот - учащ се, работник, домакиня, гражданин, чиновник, подчинен или овластен и т. н.

Опознайте способностите си

Това са тези качества, за които имате естествена дарба, които ви се отдават въпреки никога да не сте били обучавани на тях.

Уменията

Те се придобиват. Това са нещата, които сте се научили да правите добре. Те са тези, които ви правят подходящи и желани за определена работа.

Личностният стил

Това е начинът, по който общувате с хората и по черкът, който оставяте върху извършената от вас работа.

Самооценката

Открийте и определете интересите си. Те обикновено са силната страна, която мотивира вашите кариерни стъпки, реализация и цели. Познаването на собствените положителни и отрицателни качества е необходимо при «навирирането» когато избирате работа, оценка на средата на работното място, адаптирането в екипа, оценка на личното участие, справяне в критични ситуации.

Ценностите

са нещата, които са най-важни за вас и които ви мотивират, дават ви енергия на работното място или ви демотивират и потискат на работа.

Професията

Тя предполага съществуването на сходни професионални длъжности в определена професионална област.

Работата

Тя е мотивираната готовност на всеки човек да замени част от свободното си време и усилия, срещу определено количество облаги, каквито най-често са парите.

Целта

Тя изразява амбициите и желанията ни. Когато човек има цел, по-лесно върви напред.

Тук ви представяме основните етапи при кариерното планиране

Първа стъпка: Самооценка. Определете своите убеждения, интереси, дарби, силни и слаби страни. Отговорете си какви са професионалните ви интереси? Какъв е вашият личностен стил? Кои са нещата, които обичате да правите? Какво ви идва от вътре?

Втора стъпка: Проучване. Проучете работния пазар. Информирайте се за вида работа, която търсите. Научете нещо повече за нея. Отговорете си от кой професионален бранш се интересувате? Какъв тип работна обстановка предпочитате? Кои са новите професионални браншове на хоризонта?

Трета стъпка: Реална съпоставка. Съпоставете личните си интереси с професионалните си възможности. Помислете върху тази информация и я съпоставете с вашите личностни особености. Отговорете си кои полета на изява допълват личността ви? Ще успеете ли в това, с което искате да се захванете?

Четвърта стъпка: Анализ. Анализирайте избора си. Направете си план за действие, за да получите непосредствена представа за професията, на която сте се спрели. Отговорете си, можете ли да натрупате опит от почасова работа като доброволец или стажант? Има ли други начини да се запознаете отблизо със спецификата на професията? С кого бихте могли да разговаряте, за да ви сподели своя опит?

Пета стъпка: Цели. Поставете си кратки цели, които ще ви отведат до голямата цел. Подгответе се за избраната от вас кариера като придобиете необходимата квалификация. Отговорете си, необходимо ли ви е висше образование, курс, сертификат? С какво бихте могли да започнете, за да влезете в крак с работата? Кои са професионалните асоциации и организации, в които бихте могли да членувате?

Шеста стъпка: Отдайте се на кариерата, която ще изберете. Обмислете вашия избор и го следвайте. Това би трябвало да е вашето призвание. Отговорете си към кого бихте могли да се обърнете за подкрепа, ако се наложи.



JobTiger™

УНИВЕРСИТЕТСКИ ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ

Нещо повече за вашия опит

ГЕРМАНСКАТА СЛУЖБА ЗА АКАДЕМИЧЕН ОБМЕН (DAAD)

ПРЕДЛАГА ЗА АКАДЕМИЧНАТА 2009/2010 ГОДИНА СТИПЕНДИИ ЗА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ, ДОКТОРАНТИ И МЛАДИ УЧЕНИ

Отделните предложения за стипендии, конкретните срокове за кандидатстване и информация за процедурата за кандидатстване са подробно изложени на уеб-страницата на Международна фондация „Св. Св. Кирил и Методий“ www.cmfd.org. Информационни материали относно предлаганите стипендии се намират и в Университетския център за международни програми и проекти, сграда Ректорат, стая 3209.

КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ЕРАЗЪМ СТИПЕНДИИ

Програма «Еразъм» предлага на студенти и докторанти следните възможности:

- Да се обучават или разработват диплома или докторска работа от 3 до 6 месеца в рамките на академичната 2008/2009 год. в европейски университет-партньор на Технически университет - Габрово;



- Да проведат студентска практика в гръцки фирми. Целта на мобилността е придобиване на специфични практически умения за срок от 3 месеца в рамките на академичната 2008/2009 година;

- Кандидатите трябва да са студенти на ТУ - Габрово;

- Да имат българско гражданство;

- Да имат завършени най-малко 2 семестра от обучението си и да имат минимален успех към момента на кандидатстване 4.00;

- Всеки студент може да получи ЕРАЗЪМ стипендия само веднъж по време на обучението си в ТУ-Габрово;

- Кандидатите трябва успешно да положат изпит по езика, определен от приемащия университет.

ПАРТНЬОРИ НА ТУ - ГАБРОВО ЗА УЧЕБНАТА 2008/2009 ГОДИНА СА СЛЕДНИТЕ ВИСШИ УЧИЛЩА:

Ковънтри университет, Великобритания - www.coventry.ac.uk

Университет Тисайд, Мидълсброу, Великобритания - www.tees.ac.uk

Технически университет Хамбург-Харбург, Германия - www.tu-harburg.de

Висше училище Митвайда, Германия - www.htwm.de

Технически университет Дрезден, Германия - www.tu-dresden.de

www.tu-dresden.de

Университет Щутгарт, Германия - www.uni-stuttgart.de

Технически университет Илменау, Германия - www.tu-ilmenau.de

Университет Лайпциг, Германия - www.sozio.uni-leipzig.de

Висше училище Франкфурт на Майн, Германия - www.fh-frankfurt.de

Висше техническо училище Берлин, Германия
Висше училище Лудвигсбург, Германия - www.fh-ludwigsburg.de

Висше училище за управление и право, Берлин, Германия - www.fhvr.berlin.de

Висше училище Нидерайн, Германия - www.hs-niederrhein.de

Технически университет Виена, Австрия - www.tuwien.ac.at

Висше училище Пьолтен, Австрия - www.fh-dtpoelten.ac.at

Висше училище Йоанеум, Грац, Австрия - www.fh-joanneum.at/

Педагогическа академия Щайермарк, Грац, Австрия - www.phst.at

Чалмерс технологичен университет, Гьотеборг, Швеция - www.chalmers.se

Университет Оденсе, Дания - www.iot.dk

Тампере университет, Финландия - www.tut.fi

Висше училище Леуварден, Холандия - www.nhl.nl

Политехника Торино, Италия - www.polito.it

Технологичен университет Каунас, Литва - www.ktu.lt

Гедеминас университет Вилнюс, Литва - www.adm.vtu.lt

Университетски колеж, Гент, Белгия - www.kuleuven.ac.be

www.hogent.be

Технически университет Лодз, Полша - www.p.lodz.pl

Корвинус университет Будапеща, Унгария - www.uni-corvinus.hu

Университет Любляна, Словения - www.ntf.uni-lj.si

Тракийски университет, Одрин, Турция - www.trakya.edu.tr

www.hogent.be

Технически университет Лодз, Полша - www.p.lodz.pl

Корвинус университет Будапеща, Унгария - www.uni-corvinus.hu

Университет Любляна, Словения - www.ntf.uni-lj.si

Тракийски университет, Одрин, Турция - www.trakya.edu.tr

www.hogent.be

Технически университет Лодз, Полша - www.p.lodz.pl

Корвинус университет Будапеща, Унгария - www.uni-corvinus.hu

Университет Любляна, Словения - www.ntf.uni-lj.si

Тракийски университет, Одрин, Турция - www.trakya.edu.tr

www.hogent.be

Технически университет Лодз, Полша - www.p.lodz.pl

Корвинус университет Будапеща, Унгария - www.uni-corvinus.hu

Университет Любляна, Словения - www.ntf.uni-lj.si

Тракийски университет, Одрин, Турция - www.trakya.edu.tr

www.hogent.be

Технически университет Лодз, Полша - www.p.lodz.pl

Корвинус университет Будапеща, Унгария - www.uni-corvinus.hu

Университет Любляна, Словения - www.ntf.uni-lj.si

Тракийски университет, Одрин, Турция - www.trakya.edu.tr

Европейски проект за технически конструктори в ТУ - Габрово

Вече втора година екип от преподаватели в ТУ-Габрово работи по пилотен проект по европейската образователна програма Леонардо да Винчи, озаглавен „Умения за проектиране на леярски и инжекционно формовани продукти в европейски контекст“. Проектът е инициран и координиран от Технически университет - Тампере, Финландия. Той се изпълнява от 12 партньора, включващи учебни институции, научно-изследователски институти, индустриални асоциации и частни компании, от 7 европейски държави: Финландия, България, Франция, Италия, Португалия, Унгария и Швеция.

Проектът е насочен както към студенти в техническите университети, изучаващи технология на леенето, технология на обработката на пластмаса, техническо проектиране или проектиране на пресформи и матрици, така и към работници, обучаващи се в програми за допълнителна квалификация. Основната цел на проекта е да се проучат изискванията към уменията и компетенциите, които трябва да притежават целевата група технически конструктори и да се използва тази информация за създаване на нови учебни материали, курсове и обучаващи програми. Такова проучване беше извършено миналата година във всички страни-партньори в сътрудничество с местни компании от целевия сектор, резултатите бяха обобщени и послужиха за основа при изработването на учебните материали - втория етап на проекта.

Учебните материали включват 6 групи 3D-CAD упражнения за три вида CAD софтуер (SolidWorks, CATIA и Pro/ENGINEER) и 7 уеб-базирани учебника върху сплавите за леене под налягане, материали за пластмасови изделия, машинна обработка на детайли за пресформи, проектиране на пресформи, конструиране на отливки, както и теми, свързани с усъвършенстваното CAD проектиране и практиките на проектиране. По-голямата част от материалите са вече подготвени на английски език и могат да се видят на сайта на проекта (<http://webhotel.tut.fi/projects/caeds/>), а до септември ще бъдат преведени на езиците на всички партньори. По част от учебните материали активно работиха преподаватели от катедри „МТМ“ и „Химия“, както и студент-докторант от катедра „МТТ“, която прекара 6 месеца в Технически университет - Тампере като Еразъм-студент.

Следващият етап от проекта включва провеждане на осем пилотни курса в партньорските университети за студенти от целевата група. В ТУ-Габрово е предвиден курс по „Конструиране на детайли за пластмасови изделия“ за четвъртокурсници от факултет „МУ“. Проектът предвижда и разработването на три съвместни университетски обучаващи програми по 25 кредита за инжекционно формоване, леене под налягане и проектиране на пресформи, с общо съдържание в петте партньорски университета, което ще дава възможност за студентски обмен.

Ива Василева

Ново сътрудничество

Участие в първата конференция на Съюза на Евроазиатските университети EUROS, взе Техническият университет в Габрово. Форумът се проведе на 27 и 28 октомври 2008 г. в Истанбул.

Стремехът на този млад съюз е динамично, иновативно и интензивно академично сътрудничество между европейски и азиатски университети. Идеята за него е на Айдын Университет - Истанбул. Тя се реализира със съвместните усилия на всички членове и техните административни и академични структури.

Целите на организацията са за обогатяване и разширяване на вза-

моотношенията, обмяна на знания, засилване на сътрудничеството между академичните институции, принос в областта на културата и образованието, тяхното развитие и опазване.

Намеренията на EuroS ще бъдат отразени в разработването на многобройни бъдещи проекти с многоликото участие на всички членове на съюза, между които е и Габровският университет.

Ползотворността от това сътрудничество ще усетят най-вече студентите, които представляват следващото поколение от учени и способни личности и заради които този съюз за взаимодействие и взаимопомощ бива създаден.

e-mail: vestnikogl@mail.bg

ВЕСТНИК

www.tugab.bg

ИЗДАВА ТЕХНИЧЕСКИЯТ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ул. „Хаджи Димитър“ 4, 5300 Габрово, тел.: 80 76 26, 82 19 31 втр. 580 и 583

Предпечат: Евгени Иванов

Главен редактор: Мариана Мандичева

Репортери: Моника Недкова, Сава Пенчев

Печат: ЕТ „Веско Цветков“ - Габрово

УНИВЕРСИТЕТСКИ ЦЕНТЪР ЗА МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ

Не пропускайте шансът "Еразъм"

ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖБИНА ЗА ЕДИН ИЛИ ДВА СЕМЕСТЪРА, ПРИ ТОВА С ПЪЛНА СТИПЕНДИЯ

Навярно повечето първокурсници са чули радио-рекламата на Техническият университет в Габрово, в която се казва, че нашият Университет предлага стипендии за обучение в чужбина. Какво ще рече това?

Ако трябва с едно изречение да обясня програмата Еразъм за студентска мобилност, то би звучало така: Програма Еразъм дава възможност на студентите да се обучават в европейски университети за 1 или 2 семестъра при пълно признаване на положените изпити. Те няма да заплащат семестриална такса в приемащата университет, а напротив, пребиваването им ще бъде подкрепено с не малка месечна стипендия.

За Програмата:

Програмата на ЕС за студентска мобилност Еразъм, стартира през 1987 година, когато в нея вземат участие близо 3000 студенти. До днес, 21 години по-късно, в програмата са участвали близо 1,5

Всички 27 страни-членки на ЕС, както и Турция, Лихтенщайн, Исландия и Норвегия, участват в програмата. Европейската академична мобилност обхваща над 3000 университети в Европа. Това представлява близо 90% от всички висши образователни институции на Стария континент.

България се присъединява към Еразъм - инициативата през 1999 г. Досега чрез нея са осъществили своята мобилност над 4000 студенти и около 1600 преподаватели.

Целта на програмата е да повиши качеството и да синхронизира образованието в Европа, а така също и да повиши межкултурната компетентност на участниците.

Ползите от участие в програмата:

Основният мотив за участие на студентите в програмата Еразъм е усъвършенстването на езиковите умения, тъй като възможността да учиш и живееш в чужбина не може да се сравнява с

от цял свят, да създадеш приятелства и контакти с хора от различни континенти е уникален шанс за всички млади хора, които са отворени за света.

Според проучванията на Европейската Комисия, участниците в програмата Еразъм са много по-високо ценени от бъдещите им работодатели, поради техните отлични езикови умения, международен опит, гъвкавост и адаптивност в работната среда.

Друга причина да участвате в програмата Еразъм е достъпът до огромния информационен ресурс, с който разполагат университетите в Западна Европа. Изключително богат библиотечен фонд, компютри с интернет са неразделна част от всеки западноевропейски кампус. Не на последно място си струва да се включите в програмата заради многобройните партита организирани от и за Еразъм-студентите.

Да бъдеш Еразъм студент не е просто нещо, което ще сложиш в CV-то си, а един безценен опит и шанс, който едва ли ще ти се отдаде друг път.

Кой може да участва в програмата „Еразъм“?

Студенти на ТУ - Габрово, които:

- са български граждани;
- успешно са завършили два семестъра от обучението си;
- свободно владеят езика, на който се провежда обучението в приемащата страна;

- всички студенти, които до момента на кандидатстване не са получавали стипендия по програмите Еразъм, Грундвиг или Лингва;

Еразъм стипендия може да се получи само веднъж по време на курса на обучение в ТУ - Габрово;

Еразъм стипендия може да се получи само веднъж по време на курса на обучение в ТУ - Габрово;

За Вас, студенти!

"Еразъм" е програма на Европейската комисия. Тя е насочена към повишаване качеството на висшето образование и спомага за изграждането на Европейското пространство за висше образование. Програмата насърчава мобилността на студенти в рамките на Европа, подкрепя иновативните процеси и трансфера на знания и технологии във висшето образование. Тя се стреми да допринесе за постигането на 3

демичната 2008/2009 година.

Кой може да участва в програмата "Еразъм"?

- Кандидатите да са студенти на ТУ - Габрово;
- Да имат българско гражданство;
- Да имат завършени най-малко 2 семестъра от обучението си и да имат минимален успех към момента на кандидатстване 4.00;

- Всеки студент може да получи ЕРАЗЪМ стипендия само веднъж по време на обу-

Необходими документи за кандидатстване:

Заявление (свободен текст); Академична справка за положените до момента изпити;

Документ за владение на чужд език (ако има такъв).

ЕРАЗЪМ стипендия

Всички одобрени студенти получават стипендия, която покрива около 80% от разходите в чужбина. Размерът на стипендията се определя от Центъра за развитие на човешките ресурси, администрираща програма ЕРАЗЪМ.

Размерът на стипендиите се публикува на WEB страницата на Университетския център за международни програми и проекти.

Как изглежда обучението в чуждестранен университет в рамките на програмата "Еразъм"?

- Предварително определяне на посещаваните дисциплини въз основа на учебния план на студента в ТУ - Габрово и тяхното съгласуване с приемащата университет;
- Разработката на дипломна работа или част от докторска дисертация;

Програмата гарантира пълно признаване на положените изпити и придобити сертификати в чужбина.

Настаняване

Квартирното обезпечаване на заминаващите студенти се извършва още преди тяхното отпътуване със съдействието на отделите за международно сътрудничество на чуждестранните университети. Там, където настаняването в студентско общежитие е проблемно, се предлагат частни квартири в непосредствена близост до университета.



милиона индивидуални студентски мобилности по програмата "Еразъм" до 2010 г.

Програма "Еразъм" предлага на студенти и докторанти възможностите:

- Да се обучават или работват дипломна или докторска работа от 3 до 6 месеца в рамките на академичната 2008/2009 г. в европейски университет-партньор на ТУ - Габрово;

- Да проведат студентска практика в гръцки фирми. Целта на мобилността е придобиване на специфични практически умения за срок от 3 месеца в рамките на ака-

дението си в ТУ - Габрово;

- Кандидатите трябва успешно да положат изпит по езика, определен от приемащата университет.

Броят на стипендиантите по програмата "Еразъм" е ограничен от получените средства за стипендии и ограничените капацитетни възможности на партньорските институции. Поради това кандидатстващите студенти се утвърждават от Комисия ЕРАЗЪМ при ТУ - Габрово въз основа на мобилността е придобиване на специфични практически умения за срок от 3 месеца в рамките на ака-



милиона студенти и над 140 000 преподаватели. В проценти тези цифри са 1% от всички студенти в Европа и 1,9% от преподавателския състав. Целите на ЕС са до 2012 г. броят на Еразъм - студентите да достигне 3 милиона, а на преподавателите 250 000.

никакви курсове или сертификати. Но не това е най-важното. Далеч по-важно и много по-вълнуващо се оказва за студентите опитът, който получават в межкултурна среда и най-вече допирът с местната култура, език, начин на живот. Възможността да общуваш с връстници

УНИВЕРСИТЕТИ-ПАРТНЬОРИ ПО ПРОГРАМА "СОКРАТ - ЕРАЗЪМ" НА ТУ-ГАБРОВО

1. Технически университет Хамбург - Хамбург, Германия
2. Висше училище за техника и стопанство - Митвайда, Германия
3. Висше училище за публична администрация - Лудвигсбург, Германия
4. Университет "Мартин Лутер", Халле-Витенберг, Германия
5. Технически университет Берлин, Германия
6. Висше техническо училище Берлин, Германия
7. Университет "Отто-Фон-Гуерике" Магдебург, Германия
8. Технически университет Дармщадт, Германия
9. Висше училище за техника и икономика - Офенбург, Германия
10. Технически университет Дрезден, Германия
11. Технологичен университет Делфт, Холандия
12. Университет Тисайд, Великобритания
13. Университет Щутгарт, Германия
14. Университет Ковънтри, Великобритания
15. Технически университет Кемниц, Германия
16. Висше училище - Франкфурт на Майн, Германия
17. Задочен университет - Хаген, Германия
18. UNIVERSITY OF RZESZOW
19. Висше училище Санкт Пьолтен - Австрия
20. Университет Ржешов, Полша
21. Висше училище Леуварден, Холандия
22. Университет Одензе, Дания
23. Тампере университет, Финландия
24. Висш технически институт Никозия, Кипър
25. Словашки технологичен университет, Братислава, Словакия
26. Чешки технически университет Прага, Чехия
27. Политехника Бялисток, Полша

На всички решили да участват в Еразъм-приключението, пожелавам На добър път! А когато се завърнете - да ни разкажете какво видяхте, какво научихте, с какви хора се запознахте, колко приятели спечелихте?

А дотогава ще трябва да потърсите повече информация от г-жа Недка Атанасова, главен експерт в отдел „Международни дейности“ на Университета, сграда Ректорат.

ЗА УЧЕБНАТА 2008/2009 ГОДИНА ТУ - ГАБРОВО ИМА ПОДПИСАНИ ДВУСТРАННИ СПОРАЗУМЕНИЯ СЪС СЛЕДНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА ОТ СТРАНИ, НАМИРАЩИ СЕ В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ:

Ковънтри университет, Великобритания - www.coventry.ac.uk
 Университет Тисайд, Мидълсброу, Великобритания - www.tees.ac.uk
 Технически университет Хамбург-Харбург, Германия - www.tu-harburg.de
 Висше училище Митвайда, Германия - www.htwm.de
 Технически университет Дрезден, Германия - www.tu-dresden.de
 Университет Щутгарт, Германия - www.uni-stuttgart.de
 Технически университет Дармщадт, Германия - www.tu-darmstadt.de
 Технически университет Илменау, Германия - www.tu-ilmenau.de
 Университет Лайпциг, Германия - www.sozio.uni-leipzig.de
 Висше училище Франкфурт на Майн, Германия - www.fh-frankfurt.de
 Висше техническо училище Берлин, Германия
 Висше училище Лудвигсбург, Германия - www.fh-ludwigsburg.de
 Висше училище за управление и право, Берлин, Германия - www.fhvr.berlin.de
 Висше училище Нидеррайн, Германия - www.hs-niederrhein.de
 Технически университет Виена, Австрия - www.tuwien.ac.at
 Висше училище Пьолтен, Австрия - www.fh-dtpoelten.ac.at
 Висше училище Йоанеум, Грац, Австрия - www.fh-joanneum.at/
 Педагогическа академия Щайермарк, Грац, Австрия - www.phst.at
 Чалмерс технологичен университет, Гьотеборг, Швеция - www.chalmers.se
 Университет Оденсе, Дания - www.iot.dk
 Тампере университет, Финландия - www.tut.fi
 Висше училище Леуварден, Холандия - www.nhl.nl
 Политехника Торино, Италия - www.polito.it
 Технологичен университет Каунас, Литва - www.ktu.lt
 Гедеминас университет Вилнюс, Литва - www.adm.vtu.lt
 Университетски колеж, Гент, Белгия - www.hogent.be
 Технически университет Лодз, Полша - www.p.lodz.pl
 Корвинус университет Будапеща, Унгария - www.uni-corvinus.hu
 Университет Любляна, Словения - www.ntf.uni-lj.si
 Тракийски университет, Одрин, Турция - www.trakya.edu.tr

Гръцките фирми, в които може да се проведе студентска практика през академичната 2008/2009 година, са следните: PTELIS MECHANICAL APPLICATIONS, Солун; MANOSOUNDAKIS n. & SIA; PONH A.T.E., Патра; STRATOS CHATZITHANODOROU & CO Company;

ЕРАЗЪМ-студенти са тези, които на базата на подписани двустранни споразумения на ТУ - Габрово с чуждестранни висши училища и фирми провеждат обучение, разработват дипломна или докторска работа или реализират студентска практика в съответното висше училище или фирма.

Как да се свържете с нас

WEB Site: www.tugab.bg, e-mail: natan@tugab.bg, тел./факс: 066/801511, сграда „Ректорат“, стая 3209