

Инвеститорите в софтуерния комплекс в Габрово са възпитаници на габровския Технически университет

„Целта е да задържим младите хора в Габрово.

Защото Габрово е хубаво място за живеене”, казва Владимир Тодоров, с когото разговаряхме.

Двамата с Цветелина Стоянова, представител на „Сиентиа” АД - инвеститор клас „А”,

бяха любезни да разкажат за себе си и за бизнес проекта, който реализират

в Габрово на стойност 7 млн. лв.

на стр. 6



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ИЗ ВЕСТНИК



Брой 4 (78) юли 2020 г.

ISSN 1313-0870 НАСЛЕДНИК НА "СТУДЕНТСКА ПАНОРАМА" И "ОГЛЕДАЛО" Разпространява се безплатно

Кандидатстудентски прием 2020

Те вече са студенти

на

Техническия университет - Габрово

Валентин Чулгарски от гр. Тръстеник, област Плевен. Работи. Записа се да учи специалността „Електроенергетика и електрообзавеждане”. Исква да стане инженер електроенергетик. Средно образование е завършил през миналата година. Първите му впечатления за габровския университет са от преподавателите, които посещават неговото училище и представят Техническия университет в Габрово. Записа се да учи задочно. Според него, регионът, в който живее, се развива икономически добре и затова се надява, че ще си намери работно място, каквото търси. Перспектива за младите хора има, каза той.

Владислав Станков от с. Ганчовец, Дряновско. Тазгодишен зрелостник на ПТГ „Д-р Н. Василиади” в Габрово. Записа се да учи специалността „Мехатроника”, която е изучавал и в професионалната гимназия.

Недка Андреева от Габрово, записа да учи задочно „Индуриален мениджмънт”. Работи като експорт мениджър в две компании. Натрупала е опит и се надява със знанията, които ще получи в университета, да израсне като специалист. „Сега имам възможност да уча и виждате, правя го веднага с огромното желание да завърша

висше образование. Не е нужен само опит, но и образование.”

Ненко Христов от с. Васил Левски, Карловско: „Доста години отлагам да запиша да уча висше образование. Работя като електротехник, но дойде време да искам да зная повече по специалността ми. Затова записах „Електроенергетика и електрообзавеждане”, задочно обучение. Професията у нас е фамилна. Баща ми работи това и аз от малък съм покрай него и обикнах тази професия. Интересна ми е да я работя. Защо избрах ТУ – Габрово? Имам доста приятели, които са завършили тук. Всички те са си тръгнали от Габрово с добро мнение, като професионално правят много добра кариера.”

Елица Христова от Габрово. Записа се да учи специалността „Социални дейности”. Смята, че с тази професия шансовете ѝ да си намери работа, са по-големи. Ще учи редовно. Завършила е средно образование през 2008 г., но сега чак, след като синът ѝ през септември ще е на детска градина, пред нея излиза шансът да учи.

Цветан Трифонов от София, е завършил IV курс „Електроенергетика” в Минногеоложкия университет в София.

на стр.3



ТУ - Габрово - обучение съизмеримо със световните тенденции



Проф. д-р инж. Анатолий Александров, зам.-ректор „Учебна дейност“ на Техническият университет – Габрово:

„Вярваме, че сме намерили правилния път до нашите бъдещи студенти“

интервю на Стефка Бурмова за в. „100 вести“

Независимо от усложнената обстановка, свързана с COVID-19, в Техническият университет - Габрово е създадена необходимата организация за реализирането на успешна кандидат-студентска кампания. Тази година предимно разчитаме на възможностите на информационните и комуникационните технологии, като осъществяваме по-ограничен личен контакт с младите хора. В същото време самите кандидат-студенти използват повече тези технологии, за да се информират и да общуват.

Цялата информация за кандидат-студентската кампания и специалностите, които предлагаме, е публикувана на интернет страницата на университета. Непрекъснато правим актуализации и се стремим информацията да е налична, ясна и разбираема за младите хора. Все пак в необичайните условия, Техническият университет - Габрово осигури възможност за онлайн кандидатстване и за първи път и за онлайн записване на новоприетите студенти.

Кандидат-студентските изпити се проведоха съгласно календарен график, утвърден от Академичния съвет и публикуван на уеб страницата на университета.

Осигурена бе възможността за провеждане на кандидат-студентските изпити онлайн с използване на две

утвърдени системи - системата на ТУ - Габрово за онлайн изпитване, която включва разнообразие от различни видове тестове за кандидат-студентски изпит, и основната платформа за електронно и дистанционно обучение Moodle. Кандидат-студентът получава предварително уникален номер, гарантиращ неговата сигурност и позволяващ идентификация и присъединяване към определен изпит. Резултатите от оценяването се проверяват онлайн.

Във връзка с приемането на кандидат-студентските документи, също беше създадена система и се направи необходимата организация.

Полезна информация за онлайн кандидатстването и записването може да се намери на интернет страницата на ТУ - Габрово. На разположение на кандидат-студентите са всички необходими документи, както и подробна информация за цялата процедура.

Опитът през последните години ми дава основание да твърдя, че успешната кандидат-студентска кампания до голяма степен е свързана с предлаганите специалности, интереса на младите хора към образованието и нуждите на бизнеса. В това отношение ТУ - Габрово има значителни предимства, защото нашите специалности са съобразени както с изисква-

нията на бизнеса, така и с потребностите от нови специалисти на пазара на труда.

Нашите специалности не само са актуални, но имат и интердисциплинарен характер, съдържат голям обем практически занятия и осигуряват възможност знанията да се трансформират в умения.

Успешно развиваме съвместно обучение с университети в Германия, което предоставя възможност за получаване на двойни дипломи.

Предлагаме бизнес ориентирано обучение, което е по заявка на компании от региона и страната и дава възможност на нашите студенти да изготвят своите курсови работи, курсови проекти и дипломни работи в самото предприятие, да решават специфични технологични задачи в реална работна среда, да провеждат стажове и практики, а впоследствие да намерят своя работодател.

Важно предимство е също, че в резултат на ограниченията, които се създадоха вследствие на епидемиологичната обстановка, всички административни услуги в нашия Университет се предоставят електронно.

Техническият университет - Габрово беше един от първите университети, които се включиха в кампанията „Моето бъдеще като инженер е в България“. Инициативата е на дигитална академия „Хайкад“ и има за цел да покаже какви възможности за модерно инженерно обучение на световно ниво предлагат българските технически университети, без да е нужно младите хора да напускат страната.

ТУ - Габрово има сериозни традиции в инженерното образование.

Тази година предлагаме две нови специалности - „Комуникационни технологии и киберсигурност“ и „Дигитална администрация“, които са съвременни и съобразени с изискванията на работодателите.

Нашите лаборатории са финансирани от фирми и имат научно оборудване на добро ниво. Поддържахме много интензивни контакти с компаниите, които предлагат стажове, стипендии, подпомагат учебния процес и стимулират студентите да се реализират в съответната област.

Всичко това показва, че ТУ-Габрово е университет с традиции, иновации и качество в обучението, напълно съизмерими със световните тенденции.

Кандидатстудентски прием

Отчет, анализи, прогнози

мандат 2016/2020 година

Доц. Антон Антонов, директор на Центъра за кандидат-студентски прием

Какви бяха Вашите мотиви да приемете преди четири години допълнителното усилие да бъдете директор на Центъра за кандидатстудентски прием?

- Никога не съм си правил илюзии, че кандидатстудентския прием, на който и да било университет, е лесна работа в днешно време, когато випуските, които завършват, са около 40 или малко над 40 хиляди човека при наличието на 52 университета в България плюс конкуренцията от чужбина. Защото по статистически данни, всяка година около 5 хиляди от за-

вършващите у нас средно образование, излизат да учат в чужбина. Така на практика за българските университети остават не повече от 30 хиляди, предвид това, че една голяма част от младите хора дори и не помислят да продължат образованието си, други избират да работят в чужбина.

Кои положителни страни на университета използвахте, за да привлечате студенти от всички краища на страната?

- Няма да говоря за личен принос, защото това е екипна работа. Но все пак, са необходими няколко човека,



Прехвърли се да продължи образованието си в същата специалност в габровския Технически университет. „Защото ми харесва като университет.“ Намерението му е в Габрово да завърши и магистърска програма по същата специалност. Вярва, че бързо ще изгради личната си професионална кариера.

Иван Георгиев от Стара Загора, избра да учи специалността „Технология на материалите и материалознание“, задочно. Работи. Исква да развива умения и да натрупа знания в университета, за да се надгражда професионално.

Мартин Малешков от Стара Загора, също се записа да учи „Технология на материалите и материалознание“. Исква да завърши университетското си образование задочно.

Йордан Йорданов от Червен бряг, работи като заварчик. Избира да учи в ТУ – Габрово, за да продължи образованието си и натрупа познания в областта, в която работи. Записа се да учи задочно специалността „Мехатроника“.

Владислав Манов от Червен бряг. Той записа специалността „Мехатроника“. Желанието му да продължи образованието си е свър-

Те вече са студенти на ТУ - Габрово ➡



които да посветят денонощията си без оглед дали са почивни или работни дните в продължение на 4 години, за да си свършат работата.

Колко пъти се наложи да обиколите България?

- Няма да е пресилено, ако кажа, че може би, колкото пъти Левски я е обиколил. Ще го кажа другояче – почти не съм имал почивен ден. Отпуска също, през тези четири години, не съм ползвал. Откъдето се обадят и дори интересът да е съвсем малък, веднага пътувам дотам, водим разговорите в училища, кафенета, читалищата по селата. Дотолкова са ме опознали, че започнаха да ме канят на сборове.

В този смисъл, колко са важни лич-

ните контакти?

- За пета година работа вече забелязвам, че почти нямаме специалности, които да са търсени постоянно. В началото на мандата голям интерес имаше към „Компютърни системи и технологии“, а през последните две години се повиши интересът към специалността „Електроенергетика и електрообзавеждане“. Към този момент на записването специалността в задочното обучение, е пълна.

Може ли тогава да направим извода, че кандидат-студентите познават търсенето на пазара и идват професионално ориентирани?

- Дават си сметка, че образованието не е самоцел. Наясно са, че то трябва да има последваща профе-

сионална реализация. Иначе усилията в университет губят смисъл.

Как делихте територия с големите университети?

- Мисля, че ние добре си свършихме работата. За последните четири години, времето на мандата, ние имаме среден прием малко над 99%. Първата година приемът беше 107%, втората – 103%, третата – 87% и миналата година приемът беше 99%, като се има предвид, че за последните 3-4 години в страната средният прием беше около 75%. Тези цифри ми дават основание да направя заключението, че Кандидатстудентският център към ТУ - Габрово си е свършил работата прилично. Тази

на стр.4

КСП - отчет, анализи, прогнози

от стр. 3

година обаче, тенденцията не е много обнадеждаваща. До началото на м.март успяхме да изпълним около 30% от заплануваните задачи и това включва предимно работата с училищата. Планирани бяха около 260 посещения, но заради ограниченията в пътуванията и контактите, се наложи да разчитаме единствено на информацията, която изпращаме онлайн, която не е достатъчно. Няма спор, че личният контакт е с много по-високо

качество.

Какви са предимствата му?

- Те главно са в това, че студентите получават на място отговори от първо лице на всички въпроси, които ги интересуват. Разбира се, работата на комуникатора е много важна. Така че, нищо не би могло да замени личният контакт. Понякога дори се е налагало, това го сочи практиката, на един човек да отделиш половин или цял ден, за да го убедиш да дойде да учи в нашия университет. Стигало се е дотам, да показваме общежитията,

да отваряме корпуси, да посещаваме учебни аудитории и специализирани лаборатории. Викал съм ръководител катедра или декан, за да може не само кандидат-студентът, но и неговите родители да получат допълнително информация. Няма друг начин в условията на демографска катастрофа. Университетът трябва да бъде представян в най-положителна светлина. Да се дава информация по всички въпроси, които ги интересуват в т.ч. и за студентските бригади. Факт е, че ние сме променили Правилника

зано с професионално и кариерно израстване на работното място. Двамата с Йордан работят от десет години.

Петър Македонски бе другият кандидат-студент от Червен бряг. И той избра да учи задочно специалността „Мехатроника“. *"И тримата единодушно избрахме габровския Технически университет благодарение на наши приятели, които са завършили тук."*

Инж. Райна Гутева, сектор Учебна дейност към ТУ - Габрово: *"Радвам се, че особеностите на днешното време, породени от ограниченията заради коронавируса, не пречат на целта на*

младите хора да продължат образованието си в университет, като някои от тях ще учат и ще работят. Много млади хора се записват да учат задочно, а други, завършили преди десет и повече години, идват и в прекрасно настроение, искат да станат наши студенти. Габрово е град с образователни традиции и новаторски дух. Габровският Технически университет също е с традиции, дипломите се признават навсякъде, може да се получи и европейско приложение, ако младият човек желае да работи в чужбина."

Проф. Евтим Карцелин, преподавател в Минногеоложкия университет в София, гост преподавател в ТУ – Габрово.

Те вече са студенти на ТУ - Габрово ➡



така че, да не им пречим, а да могат да си вземат част от изпитите предварително. Дори ги поощряваме да излизат на бригади в чужбина, защото те са много сериозен източник на доходи за студентите. Имаме студенти, които и през четирите си години на следване, са излизали в чужбина и не са занимавали родителите си с издръжката им в университета. Кое-то е голям плюс. Забелязал съм и това, че една голяма част от младите кандидат-студенти се записват дори само заради това, да могат да получат законова възможност да излязат в чужбина.

До неотдавна постъпването в университет беше най-важната задача пред зрелостника. Така ли е днес?

- Забелязва се тенденция на нарастване на средната възраст на студентите през последните четири години и то сериозно, до 7-8 години. Това

може би се дължи на факта, че през това време успяхме да организираме бизнес ориентирано обучение, което означава обучение на наши студенти без да ги откъсваме от конкретните им трудови задължения. Забелязва се, че все повече хора след 30-годишна възраст, които са се опитали да се реализират професионално с дипломата си от средното образование, се обръщат към университета, като предпочитат предимно задочната форма на обучение.

Задочното обучение е една от силните страни на ТУ – Габрово?

- Така е. То има плюсове и те са в това, че през годината задочниците са ангажирани два пъти с присъствие на очните занятия, останалото време е въпрос на самоорганизация как да съчетаят професионалните и семейните си отговорности с подготовката си като студенти.

Какви са прогнозите Ви занапред?

- Все по-намаляващ брой студенти. На този етап нещата изглеждат необратими и проблемите на университетите са математически неизбежни. Всеки университет ще има много сериозни трудности при набирането на студенти. Това го показаха резултатите на най-рейтинговите висши училища. Има факти, които потвърждават прогнозата ми. Например в най-стария български университет около 15% от местата остават незаети. Тази година за първи път Софийският университет няма да проведе кандидат-студентски изпит за прием по специалността „Право“, като приемът ще е с оценките от дипломите. При тези условия университетите, според мене, трябва да се ориентират към някакъв вид последващо обучение свързано с феномена „Учене през целия живот“. Защото само допреди няколко си 15-20 години една константна система от

на стр.5

КСП - отчет, анализи, прогнози*от стр. 4*

знания, придобита докъм 25-годишна възраст, позволяваше човек да бъде на високо професионално ниво в продължение на целия си професионален път. Но нещата вече не са такива. Човек трябва да се образова или да се самообразова допълнително, за да бъде на висотата на трудовете си задължения. Тази тенденция на Запад бе забелязана по-рано, но ето че, дойде и при нас. Хората непрекъснато търсят възможно кратки курсове за

допълнителна квалификация и това да е един от начините университетите да се спасят. Може би развитие на такива факултети като нашия, за допълнителна квалификация.

Мина ли времето на еуфорията просто да станеш студент?

- Може би това беше през втората половина на 90-те години докъм началото на 21 век, когато имаше разрешена и платена форма на обучение. Тогава нашият университет достигна около 7 хиляди студенти. От тях близо половината бяха в Стопанския фа-

култет. Този бум отмина паралелно с влошаването на демографската ситуация. Вярно е, че сега голяма част от студентите отчитат факта, че трябва да се реализират професионално със специалността, която завършват. Но има и такива, които предпочитат да учат една специалност само защото тя ги интересува без да си дават сметка, че тя едва ли ще им свърши работа в бъдеще.

Възможно ли е един университет да съществува с по-малко специалности, които обаче да дават из-

„Имам отлични впечатления от габровския университет. Десет години наблюдавам и участвам в различни мероприятия на университета. Срещите ми с колегите са перспективни, колегиални, добронамерени. Радвам се, че доц. Георги Велев, който е ръководител катедра „Основи на електротехниката и електроенергетиката“, подготви и защити докторската си дисертация в нашата катедра „Електрификация на минното производство“. От него съм с отлични впечатления. Радвам се, че той, нашият възпитаник, е ръководител катедра ОЕЕ в ТУ – Габрово и не се съмнявам, че той ще е едно от бъдещите лица на Техническия

университет – Габрово.

Нейко Минчев, Ивайло Костадинов, Андрей Илиев и Ивайло Цонев са завършили „Компютърна техника и технологии“ в ПГЕ „Джон Атанасов“ в Стара Загора. На 30 юни 2020 г. и четиримата се записаха за студенти в Техническия университет – Габрово, като избраха да учат специалността „Автомобилна електрика“, редовно обучение. За специалността научават от преподавателите доц. Чантов и доц. Горанов, които гостуват в училището в рамките на кандидат-студентската кампания, за да представят университета и неговите специалности.

Те вече са студенти на ТУ - Габрово ➡



ключителна подготовка на студентите и те, когато завършат, да бъдат висок клас специалисти?

- Принципно може. Масачузетският технологичен университет, който оглавява класациите на техническите университети не си позволява да обучава по специалности извън техниката, но пък е постигнал съвършенство в обучението. Но тук забелязвам, че децата започнаха да избират университет по-скоро на регионален принцип, предвид издръжката на един студент, която в един голям град е в пъти по-голяма отколкото в град като Габрово.

Отдавна се говори, че пазарът има голяма нужда от инженерни кадри. Личи ли напоследък по-голям интерес към инженерните специалности?

- Проучванията, които се правят по поръчка на МОН с оглед оптимизиране на приема в университетите сочат,

че има недостиг на инженерни кадри на българския пазар на труда. Търси се всичко, което разбира макар и малко от техника. Като се започне от средния технически персонал – стругари, фрезисти, елтехници, оператори, настройчици на машини с ЦПУ. От друга страна, ученето в техническо висше училище не изглежда лека работа. Трудно се завършва и това отблъсква кандидатите.

Какво ще пожелаете на този, който ще Ви наследи като директор на ЦКСП?

- Търпение, много труд и по-често да си спомня латинската поговорка: „Капката дълбае камъка не със сила, а с постоянство“.

Министерският съвет одобри освобождаването от такси на студенти първокурсници, приети през учебната 2020-2021 учебна година в професионални направления и защитени специалности с очакван най-висок бъдещ недостиг на пазара на труда. Списъкът с професионалните направления и защитени специалности ще обхване 4476 студенти първи курс на предстоящата академична година, в т.ч. 3883 студенти в редовна и 593 в задочна форма на обучение.

Насърчителната мярка дава ориентир на кандидатите за висше образование млади хора, като цели да ограничи интереса им към неефективните професионални направления и специалности във висшето образование.

Предлаганата от Технически университет – Габрово специалност „Технология на материалите и материалознание“ е в списъка на защитените от държавата специалности и професионални направления.

Възпитаници на ТУ - Габрово ще дават работа на 400 IT младежи

„Сиентиа“ АД започна изграждането на софтуерен комплекс в Габрово. В средата на 2022 г. компанията ще отвори врати. Целта е младите хора да останат в Габрово.

Зад тази идея стоят трима габровци, и тримата са завършили ТУ - Габрово. Разговаряме с единия от тях, Владимир Тодоров:

„Завършихме Техническия университет в Габрово през 1994 година и започнахме работа като програмисти в известна компания със седалище Габрово. Отличници не сме били, но се стараехме да си вземаме изпитите, за да не се явяваме втори път. Аз завърших специал-

нонтура и задържат специалистите си, разкриват офиси в София. Вече близо 20 години компанията продължава да работи с клиентите си.

През месец юни 2019 г. създават „Сиентиа“ АД с цел получаване на сертификата за инвеститор клас „А“. Идеята е да се разширят, а бизнесът им да се развива компактно. „Сиентиа“ е инвеститорът в новата ИТ компания в Габрово, чиито две бизнес сгради вече се строят върху собствен терен срещу Дома на техниката, откъдето река Янтра. Лимитът на работните места е 350-400 души. Фирма „Графиксофт“ ООД е член на Българската асоциация на софтуер-

негативни нюанси. Животът, особено за семейства с малки деца, има своите утежнения – транспорт и време за придвижване до детски градини, училища, ясли, до работни места, развлечения и отпих. Вече има колеги, които се оглеждат и търсят възможности да работят извън София. Искат да отглеждат децата си при по-спокоен живот. Има и такива, които са заминали в чужбина, за да работят, които също са готови да се върнат в родината, за да живеят и работят на хубаво място.

Преди две години споделих за инвестицията с кмета, г-жа Таня Христова. Нейното желание бе фирмата



ността „Електронна техника и микроелектроника“. С Марин Кунев сме заедно още от осми клас - учихме в математическата гимназия „Акад. Иван Гюзелев“, а аз завърших и английската гимназия, и след това станахме студенти в Техническия университет – Габрово. Когато направихме компанията сме нямали още тридесет години. Искахме да направим нещо собствено. Беше предизвикателство.”

През 1998 година Владимир Тодоров и партньорите му Марин Кунев и Виктор Милев, регистрират в Габрово първата си софтуерна компания „Графиксофт“. Желанието им е да създадат собствен бизнес за аутсорсинг услуги за клиенти в чужбина. За да следват тогавашната бизнес ко-

ните компании.

В компанията „Графиксофт“ работят стотина програмисти.

Защо избрахте връщане в Габрово?

Фирмата се разраства и офисите вече не й достигат. Наемите са много скъпа услуга. Възможностите бяха или да търсим парцел в София, за да построим сграда, в която да успеем да съберем цялата компания, или да намерим нещо извън София по примера на други софтуерни компании, които разкриват офиси в Пловдив, Варна, дори в Скопие. Както те, така и ние, искаме да сме сред зеленина и спокойствие. През онези години столицата ни имаше силни притегателни страни за развиване на бизнес, но те вече не са същите. Появяват се дори

да бъде в Габрово, за да бъде стимул за младите хора да останат да живеят и работят в града. Това беше в основата на разговора ни. Така и стана. Благодарим на г-жа Христова, че успя да ни мотивира да инвестираме в Габрово.

Благодарим и на архитект Иван Узунов, който проектира сградите, също и на Агенцията по инвестиции, откъдето много коректни и разтропани специалисти ни консултираха. Благодарим и на Министерството на икономиката откъдето ни връчиха сертификата за инвеститор клас „А“ - допълва Цветелина Стоянова. Тя наскоро участва в церемонията за връчване на наградите в конкурса „Инвеститор на годината 2019“, където проектът на „Сиентиа“ АД

Софтуерният комплекс получи номинацията "Инвестиция в зелено"



Цветелина Стоянова,
представител на инвеститора клас „А“
– „Сиентиа“ АД.

Интервю на Маринела Събева за рубриката ИЗБИРАМ ГАБРОВО!, публикувано на 19 юни 2020 на сайта на Община Габрово.

„Инвестиция в зелено“ - в тази категория бе номиниран проектът на „Сиентиа“ АД в конкурса „Инвеститор на годината“ за 2019 г. Какво стои зад идеята за нова ИТ компания в Габрово?

- Изграждане на софтуерен комплекс от най-висок клас в сърцето на България. Желанието за развиване на софтуерно инженерство, иновации и разработки в областта на ин-

формационните технологии, както и технологичното време в което се намираме, наложи реализиране на бизнес стратегията ни. Локацията на местата, където е започнало изграждането на комплекса за софтуерен инженеринг ни мотивираха допълнително и решението беше взето. Номинацията в категорията „Инвестиция в зелено“ съпада изцяло с нашите възгледи за изграждане на център от най-висок клас, с модерни и екологични решения за реализирането му.

Какъв е размерът на инвестицията, колко нови работни места ще се създадат в Габрово?

- Размерът на бъдещата инвестиция ще бъде около 7 млн. лв. Ще се изградят две сгради по поречието на река Янтра, където в подходяща среда ще работят между 350 и 400 колеги, занимаващи се с високо интелектуален труд. Нашата цел е да се предостави възможност на младите хора в Габрово да останат в нашия град. Знаем, че това ще бъде дълъг и труден процес, но се надяваме нашата инвестиция да привлече и други компании и да подобри, както икономическата, така и социалната обстановка в града.

Как си представяте живота в новите две сгради след 2022 година, когато се очаква те да бъдат завършени?

- Искрено се надявам след 2022 година комплексът да бъде изпълнен с млади и креативни хора, готови

да допринесат чрез своите идеи и мислене за развитието на софтуерното инженерство в Габрово. В обучителните ни центрове възнамеряваме да се провеждат курсове по програмиране, съвместни обучения, презентации на продуктите и услугите, които разработваме. Ще има заведения за отпих и кетъринг, а когато някой реши да спортува, ще може да се възползва от фитнес залата в комплекса и игрището в непосредствена близост до едната сграда. На всеки етаж ще има изградена лоджия и място за хранене и кафе с колеги.

Защо избрахте тази инвестиция да се случи точно в Габрово?

- На първо място, защото сме габровци и смятаме, че обезлюдяването на града ни не се харесва на никого. На второ - заради локацията на местата, където ще бъде изграден бъдещият софтуерен комплекс. Приглушените шумове от централната градска част, ромона на реката и чистият въздух на Габрово, са само част от нещата, които ни убедиха инвестицията да бъде точно тук. И не на последно място, защото в Габрово е спокойно да създадеш семейство и отгледаш децата си. Лесният достъп до детски заведения и училища, бързото придвижване до работното място, красотата и зелената на природата в града и региона, както и климата, правят Габрово привлекателна дестинация за специалисти от ИТ сектора.

бе номиниран в категорията „Инвеститор на зелено“.

- В конкурса участваха 65 наши и международни компании. Беше интересно изживяване. Номинирани бяха общо 15 компании - по три в категория. Събитието се проведе в зала 1 на НДК, където освен представители на бизнеса, присъстваха и представители на държавната власт, на медиите. Беше много вълнуващо.

Какво представляват двете бизнес сгради?

- Едната сграда вече почти излезе над земята. Стремехът ни при проектирането беше да направим вътрешното оформление и разпределението в двете сгради по начина, по който смятаме, че ще е най-удачен за компании, които разработват софтуер. В голямата сграда ще има столова и ведомствен фитнес, оборудван с най-хубавите уреди, както е в София.

На партерния етаж в малката сграда са предвидени две обучителни зали. Ще ги ползваме заедно с „Телерик Академия“. Не е далече времето, когато ще започнем да търсим деца от Математическата гимназия, Априловската гимназия, от ПТГ „Д-р Никола Василиади“, студенти от Техническият университет, които искаме да обучим. Всички кандидати за работа ще преминават през шестмесечен курс. Човек, който има желание и е показал достатъчно способности, ще може да започне работа веднага.

Кога един работодател е успешен?

- За да е успешен един работодател, означава неговите служители да са щастливи. Тогава и ние сме щастливи. Разбира се, от нас зависи да развием фирмата да е успешна – каза Владимир Тодоров.

Владимир Тодоров е баща на тризнаци. Вече 26-годишни, те работят в софийския офис на компанията. Съпругата му е преподавател по английски език в габровско училище.

Цветелина Стоянова работи в компанията от 15 години. Тя е дамският чар в екипа. Освен това, тя и съпругът ѝ отглеждат био зеленчуци, с които се гордеят, защото са харесвани от много приятели.

Габровските предприемачи, които сега нашумяват с инвестицията в софтуерния комплекс срещу Дома на техниката, притежават леярна за чугун в с. Поповци и малък ВЕЦ до Соколския манастир.

В Габрово - Технически университет с инженерни традиции и бизнес с иновативен дух

"Искаме да бъдем един от водещите иновативни университети в България"

Проф. д-р инж. Илия Железаров,
ректор на ТУ – Габрово пред тех-
нологичната медия DevStyleR,
19 юни 2020

Проф. Железаров, разкажете ни за специалността „Софтуерно и компютърно инженерство“?

– Специалността стартира през миналата година. Както повечето университети, ние също не искаме да бягаме от създаването на хибридни учебни планове, в които се включват по няколко направления. Бих казал, че имаме дългогодишна традиция в обучението по компютърна техника, технологии и системи, но искахме да надградим със софтуерно инженерство и смятам, че това се получи много добре. Преди стартирането на специалността направихме мащабни проучвания с бизнеса както в региона, така и извън него. Допитахме се какви са възможностите за реализация на студентите, завършващи „Софтуерно и компютърно инженер-

ство“. Не случайно Габрово е една от люлките на светското образование, както и един от иновативните центрове на България в много различни отрасли, ИТ сектора, машиностроенето, инструменталното производство, мехатрониката. Определено можем да покажем на студентите много. Имаме и една от най-добрите материални бази, изграждаме няколко центъра за компетентност, сред които център за върхови постижения. За 55-годишната история на университета имаме отличен опит в областта на инженерното образование във всичките му аспекти.

Какво се случва с проекта за технологичен парк към Техническия университет?

– Това ще бъде един завършек на серията от реализирани проекти. Изграждаме много сериозна база, в която ще имаме възможност да съберем технологии, средства и хора, които са в много широк спектър – мехатрони-



Технологичният парк към ТУ - Габрово

ка, информатика, чисти технологии, ИКТ – всичко това ще е на едно място и то в рамките на университета. Съвременната техника дава възможност да привлечем млади хора. Ако трябва да сме честни, най-ценният ресурс в момента не е самата техника, а хората, които ще работят с нея. Това е предизвикателството пред нас – да намерим тези амбициозни и сърцати български момчета и момичета, които ще прегърнат идеята и ще имат възможност да работят в една съвременна дигитална среда.

С какво Техническият университет в Габрово привлича своите студенти?

– Най-напред е традицията. Иновативният дух, с който живеем в Габрово. Надявам се, че всеки, който идва в града, има шанса да се срещне с

ка, информатика, чисти технологии, ИКТ – всичко това ще е на едно място и то в рамките на университета. Съвременната техника дава възможност да привлечем млади хора. Ако трябва да сме честни, най-ценният ресурс в момента не е самата техника, а хората, които ще работят с нея. Това е предизвикателството пред нас – да намерим тези амбициозни и сърцати български момчета и момичета, които ще прегърнат идеята и ще имат възможност да работят в една съвременна дигитална среда.

А по какъв начин ТУ – Габрово среща подкрепа от браншовите организации и в какво се изразява тя?

– Считам, че имаме отлична комуникация с бизнеса. Особено в последните 8-10 години. Преди този

период сякаш изкуствено някой се опита да направи разделение и да създаде отделни пътеки, дори пропасти. При нас такива не е имало. Нашите студенти са бъдещи техни служители и реализацията им е много добра. Има търсене на специалисти от ТУ – Габрово, организираме практики и стажове. Ние винаги намираме възможности, с които нашите студенти да получат шанс за по-нататъшно развитие. Също така имаме и много сериозни докторски програми с бизнеса. Това се оказва една много подходяща форма за развитие на младите хора. Те достигат много добро ниво, решавайки конкретни проблеми за конкретни бизнеси.

Какви са бъдещите цели пред Техническия университет?

– Ние искаме да бъдем един от водещите иновативни университети в България. Не много голям, компактен, но в изключително тясно сътрудничество с бизнеса, да развиваме технологиите, в които сме се утвърдили, и всеки да знае, че освен в София, има още една такава точка в България, където има технопарк, нови технологии и интересни разработки. Габрово е едно интересно място!

Университет - професионална реализация

„Дни на кариерата“ през м. октомври в ТУ – Габрово

Националният форум „Дни на кариерата – ИТ, комуникации и аутсорсинг“ ще събере студенти и млади специалисти с работодатели от сектора на 20 октомври 2020 г. в библиотеката на Техническия университет – Габрово. И този път в събитието ще участват водещи български и международни компании, които търсят служители с умения в областта на информационните технологии, телекомуникациите и аутсорсинга. Според статистиката от последните издания на „Дни на кариерата“, всеки шести

посетител на форума е получил предложение за работа след среща с компания изложител.

По време на „Дни на кариерата – ИТ, комуникации и аутсорсинг“ личният контакт е изключително важен. Вместо да се изгубят в дългия процес за подбор на кадри, на изложението младите хора ще могат да осъществят пряк контакт с работодателите. Сред големите плюсове на тези срещи е, че помагат за изграждането на поведение по време на интервю и дават възможност за запознаване с

реалните знания и умения, които пазарът търси.

Регистрацията за участие е отворена. Представителите на бизнеса могат да се възползват от преференциалните цени за ранно записване, като заявят своята компания до 31 юли.

Единадесетото издание на изложението ще се проведе също в София, Пловдив и Варна. Организатор е компанията за комплексни HR услуги за работодатели и търсещи работа в България JobTiger.

Допълнителна информация за участващите фирми, програмата и всички подробности следете на интернет страницата на събитието – <https://careerdays.bg/bg/it-careerdays>.

„Моята професия, моето бъдеще“ Техническият университет - Габрово подкрепя кампанията

До 31 август 2020 г. бе удължен срокът за подаване на проекти в кампанията „Моята професия, моето бъдеще“, организирана от портала на българските общини КМЕТА.bg.

Всеки студент у нас има шанса да впечатли 9 големи компании, като разработи проект по зададена тема. Най-добрите стратегии ще си поделят награден фонд от 18 000 лева. Инициативата стартира на 11 май 2020 г. в партньорство с 29 български университета, сред които и Техническият университет – Габрово. Патрон на инициативата е Министерството на труда и социалната политика.

В каква посока младите хора и бизнесът трябва да преосмислят бъдещето си? - отговаря проф. д-р инж. Илия Железаров – ректор на ТУ-Габрово.

- Инициативата „Моята професия, моето бъдеще“ е изключително полезна в момент, в който бизнесът изпитва остра необходимост от кадри в различни сектори на икономиката. Епидемиологичната обстановка, в която сме принудени да работим, също отправя нови предизвикателства, както към бизнеса, така и към университетите и младите хора. Изборът на професия, образование и бъдеща реализация е важен за студентите и до голяма степен определя бъдещото им развитие. Зададените теми са много актуални и

съответстват на предизвикателствата на дигиталното общество, включително и на необходимостта да преосмислим бъдещето по нов начин. Очевидно компанията са осъзнали необходимостта от нови модели и стратегии, в това число и иновации, чрез които да се осъществи прехода към новите условия. От друга страна, студентите и младите хора са тези, които ще изграждат и живеят в бъдещето. Студентите след приключване на образованието си, се сблъскват с предизвикателството да открият най-подходящия работодател. В тази връзка кампанията „Моята професия, моето бъдеще“ е шанс за младите хора да намерят най-подходящия работодател, да разработят идеи и проекти, които ще определят бъдещето и да стартират една успешна кариера и то в България. Що се отнася до университетите, нашата мисия е непрекъснато да прилагаме най-добрите академични традиции, да предоставяме квалификация, теоретичен и практически опит, да осигуряваме на младите хора контакт с бизнеса и да създаваме най-подходящите условия, за да ги мотивираме за работа. Не е случайно, че в резултат на дългогодишното партньорство на ТУ-Габрово с бизнеса в ежегодните дни на кариерата участват водещи високотехнологични компании. Те търсят при нас млади специалисти, практиканти за своята развойна дейност и производство. Тази инициатива е още

една възможност за студентите да намерят своята работна позиция, при това да предложат адекватни проекти на актуалните предизвикателства. Ние като университет, инвестираме много време и усилия да насърчим младите хора при избора и старта на тяхното развитие след завършване на образованието.

Защо подкрепяте кампанията на КМЕТА.bg "Моята професия, моето бъдеще"?

- Новите условия ни поставят в една различна ситуация, която изисква по-голям фокус върху младите хора, младите таланти, тяхната реализация в страната и тяхната мотивация да останат да работят и живеят в България. Целите на кампанията са насочени именно към това. Ние сме образователна и изследователска институция, която е част от този процес и сме силно заинтересувани нашите млади специалисти да намерят своето бъдеще. Освен това, самите теми са пряко свързани с нашия университет като профил, защото са насочени към бъдещето на автоматизираните системи, дигитализацията на работното място, нисковъглеродната енергия за енергоемко производство. Това дава възможност на нашите студенти да се включат с интересни предложения и концепции.



Първото светско училище у нас - първи випуск



Навършиха се 145 години от първия випуск завършил Главното мъжко класно училище в Габрово

Датата е 29 юни (12 юли нов стил) 1875 г.

„Когато връчва дипломите на първите випускници, директорът на училището Райчо Каролев, им заръчва: „Като по-образовани, бъдете и по-нравствени! Каквото и поприще да си изберете, старайте се с чест и полза да изпълнявате своето обществено призвание. Като по-образовани от другите, бъдете представители на най-добрите нравствени качества на обществото, ревностни изпълнители на длъжността на Вашето звание, като не преставайте да се грижите да украсявате себе си с най-добрите човечески умствени и нравствени качества...”



Шестметровият монумент от бронз и гранит, издигнат пред историческата сграда на Априловската гимназия в Габрово, има интересна история.

Идеята да има знак, който да напомня за Благодетеля на българската просвета и образование Васил Априлов, се заражда в родното му Габрово 50 години след неговата смърт.

През 1897 г. се създава Граждански комитет предимно от учители, който отправя призив към всички българи за набиране на средства. Планирано било паметникът да бъде открит през 1900 г., но сметката нараствала бавно. На 29 юни 1900 г. габровската гимназия чества 25 години от първия випуск. Полага се основният камък на паметника.

Паметникът на Васил Априлов - 120 г. от тържественото полагане на първия камък

Габровци го искат величествен и изправен

От 1916 г. инициативата за изграждането на паметник поема учителският съвет в гимназията. Съветът моли Министерството на народното просвещение да субсидира ежегоден фонд. Предлага да се въведе Априлов ден във всички училища (неприсъствен), в който да се изнасят утра, забави и да се събира по 1 лев от всички учители и ученици. Министерството не приема.

Десет години по-късно, на 29 ноември 1926 г., учителският съвет решава паметника да бъде открит по случай 100-годишнината на Габровското училище.

На 20 ноември 1929 г. се свиква общоградско събрание. Избира се комитет в състав: директорът на гимназията, двама учители и четирима граждани. Комитетът добива гражданственост и работи при пълна подкрепа на габровската общественост. Следва пореден призив за набиране на средства. Отзовават се училища, обществени организации, държавни и частни предприятия, дарители. Средства се събират и на вечеринки, от продажба на печатни произведения за Априлов. Събрана е необходимата сума от 1 356 054 лв. Две трети от нея е дарение от габровци.

На 4 октомври 1933 г. Комитетът за построяване на паметника оповестява програма за провеждане на конкурс за проект. Представени са 24 проекта. От тях, на 19 април 1934 година, журито присъжда първа награда на скулптора Марко Марков.

Проектът му „Пробуда“ представя една уравновесена скулптурно-архитектурна композиция – Априлов е седнал в кресло с книга в ръка, в момент на размисъл. Въпреки първата награда, габровци не приемат проекта. Те искат величествен паметник, който да показва Априлов в цял ръст, изправен високо пред фасадата на училището.

На 5 юни 1934 г. вестник „Слово“ (издание, което влияе на културните тенденции по това време), публикува „Програма за конкурс по изработването на гипсови модел-проекти за паметник на Васил Ев. Априлов“. Наградата печели проектът „Будител“ на скулптора Кирил Тодоров. С протокол от 5 април 1935 г., специална комисия с участието на Джовани Прини, професор по скулптура в Академията на изящните изкуства и преподавател във Висшата школа за архитектура, приема в Рим статуята на Априлов и четирите барелефа на пиедестала на паметника.

Триметровата статуя на Априлов, излята от бронз в Италия, възплътява образа на бележития възрожденец в оня преломен момент от неговия живот, когато, прочел книгата на Юрий Венелин „Древните и съвременни българи...“, твърдо решава да положи основите на новобългарското училище.

Преподаватели с принос в науката

„Неотдавна доцент доктор инженер Владимир Медникаров - учен, изследовател и изобретател, автор на повече от 100 патента и изобретения, който през периода 1971 -73 година чете лекции по „Помпи и помпени станции“ във ВМЕИ в гр. Габрово и е ръководител на дипломните работи на студенти от ВМЕИ – Габрово, навърши 80 години.“

Това написа до вестник "Известник" проф. Надя Антонова от Института по механика - БАН, с молба за публикуване на биографията на доц. Медникаров.

Владимир Медникаров е роден през 1940 година в София. След завършване на средното си образование и отбиване на редовната военна служба, той постъпва през 1959 година като студент във Висшия инженерно-строителен институт – София по специалността „Водоснабдяване и канализация“. Дипломира се през 1965 година и започва работа като проектант в Научно-изследователския и проектантски институт НИПРОРУДА – София.

През 1966 г., след спечелване на общонационален конкурс за аспирантура в чужбина, постъпва като редовен аспирант по научно направление „Хидромеханика“ в Московския инженерно-строителен институт „В.В.Куйбишев“ – Москва. През 1971 година успешно защитава дисертация за научната степен „кандидат на техническите науки“.

От 1971 г. до 1973 г. работи в Института по водни проблеми при БАН като научен сътрудник. От 1973 г. преминава на работа в новосъздадения Институт по механика и биомеханика на БАН в Единния център по математика и механика. Задочно постъпва и завършва семестриално, като второ висше образование специалността „Математика“ в Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Създава и става ръководител на лаборатория „Промислен тръбопроводен транспорт и автоматизация на флуидо-транспортните процеси“, която впоследствие, със специално решение на Президиума на БАН, е преименувана като лаборатория „Хидроавтоматизация“ и е обособена като постоянно структурно звено в Института по механика – БАН.

Допълнително в продължение на няколко години, доц. Медникаров води упражнения по математика в Софийския университет „Св. Климент Охридски“ и става преподавател във ВМЕИ – Габрово, като чете лекции по „Помпи

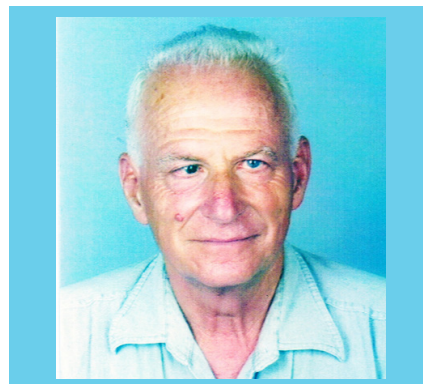
Доц. д-р инж. Владимир Стефанов Медникаров на 80 г.

и помпени станции“. Ръководител е на дипломните работи на повече от 15 студенти от Софийския университет „Св. Климент Охридски“ и от ВМЕИ – Габрово.

Основната научно-приложна дейност на лабораторията до 1990 г. е в областта на напояването на земеделските култури за характерното за това време промишлено земеделие върху големи полски масиви. Разработени са редица съоръжения, системи и методи за напояване, защитени с около 100 признати български изобретения. Много от съоръженията, системите и методите и досега са **без аналог** в световната практика с неоспорима доказаност на тяхната конкурентноспособност спрямо масово използваната в света широкозахватна мобилна техника за напояване. Получени са 90 патента във всички страни с високоразвито земеделско производство. Осъществено е и демонстративно внедряване на системите в Гърция и Мароко. Също така са разработени и внедрени оригинални системи за напояване на зелени паркови масиви, на спортни площадки: игрища за тенис и футболни полета, както и за изграждането на екозащитни водни завеси по дължина на пътни артерии в градски и извън тях условия.

Като втора бизнес платформа, също от дейността на лабораторията, се превръщат извършените научни и научно-приложни изследвания и разработка на иновативни съоръжения и методи за реализиране на двутактов процес на противопожарна дейност. Разработените двутактов противопожарен процес и на техническите средства за неговата реализация остават **без аналог** и досега, както у нас, така и в световната практика.

След 1995 г. на основата на разработените иновативни методи, съоръжения и системи в областта на напояването и противопожарната техника, допълнително са разработени и нови инженерно-технически решения за изграждане на фонтанни комплекси с оригинална водна архитектура с множество пространствено-плоски водни фигури и високочестотен процес на фонтаниране, позволяващ неговото управление да се осъществява от също такива високочестотни структури, каквито са музиката или човешката реч. По този начин за първи път се изградиха действително музикални от нов тип фонтанни комплекси с вътрешна, органична връзка между музикалното съпровождане и фонтанния процес, Този тип музика-



За защитените 100 български изобретения и получените 90 патента в над 15 страни, Владимир Медникаров е вписан в Златната книга на България на новаторите и изобретателите.

лен фонтан се появи като новост и до сега (2020 година) остава **без аналог** не само за страната, но и за цялата световна практика. Силното художествено-декоративно въздействие на фонтаните се засили и от разработването в лабораторията и реализирането на своеобразно светодиодно осветление на водната архитектура. За първи път в България матрица от светодиоди се превърна в оригинални осветителни тела за работа в тежките условия на водна среда. Разработиха се също така фонтанни комплекси за работа без водни басейни, директно върху зелени или твърди площи, на мобилни фонтани за работа в закрити помещения: вестибули, хотели, магазини и зали, на театрални и концертни подиуми.

В периода след 2009 година в Института по механика - БАН в лабораторията „Хидроавтоматизация“, се разработиха иновативни решения на светодиодни осветителни тела - матрично-панелен тип, чрез които изцяло стана възможна замяната на масово използваните луминесцентни осветителни тела.

Разработен е цял клас художествени светодиодни осветителни тела-матрично-панелен тип, които също са **без аналог** в световната практика.

Всичко извършено в направление на светодиодното осветление, като разработки, производство на модели и образци, лабораторно и натурно изследване, внедряване на различни места и проведена експлоатация в различни условия за периода от 5-8 години, оформят Четвъртата бизнес платформа в дейността на лабораторията „Хидроавтоматизация“.

Рейтингова класация

Техническият университет – Габрово водещ в индикаторите „трансфер на знания“ и „изследвания“

Техническият университет – Габрово е един от 13-те български университети, които участват в престижната международна рейтингова класация U-Multirank (Ю-Мултиранк).

Университетът ежегодно представя данни по различните индикатори от 2017 г.

В международната рейтингова класация през 2020 г. участват 1 800 университета от 92 държави, над 5 300 факултета и над 11 800 специалности в 28 тематични области. Класирането отчита както институционалното ниво на представяне, така и представянето в конкретни области и професионални направления.

Резултатите от изданието на U-Multirank за 2020 г. сочат, че Техническият университет – Габрово е водещ в индикатора „трансфер на знания“ и в индикатора „изследвания“.

Индикаторът „трансфер на знания“ отразява комерсиализацията на научните изследвания, организирането на дейности в рамките на продължаващото професионално развитие и дейности, насочени към разпространение на знания и експертизата на университета към бизнеса, публичния сектор и заинтересуваните страни. По този индикатор ТУ – Габрово е с най-добро представяне по показателя „продължаващо професионално развитие“.

Индикаторът „изследвания“ също е съвкупност от различни показатели, а ТУ – Габрово е водещ в привличането на млади изследователи и постдокторанти.

Международната рейтингова класация на висшите училища съпоставя университетите по пет ключови показателя: преподаване и учене, научни изследвания; трансфер на знания; международна ориентация; регионална ангажираност.

Рейтинговата класация отчита още, че Техническият университет – Габрово предлага програми на чужд език, а процентът на завършилите образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и „магистър“, е сравнително висок – 55,87% при бакалаврите и 64,72% при магистрите. Общият профил на университета показва добри резултати по различни показатели, като общият резултат от представянето на ТУ – Габрово за 2020 г. е 2 „А“ (много добро).

Драги кандидат-студенти, вие ще направите по-добрия избор, като посетите сайта на Техническият университет – Габрово и видите краткото видео представяне на бакалавърските специалности на университета.

„Габрово – зелен, интелигентен, иновативен“ – така започва Инвестиционният профил 2020 г. на Габрово, изготвен от Община Габрово в партньорство с Института за пазарна икономика.

Деузичната книжка съдържа информация за фирмите в града, инвестициите, човешкия капитал, заетостта и производителността, образователния сектор, индустриалните зони, много цифри и информация, полезна за инвеститорите.

Техническият университет – Габрово е представен като ключовата

образователна институция в града. „Университетът привлича млади хора, подготвя силни технически кадри за местната икономика и играе водеща роля в изследователската и развойната дейност, създавайки среда за интелигентна специализация на промишлеността в Габрово.“, се казва в изданието.

Като стратегически важен обект за научни изследвания и иновационни дейности, се посочва и изграждащата се инфраструктура на територията на Техническият университет – висо-

котехнологичен парк с модерно оборудвани лаборатории.



<https://www.discover.gabrovo.bg/2020.html>

www.tugab.bg "ИЗВЕСТНИК" се издава от Технически университет - Габрово

Главен редактор: Мариана Мандичева

Предпечат: Снежана Цанева

Редакционен съвет: доц. д-р Лиляна Русанова

Печат: Университетско издателство "Васил Априлов" - Габрово