

МАНДАТНА ПРОГРАМА ЗА 2015-2019г. НА РЪКОВОДСТВОТО НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ

Развитие и утвърждаване на Технически университет-Габрово като водеща институция за подготовка на висококвалифицирани кадри и провеждане на научни изследвания, отговарящи на европейските стандарти и потребностите на бизнеса.

ПРИОРИТЕТИ

• Утвърждаване на Технически университет-Габрово като конкурентоспособен университет, предлагащ модерно обучение с гарантирано качество, съобразено с динамичните промени на пазара на труда.

на стр. 5



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ИЗ ВЕСТНИК



брой 4 (54) септември 2016 г.

ISSN 1313-0870 НАСЛЕДНИК НА "СТУДЕНТСКА ПАНОРАМА" И "ОГЛЕДАЛО" Разпространява се безплатно

**Проф. д-тн инж. Райчо Иларионов, ректор на Технически университет – Габрово, 2015-2019 г.:
„Важен момент от програмата ми през втория мандат, това са виртуалните форми на обучение.“**



От всички приоритети през предстоящите четири години на управление на Технически университет - Габрово, най-важният е кандидат-студентската кампания. Вече е факт намерението ни да изградим център, който да координира кандидат-студентската кампания и всички мероприятия, организирани във връзка с приема на студенти в трите факултета на Университета. Този център ще има задачата да провежда всички предварителни кандидат-студентски изпити, ще изготвя и разпространява реклама, ще установява и поддържа връзки с училищата в региона и извън него, ще планира и отговаря за реализирането на изнесените занятия в училищата, ще поддържа контакти с директорите на средните училища и ще помага на училищата. Целта е да събудим колкото се може по-голям

интерес у учениците към специалностите в Университета. Работещите по кандидат-студентската кампания ще получават натоварване все едно, че са били на редовни занятия.

Важен момент от програмата ми през втория мандат са виртуалните форми на обучение. Става въпрос за дистанционно електронно обучение, за което Университетът получи акредитация. Ще го стартираме в магистърски курсове, а по-нататък ще го въведем и за ниво „Бакалавър“. Виртуалните форми са подходящи и за Центъра за следдипломна квалификация.

Друг важен момент е въвеждането на дуално обучение, за което имаме разрешение от Министерството на образованието. Приложението му предвижда тристранен договор между студент, университет и фирма. Студентите ще се обучават в университета и ще допълват обучението си в практиката, на съответно работно място и фирма, като ще получават заплащане. За дуалното обучение получихме подкрепа и от Браншовата камара по машиностроене. Студентите, които се обучават по дуалната форма ще бъдат със статут на редовно обучаващи се.

Планирам още да изградим Център за компетентност на еко-енергостроящи технологии. По този проблем работим много отдавна. Изграждането му ще бъде по програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. Проектът вече е подаден. На сайта на Министерството на икономиката е публикувана идея за разкриване на такъв център в Севе-

рен и Централен район. Технически университет-Габрово ще се опита да го изгради, като идеите на преподавателите, свързани с подобряване на технологичния свят и чрез тяхното ноу-хау, да бъдат мултиплицирани. В този център ще има работа за всички факултети.

По отношение на научното израстване имаме промяна на правилата за научни изследвания. Искаме да стимулираме хора и колективи, които създават патенти, статии с импакт фактор, които са реферирани от „Скопус“ и „Томсън Ройтер“. Искаме още да издигнем нивото на нашето списание „Известие“ и то да бъде реферирано от „Томсън Ройтер“ и „Скопус“.

Ще продължим работата за развитие на международното сътрудничество на Университета, като една от водещите задачи е да работим за съвместно обучение на „доктори“ с други университети в чужбина и за разширяване на контактите за двойни дипломи, да направим така че да осигурим повече мобилности на преподавателите по програма „Еразъм+“. В рамките на „Хоризонт 2020“ ще се опитаме да работим по програмата „Мария Кюри“.

Подписан е договор за студентски практики и стажове, които отварят възможности студентите да практикуват в различни фирми срещу заплащане. Даваме им възможности да се доближат до бизнеса и съответно да търсят своята реализация.

В програмата за мандата ми е още задачата да газифицираме студентските общежития.

Ректорското ръководство на ТУ - Габрово 2015-2019 г.



Заместник-ректор „Учебна дейност“ проф. д-р Анатолий Александров

и вече достигнатото в областта на учебната дейност в университета.

Основни направления в учебната дейност:

Обучение на студенти в образователно-квалификационните степени „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“ и в образователната и научна степен „доктор“.

Кандидатстудентски прием.

Развитие и усъвършенстване на системата за кандидатстудентски прием съобразно тенденциите на образователния пазар. Адаптиране на съществуващите специалности и разкриване на нови специалности, съобразени с изискванията на бизнеса и пазара на труда, както и с квалификацията на академичния състав в основните звена и катедрите в Технически университет – Габрово.

Създаване на Център за кандидатстудентски прием.

Целогодишна рекламна дейност по отношение на специалностите в трите образователно-квалификационни степени и в образователната и научна степен „Доктор“, както и на основните дейности, които осъществява Технически университет - Габрово.

Организиране на целогодишен прием на документи и провеждане на кандидатстудентски изпити.

Прилагане на гъвкави форми за прием на студенти и стимулиране на интереса към специалностите в Технически университет - Габрово. Организиране на състезания, олимпиади, открити уроци, дни на отворени врати и други форми.

Актуализация на тестовете за кандидатстудентски прием.

Прилагане на системите за on-line подаване на документи и провеждане на кандидатстудентски изпити.

Поддържане на непрекъснати и ползотворни комуникации с директорите и преподавателите от средните училища. Интеграция с професионални гимназии чрез академично присъствие в учебния процес.

Обучение на студенти и докторанти:

Актуализация на учебните планове и програми в съответствие с опита и традициите в обучението, изискванията на потребителите на кадри и желанията на обучаваните студенти.

Усъвършенстване на системата за оценяване на знанията и уменията

на студентите, като се постави акцент върху самостоятелната работа и текущия контрол по време на семестъра.

Създаване на финансови и административни условия за активна издателска дейност и ориентация на авторите към съвременни издателски технологии.

Устойчиво повишаване на качеството на учебния процес чрез:

Прилагане на системата за управление на качеството при спазване на академичните норми и взаимоотношения; Модернизиране на учебната и технологичната среда; Приложение на съвременни технологични решения в образователния процес; По-широко въвеждане на интерактивни мултимедийни електронни средства, увеличаване на обема на електронните учебни материали и осигуряване на връзка с външни ресурси и бази данни; Поддържане на високо ниво на компетентност на академичния състав и на административното обслужване на учебния процес; Повишаване изискванията към студентите и докторантите; Въвеждане на дистанционна форма на обучение; Разработване и реализиране на дуална форма на обучение; Адаптиране на студентите от първи курс; Създаване на възможности за допълнителна подготовка по математика и утвърждаване на ролята на групите ръководители; Оптимизиране на практическото обучение; Осигуряване на рамкови договори с външни организации за провеждането му в реална работна среда.

Актуализиране на университетските правилници, свързани с учебната дейност; Планиране и организация на учебния процес; Използване на възможностите на университетската информационна система за оценяване на качеството на преподаване и обективността на оценяване на знанията; Интегриране с чуждестранни университети за съвместно обучение в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ и в образователната и научна степен „Доктор“; Създаване на условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите в неравностойно положение; Развитие на продължаващото обучение и разширяване на следдипломното обучение до обучение през целия живот; Постоянна връзка с фирмите, проследяемост на студентската реализация.

Основен приоритет: Утвърждаване на Технически университет - Габрово като водеща институция за подготовка на високоспециализирани кадри в акредитираните професионални направления на Университета, отговарящи на европейските стандарти, изискванията на бизнеса и пазара на труда.

Основни образователни цели: Привличане на качествени и мотивирани студенти в условията на демографския срив и засилваща се конкуренция между университетите.

Устойчиво повишаване на качеството на учебния процес. Развитие на специалностите, по които се провежда обучение в Технически университет - Габрово и издигане на тяхната роля и значимост.

Практически ориентирано обучение. Осигуряване на обща и професионална подготовка на специалисти в различни професионални направления на европейско равнище, отговарящи на предизвикателствата на съвременния свят. Изграждане на съвременна материална база и оборудване с подходящи за целите на учебната дейност апаратура и технически средства.

Основни принципи:

- свободен диалог, почтеност и екипност; създаване на условия за повишаване на академичността, толерантността и свободата в работата и в отношенията на служителите от отделните академични нива, студентите и докторантите;

- активност и гъвкавост;

- приемственост и промяна; постигане на баланс между добре мотивирани действия за позитивни промени

Ректорското ръководство на ТУ - Габрово 2015-2019 г.**Заместник-ректор „Научноизследователска работа“
доц. д-р инж. Илия Железаров**

ното:

- Преработването на системата за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания съгласно изискванията на Наредба № 3/2015;

- Подготовка за участие на Университета като водеща институция по проект за Център за компетентност – регистрираният “Еко и енергоспестяващи технологии” и като партньор в проекти на други партньорски институции (университети и институти на БАН);

- Включване и участие на ТУ - Габрово в Европейски консорциум за научна инфраструктура, задълбочаване на кооперирането на ТУ – Габрово с други изследователски организации (БАН, висши училища) и бизнеса за реализиране на иновациите в практиката;

- Стимулира преподавателите и научните колективи за публикуване на статии в реферирани научни издания, включително такива с импакт фактор и представяне на научните резултати на конференции, материалите от които са реферирани;

- Стимулиране на преподавателите да патентоват научните си разработки и финансиране на процедурите в съответствие с Правилника за управление на интелектуалната собственост на Технически университет - Габрово;

- Съдейства за изграждане на нови и подобряване материалната база на съществуващите университетски научноизследователски центрове и лаборатории, включително за тяхната акредитация.

Да продължи да се работи по подобряването на:

- Интернет страницата на Университета и представянето на актуална информация за научноизследователски проекти и програмите;

- Регистри на проекти, договори с бизнеса, изобретения, патенти, иновативни технологии и др.;

- Публикуване на резултатите от научноизследователската работа в списание „Известия на ТУ – Габрово“, международната научна конференция „Унитех“ (включително предприемане на стъпки за включването им в регистри за научна информация), както и други научни конференции с

участието на университета (Амтех, Елма, Сиела, Комсистех и др.);

- Работата с фондове за отпечатване на учебници, учебни помагала, ръководства за упражнения и друга литература за осигуряване на обучението и самостоятелната подготовка на студентите и докторантите;

- Регистърът на публикации (статии, доклади), учебна и научна литература, цитирания;

- Условието за ръководство, подготовка и успешно участие на студенти и докторанти в олимпиади, състезания, студентски научни сесии и други научни и приложни форуми.

В съответствие с изискванията на Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав в РБългария и Правилниците за тяхното прилагане, Технически университет - Габрово трябва да гарантира кадровото осигуряване на учебната и научноизследователската дейност, като:

- Подпомогне и стимулира преподавателите с академична длъжност “асистент” да защитят ОНС “Доктор”, както и назначаване на такива, за да бъде осигурен учебният процес;

- Планиране на научното израстване на академичния състав, включително за осигуряване на акредитация (програмна и институционална) от НАОА и в изпълнение на договореностите с техническите университети;

- Непрекъснато повишаване нивото на професионалната компетентност на преподавателите по отношение на научната, педагогическата, методическата и управленската подготовка и създаване на стимули за мотивирано професионално и академично развитие.

Разработване и защита на дисертации за научната степен “Доктор на науките”.

За цялостното функциониране на дейностите в ТУ – Габрово непрекъснато да се усъвършенства системата за управление на Университета (информационна система, система за управление на качеството на обучение, научните изследвания и академичния състав) като:

- Поддържа работещ механизъм за планиране, изпълнение, контрол, действия за подобряване и отчетност на резултатите.

На базата на основните действащи нормативни документи в областта на научноизследователската дейност като: Национална стратегия за развитие на научните изследвания 2020, Законът за насърчаване на научните изследвания, Национална пътна карта за научна инфраструктура, Иновационната стратегия за интелигентна специализация на България 2020, публикуваните в края на 2015 година в Държавен вестник Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на Фонд „Научни изследвания“ и Наредба 3 от 27.11.2015 г. за условията и реда за планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност, а така също приетата от Академичния съвет „Стратегия за развитие на научните изследвания в Технически университет – Габрово”, която ще бъде в основата на подготовката и участието на Университета в Оперативната програма “Наука и образование за интелигентен растеж”, през 2016 година се очаква да стартират проекти за изграждане на центрове за върхови постижения и центрове за компетентност, а през 2018 година и регионални научни центрове.

Основните цели и задачи през мандата, свързани с научните изследвания и развитието на академичния състав, могат да се обобщят в след-

Ректорското ръководство на ТУ - Габрово 2015-2019 г.
**Заместник-ректор „Международно сътрудничество и връзки с обществеността”
доц. д-р Лиляна Русанова**

взаимодействия на регионално, национално и международно ниво

- Цел 2: Пълноценно използване на трите ключови дейности на програмата „Еразъм +“ (образователна мобилност, сътрудничество и иновации, подкрепа за образователни политики).

- Информирание за възможностите за квалификация, преквалификация, научно израстване и личностно усъвършенстване на преподавателския и преподавателски състав, на студенти и докторанти.

- Цел 3: Анализирание, оценяване и повишаване на активността на ТУ-Габрово в изготвянето на проекти по международни програми;

- Обществено популяризиране на добрите практики и научни постижения;

Ключови мерки по Цел 1:

1. Поддържане на комуникация с институциите на държавната и местната власт, бизнеса, националните и международни партньори;

2. Разработване на концепция за информация и рекламна дейност на университета, с цел привличане на партньори, български и чуждестранни студенти;

3. Популяризиране на добри практики и научни постижения;

Ключови мерки по Цел 2:

1. Провеждане на информационни срещи по програма «Еразъм +»;

2. Актуализиране и поддържане на база данни за преподаватели, административен персонал, студенти и докторанти, участващи в мобилност

и/или участващи в проекти.

3. Разширяване на международните академични контакти по програмата.

4. Информирание за национални покани за кандидатстване, срокове, дейности, които ще се подкрепят, методическа подкрепа при разработване на проектни предложения.

5. Разширяване на персоналните контакти с чуждестранни учени и професионални организации.

Ключови мерки по Цел 3:

1. Създаване на благоприятна среда за кандидатстване и участие в проекти по европейски програми, включително и с ключови бизнес партньори, целево насочени към приоритетните научни области в ТУ-Габрово чрез:

1. Обособяване на университетски фонд за съфинансиране на проекти по международни програми;

2. Оказване на помощ при управление на проекти, изпълнявани от ТУ-Габрово;

3. Създаване на условия за включване в тристранните екипи за работа по проекти по линия на ЕС, от ранга на «хоризонт 2020»;

4. Участие в COST програми (програми между сродни работни групи от 10-15 европейски страни) с цел изграждане на контакти с други университети;

5. Създаване на работни групи по професионални направления за разработване на проекти;

Схема за работа и информационни потоци

Мандатна програма 2015 - 2019 година

Визия: Утвърждаване на Технически университет – Габрово като водеща институция за подготовка на високоспециализирани кадри за индустрията и учени, отговарящи на европейските стандарти, чрез подобряване на връзките и комуникацията на университета в международен, национален и местен план.

Основен приоритет: Развитие, утвърждаване и открояване на ТУ-Габрово като модерен и значим регионален, национален и европейски образователен, научноизследователски център, притежаващ висок авторитет сред обществото, пълноценно интегриран в европейското образователно и изследователско пространство.

Принципи:

- Прозрачно планиране на дейностите

- Сътрудничество и диалог с бизнес структури

- Иновативен дух, екипност, толерантност

- Съответствие с програмните документи на ЕС

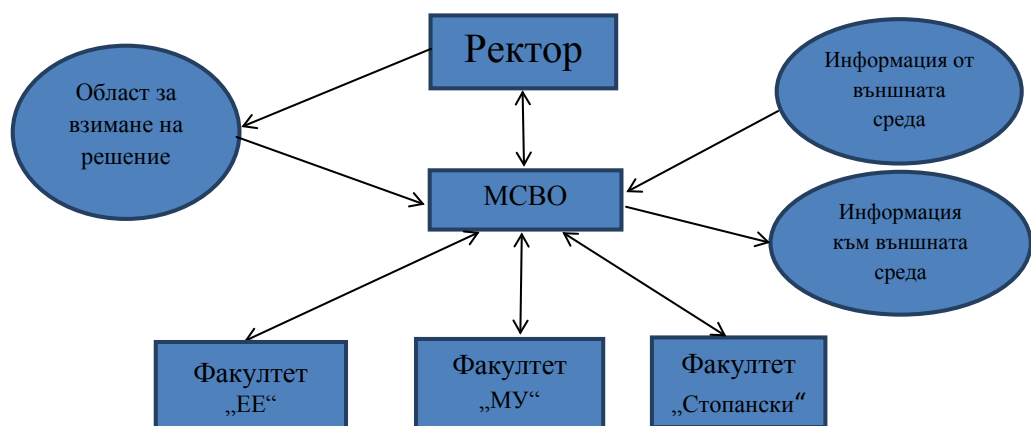
- Отговорност

- Продължаване и доразвиване на добрите практики

Цели:

- Цел 1: Отстояване и издигане на престижа на ТУ-Габрово.

- Поддържане и разширяване на междунституционалните



Технически университет - Габрово през 2015-2019 година

от стр. 1 **МАНДАТНА ПРОГРАМА**

- Устойчиво развитие на Технически университет-Габрово в трите ключови области - образование, научни изследвания и бизнес.
- Съвместяване на традиции и иновации в образователния процес и научноизследователската дейност. Достигане на европейски стандарти в областта на обучението на студенти и докторанти.
- Укрепване на основните звена на Технически университет-Габрово и прилагане на последователна политика за повишаване квалификацията, мотивацията, компетентността и научното развитие на академичния състав.
- Интегриране на обучението и научните изследвания с бизнеса. Изграждане на консорциуми за научна инфраструктура с цел създаване на интелигентни и иновативни продукти.
- Прозрачно планиране, организиране и отчетане на всички дейности при спазване на принципите за академичност и етичност.
- Стимулиране на творческата активност и участието на студентите в академичния живот на университета.
- Активно участие в международни програми и проекти и развитие на международно сътрудничество с образователни и научни институции.
- Осигуряване на ефективно управление и финансова стабилност на университета. Подобряване на финансово-счетоводното и административното обслужване.
- Модернизирани на информационната инфраструктура и материално-техническата база на университета. Изграждане на атрактивна социална среда, осигуряваща съвременни условия за обучение и труд.
- Институционална и програмна акредитация на професионалните направления и докторските програми.

НАПРАВЛЕНИЯ

I. Академична автономия

- Адаптиране на структурата на Технически университет-Габрово към промените на нормативната база и икономическите условия за осигуряване на европейско образование, модерни научни изследвания, иновации и високо качество на академичния състав.
- Актуализиране на нормативните документи в съответствие с националното и европейско законодателство.
- Сключване на договори за научни и приложни изследвания, проектна и иновационна дейност, както и за повишаване на квалификацията на специалисти с висше образование.
- Сдружаване с български и чуждестранни висши училища за осъществяване на съвместно обучение на студенти, докторанти и специализанти.
- Осъществяване на стопанска дейност, свързана с основните дейности на Технически университет-Габрово, за реализиране на научноизследователски резултати и обекти на интелектуалната собственост.
- Усъвършенстване на университетската система за управление на качеството на обучение като гаранция за успешна институционална и програмна акредитация на професионалните направления и докторските програми.
- Актуализиране на състава на съвета на настоятелите за осъществяване на ефективно и прозрачно управление и за предоставяне на качествено образование и обучение.
- Сътрудничество между ръководство, академичен състав, студенти и синдикати при управлението на университета.
- Популяризиране на постиженията на ТУ - Габрово на различни форуми в региона, страната и чужбина.

II. Учебна дейност

- Планиране и организация на учебния процес. Актуализация на учебните планове и програми в съответствие с опита и традициите в обучението, изискванията на потребителите на кадри и обучаваните студенти.
- Адаптиране на съществуващите и разкриване на нови специалности, съобразени с изискванията на бизнеса и пазара на труда, както и с квалификацията на академичния състав в основните звена и катедри в Технически университет-Габрово.
- Разработване и реализация на бизнес ориентирано обучение.
- Развитие и усъвършенстване на системата за кандидатстудентски прием съобразно тенденциите на образователния пазар. Разширяване на образователния маркетинг с цел привличане на български и чуждестранни кандидат-студенти.
- Утвърждаване ролята на Центъра за кандидатстудентски

прием. Целогодишна рекламна дейност на специалностите в трите ОКС и в ОНС „Доктор“.

- Прилагане на гъвкави форми за прием на студенти и стимулиране на интереса към специалностите в ТУ - Габрово. Организиране на състезания, олимпиади, открити уроци и дни на отворени врати. Целогодишен прием и използване на on-line системите за подаване на документи и провеждане на кандидатстудентски изпити.
 - Адаптиране на студентите от първи курс. Възможности за допълнителна подготовка по математика и утвърждаване на ролята на групите ръководители.
 - Устойчиво повишаване на качеството на учебния процес чрез прилагане на системата за управление на качеството при спазване на академичните норми и стандарти.
 - Приложение на съвременни технологични решения в образователния процес, въвеждане на интерактивни мултимедийни електронни средства, увеличаване на обема на електронните учебни материали и осигуряване на връзка с външни ресурси и бази данни за модернизиране на учебната и технологична среда.
 - Въвеждане на дистанционна форма на обучение.
 - Повишаване на изискванията към студентите и докторантите. Усъвършенстване на системата за оценяване на знанията и уменията на студентите.
 - Оптимизиране на практическото обучение. Осигуряване на рамкови договори с външни организации за провеждането му в реална работна среда.
 - Поддържане на високо ниво на компетентност, ангажираност и мотивираност на академичния състав и на административното обслужване на учебния процес.
 - Използване на възможностите на университетската информационна система за оценяване на качеството на преподаване и обективността на оценяване на знанията.
 - Интегриране с чуждестранни университети за съвместно обучение в образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“ и в образователната и научна степен „доктор“.
 - Създаване на условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите в неравностойно положение.
 - Развитие на Технически колеж-Ловеч като образователен център, осигуряващ инфраструктурното развитие на града и региона със специалисти.
 - Развитие на продължаващото обучение чрез формите на следдипломната квалификация. Разширяване на следдипломното обучение до обучение през целия живот.
- #### III. Научноизследователска дейност
- Изпълнение на Стратегиията за развитие на научните изследвания в ТУ - Габрово, базирана на приоритетите на Стратегиа „Европа 2020“, Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020, Закона за насърчване на научните изследвания, Националната пътна карта за научна инфраструктура и Иновационната стратегия за интелигентна специализация на България 2020.
 - Включване на ТУ - Габрово в Европейския консорциум за научна инфраструктура, задълбочаване на кооперирането на университета с други изследователски организации и бизнеса за реализиране на иновациите в практиката.
 - Участие на научни колективи от ТУ - Габрово в ОП „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020“ като водеща институция за проект за Център за компетентност в тематична област „Мехатроника и чисти технологии“ и като партньор в проект на други организации.
 - Изграждане на нови научноизследователски центрове и акредитирани лаборатории в приоритетните научни области, концентриране на финансови и организационни ресурси в тях за осъществяване на качествени научни изследвания и създаване на иновации.
 - Провеждане на политика за управление на интелектуалната собственост в дейностите по трансфер на знания и кодекса на добрите практики на университетите предвид препоръките на ЕК.
 - Издигане на рейтинга на списание „Известия на ТУ-Габрово“, на международната научна конференция „УНИТЕХ“, както и на други научни форуми с участието на университета.
 - Актуализиране на регистъра на научни публикации, проекти, учебна и научна литература, цитирания, рецензии, форуми в Университетската информационна система.
 - Оптимизиране на оперативното обслужване на научната дейност чрез информационната система за администриране на договорите.

Технически университет - Габрово през 2015-2019 година

от стр. 5

- сесии и други научни и приложни форуми. Ежегодно провеждат се на студентската научна сесия като място за обмен на идеи на студенти и докторанти от страната и чужбина.

IV. Академичен състав и кадрова политика

- Кадрово осигуряване на обучението и научните изследвания в Технически университет-Габрово в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование, Закона за развитието на академичния състав в Република България и правилниците за тяхното прилагане.

- Повишаване на нивото на научноизследователската дейност при разработване на дисертации за образователна и научна степен "доктор" и научна степен "доктор на науките".

- Непрекъснато усъвършенстване на професионалната компетентност на преподавателите по отношение на тяхната научна, педагогическа, методическа и управленска подготовка и стимулиране на професионалното им развитие.

- Съдействие на преподавателите и научните колективи за публикуване на статии в реферирани научни издания, включително такива с импакт-фактор и импакт-ранг. Насърчаване представянето на научните резултати на конференции, материалите от които са реферирани.

- Стимулиране на преподавателите да патентоват научните си разработки и финансиране на процедурите, в съответствие с Правилника за управление на интелектуалната собственост на Технически университет-Габрово.

- Стимулиране и финансово подпомагане на издателската дейност на академичния състав. Увеличаване на публикуваната учебна литература от преподавателите и ориентация на авторите към съвременни издателски технологии.

- Създаване и поддържане на регистър на проведени обучения и специализации за повишаване на квалификацията на академичния състав.

V. Международна дейност и връзки с обществеността

- Създаване на условия за пълноценно интегриране на Технически университет-Габрово в европейското образователно и изследователско пространство чрез подобряване на организацията, структурата и начина на осъществяване на международното сътрудничество.

- Активизиране на участието на ТУ - Габрово в изготвянето на проекти по международни програми, включително и с ключови бизнес партньори, целево насочени към приоритетните научни области на университета.

- Методическа подкрепа при разработването и управлението на проекти, изпълнявани от Технически университет-Габрово.

- Стимулиране на участието на академичния състав, студентите и докторантите в европейски образователни и научно-изследователски програми с цел повишаване на качеството на учебния процес и научните изследвания. Стимулиране на преките контакти на академичния състав с учени и специалисти от чуждестранни университети и научни организации с оглед постигане на образователни и научни резултати от подписаните договори.

- Създаване на нови и поддържане на съществуващите контакти с чуждестранни образователни и научни институции за разширяване на мобилността на студенти, докторанти и преподаватели, развитие на научните изследвания и популяризиране на постиженията на Технически университет-Габрово.

- Коопериране с европейски образователни и изследователски институции за обмен и обучение по съвместни програми за издаване на двойни дипломи.

- Поддържане на активна комуникация с институциите на държавната и местната власт, бизнеса, националните и международни партньори за популяризиране на образователните и научни постижения на Технически университет-Габрово.

- Разработване на концепция за модерна визия, информационна и рекламна дейност на Технически университет-Габрово.

- Утвърждаване на ролята на Университетския кариерен

център, като водещо звено в областта на професионалното ориентиране и реализацията на студентите. Поддържане на постоянна обратна връзка с работодателите и алумни.

VI. Студентска политика

- Развитие на формите на студентско самоуправление и активно включване на студентите и докторантите във всички сфери на академичния живот на Технически университет-Габрово.

- Утвърждаване на мнението на студентите при оценка на качеството на обучение и научните изследвания, работата на академичния състав и администрацията. Подобряване на информираността на студентите и докторантите относно техните права, задължения, възможности и услуги, които могат да ползват.

- Създаване на условия за бързо адаптиране на първокурсниците и успешна реализация на випускниците на ТУ - Габрово.

- Решаване на социално-битовите проблеми на студентите и докторантите. Подобряване на условията за студентски живот. Осигуряване на възможности за ползване на базите на университета за спорт, отдих и туризъм.

VII. Материално-техническа и информационна база

- Поддържане на съвременна материално-техническа база за учебна и научноизследователска дейност чрез използване на национални и европейски фондове.

- Обновяване на лекционни, семинарни и лабораторни зали. Оборудване на учебни и научни лаборатории с помощта на чуждестранни и български фирми.

- Закупуване на съвременно оборудване, екипировка, измервателна и компютърна техника за повишаване на качеството на учебния процес и научните изследвания.

- Развитие и поддържане на университетската компютърна мрежа и информационна инфраструктура за осигуряване на необходимите ресурси за учебна, научноизследователска и административна дейност.

- Осигуряване на достъп до електронни бази данни и съчетаване на традиционни и дигитални форми на библиотечна дейност. Подобряване на енергийната ефективност на сградния фонд и университетската инфраструктура чрез участие в програми и проекти и собствени средства. Осигуряване на достъпна архитектурна среда за лица в неравностойно положение.

VIII. Социална политика

- Партньорство и диалог със синдикалните организации и академичната общност при решаване на трудови и социални въпроси.

- Повишаване на мотивацията и трудовото възнаграждение на преподавателите и служителите в съответствие с ефективността и качеството на тяхната работа. Осигуряване на здравословни и безопасни условия за труд и места за отдих на преподаватели и служители, студенти и докторанти.

IX. Финансова и административна политика

- Привличане на финансови средства чрез: осигуряване на нови възможности за обучение на български и чуждестранни студенти; участие в проекти, финансирани от Агенция по заетостта към Министерство на труда и социалната политика за обучение, квалификация и преквалификация; работа и сътрудничество на лабораториите в университета с бизнеса; разработване на гъвкави форми за стимулиране на преподавателите за участие в научноизследователска дейност, която носи финансови приходи от внедряване на резултатите. Прозрачно, ефикасно и ефективно управление на финансовите ресурси в университета, чрез спазване на действащото законодателство в областта на публичните финанси и вътрешно-нормативната уредба. Осигуряване финансирането на всички специалности в университета чрез разпределение на държавните трансфери за издръжка на обучението и за капитални вложения между основните звена. Плавно нарастване на доходите чрез търсене на възможности за диференцирано финансиране на всички преподаватели и служители в зависимост от постигнатите резултати и приноса им за утвърждаване на университета като авторитетна научно-образователна институция в Република България.

Ръководство на факултет "Електротехника и електроника" 2015-2019 г.**Декан на факултет „Електротехника и електроника”
проф. д-р инж. Звездица Ненова****Основни положения от мандатната програма 2015 - 2019 г.**

Работа на груповите ръководители за по-бърза адаптация на първокурсниците в ТУ – Габрово; Стимулиране на добрите студенти, както и на изявените студенти за получаване на ОНС „доктор”; Разширяване на контактите с фирми за провеждане на учебните практики на студентите; Пълноценно използване на възможностите на Университетската информационна система (УИС) за следене на професионалната реализация на студентите и поддържане на връзка с тях.

Научноизследователска дейност: Утвърждаване и развитие на научните направления във факултета в съответствие с националните приоритети в науката и научните изследвания; Стимулиране на колективите и преподавателите, които публикуват в списания с Impact Factor и имат цитирания в международни списания и трудове на научни форуми; Активизиране и стимулиране на участието на преподавателите от факултета в национални и международни научни програми (конкурси на НФНИ, Рамковата програма на ЕС HORIZON 2020 и др.) за разработване и реализиране на научни продукти; Търсене на възможности за включване в национални консорциуми за научни изследвания; Изграждане на специализирани научни лаборатории; Активизиране на публикационната дейност на докторантите и студентите във факултета; Активно участие в международна научна конференция Унитех; Активизиране на публикационната дейност на преподавателите.

Материална база, финанси и административна дейност: Разработване на програма за развитие на материалната база във факултета; Ефективно използване на средствата от бюджета на катедрите и извънбюджетни приходи за обогатяване на материалната им база; По-активна работа за откриване на лаборатории с участието на наши и чуждестранни фирми; Поддържане на абонамента за списания на IEEE, като се използват преференциите, които организацията дава; Развитие на административното и информационното обслужване във факултета; Осигуря-

ване на достъп в информационната система на груповите ръководители до оценките на съответните им групи и получени служебни заверки.

Международно сътрудничество: Разширяване на участието на преподаватели и студенти от факултета в международни образователни програми на ЕС, както и по двустранните договори за сътрудничество между партньорски университети; Стимулиране и разширяване на преподавателската и студентската мобилности по образователни и научни програми на ЕС.

Кадрово развитие: Запазване устойчивостта в развитието на академичния състав; Актуализиране на програмата за кадрово развитие на преподавателите от факултета през следващите четири години; Търсене на законови възможности за постигане на максималния възможен срок на срочните договори за асистентите;

Работа със студенти и докторанти: Диалог и единодействие при решаване на студентски проблеми. Максимално използване на системата на груповите ръководители за непрекъснат контакт със студентските групи; Проучване и отчитане на мнението на студентите по важни за университета и факултета въпроси; Развитие на формите за информираност на студентите относно техните права, задължения, предоставяни в Университета услуги, различни стипендии и др.; Взаимодействие със Студентски съвет и с представителите на студентите и докторантите в ОС на факултета с цел активизиране участието на студенти и докторанти съответно в учебния процес, извънаудиторната и научноизследователската работа, състезания и олимпиади, културно-масови и спортни мероприятия и др.;

Акредитация и рейтинг: Ежегодни отчети във връзка с препоръките на НАОА; Активно участие в подготовката на материалите за институционална акредитация; Развитие на информационното обслужване и дейностите със студенти и докторанти, непосредствено влияещи на резултатите по критериите на рейтинговата система.

Основни цели: Отстояване на завоюваните от факултет „Електротехника и електроника” позиции и стабилно развитие през следващите години; Обучение на висококвалифицирани инженери с успешна реализация на пазара на труда; Утвърждаване на факултета като водещо звено в ТУ - Габрово за научноизследователска и публикационна дейност и разработване на иновативни научни продукти; Издигане на престижа на ТУ - Габрово и факултет „ЕЕ” чрез цялостната работа и връзки с обществеността.

Учебна дейност: Продължаване и развитие на работата за привличане на кандидат-студенти; Координация и единодействие с Центъра за КСП в ТУ - Габрово с цел перманентна работа за рекламиране на специалностите във факултета; Нов подход и развитие на форми за работа с цел установяване на трайно присъствие от страна на факултета в мрежа от училища през цялата учебна година. Създаване на график за лекции от всяка катедра в училищата. Включване на студентите, както и на завършили и успешно реализирали се по места наши възпитаници в кандидат-студентската кампания; Рекламирање и по-широко използване на формите за провеждане на online тестове за кандидат-студенти, включително в перспектива – и на мобилна версия; По-ефективно приложение на системата на договорите за предварително привличане на кандидат-студенти. Индивидуална и своевременна работа за привличане на победители в национални и регионални състезания;

Ръководство на факултет "Електротехника и електроника" 2015-2019 г.

Заместник-декан "Учебна дейност" доц. д-р Доброслав Данков

подготовка" и традиционните предварителни изпити по училища, които са в съответствие и с изборната платформа на Декана на факултет ЕЕ, е необходимо обновяването и по-широкото използване на on-line версията за провеждане на предварителни състезания, както по ОТП, така и по математика, български език и литература, география и др., което от една страна ще улесни кандидат-студентите, а от друга - ще намали разходите за командировки. Необходимо е и по-голяма активизация на преподавателите по КСП и сформирани на екипи по дестинации, като се имат предвид личните контакти на всеки преподавател.

В по-дългосрочен план сформирани екипи не само ще провеждат предварителни изпити и състезания, но ще се опитат да задълбочат връзката със съответните училища, чрез изнасяне на открити уроци, изнесено обучение на учители или други форми на помощ от страна на ТУ-Габрово. Целта е установяване на непосредствен контакт с учениците и изграждане на неформални отношения, което

би спомогнало за ориентирането им към нашия Университет след завършване на средно образование.

- Второто направление за работа е намаляване на процента на отпадналите студенти, особено през първата и втората година на тяхното обучение. Изградената система за групово ръководство би трябвало да се доразвие с цел индивидуален подход и внимание към всеки студент. Съпричастността на студентите към учебния процес може се засили с извън-аудиторни форми като изграждане на студентски клубове по специалности в катедрите. Електронното обучение ще позволи да се повиши качеството на учебния процес.

- Третото направление ще бъде свързано с реализацията на студентите. Активното търсене на фирми-партньори склонни да назначат на работа наши студенти ще повиши, както мястото на Университета в рейтинговата система на висшите училища, така и интереса към специалностите от факултета поради професионалната реализация на студентите.

Насоките за развитие на факултет "Електротехника и електроника" ще са в контекста на утвърждаване и надграждане на постигнатото.

Работата в бъдеще може да се концентрира в три направления:

- Първото направление е да се отдели особено внимание на кандидат-студентския прием. Наред с утвърдените форми за предварителен прием чрез провеждане на различни видове състезания, които са със статут на предварителен изпит по „Общотехническа



Заместник-декан "Научноизследователска дейност и КП" доц. д-р Тотю Илиев

В условията на пазарна икономика научноизследователската дейност се провежда в следните направления:

Утвърждаване на развитието на научните направления във факултета в съответствие с националните приоритети в науката и научните изследвания. Стимулиране на колективите и преподавателите за публикуване в списания с Impact Factor. Разработване на програми за развитие и модернизация на материалната база на отделните звена на факултета, което трябва да бъде обвързано със създаване на лаборатории с участието на чуждестранни фирми на съвременно техническо ниво. Обвързване на работките на дипломните работи, докторските програми и разработки, както и научно-изследователските теми с реализация на научните им продукти. Разширяване на участието на преподаватели, студенти и докторанти от факултета в международни, образователни и научни програми. Запазване на устойчивостта в развитието на академичния състав, във връзка с което

се провежда атестиране на преподавателите според зададени критерии за съответствие на познанията, уменията и квалификацията по отношение на заеманата от него длъжност. Критериите и стандартите трябва да бъдат установени в резултат на анализ на работата и отразени в описанието на длъжностната характеристика. Трябва да се анализира предишният опит от проведената атестация и да се прогнозира времевия финансов и човешки ресурс за провеждане на атестацията. Разширяване компетенциите на студенти и преподаватели, явяващи се като ключов фактор за постигане на ефективност и конкурентоспособност. За тази цел трябва да се подобри мотивирането, обучението и развитието на човешките ресурси. Планиране на мерки, насочени към развитието на пазара на труда и уменията на работната сила. Във връзка с разширяване на професионалната преквалификация да се определят насоки за техническо развитие в нови области на заетостта.

Развитие на научноизследователската дейност на факултет "Електротехника и електроника" през мандат 2015-2019 година:

Факултет "Електротехника и електроника" при ТУ - Габрово разполага с голям брой висококвалифицирани преподаватели, научни работници, инженерно-технически и изпълнителски кадри. Налице е подходяща лабораторна база и съвременно оборудване за експериментални изследвания.

Ръководство на факултет "Машиностроене и уредостроене" 2015-2019 г.

Основна цел: Развитие и превръщане на факултет „Машиностроене и уредостроене“ в модерен център, пълноценно интегриран в европейското образователно и изследователско пространство, във факултет с висок обществен авторитет и атмосфера на академичен дух.

Факултет „Машиностроене и уредостроене“ се е утвърдил в годините като водеща образователна и научна структура в областта на инженерните и технически науки, екологията, машинните и текстилните технологии. Запазването и развитието на тази тенденция е истинско предизвикателство пред всички нас и изисква да се отнасяме към професионалните си задължения с отговорност и всеотдайност.

Без съмнение престижът на факултета се гради върху научните постижения на неговия състав и успешната реализация на випускниците му. Отстояването на значимата му роля в общественото пространство и нарастването на неговия авторитет неминателно преминава през непрекъснато повишаване на качеството на образователния процес, балансирана кадрова политика, усъвършенстване на материалната база и поддържане на високо ниво на научните изследвания.

Основни задачи: Осигуряване на приемна на студенти според държавната поръчка и намаляване броя на студентите, прекъсващи своето обучение и напускащи факултета.

Принципи на управление:

Ключов момент е насърчаването на инициативността и активното участие на членовете на академичната общност в управлението на факултета. Това е гаранция за постигане на основната цел на мандатната програма при строго съблюдаване на следните

**Декан на факултет „Машиностроене и уредостроене“
доц. д-р Красимир Друмев**

ръководни принципи:

1. Честност, представителност и стимулиране на активно участие при взимане на решения – гарантиране на баланс при зачитане правата и интересите на академичната общност.

2. Отзивчивост - целите на управлението да се адаптират към законно обосноваваните очаквания на членовете на академичната общност.

3. Откритост и прозрачност - съответствие на взетите и приведени в действие решения с установените правила и норми при широк достъп на академичната общност до информацията за взетите решения и постигнатите резултати.

4. Компетенции и капацитет - създаване на необходимите условия за повишаване на професионалните умения на академичния състав и превръщането им в капацитет за постигане на по-добри резултати.

5. Инициативност и отвореност за промени - готовност на деканското ръководство за усъвършенстване на управленските програми.

6. Устойчивост и дългосрочна ориентация - политика на устойчиво развитие, съобразена с нуждите на бъдещите поколения.

Учебна дейност:

На учебната дейност следва да се обърне особено внимание и да се полагат непрекъснати усилия за нейното подобряване и развитие:

1. Усъвършенстване на кандидат-студентската кампания чрез: непрекъснат контакт с училищата, основни източници на кандидат-студенти; популяризиране на специалностите от факултета в привичната информационна среда на съвременните младежи, което налага изграждане на профили на специалностите и катедрите в най-разпространените социални мрежи.

2. Анализ на съществуващите учебни планове с цел оптимизиране в следните посоки: включване на нови учебни дисциплини; засилване на избираемостта на учебни дисциплини и практическото обучение; поощряване на активността и самостоятелната работа на студентите; съобразяване с изискванията на работодателите.

3. Оптимизиране на учебните разписи с оглед намаляване на загубеното време между учебни занятия на студентите.

4. Разработване и въвеждане на магистърски програми с цел привличане на студенти от България и чужбина.

При изпълнението на гореспоменатите задачи трябва да се обърне особено внимание на по-масовото навлизане на съвременни средства за презентация и комуникация в процеса на обучение и максимално използване на наличните възможности на университетската интернет среда; поощряване на работата в екипи от студенти, включително и от другите факултети на ТУ-Габрово.

Научноизследователска дейност:

- Подобряване и развитие на научноизследователската инфраструктура във факултета за по-ефективно интегриране на научните изследвания в Европейското изследователско и университетско пространство и активно участие на факултета в европейски програми.

- Висока активност на преподавателите в национални и международни изследователски проекти.

- Разширяване на възможностите за мобилност на студенти и преподаватели по международни програми.

- Повишаване на ефективността на връзката наука - бизнес чрез стимулиране на процеси за включване на бизнеса в университетското научно пространство.

Студенти:

- Засилване дела на личните контакти на студентите с ръководството на факултета и ръководителите на катедри.

- Включване на студентите в научноизследователската работа не само документално, но и на практика.

- Да превърнем добрите студенти и тези с изяви интереси в дадена научна област в еталон за подражание.

Кадрово развитие:

Увеличаване процента на защитилите докторанти. Продължаване на политиката за привличане на млади преподаватели с докторска степен.

Колеги,

Силата и единството на всеки колектив се гради върху принципите на ерудиция, отговорност, безпристрастност, свобода и гражданско достойнство. Убеден съм, че развийайки факултет „Машиностроене и уредостроене“ върху тези принципи, сме в състояние да посрещнем реалните предизвикателства на времето.

Ръководство на факултет "Машиностроене и уредостроене" 2015-2019 г.



Заместник-декан "Учебна дейност" доц. д-р инж. Димчо Пулов

Факултет „Машиностроене и уредостроене“ има дългогодишни традиции в подготовката на висококачествени специалисти за нуждите на индустрията. В момента обучението по ОКС „Бакалавър“ се осъществява по 7 специалности, а в ОКС „Магистър“ – по 11.

Като много тежък за факултета се очертава кандидатстудентският прием. Този проблем не е от вчера,

но именно през този мандат той ще се прояви с пълна сила. Причините за него са обективни и на всички са ясни, но за съжаление неотстраними. Независимо от това трябва да се приложат максимално големи усилия за привличане на кандидат-студенти във факултета. Работата, свързана с кандидатстудентската кампания, трябва да бъде планомерна, целенасочена, агресивна (в положителния смисъл на думата), постоянна и в нея да бъдат активно задействани повече преподаватели.

Забележителен резултат от дейността на факултет „Машиностроене и уредостроене“ от основаването на Университета до днес е фактът, че една много голяма част от ръководния екип на производствените фирми от Централна България са получили образованието в него.

Наш дълг е да запазим и продължим тази традиция. Това от своя страна е възможно само, ако нашите

абсолвенти имат необходимия минимум от теоретични знания и практически умения, които да им позволят бърза адаптация към конкретните изисквания на съответната фирма. Тук особено големи надежди се възлагат на стартиращото от следващата учебна година бизнес ориентирано обучение. Надеждата е за осъществяване на пряка връзка между класическо академично обучение и работата в реална работна среда по специалността. Успешната реализацията на такава връзка неминуемо ще доведе до рязко повишаване качеството на подготовка на абсолвентите от нашия факултет. Основанията за оптимизъм са две. Първо – силната и убедена поддръжка, която оказват на това начинание големите индустриални фирми в България. Второ – мотивацията на преподавателския състав на ФМУ за повишаване качеството на подготвяните от нас специалисти.



Заместник-декан "Научноизследователска дейност и КП" доц. д-р Христо Недев

За периода 2015-2019 година основната цел на стратегията за развитие на научните изследвания във факултет „Машиностроене и уредостроене“ е да се утвърди като партньор за експертна и научна дейност на бизнеса, участие в научноизследователски програми и проекти и ефективно международно сътрудничество.

Научноизследователската дейност във факултета е неделима и основна част от работата на академичния

състав. С поддържането и развитието на тази дейност се създава естествена научна среда за обучение на студенти и докторанти, повишаване квалификацията и научното развитие на преподавателите.

Във факултета функционират голям брой научноизследователски и учебно-производствени лаборатории и центрове, където се извършва активна научноизследователска работа. Резултатите от изследванията се представят в международни и национални научни форуми и специализирани научни издания.

Ще работим за задълбочаване на контактите с бизнеса във връзка с разработване на научни проекти.

Приоритет ще е и повишаване качеството на научната продукция, публикации в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (Scopus).

Задачите по развитие на академичния състав са свързани с научно израстване, осигуряване на приемстве-

ност и балансирано подмладяване, привличане на доктори за асистенти и мотивирани студенти за докторанти.

Във факултет "Машиностроене и уредостроене" нивото на научноизследователската дейност постоянно се повишава чрез разработване на дисертации за образователна и научна степен "доктор" и научна степен "доктор на науките".

Факултетът е акредитиран от Националната агенция за оценка и акредитация през 2015 г. за обучение в образователната и научна степен "доктор" по 14 научни специалности. Докторантите участват активно, както в научноизследователската дейност на катедрите от факултета, така и в учебния процес.

Приоритет за предстоящия мандат ще е иновационната дейност на преподавателите от факултет МУ, създаването на патенти, полезни модели и внедряване в промишлеността на нови и ефективни технологии.

Ръководство на факултет "Стопански" 2015-2019 г.**Декан на факултет „Стопански”
доц. д-р инж. Милена Колева**

Факултет „Стопански” е „най-младият” факултет на Технически университет – Габрово. Той не спира да се развива през годините, разширявайки както областите, така и формите на предлаганата образователна услуга. През мандатния период 2015 – 2019 ръководството и академичният състав на факултета ще работят за утвърждаване на визията на факултета като престижно звено на университета, съчетаващо конкурентоспособно обучение и иновативни научни изследвания в инженерната, стопанската, публичната и социалната сфера. Практиката показва, че това е формулата за успешна професионална и социална реализация на студентите.

Общата цел, която си поставяме, е постигане на устойчиво развитие на факултета в образователната и научната сфера следвайки приоритетите за всяка от областите му на дейност.

В учебната дейност усилията ще бъдат насочени към:

- Непрекъснато повишаване качеството на обучението и научните изследвания в съответствие с националните и европейските стандарти;
 - Приложение на иновативни практики, форми и методи на обучение в образователния процес, въвеждане и утвърждаване на дистанционната форма на обучение;
 - Обвързване на учебния процес и изследователската дейност с изискванията на бизнеса като гаранция за конкурентоспособността на обучението в професионалните направления;
 - Засилване на практическата насоченост на обучението, поддържане на активен диалог с работодателите за улесняване на успешната професионална реализация на завършващите.
- Необходимо условие за осигуря-

ване на иновативността и конкурентоспособността на предлаганото обучение е разширяването на компетентността и научното развитие на академичния състав. Основната дейност в това направление ще бъде насочена към:

- Поддържане на балансирана структура и академичен състав на факултета, като основен фактор за провеждане на качествен учебен процес и научноизследователска дейност по професионалните направления на обучение;
- Осигуряване на условия и възможности за научно развитие и професионално израстване на преподавателите в съответствие с изискванията на Закона за висшето образование, Закона за развитието на академичния състав в Р България и правилниците за тяхното прилагане;
- Насърчаване участието на преподавателите в обученията за повишаване на квалификацията, в специализации, в обмен на новаторски подходи и полезни практики чрез разширяване на международния обмен и преподавателската мобилност.

Ще продължим да работим за утвърждаване и разширяване на позициите на факултета в международната академична и научна общност като използваме всички форми на сътрудничество с чуждестранни образователни, научни и обществени институции, като:

- Разширяване на контактите и сътрудничеството с висши училища и научни структури от страните в Европейския съюз и извън него, като форма за обмен на иновативни и полезни практики в обучението и научните изследвания;
- Стимулиране участието на академичния състав и студентите в европейски образователни и научноизследователски програми;
- Пълноценно използване на възможностите на студентския и преподавателски обмен по програма ЕРАЗЪМ+ за повишаване качеството на учебния процес и изследователската дейност.

В реализирането на основната цел ще разчитаме на активно партньорство със студентите от специалностите на факултета, на участието им в различните форми на академичния

живот, на изследователската и творческата им активност. Основните задачи, към изпълнението на които ще бъдат насочени съвместните ни усилия, са няколко:

- Утвърждаване ролята на студентите в управлението на основните дейности във факултета и при вземането на управленски решения;
 - Насърчаване на студентите за участие във всички форми за обогатяване на знанията и уменията им, за демонстрация на иновативно мислене, творческа изява, публикационна дейност – участие в университетски, национални и международни изследователски проекти; участие в научни форуми, семинари, школи и др.;
 - Мотивиране на студентите за участие в студентски мобилности с цел обучение или практика в рамките на програма ЕРАЗЪМ+;
 - Съдействие при поддържане на работеща връзка „Университет – бизнес” като условие за качествено, практически ориентирано обучение и успешна бъдеща професионална реализация;
 - Създаване, поддържане и непрекъснато разширяване на Общност на възпитаниците на факултета. Поддържане на контакти с реализираните студенти.
- Основен приоритет през мандата ще бъде подобряването на материалната и информационна обезпеченост на учебния процес и научните изследвания чрез:
- Поддържане, обновяване и развитие на материалната база за осигуряване на качествен учебен процес и изследователска дейност на преподавателите и студентите, при съблюдаване на приоритетност в тези дейности на базата на анализ на състоянието и обоснована потребност от катедрите;
 - Оптимизиране на финансовата дейност на факултета чрез рационално планиране, обосновано изразходване и стриктно контролиране на финансовите средства за осигуряване на учебния процес, научните изследвания и административното обслужване на дейностите;
 - Търсене и използване на допълнителни възможности за развитие на материалната база и финансиране на дейностите във факултета.

Ръководство на факултет "Стопански" 2015-2019 г.**Заместник-декан "Учебна дейност"
доц. д-р Иванка Стоянова-Тодорова**

Кандидатстудентската кампания трябва да се утвърди като непрекъснат целогодишен процес. Необходимо е разширяване на образователния маркетинг и търсене на нови възможности за привличане на мотивирани български и чуждестранни кандидат-студенти. Трябва да се изграждат и поддържат дългосрочни контакти със средните училища като се търсят и прилагат съвместни атрактивни форми за мотивиране на учениците и провозиране на интереса им към специалностите на факултета: състезания, тематични конкурси, конференции и кръгли маси, практически уроци и др.

За поддържане на високо качество на обучението е необходимо непрекъснато актуализиране и усъвършенстване на учебната документация в съответствие с изискванията на пазара на труда, мнението на потребителите на кадри и на студентите, като се увеличават специализираните избираеми дисциплини и практическото обучение

в учебните планове на специалностите от факултета. Трябва да се прилагат съвременните форми на обучение в образователния процес, като се акредитират специалности в ОКС „Магистър“ за обучение в дистанционна форма и се разработват учебни материали за електронно обучение по модули от дисциплини в ОКС „Бакалавър“. Разширяването на образователната дейност във факултет „Стопански“ ще се постига чрез разработване на нови магистърски програми в акредитираните професионални направления, съобразени с изискванията на потребителите – студенти, общество, бизнес и публичен сектор, както и чрез разработване и акредитиране на докторски програми по професионалните направления на обучение във факултета.

За гарантиране конкурентоспособността на студентите ще приложим мерки за повишаване на интереса към обучението и възможностите за тяхната реализация.

Учебната дейност е водеща за реализиране на образователната мисия на Технически университет - Габрово и на факултет „Стопански“. Основните направления в нея са свързани с организиране на кандидатстудентската кампания, поддържане на високо качество на обучението в професионалните направления и гарантиране на неговата конкурентоспособност.

**Заместник-декан "Научноизследователска дейност и КП"
проф. дмн Румен Даскалов**

с приоритетните направления от Стратегията за развитие на научните изследвания в ТУ – Габрово.

- Участие на преподавателите в национални и международни изследователски проекти и проекти, които са финансирани от други извънбюджетни източници.

- Утвърждаване на научни семинари в катедрите като форма за обмен на информация и представяне на нови научни резултати.

- Повишаване качеството на НИД чрез увеличаване броя на публикации в списания с IF или SJR.

- Прилагане на резултатите от НИД в учебния процес.

- Разширяване участието на преподавателите в научни форуми в страната и чужбина.

- Привличане на добрите студенти за участие в СНС, олимпиади, пред-

ставителни отбори на ТУ - Габрово.

- Привличане на средни училища и фирми за реализиране на работеща връзка „Училище – Университет – Бизнес“ в НИД.

- Популяризиране на значими научни изяви и постижения чрез университетските, регионални и национални средства за информация.

- Активно използване на електронната форма за публикуване с цел обезпечаване на обучение с достъпна учебна и научна литература.

- Поддържане на балансирана структура на факултета и академичен състав за провеждане на качествен учебен процес и НИД.

- Осигуряване на възможности за научно развитие и професионално израстване на преподавателите предвид изискванията на ЗВО, ЗРАСПБ и правилниците за тяхното прилагане.

Факултет „Стопански“ е звено на Технически университет – Габрово, което извършва научни изследвания в областта на математиката и информатиката, естествените, инженерните, стопанските и социалните науки.

Основните дейности за мандата 2015-2019 години са:

- Обвързване на тематиката на научноизследователската дейност (НИД)

www.tugab.bg

"ИЗВЕСТНИК" се издава от Технически университет - Габрово

Главен редактор: Мариана Мандичева

Предпечат: Снежана Цанева

Редакционен съвет: доц. д-р Лиляна Русанова, доц. д-р инж. Тотю Илиев,
доц. д-р инж. Христо Недев, проф. дмн Румен Даскалов

Коректор: доц. д-р инж. Велимира Тодорова

Печат: Университетско издателство "Васил Априлов" - Габрово