

## Проф. д-р Румен Даскалов, преподавател в Технически университет - Габрово, бе избран за Senior Member of the IEEE

На 3 декември 2015 година проф. Даскалов, който е член на IEEE от 1995 година, получи покана от Michelle Effros - президент на IEEE

Information Theory Society, да кандидатства за позицията Senior Member of the IEEE. Процедурата изисква изготвянето на три рецензии от чле-

нове на Института, които трябва да са поне Senior Member, Life Senior Member, Fellow или Life Fellow of the IEEE.

на стр. 2



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

# ИЗ ВЕСТНИК



брой 2 (52) май 2016 г.

ISSN 1313-0870 НАСЛЕДНИК НА "СТУДЕНТСКА ПАНОРАМА" И "ОГЛЕДАЛО" Разпространява се безплатно

## С патриотичните си знания наши студенти станаха победители във викторина

Стефан Кънев, областен координатор на Национално движение „Русофили“ в Габрово, изпрати благодарствено писмо (от 31 март 2016 г.) до ректора на Технически университет – Габрово, проф. д-р инж. Райчо Иларионов, в което се казва: „От името на Националното движение „Русофили“, и от мое име, изказваме най-сър-

че интересът към историческото минало е огромен, а показаните знания доказват, че историческата памет е жива и тя ще бъде съхранена от тях.

Заслужена благодарност изказвам и на доц. д-р Милена Колева, доц. д-р Емил Инджов и доц. д-р Иванка Стоянова-Тодорова, за оказаната логистична подкрепа на студентите.

Като благодарим и на Вас лично, изразяваме нашата увереност, че в бъдеще ще насърчавате и подпомагате патриотичните изяви на студентите и техните преподаватели.

Пожелавам на Вас и на Вашите студенти и преподаватели здраве и успешно приключване на учебната година.”



дечна благодарност за подготовката и участието на студенти от Вашия университет в тест-викторината „Освобождението от турско робство и паметниците, като знак на благодарност и преклонение пред подвига на руските войни и българските опълченци”.

Поздравявам Ви за факта, че победители във викторината са студентите от III курс на специалност „Публична администрация” – Росица Митева и Антония Василева, както и студентите от IV курс на същата специалност - Камен Славков, Виктория Тодорова и Росен Еленков.

Участието на студенти във викторината по недвусмислен начин говори,



## Признание на световно ниво

от стр. 1



### Проф. дмн Румен Даскалов, преподавател в Технически университет - Габрово, бе избран за Senior Member of the IEEE

Уважаеми Румен Даскалов,

Това е голямо удоволствие да ви поздравя за израстването и ранга на IEEE Senior Member. Само 9% от членовете на IEEE са достигнали това ниво. Поздравления за този важен момент и ви благодаря за вашия принос към професията и към IEEE.

С уважение,  
Barry L. Shoop, Ph. D., P. E.  
IEEE President and CEO

Двама от рецензентите на проф. Даскалов са от Канада (University of Victoria, University of British Columbia), а третият е от Норвегия (University of Bergen). Единият от тях е бивш президент на IEEE Information Theory Society.

Базирайки се на професионалната биография на проф. Даскалов, на списъка с неговите публикации и списък с цитиранията му, те изпращат кратки рецензии със съответната препоръка.

На своето заседание на 23 април 2016 г. в Атланта, САЩ, комитетът по разглеждане на кандидатурите и номинациите за Senior Member of the IEEE избра проф. Румен Николов Даскалов за Senior Member of the IEEE.

Институтът на инженерите по електротехника и електроника /Institute of Electrical and Electronics Engineers/(IEEE) е най-голямата професионална организация в света с основна цел развитието на технологични нововъведения и върхови постижения в полза на човечеството. Повече от 420 000 учени от 160 страни по света членуват в института, като 45% от тях са граждани на държави различни от САЩ. Институтът е световен лидер в разработването на стандарти в радиоелектрониката и електротехниката.

Проф. дмн Румен Даскалов завършва висшето си образование във Факултета по математика и информатика на Софийския университет "Св. Климент Охридски" през 1978 година. През 1994 г. защитава дисертация в областта на алгебричната и комбинаторна теория на кодирането на тема „Граници за двоични и троични линейни кодове“, с научен ръководител: проф. дмн Стефан Додунеков, академик и председател на БАН, като получава образователната и научна степен „доктор“. През 2006 г. защитава дисертация за научната степен „доктор на математическите науки“ на тема „Оптимални линейни кодове над малки крайни полета“.

През учебната 1978/1979 година е учител по математика в ПМГ „Академик Ив. Гюзелев“ - Габрово. От 1979 година е на работа в катедра „Математика“ към Технически университет - Габрово, като през 1997 г. става доцент, а през 2008 г. – професор.

Той е Senior Member of the IEEE, Member of American Mathematical Society, и член на Съюза на математиците в България /СМБ/. От 2001 г. е председател на СМБ – Габрово и отговаря за организирането на националното математическо състезание „Житър Петър“. Състезанието се провежда от СМБ – Габрово всяка втора събота на октомври (виж. [www.smb-gabrovo.com](http://www.smb-gabrovo.com)). Проф. Даскалов организира и международните и национални математически състезания: "Черноризец Храбър", "Иван Салабашев", European Kangaroo, Australian Math Competition.

Научните му интереси са в областта на алгебричната и комбинаторна теория на кодирането, оптималните линейни кодове, арки и блокиращи множества в крайни проективни геометрии, оптимизация и обучение по математика.

Проф. дмн Румен Даскалов е анонимен рецензент на: IEEE Transactions on Communications and IEEE Transactions on Information Theory; Information Sciences; Designs; Codes and Cryptography; ARS Combinatoria; Applied Mathematics Letters и Mathematical Reviews. От 2012 г. е член на борда на редакторите на международното научно списание Journal of Discrete Mathematics, Hindawi Publishing Corporation.

Член е на Програмния комитет на международната научна конференция УНИТЕХ на Технически университет - Габрово от 2008 г., и на девет International WSEAS Conferences (2004 - 2006).

През последните 20 години е член или ръководител на 11 университетски и национални научни проекти в областта на оптималните линейни кодове.

Автор е на над 100 научни статии и доклади и има над 160 цитирания. Биографията му е включена в Marquis Who's Who: Who's Who in the World 2005 и Who's Who in Science and Engineering.

## Управление и отговорности

**В този брой ви представяме новите директори на центрове, избрани на Академичен съвет на ТУ - Габрово, и техните виждания за лична ползност и развитие на ръководената структура. С директора на създадения с решение на АС от 31 май 2016 г. Университетски център за работа с изявени студенти и ученици, ще ви срещнем по-късно.**



### Център за кандидат-студентски прием с директор доц. д-р Антон Антонов Мандатна програма 2015 - 2019 година

**Основна цел:** Разработване и реализация на ефективен модел на кандидат-студентска кампания в условията на остра и перманентна демографска криза и все по-нарастващ брой на висши училища в страната.

#### Основни приоритети и мероприятия за реализиране на основната цел:

Провеждане на самостоятелно проучване на мнението на академичния състав на Технически университет - Габрово по специално изготвен въпросник с цел набиране на информацията относно:

- ефективността на досегашните форми на провеждане на кандидат-студентска кампания и констатиране на техните плюсове и недостатъци;

- евентуални промени в акцентите при провеждането на тази жизнено важна за Университета дейност в бъдеще.

Изготвяне на прецизен анализ на мероприятията, касаещи КСП през последните пет години с цел тяхното оптимизиране.

Ежегодно изработване на цялостна и ефективна рекламна стратегия за популяризиране на всички специалности, изучавани в Технически университет - Габрово, която се обсъжда и утвърждава от съвета по КСП.

Системно (целогодишно) прилагане на утвърдената стратегия чрез

реализиране на кандидат-студентски мероприятия на територията на цялата страна по предварително изготвен по този повод график.

Поддържане на интензивни контакти и създаване на нови партньорства със средните училища от всички региони на страната.

Организация и координиране на целогодишни презентации, срещи с ученици и родители, провеждане на състезания в средните училища с цел сключване на предварителни договори с кандидат-студенти за всички специалности и форми на обучение.

С оглед демографските реалности в страната и все по-налагащата се съвременна тенденция на „Учене през целия живот“, проучване на възможностите за набиране на студенти от средите на частния бизнес и различни общински и държавни институции.

#### Организация и провеждане на предварителни кандидат-студент-

**ски изпити под егидата на зам. – ректора „Учебна дейност“.**

Проучване на възможностите за ефективна реклама на Технически университет - Габрово в различни печатни и електронни медии в региона и на територията на цялата страна.

Ежегодно актуализиране и изработване на всички рекламни материали на Технически университет - Габрово, целящи популяризирането на Университета и града, и не на последно място - пряко свързани с КСП.

Ежегодно (а при необходимост и по-често), предоставяне на информация и анализи на оперативното ръководство на Технически университет - Габрово за хода на кандидат-студентската кампания.

Проучване на възможностите и предприемане на съответните действия за привличане на чуждестранни студенти.



## Управление и отговорности



### Приоритети

Административно и методическо ръководство и организация на дейностите, свързани с акредитацията, следакредитационното наблюдение и контрол (САНК) и Рейтинговата система в Технически университет - Габрово.

Съдействие при провеждане на процедури за външно оценяване и акредитация, както и на тези, свързани с Рейтинговата система.

Разпространяване на положителния опит в работата по подобряване на качеството на оценяването и акредитацията и повишаване на рейтинга на професионалните направления в Технически университет - Габрово.

Адаптиране на обучението, научните изследвания и академичния състав в Технически университет - Габрово към изискванията на Националната агенция за оценяване и акредитация и Рейтинговата система.

### Основни задачи:

- Планиране, организиране и отчитане на дейностите, свързани с институционалната и програмната акредитация, САНК и с Рейтинговата система.
- Методическо и организационно ръководство и мониторинг на дейността на университетската и факултетните комисии за акредитация, САНК и рейтинг при разработването на документация за акредитация и следакредитационно наблюдение и контрол.
- Организация на дейностите, свързани с представяне на Университета, професионалните направления и докторските програми при процедури за

## Център за рейтинг и акредитация с директор доц. д-р Ирина Александрова Мандатна програма за 2015 - 2019 г.

институционална и програмна акредитация и САНК. Осигуряване на съдействие на експертните органи на НАОА.

- Анализирани на резултатите от акредитация и САНК. Предприемане на мерки и действия за изпълнение на препоръки, свързани с:
  - професионално-квалификационната структура и развитието на академичния състав;
  - структурата, организацията, съдържанието и обновяването на учебните планове и програми;
  - развитието на материално-техническата и информационната база;
  - управлението на качеството на образованието;
  - методите на преподаване и оценяване на постиженията на студентите;
  - научноизследователската дейност на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея;
  - реализацията на завършилите студенти.
- Осигуряване на съдействие при провеждане на проучвания и предоставяне на информация, свързани с Рейтинговата система на университетите в България.
- Методическо ръководство и мониторинг на подготовката на материалите, свързани с Рейтинговата система.
- Анализ на резултатите от Рейтинговата система за всяко професионално направление и формулиране на мерки за повишаване на оценките по отделните индикатори.
- Организиране и провеждане на методически семинари за прилагане на критериалните системи на НАОА и Рейтинговата система на университетите.
- Разпространяване на положителния опит в работата по подобряване на качеството на оценяването и акредитацията и повишаване на рейтинга на професионалните направле-

ния.

- Поддържане на контакти с НАОА и други външни организации, работещи по управление на качеството на образованието и рейтинга на университетите.
- Изграждане и поддържане на бази от данни, свързани с показателите в критериалните системи на НАОА за институционална и програмна акредитация и с индикаторите на Рейтинговата система.
- Поддържане на информационни масиви в университетската информационна система за: приключили процедури за акредитация; приключили процедури за САНК; резултати от Рейтинговата система; мерки за повишаване на качеството на обучение, академичния състав и научните изследвания след акредитация и публикуване на резултатите от Рейтинговата система.
- Поддържане на информационен модул на сайта на Технически университет - Габрово с данни за акредитацията на Университета, акредитираните професионални направления, образователно-квалификационни степени и докторски програми.
- Поддържане на архив на документация на приключили процедури за акредитация и САНК.
- Поддържане на регистър на акредитационни процедури.



## Управление и отговорности



**Цели:** Обучение на специалисти с висше образование в Центъра за следдипломна квалификация за повишаване на квалификацията и преквалификацията им.

- Създаване на условия за допълнителна подготовка на студенти и кандидат-студенти.

- Продължаване превръщането на Центъра за професионално обучение в динамично звено отговарящо на потребностите на практиката за квалификация и преквалификация на специалисти със средно и висше образование.

- Привличане на преподаватели от ТУ – Габрово, както и външни специалисти за сформирани на преподавателски екипи, осигуряващи качествено обучение.

- Предлагане на нови форми на обучение, водещи до повишаване качеството и ефективността на образованието.

### Организация на учебния процес:

- Организиране на учебния процес чрез динамични курсове с очни, задочни, дистанционни и комбинирани форми на обучение.

- При възникнала потребност от обучение се сформира екип от специалисти, който разработва нова учебна документация и стартира обучението в кратки срокове.

- Възможности на редовно обучаваните студенти да придобият допълнителна квалификация и специалност.

- Организиране на подготвителни курсове за кандидат-студенти.

- Организиране на подготвителни курсове за кандидат-гимназисти, съ-

## Център за следдипломна квалификация (ЦСДК) и Център за професионално обучение (ЦПО)

с директор доц. д-р Мариел Пенев

Програма за развитие 2015 – 2019 г.

образени с изискванията на МОН.

- Изнесено специализирано обучение, съобразено с потребностите на фирми и организации.

### Основни задачи за реализиране на целите в ЦСДК:

Използване на квалифицирани преподаватели от ТУ - Габрово и от други университети, както и доказани специалисти от практиката.

Актуализиране на учебните програми според последните нормативни промени и изисквания.

Обезпечаване на обучаваните с учебни материали не само в теоретичния курс, но и със задачи за самостоятелна работа и самоконтрол на принципа „Обучаемият се учи добре, когато прави нещо“.

- Усъвършенстване на дистанционната форма на обучение, позволяваща връзка, контрол и консултации с водещия преподавател.

Създаване на договорни отношения с институтите за повишаване на квалификацията на учителски кадри и Регионален инспекторат - Габрово за базово обучение на желаещите да получат съответната клас - квалификация.

Разширяване на контактите с организации и фирми и проучване на техните потребности за обучение на специалисти.

Разширяване на дейността на ЦСДК чрез обучение на чуждестранни студенти.

Възможност за придобиване на професионална квалификация „Инструктор за обучение на водачи на МПС“.

Обучение на „Огняри за високо и ниско налягане“ и придобиване на правоспособност за упражняване на професия за обслужване на парни и водогрейни котли, машинист на котли с високо налягане III, II и I степен, машинист на котли с ниско налягане и машинист на енергийни котли.

Разширяване на следдипломната квалификация на социалните дей-

ности чрез създаване на по-висока степен на квалификация - помощник медицинска сестра.

### Основни задачи за реализиране на целите в ЦПО:

Координиране на връзките с регионалните бюра по труда за получаване на своевременна информация за обявени конкурси за професионално обучение от Министерството на труда и социалната политика и участие в тях.

Осъществяване на договорни отношения с регионалните областни инспекции по труда за провеждане на периодични курсове и обучение по здравословни и безопасни условия на труд във фирмите.

Разработване на подходяща програма за провеждане на обучение на ученици от средните общообразователни училища за получаване на професионална квалификация.

Работа по европейски проекти за професионално обучение и квалификация.

### Рекламирање на ЦСДК и ЦПО в общественото пространство:

Дейността на ЦСДК трябва да се популяризира, като се дава гласност на качеството и резултатите от обучението на кадри в двата центъра с цел привличане на нови кандидати.

### Затова е необходимо:

Постоянно актуализиране на информацията на сайта на ЦСДК, който освен да се научат новостите, дава възможност за обратна връзка с фирми, завършили курсисти и други.

Изработване на рекламни материали, които да представят перспективите за реализация и предимствата на завършващите курсисти.

Използване на електронните медии за реклама на ЦСДК.

**Ефект:** Конкурентоспособност на ЦСДК и ЦПО, привличане на нови кандидати за повишаване на квалификацията или преквалификацията си, реклама на Технически университет – Габрово.

## Управление и отговорности



### Основни цели в мандатната програма за 2015-2019 година

- Организация на електронно обучение на български и чуждестранни граждани в редовна, задочна и дистанционна форма на обучение (ДФО).
- Организация на ДФО на български и чуждестранни граждани за придобиване на ОКС и за повишаване на квалификацията.
- Въвеждане в експлоатация на мобилна платформа за осигуряване на електронно обучение и дистанционна форма на обучение.
- Привличане на добри кандидат-студенти в дистанционна форма на обучение.
- Разработване на виртуални лаборатории.
- Разширяване на възможностите и набора от ресурси на официалната среда за електронно обучение на Технически университет - Габрово.
- Участие в национални и международни проекти свързани с е-обучение.

Основни насоки на развитие:

#### I. Виртуална библиотека

Предоставяне на библиотечни ресурси на регистрирани и нерегистрирани потребители, на обучаеми в различни форми на обучение; активиране и стимулиране на публикуването на рецензирани ресурси във виртуалната библиотека; осигуряване на възможности за свободно публикуване на ресурси - дипломни работи, тезиси, реферати, обзорни материали и др.; персонализиране на библиотечните ресурси към конкретен обучаем, предмет, съобразно учебния план; свързване с други национални и международни виртуални библиотеки.

## Център за електронно и дистанционно обучение с директор доц. д-р инж. Алдениз Рашидов Мандатна програма за 2015 - 2019 г.

### II. Виртуални лаборатории

Оказване на съдействие и помощ при проектиране и реализиране на интерактивните учебни модели; активиране на разработването и оказване на съдействие при разработване на виртуални лаборатории (ВЛ), базирани на симулатори; активиране на разработването на хибридни ВЛ и ВЛ с реално оборудване при инженерните магистърски програми на факултетите "Електротехника и електроника" и "Машиностроене и уредостроене"; интегриране на виртуалните лаборатории във виртуалните среди за електронно обучение на ТУ - Габрово.

### III. Електронно обучение

Организация на електронно обучение на български и чуждестранни граждани в ОКС «Бакалавър», «Магистър» и ОНС «Доктор»; осигуряване на достъп до електронните ресурси от всички форми на обучение с минимум усилия; активиране създаването на електронни учебни курсове и други електронни ресурси за самоподготовка, контрол и оценка на знанията; провеждане на семинари, форуми, конференции за запознаване на общността с постиженията на ТУ - Габрово в областта на е-обучение; участие в национални и международни проекти свързани с е-обучение; осъществяване на научноизследователска дейност в областта на приложенията на информационните технологии в е-обучението.

### Дистанционно обучение

Организация на ДФО на български и чуждестранни граждани за придобиване на ОКС и за повишаване на квалификацията; стимулиране на създаването на голямо разнообразие от електронни дистанционни учебни програми и гъвкави планове; въвеждане в експлоатация на мобилна платформа за осигуряване на дистанционна форма на обучение; разширяване на онлайн процедурите за административно обслужване на сту-

дентите от ДФО; активиране на подготовката на учебна документация за въвеждане на ДФО в различни специалности, включително инженерните; осигуряване на условия за повишаване на квалификацията на преподавателите за въвеждане и използване на методи и средства за ДФО; съвместна работа с Центъра за кандидат-студентски прием за привличане на добри кандидат-студенти в ДФО; активиране на разработването на магистърски програми на английски език за обучение на чужди граждани в ДФО; създаване на социална мрежа на студентите в ДФО с цел проследяване на реализацията на завършените и привличане на кандидати; съвместна работа с Университетския кариерен център с цел реализиране на студентите от ДФО и повишаване на рейтинга на Технически университет – Габрово; възприемане на ДФО от профилиращите катедри като един съвременен, неизбежен и предпочитан модел на обучение.

### IV. Научноизследователска работа

- Създаване на електронно e-learning списание: Technical University – Gabrovo E-Learning Journal, представящо научни публикации в интердисциплинарната област на електронното учене.
- Активиране и стимулиране на публикационната дейност в областта на е-обучение.
- Активиране участието на преподавателския състав в разработването на проекти в областта на е-обучение, финансирани от целевите средства на ТУ - Габрово и НФ «Научни изследвания».
- Сътрудничество в научноизследователската работа с други висши училища в областта на е-обучение.
- Активиране участието на преподавателите в национални и международни семинари и конференции в областта на е-обучение.

## Управление и отговорности



### Университетски кариерен център (УКЦ) с директор доц. д-р инж. Стефан Иванов Мандатна програма 2015 – 2019 година

**I. Съдействие на студентите за намиране на работа** като по време на обучение постоянно се провеждат срещи и се организират презентации на фирми, с цел запознаване на студентите от всички специалности на Университета, с възможностите за професионална реализация след завършване на Университета; организиране на студентски практики в производствени и инженерингови фирми по време на тяхното обучение в Университета; редовно публикуване на свободни работни позиции на информационни табла в учебните корпуси и в сайта на Кариерния център; предоставяне на консултации на всички заинтересовани студенти за възможностите за кариерно развитие; организиране на Дни на кариерата в Технически университет - Габрово, които ще дадат възможност за установяване на непосредствен контакт между студентите и фирмите, предлагащи работа и перспективи за кариерно развитие.

**II. Съдействие на бизнеса за наемане на завършили студенти на Технически университет – Габрово:**

- Продължаване на практиката за установяване на контакти с фирми, потребители на кадри; сключване на договори за сътрудничество с фирми, като основно се акцентира върху сътрудничеството с фирми от регионите с най-голям брой студенти, обучаващи в Технически университет - Габрово; провеждане на ежегодни проучвания за нагласите на работодателите за наемане на специалисти, завършили ТУ - Габрово с цел подобряване на функционирането на Кариерния център и връзките му с бизнеса.

**III. Работа с бюрата по труда и ежегодно организиране на трудова борса за завършващите студенти:**

- Сътрудничество с бюрата по труда в регионите на страната, откъдето основният брой студенти идва да се обучава в ТУ - Габрово; съвместно с Бюрото по труда в Габрово да се организира трудова борса с цел студентите в затруднено материално положение да могат да започнат почасова работа във фирмите в града; публикуване на подходящи работни позиции, обявени в бюрата по труда, на сайта и информационните табла на Университетския кариерен център; установяване на контакти с агенции за подбор на персонал и фирми, поддържащи сайтове за обяви за работа и установяване на сътрудничество с тях.

**IV. Регистър на завършилите Университета** чрез поддържане на база данни за всички студенти, намерили реализация с помощта на Университетския кариерен център; поддържане на база данни със студенти, участващи в стажове и производствени практики във фирмите, партниращи на Кариерния център; поддържане на база данни за фирми, заявили сътрудничество с Кариерния център на Технически университет - Габрово и участвали в презентации и публични събития в Университета; поддържане на база данни за фирми, които са назначили на работа дипломирани студенти, както и такива, които предоставят възможности за стажове и практики на студентите на ТУ - Габрово; подпомагане дейностите, свързани с акредитацията на Университета и на отделните професионални направления; провеждане на ежегодни анкетни проучвания на нагласите на студентите и работодателите.

**V. Подпомагане на кандидатстудентския прием в Технически университет – Габрово** чрез търсене на съдействие на фирмите, сключили споразумение с Университетския кариерен център за участие с техни представители в кандидатстудентската кампания на Университета в

населените места, където се позиционират съответните фирми; ангажиране на завършили ТУ - Габрово студенти, които са се реализирали професионално, да вземат участие в кандидатстудентската кампания;

- Изработване на рекламен постер с най-важните и структуроопределящи фирми, в които намират реализация дипломираните в Университета студенти;

**VI. Подпомагане на катедрите на Технически университет - Габрово за осъвременяване на лабораторната си и учебна база**

Въз основа на сътрудничеството и връзките с фирми и бизнес организации, Университетският кариерен център ще търси възможности за подпомагане на всички катедри в Университета за обновяване на учебната им база и изграждане на фирмени лаборатории със съвременна техника от водещи в съответния бранш производители; търсене на възможности за придобиване на съвременно измервателно оборудване за нуждите на съответните катедри и научно-изследователската дейност в тях.

**VII. Участие в национални и европейски проекти**

Участие на Кариерния център в национални и международни програми за подпомагане на младежката заетост; участие в програми за насърчване на студентски практики и стажове в реална работна среда; търсене на форми за участие в европейски проект, свързан с подпомагане на компетенциите и функционирането на университетски кариерни центрове.

**VIII. Реклама и интернет сайт на Университетския кариерен център**

Изработване на рекламни материали за популяризиране на дейностите и функциите на Университетския кариерния център между студентите на Технически университет - Габрово и фирмите, потребители на кадри.

Осъвременяване на уеб сайта на Университетския кариерен център и добавяне на нови функционални възможности.

## Управление и отговорности



**В програмата за развитие на Центъра за качество на обучението (ЦКО) целите и основните положения, са няколко:**

Постигне качество на обучението по професионалните направления на Университета, съответстващо на националните и европейските изисквания за висше образование чрез поддържане и подобряване на Университетската система за управление на качеството на обучението, която изпълнява изискванията на Закона за висшето образование, чл. 6, ал. 4 и 5:

(4) Висшето училище осигурява качеството на образованието и научните изследвания чрез вътрешна система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав, която включва и проучване на студентското мнение най-малко веднъж за учебна година.

(5) Целта на системата по ал. 4, е да контролира, поддържа и управлява качеството на образованието в предлаганите области на висшето образование и професионални направления, както и на академичния състав. Функциите и структурата на системата за поддържане на качеството по ал.4, както и реда за проучване на студентското мнение и начина на оповестяване на резултатите от него, се уреждат в Правилника за дейността на висшето училище, както и критериите за институционална и програмна акредитация на НАОА и новия стандарт ISO 9001:2015.

**Съдействие при изпълнение и развитие на Стратегията на Тех-**

### Център за качество на обучението с директор доц. Христофор Коев Програма за развитие 2015 - 2019 г.

**нически университет - Габрово и Мандатната програма на ръководството в областта качеството:**

Координиране на дейностите и организиране на работата на университетската и факултетните комисии по качеството на обучението.

Обучение на ръководството, председателите и членовете на университетската и факултетните комисии за качеството на обучението и администрацията, която работи за поддържане и подобряване на Университетската система за управление на качеството на обучение.

Представяне на Университетската система за управление на качеството на обучението пред експертните групи за институционална и програмна акредитация от НАОА.

Актуализиране на наръчника по качество на Технически университет - Габрово в съответствие с разработената стратегия на Университета и Мандатната програма на ръководството, новия стандарт ISO 9001:2015, с акцент върху управлението на риска.

Планиране и провеждане на вътрешни одити на Системата за управление на качеството за съответствие със стандарта ISO 9001:2015

и подготовка за пресертификация от органа за сертификация DQS GmbH.

Продължаване усъвършенстването на процесите на управление в Технически университет - Габрово посредством прилагане на информационни технологии.

Перманентно анкетиране и обработка на получените данни за качеството на лекциите, семинарните и лабораторни упражнения на преподаватели, включени в плана за атектиране.

Анкетиране на кандидат-студентите, дипломираните български и чуждестранни студенти и анализ на получените данни.

Проучване чрез анкетиране мнението на студенти, преподаватели и служители за административното, библиотечното и информационното обслужване.

Анкетиране на студентите относно областите, практиките, обектите и лицата, свързани с корупционни действия.

Публикуване на резултатите от анкетите и разпространение на добрия опит в Университета.

Поощряване на качеството на преподаване чрез подходящи стимули.





## Управление и отговорности



**Стратегическата цел е:** Развитие и утвърждаване на Технически колеж - Ловеч, като основно звено в структурата на Технически университет - Габрово, обучаващо конкурентоспособни специалисти в о.к.с. "Професионален бакалавър" чрез предлагане на висококачествени образователни и научноизследователски услуги в съответствие с европейските образователни стандарти, отговаряща на изискванията на бизнеса и пазара на труда.

**Приоритети**

Провеждане на образователен процес в съответствие със Закона за висше образование (ЗВО) по актуалните за икономиката и приоритетите на Европейския съюз професионални направления.

Въвеждане на бизнес ориентирано обучение, отговарящо на потребностите на бизнеса.

**Развитие на академичния състав.**

Програмна акредитация на професионалните направления.

Развитие и разширяване на партньорството и сътрудничеството с фирмите - потребители на кадри.

Организиране на непрекъснат процес на кандидатстудентска кампания.

Откритост, прозрачност и толерантност в управлението на колежа.

**Направления****I. Учебна дейност**

Ефективно организиране и управление на учебния процес съгласно Закона за висшето образование и действащите нормативни документи.

Провеждане на качествен образователен процес в съответствие със ЗВО и европейските образователни ценности.

Актуализиране на учебните планове, програми и специалности, насо-

## Технически колеж – гр. Ловеч с директор доц. д-р Георги Рашев Мандатна програма за 2015 – 2019 г.

чени към потребностите на пазара на труда и търсенето от кандидат-студентите.

Засилване на извънаудиторната работа на студентите и практическата им подготовка в пряко сътрудничество с фирмите от региона чрез изнесена практическа подготовка.

Програмна акредитация на професионалните направления, по които Технически колеж обучава.

Съдействие за по-добро чуждоезиково обучение на студенти и преподаватели.

Създаване на картотека за реализацията и професионалното развитие на дипломираните студенти.

Разширяване на рекламната дейност на Технически колеж - Ловеч сред потенциалните кандидат-студенти и фирмите потребители на кадри.

**II. Научноизследователска дейност**

Участие на академичния състав в научноизследователската дейност на Технически университет - Габрово.

Приоритетно развитие на научноизследователската и публикационна дейност, подпомагащо обучението на студентите и научното развитие на академичния състав.

Подпомагане участието на студентите в студентски научни сесии и конкурси и в научноизследователската дейност на Технически колеж – Ловеч.

Насочване на НИД към проблеми на фирмите - потребители чрез създаване на научноизследователски колективи от преподаватели, студенти и фирми от региона.

**III. Академичен състав и кадрова политика**

Подпомагане научното израстване и развитие на академичния състав.

Осигуряване на условия за непрекъснато повишаване на квалификацията на преподавателския състав и приемственост в неговото развитие.

Стимулиране и финансово подпомагане на издателската дейност на академичния състав.

**IV. Студентска политика**

Академичност, толерантност и прозрачност при решаване на всички студентски въпроси.

Информирание на студентите за техните права, задължения, решения на ръководните органи и защита на правата им.

Поддържане на непрекъснатата връзка между ръководството на колежа и Студентски съвет.

Участие на студентите в решенията, касаещи дейността им.

Създаване на условия за бързо адаптиране на първокурсниците и за успешна реализация на випускниците на Технически колеж – Ловеч.

Активна работа с изявени студенти с цел ориентирането им към научноизследователската и публикационна дейност на ТК – Ловеч.

**V. Материално-техническа база**

Поддържане и осъвременяване на материално-техническата база, обезпечаване учебния и научноизследователския процес.

Проучване възможностите за създаване и сертифициране на нови научноизследователски лаборатории.

Политика, съдействаща за сключване на взаимноизгодни договори с фирми с цел обособяване на учебни и научноизследователски лаборатории на територията на колежа

Съдействие за обновяване и обзавеждане с техника на учебни зали и лаборатории.

**VII. Управление на Технически колеж – Ловеч**

Политика, съобразена със стратегията и приоритетите на Технически университет - Габрово.

Откритост и прозрачност в управлението на колежа.

Адекватна финансова политика.



## Управление и отговорности



**Основна цел през предстоящия мандат:** Развитие и превръщане на ДЕСО в модерен център, пълноценно интегриран в европейското образователно и изследователско пространство, в департамент с висок обществен авторитет и атмосфера на академичен дух.

Департаментът за езиково и специализирано обучение (ДЕСО) се е утвърдил в годините като образователна и научна структура, осигуряваща обучението по чужд език, физическо възпитание и спорт на студентите от ОКС „Бакалавър“, обучението по български език на чуждестранните кандидат-студенти и етнически българи. Запазването и развитието на тази тенденция е истинско предизвикателство пред всички нас и изисква да се отнасяме към професионалните си задължения с отговорност и всеотдайност.

Без съмнение, престижът на Департамента се гради върху научните постижения на неговия преподавателски състав. Нарастването на неговия авторитет преминава през непрекъснато повишаване на качеството на образователния процес, балансирана кадрова политика, усъвършенстване на материалната база и поддържане на високо ниво на научните изследвания.

**Принципи на управление:** Насърчаването на инициативността и активното участие на членовете на ДЕСО в дейността на ТУ- Габрово е ключов момент и сериозна гаранция за постигане на основната цел на мандатната програма при строго съблюдуване на следните ръководни принципи:

### Департамент за езиково и специализирано обучение (ДЕСО) с директор доц. д-р Диана Изворска мандат 2015 – 2019 г.

**Честност**, представителност и стимулиране на активно участие при вземане на решения – гарантиране на баланс при зачитане правата и интересите на академичната общност.

**Отзивчивост** - целите на управлението да се адаптират към законно обосноваваните очаквания на членовете на академичната общност.

**Откритост и прозрачност** - съответствие на взетите и приведени в действие решения с установените правила и норми при широк достъп на академичната общност до информация за взетите решения и постигнатите резултати.

**Компетенции и капацитет** - създаване на необходимите условия за непрекъснато повишаване на професионалните умения на академичния състав и превръщането им в капацитет за постигане на по-добри резултати.

**Устойчивост и дългосрочна ориентация** - политика на устойчиво развитие, съобразена с нуждите на бъдещите поколения в дългосрочен план и безусловно обвързана с изградените във времето ценностна система и традиции.

**Учебна дейност:** Учебната дейност е основната за всяко висше училище. Следва да ѝ се обърне особено внимание и да се полагат непрекъснати усилия за подобряването и развитието ѝ в посока повишаване на езиковата култура и грамотност на студентите и докторантите и анализ на съществуващите учебни планове, с цел тяхното оптимизиране, в следните посоки: засилване интереса към факултативното обучение по чужд език и различни видове спорт; поощряване на активността и самостоятелната работа на студентите.

При изпълнението на гореспомнатите задачи, трябва да се обърне особено внимание на по-масовото навлизане на съвременни средства за презентация и комуникация в процеса на обучение, с цел формиране на комуникативна и общокултурна компетентност у студентите; поощря-

ване работата в екипи от студенти и преподаватели.

**Научноизследователска дейност:** Подобряване и развитие на научноизследователската инфраструктура в департамента за по-ефективно интегриране на научните изследвания в европейското изследователско и университетско пространство; активно участие на ДЕСО като институция в европейски програми, свързани с образователната и научноизследователската инфраструктура; висока активност за участие на по-голям брой преподаватели в национални и международни изследователски проекти, като наложен от международната практика основен способ за финансиране на висококачествена научна дейност; разширяване на възможностите за мобилност на студенти и преподаватели по международни програми. Чрез програмата „Еразъм+“ да се търсят нови възможности за преподавателска и студентска мобилност.

Подпомагане и развитие на традиционните студентски дейности, провеждани досега и участие в международни студентски конкурси, срещи, семинари и спортни турнири и състезания.

**Студенти:** Засилване делът на личните контакти на студентите; включване на студентите в научноизследователската работа не само документално, но и на практика; увеличаване броят на съвместните публикации със студентите.

**Материална база:** Реализацията на научноизследователската дейност е пряко свързана с подобряването на материалната база в ДЕСО, поради което са необходими следните стъпки за подобряването ѝ:

Анализ на състоянието на материалната база и определяне на приоритети за подобряването ѝ в рамките на следващите четири години; подготовка на проекти, реализирането на които ще доведе до подобряване на материалната база; повишаване активността при търсене на спонсори.

## Академичен живот



### Защо няма автори?

Проф. д-р инж. Йордан Максимов – главен редактор на списание „Известия на Технически университет – Габрово“, отчете направеното през периода м. юни 2015 година – м. април 2016 година пред членовете на Академичния съвет на ТУ - Габрово.

През периода, откакто съм главен редактор на списание „Известия на Технически университет – Габрово“, беше продължена и укрепена политиката на управление на списанието в аспект на принципна организация:

- структура на редакторския екип;
- процес на приемане, рецензиране, решение за приемане /отхвърляне/, решение за отпечатване и уведомяване на авторите, разпространение на списанието;
- получаване от страна на авторите на екземпляр от списанието и електронно авторско копие на статията по подобие на политиката, провеждана в списанията на Elsevier.

Базата данни с действащи рецензенти бе ревизирана и актуализирана.

Въведената в пробна експлоатация система за онлайн публикуване в „Известия“ в края на 2014 година, беше тествана през отчетния период и всички забелязани дребни дефекти бяха отстранени. Системата работи устойчиво и като философия на организация не отстъпва по нищо на познатите системи, като например, тази на Techno-press.

През този период излязоха от печат том 51 и том 52. Новият момент, който беше въведен през последната година е, че всички окончателно приети статии за предстоящия брой се публикуват на сайта на списанието, като броят е обозначен „в процес на съставяне“ и е в електронен вариант. Така например, предстоящият брой 53, е на сайта на списанието и към този момент съдържа 9 статии. По този начин срокът за реална публикация се ускорява значително, тъй като статиите в броя „в процес на съставяне“ могат да се четат и цитират.

Материализиране на политиката на „отваряне“ на списанието за автори от чужбина са постъпилите за евентуално публикуване, статии на автори от Украйна, Узбекистан, Русия, Румъния, Сърбия. Например, в том 52, от общо 18 статии, 7 са на автори от Технически университет – Габрово.

Отново възниква въпросът за тревожно намаляващата активност на автори от нашия университет.

На 8 април 2016 г. беше проведена среща на студентите от специалност „Компютърни системи и технологии“ с инж. Явор Петров – представител на фирма „Лирекс“. На срещата бяха обсъдени условията за провеждане на студентски стажове и практики, възможности за бъдеща реализация на студентите от специалността в сферата на информационните и комуникационни технологии, както и нуждите на сектора за добре подготвени специалисти. Инж. Петров, който е завършил висшето си образование в Технически университет - Габрово сподели, че във фирмата работят над тридесет специалисти завършили нашия Технически университет - Габрово. Той се надява, че сегашните студенти ще получат също толкова добра реализация.

### Студентски стажове и практики



[www.tugab.bg](http://www.tugab.bg)

"ИЗВЕСТНИК" се издава от Технически университет - Габрово

Главен редактор: Мариана Мандичева

Предпечат: Снежана Цанева

Редакционен съвет: доц. д-р Лиляна Русанова, доц. д-р инж. Тотю Илиев, доц. д-р инж. Христо Недев

Коректор: доц. д-р инж. Велимира Тодорова

Печат: Университетско издателство "Васил Априлов" - Габрово

# ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

## СПЕЦИАЛНОСТИ

### ИНЖЕНЕРНИ

- > АВТОМАТИКА, ИНФОРМАЦИОННА И УПРАВЛЯВАЩА ТЕХНИКА (Р,З)
- > ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРООБЗАВЕЖДАНЕ (Р,З)
- > ЕЛЕКТРОНИКА (Р,З)
- > КОМУНИКАЦИОННА ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ (Р,З)
- > КОМПЮТЪРНИ СИСТЕМИ И ТЕХНОЛОГИИ (Р,З)
- > ДИЗАЙН, ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ В ТЕКСТИЛА (З)
- > КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ В МАШИНОСТРОЕНЕТО (Р,З)
- > МЕХАТРОНИКА (Р,З)
- > ОТОПЛТЕЛНА, ВЕНТИЛАЦИОННА, КЛИМАТИЧНА И ГАЗОВА ТЕХНИКА (Р,З)
- > ХИДРАВЛИЧНА, ПНЕВМАТИЧНА И ТОПЛИННА ТЕХНИКА (Р)
- > ТЕХНОЛОГИЯ НА МАТЕРИАЛИТЕ И МАТЕРИАЛОЗНАНИЕ (З)
- > КОМПЮТЪРЕН ДИЗАЙН В ИНДУСТРИЯТА (Р)
- > ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА (Р)
- > ИНДУСТРИАЛЕН МЕНИДЖМЪНТ (Р,З)

### СОЦИАЛНИ И СТОПАНСКИ

- > ИКОНОМИКА НА ТЪРГОВИЯТА (Р, З)
- > ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ (Р, З)
- > СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ (Р, З)
- > СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ (Р, З)

### ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ - ЛОВЕЧ

- > КОМПЮТЪРНИ СИСТЕМИ И ТЕХНОЛОГИИ (Р)
- > ЕЛЕКТРОТЕХНИКА (Р)
- > АВТОМОБИЛНО МАШИНОСТРОЕНЕ (Р)
- > МАШИНОСТРОЕНЕ (Р)

Р - редовно обучение; З - задочно обучение

### ПРЕДВАРИТЕЛНИ ИЗПИТИ

- МАТЕМАТИКА
- ОБЩОТЕХНИЧЕСКА ПОДГОТОВКА
- БЪЛГАРСКИ ЕЗИК И ЛИТЕРАТУРА
- ГЕОГРАФИЯ

### КОНКУРСНИ ИЗПИТИ

- МАТЕМАТИКА
- ОБЩОТЕХНИЧЕСКА ПОДГОТОВКА (само за инженерни специалности)
- БЪЛГАРСКИ ЕЗИК И ЛИТЕРАТУРА
- ГЕОГРАФИЯ
- ИКОНОМИКА (за социални и стопански специалности)
- РИСУВАНЕ (за специалност Компютърен дизайн в индустрията)

Завършилилите средното си образование в периода 2008 г. - 2016 г. могат да кандидатстват с оценката от държавния зрелостен изпит за:

#### ИНЖЕНЕРНИ СПЕЦИАЛНОСТИ

- математика
- физика и астрономия
- български език и литература
- география и икономика

#### СОЦИАЛНИ И СТОПАНСКИ СПЕЦИАЛНОСТИ

- математика
- български език и литература
- география и икономика
- история и цивилизация
- философски цикъл

#### WEB

• [ksp.tugab.bg](http://ksp.tugab.bg)  
 • [umis.tugab.bg/kap](http://umis.tugab.bg/kap)  
 (персонален сайт за кандидат-студент)  
 • [umis.tugab.bg/online](http://umis.tugab.bg/online)  
 (on-line кандидатстване)  
 on-line полагане на изпит

Технически университет  
 Габрово  
 ул. Х. Димитър 4

Телефон:  
 066/801 219

