

*Весели Коледни празници!  
Успешна 2008 година!*

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

# ВЕСТНИК

**Започнете  
почасова  
работа**

на стр. 4

**БРОЙ 5 (5)**

Разпространява се безплатно

**ОБРАЗОВАНИЕ, ТЕХНОЛОГИИ, НОВИНИ, ФАКТИ ЗА БЪДЕЩЕТО**

декември 2007 година

**ГОДИНА I**

ISSN 1313-0870

## Доц. Дешка Маркова е новият ректор на Техническия университет - Габрово

**„Уверявам ви, че ще имате един честен ректор“ -**

**каза доц. Маркова пред Общото събрание, което я избра да ръководи Техническия университет в мандата до 2011 година**



*За ректорското място са постъпили общо шест кандидатури - обяви председателят на събранието доц. Андрей Кирчев. Те бяха на доц. д-р инж. Дешка Маркова, проф. д-р Иван Колев, доц. д-р Любомир Лазов, доц. д-р Райчо Иларионов, доц. д-р Тошко Ненов и доц. д-р Христо Христов. На третото гласуване делегатите на Общото събрание направиха категоричния избор на доц. Маркова.*

*Окончателният състав на Академичния съвет беше избран на следващо събиране на Общото събрание на 18 декември.*

на стр. 2

### ДИПЛОМИРАНЕ НА 8 ДЕКЕМВРИ

## Техническият университет изпрати поредния випуск

В деня на студентския празник 8 декември, випускниците от специалностите в трите факултета на университета получиха дипломите си. Всички те станаха част от завършилите досега над 16 хиляди специалисти на университета в областите електротехника, електроника, автоматика, компютърни технологии и комуникационна техника, еко-



Даниела и Петя

логия, машиностроене и уредостроене - каза деканът на факултет ЕЕ доц. Тошко Ненов. Само завършилите факултет ЕЕ през 2007 са 361, повечето от които бяха на тържественото връчване на дипломите. От тях 201 са инженерите с ОКС бакалавър и 160 са магистър.

Дипломите им връчи доц. Димитър Петров, зам. ректор.

Първенци на випуск 2007 на Техническия университет са Саша Никифорова Костова, специалност Текстилна техника и технологии, Денис Витанов - Електроника, Мартин Николаев Паунов - Публична администрация.

Първенци на специалностите:  
Ивалина Петрова  
Трънкова - Машиностро-

ителна техника и технологии, Петър Александров Чавдаров - Машиностроене и уредостроене, Пламен Иванов Иванов - Технология на материалите и материалознание, Георги Иванов Георгиев - Автоматика, информационна и управляваща техника, Мирослав Николаев Макаров - Комуникационна техника и технологии, Димитър Златков Аргиров -

Компютърни системи и технологии, Ивелина Петрова - Икономика на търговията, Даниела Стоянова Славова - Стопанско управление, Петя Ванева Пейчева - Социални дейности, Зоя Младенова Ирикова - Индустриален мениджмънт.

Доц. Кирил Киров, зам. ректор на ТУ - Габрово, връчи дипломите на отличниците випуск 2007 в Стопанския факултет с думите: Изкачихте един междинен връх в квалификацията си. Успех в професионалното развитие и удовлетворяваща кариера.

Десислава Тончева специалност Компютърни системи и технологии: Надявам се да започна работа по специалността, като ще продължа да уча магистърска степен, но в друга специалност.

на стр. 4

## По повод 8 декември - цветя, много енергия и настроение



## ДОЦ. Д-Р ИНЖ. ДЕШКА МАЛЧЕВА МАРКОВА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО ЗА ПЕРИОДА 2007 - 2011 Г.

### СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:

Утвърждаване и развитие на Техническият университет – Габрово и осигуряване на условия за превръщането му в университет от трето поколение в светлината на Лисабонската стратегия за формиране на общество на знанията

### ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

#### I. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ

• Поддържане на структурата на университета в съответствие с изискванията на ЗВО за осигуряване на необходимо качество на обучението, научните изследвания и академичния състав

• Актуализиране на нормативните документи, регламентиращи организацията и управлението на университета за осигуряване на прозрачност, академичен дух и атмосфера в условия на повишаване на децентрализацията в управлението

• Развитие на системата за поддържане и управление на качеството на образованието с оглед на успешна програмна акредитация на професионалните направления и научните специалности за обучение на докторанти

• Ежегодни вътрешни и външни одити за поддържане на Европейския сертификат за качество на обучението и научните изследвания в областта на техниката, технологиите, икономиката, управлението и социалните дейности

• Създаване на съвет на настоятелите за осъществяване на ефективно и прозрачно управление и предоставяне на качествено образование и обучение с активното участие на фирмите

• Засилване ролята на сътрудничеството със синдикатите и студентите при управлението на университета

• Нов дизайн на web страницата на университета и въвеждане на правила за нейното актуално поддържане за осигуряване на достъп до информация на цялата академична общност относно цялостната дейност на университета

#### II. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

• Утвърждаване на ТУ-Габрово като равностепен европейски университет в трите степени на висшето образование

• Развитие на структурата на специалностите и професионалните направления и бързо реагиране на нуждите на пазара чрез нови магистърски програми

• Актуализиране на учебните планове с оглед по-голяма съвместимост на специалностите в професионалните направления от бакалавърската степен с цел намаляване на издръжката на обучението при запазване на преподавателския щат

• Актуализиране на нормативите за учебно натоварване и размера на заплащането на един учебен час, заплащане на до 50% от норматива наднормени часове

• Осигуряване на технически и финансови условия за въвеждане на елементи на електронното обучение в редовна и задочна форма

• Осигуряване на условия за увеличаване на дела на самостоятелната работа на студентите и отчитането й при формирането на семестриалната оценка

• Въвеждане на чуждоезиково обучение както на чуждестранни, така и на български студенти

• Засилване на връзките с фирмите с цел осигуряване на провеждането на практическото обучение в реална работна среда. Свързване на курсовото и дипломното проектиране с конкретните проблеми на фирмите и обществото

• Ритмична работа на методичните и научните семинари на катедрите

• Разширяване на образователния маркетинг чрез изпреварваща и действена рекламна дейност. Засилване на връзките с училищата. Извършване на подбор на способни кандидат-студенти с голям интелектуален потенциал и правилно професионално ориентиране

• Активна дейност за привличане на чуждестранни студенти и докторанти

• Утвърждаване и развитие на дейността на Центъра за кариерно развитие в посока на практическото обучение на студентите, реализацията на випускниците и обратната връзка от фирмите-работодатели за качеството на обучение, съдържанието на учебните планове и програми, нуждата от кадри

• Издигане ролята на ТУ-Габрово като център за професионално обучение, за квалификация и преквалификация на човешките ресурси, за обучение през целия живот за нуждите на университета и обществото

• Разширяване на дейността на университета за обучение на българите от чужбина

#### III. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

• Утвърждаване на ТУ-Габрово като звено за разработване и трансфер на високоэффективни технологии и изделия, активно сътрудничество с фирмите в региона и страната с цел повишаване на тяхната

конкурентноспособност

• Приоритетно финансиране от бюджетните средства на научните изследвания в стратегически за развитието на университета и страната направления

• Осигуряване на условия за публикуване на резултатите от научните изследвания на академичната общност в Извес-

тията на ТУ, български и международни списания, научни форуми

• Утвърждаване на конференцията УниТех като върхова изява за разпространение на резултатите от научноизследователската дейност на университета у нас и в чужбина

• Разширяване участието на студентите и докторантите в колективите за научни разработки и внедряване на резултатите в учебния процес

• Утвърждаване на ежегодната Студентска научна сесия като форум за обмен на нови идеи на студентите от страната и партньорските чуждестранни висши училища

• Увеличаване на договорната тематика с фирми и организации при активното участие на УЦНИТ, ВТЦ-ЕООД, Центъра за трансфер на технологии за внедряване на резултатите от научните изследвания

• Разширяване на дейността на Центъра за развитие на предприемачеството за обучение на студенти и преподаватели за разработване на проекти за развитие на собствен бизнес

• Стимулиране на персоналните контакти с чуждестранни университети, научни организации и фирми за участие в съвместни проекти на Седма рамкова програма на ЕС

• Ефективно използване на средствата от Европейските структурни фондове за финансиране на научноизследователската дейност в университета

• Разработване на съвместна програма с общинската и областна управа за повишаване ефективността и конкурентноспособността на фирмите в региона

• Развитие на системата за информиране на академичната общност за възможностите за участие в национални и международни програми и проекти

#### IV. КАДРОВО РАЗВИТИЕ

• Развитие на академичния и административен състав за осигуряване на необходимото качество на обучението и научните изследвания

• Поддържане на условия за израстване и повишаване на квалификацията на академичния състав чрез осигуряване на научно ръководство на младите асистенти, отпуски за творческо развитие, курсове за повишаване на квалификацията

• Осигуряване на приемственост и подмладяване на академичния състав, привличане на доктори и докторанти в крайната фаза на докторантурата за асистенти. Изграждане на система за издирване и индивидуална работа с изявени студенти. Активизиране на дейността на катедрите за привличане на докторанти

• Актуализиране на правилника за организиране и провеждане на конкурси и системата за атестиране на академичния състав с цел морално и материално стимулиране на активно работещите за университета. Въвеждане на конкурсното начало и системата за атестиране и на административния персонал

#### V. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

• Поддържане на международното сътрудничество с цел разширяване на европейските измерения в развитието на учебния процес и научните изследвания

• Разширяване мобилността на студенти и преподаватели в рамките на образователните и изследователски програми на ЕС

• Активизиране на сътрудничеството с университетите партньори

#### VI. СТУДЕНТИ

• Утвърждаване ролята на студентите в колективните органи на управление на университета и самостоятелност по въпросите на студентските стипендии, обществения, социални помощи, спортни, туристически и културни дейности

• Активизиране участието на студентите в университетските и градски медии за подобряване на комуникативността им като важно качество за професионална реализация на младите специалисти

• Утвърждаване ролята на мнението на студентите за качеството на учебния процес при оценяване на специалност, дисциплина, преподавател, административното и библиотечното обслужване

#### VII. МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

• Модернизирани на материално-техническата база за обучение и научни изследвания чрез участие в национални конкурси за енергийна ефективност, привличане на фирми и съдействие на Съвета на настоятелите за обзавеждане на лаборатории със съвременен оборудване

• Съвместно с общинската управа осигуряване на нови енергийни източници за отопление на сградите

• Модернизирани и поддържани на базите за спорт, отдих и почивка

#### VIII. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

• Засилване партньорството със синдикалните организации за удовлетворяване потребностите на академичната общност

• Подобряване на условията за труд и почивка, ритмично осигуряване на работно облекло и медицински прегледи и строго спазване на нормите по хигиена и охрана на труда

#### IX. БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

• Засилване на ролята и прозрачността на работата на комисиите по бюджет и финанси в партньорство със Съвета на настоятелите. Разработване на правила за формиране на работните заплати на персонала

• Увеличаване дела на децентрализираната част на бюджета като катедрите поемат отговорността за поддържане и развитие на собствената си материално-техническа база

• Отделяне на част от бюджета за финансиране на издаването на електронно базирани учебни пособия и дейности на академичния състав, свързани със срочното и качествено изпълнение на задачи по акредитацията, развитието на материалната база и др.

• Увеличаване на собствените приходи чрез привличане на чуждестранни студенти, активизиране дейността на университетските центрове и участие в европейски, национални и регионални проекти

## Из програмите на кандидатите за ректор

### ПРОФ. ДТН ИНЖ. ИВАН КОЛЕВ

Девиз на мандатния период:

Повече грижи и средства за преподавателите, студентите, докторантите, служителите и за обновяване на материалната база.

Приоритети: Ректор на всички звена и на всички преподаватели, студенти, докторанти и служители в ТУ – Габрово. Увеличаване на конкурентноспособността на ТУ – Габрово предвид увеличаване на средствата от бюджета със средства от алтернативни източници с цел привеждане на работните заплати в Университета в съответствие с тези, в другите водещи технически университети у нас и заплащане на един наднормен час на асистент повече от този в професионалните гимназии.



### ДОЦ. Д-Р ИНЖ. ЛЮБОМИР ЛАЗОВ

Утвърждаване на Техническият университет – Габрово като академичен център и интелектуално средище с европейска визия

#### Приоритети

Проблем: Очертаващата се остра конкуренция в сферата на висшето образование у нас поражда необходимостта от привеждане на структурата, нормативната база и дейността на Университета в съответствие с изискването за високо качество и ефективност и съблюдаване на европейските норми и стандарти.

Издигане на конкурентноспособността на Техническият университет – Габрово (ТУ-Габрово) и утвърждаването му като



център за всеобхватни образователни услуги, инженерингова, консултантска и изследователска дейност.

### ДОЦ. Д-Р ИНЖ. РАЙЧО ИЛАРИОНОВ

Издигане на имиджа на Техническият университет: Открито и прозрачно управление на Техническият университет; Подобряване на финансовия мениджмънт на бюджета; Усъвършенстване модела на обучение, балансиран между инженерни умения и теоретични знания; Усъвършенстване условията на труд и подобряване на инфраструктурата на Техническият университет; Подобряване условията и стимулиране на научната дейност и научното израстване на кадрите; Открит диалог със студентите и усъвършенстване формите на студентски самоуправление.



### ДОЦ. Д-Р ИНЖ. ТОШКО НЕНОВ

Повишаване на конкурентноспособността и възможностите за бързо адаптиране на Техническият университет – Габрово в условията на демографските тенденции в страната, динамиката на пазара на труда и все по-засиляващата се конкуренция между висшите училища и развитието му като многопрофилен университет в Централна България с утвърдени позиции в подготовката на кадри в областта на техническите, стопанските и социални науки.

Отстояването на тези позиции, както и развитието на Университета през следващите четири и повече години, налагат изключителна мобилизация и мотивация на академичната общност за решаването на сложните учебни, научни, финансови и социални проблеми.

### ДОЦ. Д-Р ИНЖ. ХРИСТО ХРИСТОВ

Основна цел: Развитие на Техническият университет като престижен образователен и научен център в Република България.

По различните видове учебни дейности работата на Университета трябва да бъде ориентирана към образователния пазар с европейска ориентация, развитие на образователния маркетинг, подобряването на учебния процес, чуждоезиковото обучение, извънаудиторната работа и практическата част на студентите, обучение да работят в екип.

По отношение на научноизследователската дейност да се създадат условия за нейното активизиране чрез кординиране на дейността на учебноизследователските лаборатории и центрове за повишаване на ефективността, както и реализиране на пазара.



По отношение на научноизследователската дейност да се създадат условия за нейното активизиране чрез кординиране на дейността на учебноизследователските лаборатории и центрове за повишаване на ефективността, както и реализиране на пазара.



По отношение на научноизследователската дейност да се създадат условия за нейното активизиране чрез кординиране на дейността на учебноизследователските лаборатории и центрове за повишаване на ефективността, както и реализиране на пазара.



лащането на един учебен час, заплащане на до 50% от норматива наднормени часове

• Осигуряване на технически и финансови условия за въвеждане на елементи на електронното обучение в редовна и задочна форма

• Осигуряване на условия за увеличаване на дела на самостоятелната работа на студентите и отчитането й при формирането на семестриалната оценка

• Въвеждане на чуждоезиково обучение както на чуждестранни, така и на български студенти

• Засилване на връзките с фирмите с цел осигуряване на провеждането на практическото обучение в реална работна среда. Свързване на курсовото и дипломното проектиране с конкретните проблеми на фирмите и обществото

• Ритмична работа на методичните и научните семинари на катедрите

• Разширяване на образователния маркетинг чрез изпреварваща и действена рекламна дейност. Засилване на връзките с училищата. Извършване на подбор на способни кандидат-студенти с голям интелектуален потенциал и правилно професионално ориентиране

• Активна дейност за привличане на чуждестранни студенти и докторанти

• Утвърждаване и развитие на дейността на Центъра за кариерно развитие в посока на практическото обучение на студентите, реализацията на випускниците и обратната връзка от фирмите-работодатели за качеството на обучение, съдържанието на учебните планове и програми, нуждата от кадри

• Издигане ролята на ТУ-Габрово като център за професионално обучение, за квалификация и преквалификация на човешките ресурси, за обучение през целия живот за нуждите на университета и обществото

• Разширяване на дейността на университета за обучение на българите от чужбина

#### III. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

• Утвърждаване на ТУ-Габрово като звено за разработване и трансфер на високоэффективни технологии и изделия, активно сътрудничество с фирмите в региона и страната с цел повишаване на тяхната

конкурентноспособност

• Приоритетно финансиране от бюджетните средства на научните изследвания в стратегически за развитието на университета и страната направления

• Осигуряване на условия за публикуване на резултатите от научните изследвания на академичната общност в Извес-

# Нови лаборатории в катедра АИУТ

за студентите от всички специалности в университета

## SIEMENS лаборатория

Нова лаборатория „Средства за автоматизация“ оборудваха SIEMENS и ТУ – Габрово, която се намира в катедра „Автоматика, информационна и управляваща техника“ /АИУТ/. В нея са оборудвани 6 работни места за обучение на студенти по различни дисциплини. В основата на обучението ще бъде работата с продуктите на SIEMENS и най-вече тези, в областта на микроавтоматизацията (MicroAutomation) – SIMATIC S7-200 и LOGO. С цел по-цялостното изучаване на различните конфигурации на средствата за автоматизация на процесите и увеличаването на гъвкавостта при проектирането на системи за автоматизация, студентите ще се запознаят с продук-

ти на SIEMENS в областта на интерфейсите човек-машина (SIMATIC HMI) и промишлените комуникации (SIMATIC NET).

Тържественото откриване на лабораторията се състоя на 14 ноември – сряда 2007 г. в Конференционната зала на Университетската библиотека.

Деканът на факултет Електротехника и електроника доц. Тошко Ненов каза за лабораторията и за нейните функции, че тя съдържа техника по микроавтоматизация или това е техника, която се прилага в т.н. нискостойностна автоматизация предназначена за малки и средни фирми, каквито преобладават в региона и в България. Лабораторията ще се използва пре-

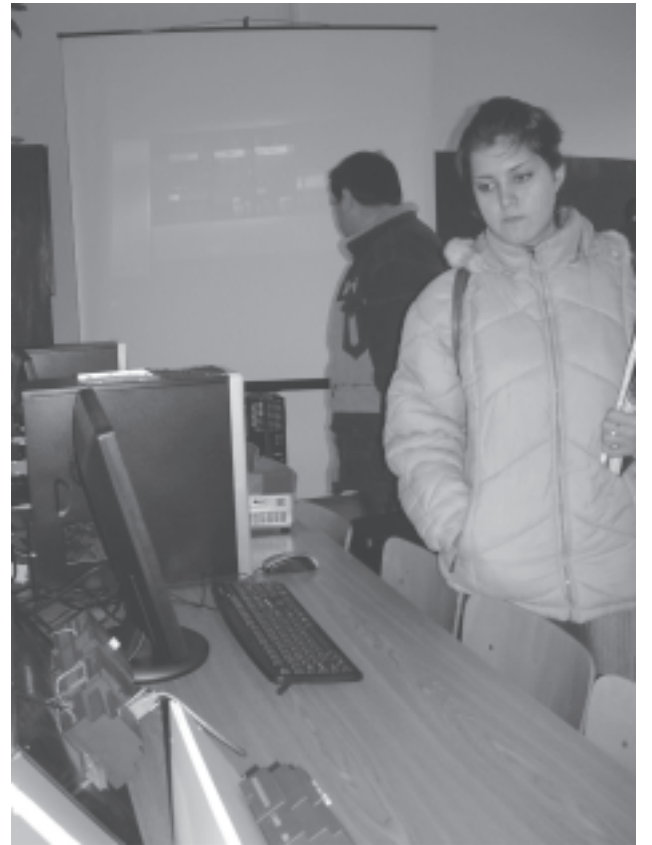
ди всичко за обучението по няколко дисциплини на студентите от катедра АИУТ. Студенти и преподаватели от всички специалности в университета ще могат да провеждат занятия в лабораторията.

Оборудването е резултат на влизането на ТУ – Габрово в академичната програма на Сименс Германия, където схемата е 30% средства на университета и 70% на фирмата. Оборудването в лабораторията е на стойност 25 хил. лв. То позволява учебния процес да се води на съвременно ниво, като доближава представата на студентите до съвременното техническо ниво.

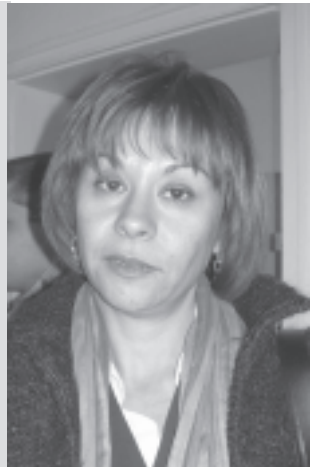
Контактите на катедра АИУТ със Сименс са от 2001 година, като

през последната година и половина университетът и фирмата ги активизираха. Съществува договорка подготовката на преподаватели да става в Обучаващия център на фирмата в Германия, както и за докомплектване на лабораторията.

Наред със студентите в катедра АИУТ и тези, които учат в специалностите на факултет Електротехника и електроника, лабораторията на Сименс ще бъде полезна и на студентите от факултет Машиностроене и уредостроене. Това е техника на базата на която се автоматизират всички производства и много често студенти завършили една специалност се налага да работят в областта на автоматизиращата техника.



За събитието бяха дошли Констанца Бойкова – мениджър Системи за автоматизация и колежите й Здравко Александров и Бойко Бойков. В началото проф. Радослав Радев представи ползвателното сътрудничество между катедрата и световната фирма, след което даде думата на доц. Илия Немигенчев, ректор на университета, да открие лабораторията.



## Лаборатория на ВЕСКНОFF AUTOMATION - Германия

Ден преди студентския празник 8 декември, в катедра „Автоматика, информационна и управляваща техника“ към факултет Електротехника и електроника на Технически университет – Габрово, в катедрата беше открита лаборатория по Индустриална автоматизация на фирмата ВЕСКНОFF AUTOMATION – Германия, чрез фирма „Кастива“ ООД. На този етап лабораторията е оборудвана с 4 работни места, които догодина ще станат 6. Фирмата предоставя четири безплатни за университета лицензи за проектиращ софтуер TuinChiat. Идеята е не само студенти и преподаватели, а всички от младата генерация специалисти, да могат да се докоснат поне на 80% от реалните задачи в индустрията при това на най-високо ниво – каза при откриването Иван Ганев, мениджър на



фирма Кастива.

Тържественото откриване на лабораторията стана на 7 декември 2007 г., петък, в Заседателната зала на ТУ-Габрово в Ректората.

Партньорството с тази фирма започва от личния контакт на инж. Любомир Борисов, който е системен програмист в АМК Габрово. За половин година с катедрата намират общо поле на действие, уточняват конфигурациите за да реализират лабораторията. Финанси-

рането е по познатата схема 30% от катедрата и останалите от фирмата, която най-вероятно ще даде повече, защото догодина се планира оборудването на още две нови работни места.

Лабораторията е планирана да бъде Център за обучение на специалисти в България, които работят с продуктите на фирмата Бекхоф. Така ще може да дава и приходи.

**Катя Кирова – управител на фирма Кастива – София**

На фона на техноогичния и иновационен скок, това което ни липсва е повече мотивация в младите хора. За това те не са виновни, а цялото общество. Нашият призив към тях е да се мотивират, да знаят повече, да изграждат своите познания. Тенденцията на лабораторията е ориентирана в бъдещето. Това което сме предоставили на Технически университет е една от най-мощните и модерни техники и средства за автоматизация. Тенденцията е преподавателите и студентите да решават своите задачи на много високо техническо ниво.

Партньорството е на база дългогодишни познания. Миналата година и по-миналата са направили такава стъпка в Русе и Варна. Отдавна имаме желание да направим тази стъпка и в Габрово.

## Нови споразумения

Ректорът на ТУ – Габрово - доц. Илия Немигенчев и зам. ректорът доц. Дешка Маркова в деня на студентския празник – 8 декември, подписаха ново споразумение за сътрудничество с Университета в Ниш, което е продължение на сключения договор още през 1987 година между двете висши училища. Сегащият вариант на споразумението отразява промените във висшето образование, условията на обучение и развиващите се изисквания към специалистите с висше образование. Споразумението е за 5-годишен период и бе подписано от ректора на Университета в Ниш проф. Радослав Бубан и ректора на ТУ – Габрово доц. Немигенчев. Както показва досегашната практика, най-вероятно ще е валидно за следващите двадесетина години и ще предопределя съвместните дейности между двата университета. Договорът отразява процесите от Болонската декларация предвид сериозното внимание на ЕС към развитието на висшето образование в Западните Балкани в аспектите на научните изследва-

ния, размените на преподаватели, на опит - каза доц. Маркова. През изминалите две десетилетия сътрудничеството бележат съвместни участия в научни конференции, съвместни проекти, какъвто беше този, за внедряване на система за качество на обучение, научни изследвания и други.

В рамките на тази визита, за първи път ТУ – Габрово подписа споразумение с висше училище в Македония и това беше Университета „Св. Климент Охридски“ в град Битола. Това става в деня, в който македонският университет чества патронния си празник, гости на който са били представители на държавни и частни висши училища в Македония, премиерът Никола Груевски, който е възпитаник на Икономическия факултет на университета в град Прилеп. Заедно с габровския, университетът в Битола сключил споразумение и с висшето училище в гр. Щип. Същия ден ректорите на висшите училища разговаряли за сътрудничеството относно развитието на Западните Балкани.

## Център за трансфер на технологии

на стр. 6

## Център за насърчаване на предприемачеството

на стр. 6

# Техническият университет изпрати поредния випуск

от стр. 1

Никола Михайлов завърши Машиностроителна техника и технология: 8-ми декември винаги ще остане в мен студентски празник. Ще го празнувам в Ямбол, откъдето съм. Ще си потърся работа в новата фирма в града, в която гофрират кабели за Рено. Ще уча магистърска степен най-вероятно отново в ТУ – Габрово.

Георги Георгиев завърши Автоматика, информационна и управляваща техника: Вече уча магистърска степен специалност Безопасност на труда в ТУ – Габрово, като се надявам да я завърша успешно. От Дълни Дъбник съм, но ще остана в Габрово и вече си търся работа по специалността. Осми декември е един от най-хубави-

те празници. Той е празник на всички. Пожелавам на колегите да намерят своята професионална реализация, когато завършат.

Мирослав Макаров КТТ: Уча магистратура, като в бъдеще смятам да се реализирам в направлението комуникационна техника. Работя в телевизия. Плановите ми са да се развивам нагоре – може в други градове, други държави. Защо не? На по-младите колеги пожелавам да бъдат упорити и да не се отказват от целите си.

Димитър Аргиров КСТ: Продължавам магистърска степен също КСТ, работя в една стана розагорска фирма, от Раднево съм, и се надявам в бъдеще да успея в работата. Лек път в образованието на колеги-

те!

Екипът на в. Известник поздравява своята колежка, репортерката Даниела Славова, която взе диплома за бакалавър „Стопанско управление“. Пожелаваме й успех в обучението й като магистър – Стопанско управление, производств-

вен мениджмънт, което осъществява чрез Центъра за дистанционно обучение към ТУ – Габрово, за да може да се развие на първото си работно място в италианската фирма в родния й град Сливен: Студентските години изминаха много бързо. Но пък си

давам сметка, че в университета научих доста неща. Опитът като репортер в университетския вестник ми помогна да стана по-комуникативна, по-лъчезарна, по-открита и ми даде възможност да се срещна с много хора, да разговаряме по много теми. Останаха ми спомените с колегите, приятелите, университета. В крайна сметка, ако човек иска да научи нещо, винаги може да намери повече от преподавания материал. Започнах работа в Търговския офис, технически сътрудник съм, в италианската фирма „Емиролио“ АД, на името на собственика й Едуард Емиролио, която произвежда платове и прежди. Работата ми е контакт с клиентите, приемане на поръчка, вкарване в системата, контакти с агентите, които обикалят фирмите, за да предлагат продукцията на фирмата. С други думи това, което учих в университета предимно в международен бизнес и международни финанси, сега много ми помага тъй като точно тези неща се използват във фирмата.

Мартин Паунов магистър Публична администрация: Чувствам се чудесно. Завършвам университета с много добри впечатления от него, дори те изпревариха моите очаквания. Аз и моите колеги получихме в ТУ – Габрово е едно много добро начало за продължаване развитието ни в живота. Продължавам да уча магистърска степен в Стопанската академия в Свищов и работя в една софийска фирма. Ангажиментът ми в отдела, в който работя е тясно свързана със знанията, които придобих в универ-

ситета. На колегите пожелавам упоритост и малко повече самоинициатива в обучението им.

Инж. Галина Михнева изпълнителен директор на Габровската търговско-промишлена палата

Уверявам ви, имате възможност тук да се развивате много по-добре и да постигнете много повече успехи, отколкото ако излезете навън, в много по-конкурентна среда. Чисто по човешки, ще се обърна към вас със съвет: Поставете си цели, които да следват и ги следвайте неуморно и упорито. Ако човек няма цел, това е началото на краят. Вярвам, че няма да поставите такова начало.



Кметът на Община Габрово Томислав Дончев беше гост на завършилите бакалаври и магистри в Стопанския факултет. Той ги поздравя така: Не си мислете че утре ще бъдете по-умни и по-способни след като днес сте си получили дипломата. Истинското научаване настъпва, когато ученикът се разбунтува и намери грешки в работата на учителя си. Истинското научаване настъпва понякога дълги години след като се вземат дипломите.



## “ЦЕРАТИЦИТ България” АД – ГАБРОВО

ВОДЕЩА ФИРМА В ПРОИЗВОДСТВОТО НА МЕТАЛООБРАБОТВАЩИ ИНСТРУМЕНТИ СЪС СМЕНЯЕМИ ТВЪРДОСПЛАВНИ ПЛАСТИНИ,

**ПРЕДАГА НА СТУДЕНТИТЕ ОТ ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ**

РАБОТНИ МЕСТА ЗА ПОЧАСОВА РАБОТА.

СПРАВКИ НА ТЕЛ. 812 266, 812-216

## По повод Деня на народните будители

Венец на паметника на Васил Априлов поднесе академичният състав на ТУ Габрово по повод Деня на народните будители – 1 ноември. По този повод, в конференционната зала на Университетската библиотека се съ-

стоя тържествен Академичен съвет, на който доц. Нено Неделчев говори за просветния възход на българския народ през годините. Министерството на образованието и науката и Техническият университет – Габрово

удостоиха с грамоти преподаватели в университета постигнали научно развитие през годината.

За получено научното звание „професор“ – проф. д-н Илия Влайков Станев, проф. д-н Иван Станчев Колев, проф. д-н Андрей Борисов Андреев.

За получено научното звание „доцент“ – доц. д-р Ангелина Пенчева Пенчева, доц. д-р инж. Галя Великова Дунчева, доц. д-р инж. Христо Цанев Метев, доц. д-р инж. Илия Славов Железаров, доц. д-р Диана Илиева Изворска, доц. д-р инж. Марилел Христов Пенев, доц. д-р инж. Елеанка Петкова Гонгалова, доц. д-р инж. Димитър Андонов Дичев. За получена образо-

вателна и научна степен „доктор“ – гл. ас. д-р инж. Йосиф Митев Митев, гл. ас. д-р инж. Елена Димитрова Монова, гл. ас. д-р инж. Тошко Маринов Ковачев, гл. ас. д-р Добрин Ганчев Ганчев, гл. ас. д-р инж. Цанко Вла-

димиров Караджов, гл. ас. д-р инж. Борислав Цонев Стоянов, гл. ас. д-р инж. Ивелина Стефанова Балабанова, гл. ас. д-р инж. Станимир Михайлов Садинов, гл. ас. д-р инж. Горан Данаилов Горанов.



С протокол № 2 / 30.10.2007 г.

**АС на ТУ Габрово реши:**

Обявява следните конкурси, финансирани от кандидатстудентската кампания:

1. За дипломна работа в областта на образователния маркетинг – 3 награди от 100, 80 и 60 лева;
2. За проект за изработване и продажба на сувенири на ТУ-Габрово – 3 награди от 100, 80 и 60 лева;
3. За статия във вестник – 3 награди от 100, 80 и 60 лева;
4. За радио клип – 3 награди от 100, 80 и 60 лева;

# Две международни научни конференции в Техническия университет - 23-24 ноември 2007

Освен на традиционната научна конференция Унитех, габровският Технически университет беше домакин и на научната конференция Амтех. В нея участваха доклади, темите на които обхващат в по-тесен смисъл машиностроенето и машиностроителните технологии. Пленарни доклади изнесоха инж. Илия Келешев – председател на Браншовата камара на машиностроителите в България и доц. Любомир Лазов – ръководител катедра Физика в Техническия университет в Габрово.

Тази година в научната конференция Унитех участваха рекорден брой доклади – каза доц. Ди-

митър Петров, председател на Организационния комитет на Унитех. Пленарни доклади изнесоха Доктор хонорис кауза на ТУ – Габрово проф. Хелмут Хоп от Висшето училище по публична администрация и финанси в гр. Лудвигсбург, Германия и доц. Райчо Иларионов, ръководител катедра Компютърни системи и технологии в габровския университет.

Тематични секции – Електротехника и електроенергетика, Електроника, Комуникационна техника и технологии, Компютърни системи, Автоматика, Конструиране на машини и уреди, Технологии в машиностроенето, Технологии в

текстиленото производство, Хидравлика, пневматика и топлотехника, Икономика и финанси, Организация и управление, Социални и хуманитарни науки, Образователни технологии, Мате-

матика и информатика, Химия и Екология, Физика.

Председател на Програмния комитет е доц. Илия Немигенчев.

УНИТЕХ е международна научна конферен-

ция, която се провежда ежегодно в края на месец ноември на територията на Технически университет Габрово, България.

Конференцията е създадена през 2001 година

и от тогава до сега нейният престиж се подсилва от участието на учени от всички балкански страни, Прибалтика, почти цяла Европа както и страни от други региони на света.



22 ноември 2007 г. - Габрово

## Проф. Джорджевич получи почетното звание Доктор хонорис кауза на ТУ - Габрово

На тържествената церемония в Габрово проф. Джорджевич каза:

- Контактите с Габровския университет са отпреди двайсетина години, когато ректор е проф. Петър Стоянов, а

доц. Немигенчев – зам. ректор. Оттогава още контактите между двете висши училища започнаха да се развиват много добре. Подписахме споразумение за обмен на преподаватели, за

участия в научни конференции, договорихме се за съвместни научни разработки. С други думи – сътрудничеството ни е на много добро ниво. Университетът в Ниш има тристранен договор

за сътрудничество както с ТУ – Габрово, така и с Великотърновския университет. До миналата година изпълнявахме съвместен проект за качеството на обучение – Ниш, Габрово, Техническият университет във Виена, университетите в Баня Лука и Сибиу – Румъния, който беше финансиран от Австрийс-

ката академия на науките. Проектът обхваща много преподаватели и студенти.

Ние сме славяни, един и същи народ сме и се разбираме много добре. Чувствам се сред свои, в свой дом, когато съм в България. Ние сме малки народи и за да сме силни, трябва да сме задружни, един-

ни. Аз съм много доволен от това, което се случило – удостояването ми с Доктор хонорис кауза. Това е важна част от моя живот, върхът на моята кариера.

Можем да изградим условията на нашите студенти да се връщат по нашите земи. Аз лично, бях в Англия, Америка, но се върнах. Това е важно, защото ние сме малки народи с малък кадрови капацитет, което ще рече, че няма да ни бъде лесно да развиваме напредък. Ето защо казвам да мислим глобално и да работим локално. Университетът ще е добър, когато има възможност да работи и да пусне корени в своята земя и сред своите хора. Тогава нека се сродява с други университети, но първо да работи за своя народ – каза проф. Джорджевич.



### Габрово – Франкфурт

Водени от проф. Йохим Лемел, през месец септември студенти от Университета по приложни науки във Франкфурт, посетиха Техническия университет в Габрово. Проф. Лемел изтъкна пред тях заслугата си за 20-годишното партньорство между двете висши училища.

- Старая се да ги развивам и утвърждавам – каза той.

През последните 15 години обменът между преподаватели и студенти от двата университета става все по-активен. Поводът да посети Габрово отново е голямата група студенти, които за първи път бяха на практика в Габров-



ския университет. От тях повечето са от Електрофакултета и двама от Технологическия факултет.

- Искаме обменът на студентите да бъде двупосочен. Студенти от Габрово да учат в университета във Франкфурт и обратно

- немски студенти да се запознаят с условията за обучение тук. Второто основно направление, в което съм се ангажирал, са научните изследвания. На покрива на Ректората на ТУ - Габрово има фотоволтаична система, а в това направление моят опит е от 8 години. Ето защо, през последните две години активно помагам за внедряването на тази фотоволтаична система, по проект на ЕС. Трето в нашата съвместна работа е подготовката и съвместните дейности в областта на учебните пособия и помагала, научни статии, които подготвяме съвместно с преподавателите от Габрово и Франкфурт.

### Една конференция, две отличия за Габрово

От 1 до 5 октомври, зам. ректорите на Техническия университет доц. Киров, доц. Маркова и доц. Петров взеха участие в научната конференция на Украинската инженерно-педагогическа академия в Харков. Конференцията за трети път се провежда в курортното селище Алупка, близо до Ялта. Съорганизатор е Кримският инженерно-педагогически университет с ректор проф. Якубович.

Конференцията ръководи проф. Елена Коваленко, ректор на Инженерно-педагогическата академия на Украйна.

Габровци представят

три доклада посветени на Центъра по качество на обучение, на информационната система и на инженерно-педагогическото обучение.

През месец август Академичният съвет на Инженерно-педагогическата академия на Украйна в Харков за първи път присъжда дипломи за почетни професори на ИПАУ. Диплома номер Едно е на проф. Мелицинек, Две – на доц. Илия Немигенчев, ректор на ТУ – Габрово и Три – на доц. Любомир Лазов, ръководител катедра Физика и организатор на Лятната школа по инженерна педагогика

в Габрово. Когато се завърнаха, доц. Маркова връчи отличията на доц. Немигенчев и доц. Лазов.

Пленарния доклад проф. Коваленко посвещава на изследването на качеството на обучение в Академията, която ръководи, подчертава тенденциите на развитие, както и значителния принос на ТУ - Габрово за изграждане на система за качество на обучението и на информационната система, която дава статистическа информация за обслужването на студентите в периода на обучението им в университета.

# Нова крачка на Университета към практиката Стартира Център за трансфер на технологии

**ДОЦ. ГРИГОР БОЯДЖИЙСКИ, КООРДИНАТОР**

Получихме покана от Министерството на икономиката и енергетиката, която беше до всички държавни вузове и държавни научно-изследователски институции, която съдържа всички условия за изготвяне на проекта.

От общо 9 проекта, по големина финансирането на габровския е трето. Нашият екип успя да защити проекта за над 45 хил. евро. Това е важно за нас, защото показва, че добре сме си свършили работата.

**Как ще бъдат привлечени фирмите?**

Това може би е най-трудният момент в изпълнението на проекта. Нашият ангажимент е да привлечем фирми от няколко региона – Габро-

**В началото на месец септември 2007 год., Техническият университет в Габрово спечели проект на тема "Създаване на Център за трансфер на технологии". По повод изграждането на активна обменна връзка между Университета и практиката, на 7 ноември в Конферентната зала на ТУ – Габрово се проведе информационен семинар за запознаване на представители на бизнеса от Габрово и региона с целите и задачите на Центъра за трансфер на технологии.**

во, Плевен, Ловеч, Велико Търново. Единствено нашият проект обхваща такъв широк район. Целта е да привлечем повече фирми да научат за този център.

**Как студентите ще бъдат ангажирани в проекта?**

Не се предвижда пряко участие на студенти, защото целта на Центъра за трансфер на технологии е да работи с научно-изсле-

дователски резултати, които трябва да бъдат истински внедрени. Стига обаче студентите да поискат, те винаги могат да започнат да работят с нас, като се включат в научно-изследователските колективи. Ако един студент иска да работи научно-изследователска работа - да започва. Стига да има желание да работи и да твори, не само да се явява на някакви изпити



колко да върви напред. Това е допълнително натоваване, което рано или късно ще се възнагоди не само финансово, а и по отношение на научното развитие.

**Фирмите ще правят ли научни възлагания на университета?**

Смисълът на проекта е в това. Фирмата поставя сво-



ите искания пред Центъра, а ние казваме – Да или Не при определени условия, подписва се договор. Част от възнагражденията ще се отчисляват за издръжка на офиса. Проектът предвижда подпомогне в началото докато развитието на Центъра достиг-

не възможностите да се самофинансира. Задачата ни е приучим фирмите да се обръщат към нас за технологично обезпечаване на производствата и да ги убедим, че той има потенциала да реши различни проблеми на бизнеса.

## Техностартер

### или как Центърът по предприемачество ще насърчава студентите да правят бизнес

Центърът за насърчаване на предприемачеството към ТУ-Габрово подготвя издаването на мощна книга за начинаещите предприемачи. В нея местни бизнесмени споделят своя опит, управленски решения и оцеляване в криза, работа в екип, конкурентноспособност, финансиране, маркетинг и пазари.

Центърът по предприемачество ще обучава и насърчава студентите за стартиране на нов бизнес. През октомври тази година, гост на Центъра беше проф. Ханс Висема от Холандия, който е инициатор на проекта за разкриване на предприемачески центрове в няколко университета в Източна Европа. Част от обучението ще бъде включено в основните учебни планове - каза доц. Иван Петков, директор на центъ-



ра. Предприемачеството вече е включено в магистърските програми на всички специалности. -Центърът ще помогне студентите да получат по-добра практическа подготовка, като ще предложим обучение на хора извън университета – каза доц. Петков, крайната цел на когото е Центърът да стане постоянно действащо зве-

но, когато изминат две-три години на финансиране по проекта.

Финансирането на проекта Център за насърчаване на предприемачеството е от Министерството на икономиката и енергетиката в размер на 100 хил. лв.

Проф. Ханс Висема: При вас, в България, има две негативни неща. Едното е, че не се раждат

достатъчно деца и второто – че нямате достатъчно нови фирми. Новите компании са не само връзка между бизнеса и университетите, но и третият елемент от триъгълника, това, което ние наричаме техностартери – студентите и хората от академичната общност, които започват свой собствен бизнес. Мисля, че ТУ – Габрово е много напред в това отношение и новите неща в него – новооткритият Център за трансфер на технологии и Центърът за насърчаване на предприемачеството, го правят много привлекателен. Ако има реално сътрудничество с индустрията, различни проекти и добри условия за амбициозните и предприемачески настроени студенти, ще имате много силен университет.

## Университетският кариерен център – първа среща с работодателя

В миналото беше нормално изборът на професия да стане в университета. След като завърши висше образование, младият човек си търси работа по специалността, с намерението да се развива професионално докато се пенсионира. Едно решение – и това е всичко.

Днес обаче, много студентите много често в магистърска степен учат нещо различно от подготовката им в степен бакалавър. Или завършват няколко магистратури с цел да придобият няколко специалности. Така си осигуряват смяната на няколко професии, ако животът наложи.

Да направим правилните планове за бъдещето в днешните променящи се времена, е много трудно.

Много хора се стремят да се напаснат към изискванията, посочени в обявите за работа. Налага се работодателят да избира един измежду много квалифицирани кандидати.

Вашата кандидатура ще бъде взета под внимание единствено, ако успеете да покажете на работодателя, че знаете кой сте, какво умеете, към какво се стремите.

Обърнете гръб на предубежденията и намерете Кариерния център в ТУ - Габрово.

Тук ще ви помогнем да започнете успешна професионална реализация.

Кариерният център е място за професионално ориентиране, за намиране на стаж или работа по специалността, за пръв контакт с потенциални работодатели. Това няма да ви струва абсолютно нищо. Услугите, предлагани от центъра, са безплатни за всички студенти.

Консултантите имат задачата да помагат за намиране на стажантско място, а защо не и постоянно работно място в бъдеще. Тази стъпка е изключително важна за обвързването на теоретичните знания с практическите умения.

Кариерните специалисти регистрират студентите с техните интереси, опит и умения, с което се улеснява процесът на подбор.

Университетският кариерен център получава информация за свободните стажантски и работни места, проучват се конкретни работодатели и позиции,

за които имат желание да кандидатстват. Тук ще ви ориентираме в

безбрежното море от фирми и работни места, за да изберете своята лична посока за професионално развитие. Ние ще ви помогнем да се подготвите за всички етапи от процедурата на кандидатстване – документи, интервюта, молба, мотивационно писмо и др.

Кариерният център, всъщност, е стимул да преодолеете онази разлика между нагласата ви като студент и комуникацията с бизнеса. Кариерният център партнира с работодателите чрез подпомагане на процесите за подбор на студенти за стажантски програми и работни места.

Ето защо, Търсете Университетския кариерен център. E-mail: career-centre@tugab.bg

## Ден на отворените врати в Никром - тръбна мебел



Университетският Кариерен център покани в Ловеч заинтересувани преподаватели и студенти от Техническият университет в Габрово да посетят фирма „Никром тръбна мебел“, за да научат повече за фирмата, модернизацията и развитието на производството. Срещата на студентите, потенциални специалисти, и предс-

тавителите на фирмата се проведе на 21 ноември. Главният инженер Станислав Стайков каза пред присъстващите:

-На холдинга са необходими млади специалисти, които да вложат най-вече интелектуален труд и с желание да се изкачват по професионалната стълбичка.

Главният инженер

Стайков сподели, че във фирмата са застъпени различни области на работката на продуктите /дървообработване, металообработване, лазерно рязане, заваряване/ и поради тази причина са им необходими различни специалисти. Заедно с това НТМ организира курсове, дипломни проекти и са отворени за стажант-

ски и стипендиантски програми за тези, които искат да се реализират във фирмата. По този повод ще бъде организиран Ден на отворените врати за тези студенти, които искат да се запознаят отблизо с производствения процес. НТМ е класирана на трето място в Експо центъра за собствена продукция /нова серия/.

УНИТЕХ 2007

# Новото време и развитието на машиностроенето

ИЗ ПЛЕНАРНИЯ ДОКЛАД НА ИНЖ. ИЛИЯ КЕЛЕШЕВ, ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БРАНШОВАТА КАМАРА НА БЪЛГАРСКИТЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ



Министерството на образованието и науката трябва да задържи приема в професионалните училища. Някога беше чест да се завършат механо-техникумите, сега ги ликвидират. Трябва да укрепим връзката фирма – училище, като през 2009 г. експериментално ще променим практиката вместо да е 3 часа седмично, тези часове да се събират и използват за месец и половина – два. Експериментът ще започне в 7-8 областни центрове. Той ще бъде приложен в няколко области, като следващата есен ще заработи съвместна програма между Българската търговско-промишлена палата и МОН,

за да видим как формите на образование в средните училища ще задоволяват по-пълно потребностите на производството. Както бившият социален министър Нейков разви тезата, че ще нарушим индустриалната отношения, ако внасяме работници и отношенията работници – работодатели ще се изместят, ще трябва да изберем варианта квалификация и преквалификация.

На 27 ноември на заседание на УС на камарата, във връзка с разработването на стратегията за развитие на машиностроенето, основният проблем за всички браншове бяха кадрите. Недостатъчно квалифицирани и невъзможността да бъдат привлечени от борсите, недостатъчно завършващи ученици от средните професионални гимназии, недостатъчна подготовка на завършващите и поради това, че в продължение на 10 години беше в непрекъсната рецесия, не се създаваше кадрови потенциал, много добре квалифицирани специалисти напускаха. Сега са необходими комплексни мерки от всички които имат отношение към подготовката на кадрите. Причината не са само ниски-

те възнаграждения. Има и други. Условието на труд в машиностроенето поначало са трудни. Въпреки, че на много места се полагат много усилия за създаване на привлекателни условия, производството не е аптека. Производството не е привлекателно. Възнагражденията действително са ниски. На много от ръководителите им се искат да плащат, но трябва да бъде произведена повече продукция и да бъде продадена. Но не това е основният проблем, за да няма кадри.

Университетите и практиката трябва да се интегрират. Необходими са промени в организацията на самото обучение, в организацията на производствените практики, в програмите и плановете на обучение в професионалното образование, политика за укрепване и развитие на професионалното образование, което в момента е оставено на изживяване. С МОН поддържа връзка, опитваме се прокарваме идеите си, търсим подкрепа извън него. В Съвета по икономически растеж внесохме предложение, за да задържим приема на ученици в средното образование за няколко категории учи-

лища. Излиза, че в България средното образование го модифицираме така, че да създава специалисти, които ще имат реализация в ЕС. В техникумите по машиностроене се учат чужди езици и компютри. Битува разбиране и в родителите, че за да е добре, детето им трябва да учи в езикова гимназия или в профилирана паралелка. Тези, с по-големи възможности пък пращат децата си в чужбина. Ако дадем за пример политическия елит на ниво министри и народни представители ще видим, че на никого от тях детето или внукът му не учи механо-техникум. Държавата не може да провежда политика за ускорен конкурентноспособен растеж без повишаване на условията за конкурентноспособност. В този случай ние не можем да бъдем равнопоставен член на ЕС. В близките години до 2012 година, когато демографският срив ще продължи, според нас, трябва да задържи приема и да не разкрива повече езикови гимназии и профилирани паралелки, за да остане контингент, който да кандидатства и в средното професионално образование.

## Действащ пример за връзката практика-университет



Гост на катедра АИУТ беше проф. Хелмут Брайтингер - Технически университет - гр. Еслинген, Германия, и управител на „СМВ Automation GmbH&Co.KG“ - една от компаниите на АМК. Той представи своята разработка пред представителите на габровския бизнес, университетски преподаватели. Темата на доклада бе „Реализиране на гъвкави закони за движение посредством използване на планетна предавка и процесорно управление сервоелектрозадвижване.“ Посещението му съвпадна с провеждането на научната конференция Унитех 2007 и той взе участие в работата на секцията по Автоматика.

Проф. Брайтингер посети филиала на АМК в Габрово, където се запозна с естеството на работата. В разговор със специалистите е била обсъдена темата за повишаване ниво-

то на автоматизацията съвместно с управляваната от него фирма – каза Любомир Борисов – системен програмист в АМК Габрово, който съпровождаше госта по време на визитата му в Габрово. Инж. Борисов четя лекция пред представителите на габровския бизнес, университетски преподаватели. Темата на доклада бе „Връзката на практиката с университета е доказана от факта, че всяка година няколко от студентите обучавани по дисциплината започват работа като инженери разработчици в АМК. Предимството им е, че чрез нас и с помощта на техниката на АМК добиват реална представа за технологичното ниво в индустрията. Това, че се докосват до реално движение се механизми създава определен професионален интерес в тях и мотив за по-нататъшно развитие.“



Д-р Стийв Грийн, ръководител Секция Digital media and web към Университета в град Мидълсброу, Великобритания бе на посещение в Габрово по силата на програма Еразъм в частта й Преподавателска мобилност. Пред преподаватели и студенти от Технически университет в Габрово, на 11 септември в заседателната зала на Ректората, той изнесе лекция на тема Персонално електронно обучение. До него на снимката е ст. ас. Лиляна Начева – Скопалик, преподавател в катедра Приложна информатика, която каза, че предстоят нови срещи с д-р Грийн в Габрово.



## Посещение във ВЕЦ

На 29 ноември 2007 г. беше организирано посещение на ВЕЦ „Черни Осъм“ край гр. Троян на група от около 50 души, включваща студенти редовно обучение IV курс от специалностите „Електроенергетика и електрообзавеждане“ и „Хидравлична и пневматична техника“, както и преподаватели от ТУ-Габрово.

Пътните разходи бяха поети от ТУ-Габрово със съдействието на Университетски кариерен център, а самото пътуване бе осигурено от автобус на фирма „Бета Бус“ ООД.

Организатори на посещението и ръководители на групата бяха доц. д-р инж. Христо Недев Христов от катедра „Енергийна техника“ и гл. ас. д-р инж. Свилен Рачев от катедра „Електроснабдяване и електрообзавеждане“.

Интересна подробност е, че началникът на ВЕЦ „Черни Осъм“ е инж. Иван Пампулов, доскорошен студент и възпитаник на ТУ-Габрово.

Самата ВЕЦ „Черни Осъм“ е собственост на фирма „Кабелкомерс“ ООД от близо 5 години след проведена приватизация. Наскоро е извършена модернизация с апаратура за управление и автоматизация на фирмата Schneider Electric“.

Студентите бяха запознати с работния процес, общото устройство, конструктивните особености, начина на действие и регулиране на двете водни турбини „Пелтон“ със синхронни генератори, които са с обща мощност 2 MW. Централата работи в паралел с електро-енергийната система на страната и съгласно законовите положения се явява възобновяем енергиен източник, което е актуално с оглед повсеместната ориентация в цял свят към енергоефективни технически решения.

Бяха зададени и изяснени конкретни въпроси, свързани както с работата на ВЕЦ като цяло, така и с управлението и контрола на отделни агрегати, устройства и апарати.

По мнение на ръководителите на групата – доц. д-р инж. Христо Недев Христов и гл. ас. д-р инж. Свилен Рачев – подобни посещения на технически обекти са полезни за усвояване на актуални знания и са свързани с подобряване на обучението на студенти в различни специалности на ТУ – Габрово, решили да навлязат в съответните приложни области.

Гл. ас. д-р инж. Свилен Рачев

„Студентска искра“ Русе поздравява „Известник“

СТУДЕНТСКА ИСКРА

Русе  
12 юни 2007  
година XLIX  
Цена 0.25 лева

ВЕСТНИК НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ „АНГЕЛ КЪНЧЕВ“

Уважаеми колеги,  
Поздравявам ви с появата на вестник „Известник“ – един нов глас сред студентските вестници. Пожелавам на издателите му интересни идеи, с които да радват читателите си, свежи пера, устойчивост, обективност, висок морал – черти, свързани с журналистическата професия, „обеца“, изразява-

ща се в мисълта, че не всичко започва от вас. Предходници на „Известник“ са „Студентска панорама“ и „Огледало“ (доколкото си спомням). За това си позволявам да дам един съвет: на подходящо място напомнете, че сте правоприменник на тия издания. След година-две ще честваме кръгла годишнина, а това ще е от

допълнително значение за авторитета на вестника ви.  
„Студентска искра“ през февруари ще отбележи 50-годишнината си. Вестникът е единственият у нас студентски вестник, който не си е променил за половин век името и който е излизал непрекъснато, макар и в различна периодичност, гра-

фика, качество на печат, обем и пр. Юбилеят ни надявам се, ще бъде повод да покана в Русе представителите на студентските медии, защото все пак – сме едно семейство.  
Още веднъж Честито! И На добър път!  
Живодар Душков,  
Главен редактор на в. „Студентска искра“

e-mail: vestnikogl@mail.bg

ВЕСТНИК

www.tugab.bg

ИЗДАВА ТЕХНИЧЕСКИЯТ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ул. „Хаджи Димитър“ 4, 5300 Габрово, тел.: 80 76 26, 82 19 31 втр. 580 и 583

Предпечат: Евгени Иванов, Иван Здравков  
Главен редактор: Мариана МандичеваРепортери: Ирина Тодорова, Христина Кънева  
Печат: ЕТ „Веско Цвятков“ - Габрово

**СТУДЕНТСКА  
МОБИЛНОСТ  
ПО ПРОГРАМА  
ЕРАЗЪМ**

# Германия вече не е чужда за мен

Юсуф Исмаил е студент четвърта година Икономика на търговията в Техническият университет в Габрово. Той е от Момчилград, завършил е немски и английски език в Езиковата гимназия „Христо Ботев“ в Кърджали. В края на месец юли това лято се завърна от Германия, където пет месеца е бил редовен студент по обменна програма във Висшето училище по приложни науки в град Митвайда.

Отначало се притеснявах, защото не знаех града и нямах никакви познати. Когато пристигнах ме посрещна един студент, който ми помогна да се настана. Той беше моят гид в началото. Запозна ме с учебните корпуси, с града и неговите особености, помогна ми за всички документи по престоя ми.

Освен Юсуф в групата са още 25 чуждестранни студенти дошли на обучение по програма Еразъм – от Франция, Испания, Унгария, Чехия, Финландия, Турция, Латвия, и др. Въпросният гид, за когото стана въпрос по-горе, през цялото време е бил ангажи-

ран с групата по нейното адаптиране и запознаване с местната обстановка.

Той беше най-добрият приятел там към когото отпразвах всичките си въпроси. В началото бяха организирани купон за всички с цел да се опознаем. След



месец вече всички бяхме приятели.

После групата чуждестранни студенти се обедини в клуб, който започнал да организира специални вечери посветени на различните националности. Тук всеки представя своята страна и нейната култура. В групата от България

били още три колежки от университета във Варна. Вечерта представили родната си по области и посрещнали колегите си с традиционните ястия - баница, мусака, баклава и други лакомства.

През седмица имало

до градовете в региона. Посетихме Лайпциг, Дрезден, Берлин, Хамбург и всичко беше на достъпна цена тъй като университетът покриваше част от тези разходи. Изкарахме много весело.

Занятията включвали

подготвил материала с таблици и диаграми, за да се разбира и помни по-лесно. Въпреки, че лекциите бяха на немски език, всичко беше разбираемо. Преподавателите се държат с изключително уважение към студентите. Никой не си

тонус да посещаваш лекциите с удоволствие и да не си позволяваш да закъсняваш или да отсъстваш. Общественията са като четиризвездни хотели. Имат всичко. В стаята всичко беше ново, имах кухненски кът където готвех. Това ме ангажираше и се стараех да отвърна на уважението. Почти не усетих как минаха петте месеца.

След като се завърна, Юсуф дойде във вестника, за да ни разкаже всичко това. Той съжаляваше, че едва през последната година се е престрашил да използва възможностите на обменните програми.

Отлагам, защото мислех, че има време. Не знаех какво ме очаква и какви са предимствата на обучението в чужбина. Тази пролет реших да замина и се явих на изпита по немски език. Тази мобилност ми помогна да науча много неща. Германия вече не е чужда за мен. Там създадох много приятелства, видях много, впечатлен съм от начина на живот. Германците са много възпитани и учтиви хора.



само лекции без упражнения.

Разликата в процеса на обучение е много голяма. Студентите там не си водят записки. Всичко е прикачено на сайта на университета, откъдето всеки студент сваля съответната лекция. Те са във формат презентация на професора, който е

позволява да обиди другия. Ако се случи някой да закъснее, не го изпъждат навън, а напротив, сяда на мястото си. Лекциите бяха много забавни. Беше удоволствие да присъствам на тях. Сградите, оборудването в залите беше почти ново, няма одраскано, счушено. Това дава допълнителен

## Департаментът за езиково и специализирано обучение (ДЕСО) в структурата на Техническият университет

В навечерието на Студентския празник – 8 декември и в края на мандата на досегашното ръководство на ТУ – Габрово, Редакцията на Университетския вестник „Известник“ взе експресно интервю от Директора на ДЕСО – доц. д-р Нено Неделчев.

Ето какво отговори той на зададените му от нас въпроси.

Доц. Неделчев, най-напред, кажете какво е за Вас 8 декември – Студентския празник?

Национален празник, т.е. нещо повече от студентски! Студентите са били и винаги ще бъдат социалният барометър в държавата и елитът на нацията. Ние, преподаватели, служители и работници, сме тук в Университета заради тях, а не обратното. Това никой нито за момент не бива да забравя. Ние със студентите се намираме в официални държавни отношения и получаваме заплати, за да изпълним държавните изисквания (стандарт) по тяхното обучение и с подписите си, оценките си и в крайна сметка с дипломите, издадени от Университета, да гарантираме пред обществото, държавата, а и пред света за тяхната професионална квалификация и годност да се реализират в съвременните условия. Останалото са подробности, т.е. „битка по пътя“!

Поздравявам нашите студенти, а и преподавателите (нали и те са били

студенти), с големия български празник! Иначе, в личностен план, аз съм „делничен“ човек. От дете не се чувствам нормално и комфортно на празник. Чужди и непознати са ми пианските запои и екзалтираните изстъпления на една голяма част от хората по време на празници, които компрометират идеята за празнуване, за отдаване на почит към личности и традиция.

Намери ли си мястото ДЕСО в структурата и в цялостния живот на ТУ – Габрово?

Обективни (законови) причини наложиха създаването на Департамента преди близо 4 години. Това стана с Решение на Академическия съвет (АС) по идея и предложение на Ректора доц. д-р инж. Илия Немигенчев. Така ДЕСО стана четвъртото основно звено в йерархията на ТУ – Габрово след трите факултета – Електротехнически, Машиностроителен и Стопански.

ДЕСО по Правилника му има комплексни, дори комплицирани задачи в структурата на Техническият университет – Габрово. Той включва в състава си общообразователната Катедра „Чужди езици“, която изпълнява учебните планове на трите факултета по обучението на редовните студенти (и докторанти) по английски, немски, (френски – доскоро) и руски език.

Втора основна задача

на ДЕСО е да организира и провежда 10-месечното обучение (по български език и специални дисциплини: математика, физика, информатика) на чужди граждани, които кандидатстват за редовни студенти в ТУ – Габро-



во, но не владеят официалния съвременен български книжовен език.

Третата важна задача на Департамента е, вече превърнала се в 15-годишна традиция, да провежда специализантско краткосрочно обучение и квалификация на етнически българи – студенти по българистични специалности, учители, дейци на образованието и културата от българските общности (диаспората ни), главно от Украйна, Молдова и Румъния, където живеят от 200 – 300 години общо около 700 хиляди наши сънародници. Тази дейност тук в Габрово, в нашия Университет е регламентирана със 106-то Постановление на МС от 1993 г. и до сега в двуседмичните

специализантски курсове са преминали при нас повече от 5 хил. „външни българи“.

Досегашното ръководство на ТУ – Габрово и лично Ректорът на Университета доц. Немигенчев отделяха особено внимание на тази патриотична и национално значима дейност. Департаментът изпълнява и други задачи свързани с обучението и международните взаимоотношения на ТУ – Габрово.

Новото ръководство на нашето висше училище трябва да си постави цел и задача да привлича

Различно. Ние винаги тръгваме добронамерено и очакваме адекватност. Например доскорошният Кмет на Община Габрово инж. Б. Белчев и неговите заместници живо се интересуваха от устройването на всяка група етнически българи от чужбина. Идваха на срещи с тях, канили са ги на разговори и дори на безплатен обяд. Инж. Белчев от няколко години издава по наше искане нарочна заповед до музеите, които са подведомствени на Общината, българите от чужбина, които са на обучение при нас колектив-

ща се боят „на сама глава“ да разрешат провеждането на тази практика в поверените им училища, без заповед или нещо подобно на г-жата Дъбнишка. Тя пък иска от ТУ – Габрово някакви „договори“, сякаш не сме под една и съща шапка (МОН) и не изпълняваме и ние и те една и съща държавна политика.

Подобни или такива са и отношенията ни с директорката на Априловата, а не „Априловската“ гимназия г-жа Анна Маринова. Това лято, преди да влезем в Националния музей на образованието и след като показах паметника на В. Априлов, на една 40-членна група просветни дейци от Одеса (между които и Началника на образованието на Одеска област), влязохме с разрешение на портиера във фойето на историческата гимназия, за да разгледаме архитектурата и интериора. Да, но като излезе онай ми ти директорка от един кабинет и ме направи на нищо пред чужденците. Зарекох се повече да не влизам в това национално елитно хуманитарно и т.н. училище.

Много изрядни са отношенията ни със сътрудниците от споменатия тук Национален музей на образованието в Габрово и с управата на ЕМО „Етъра“. Както разбирате – различни хора, различни манталитети, различни отношения.

Благодаря Ви, че ме питате за тези неща!



ежегодно поне стотина чуждестранни граждани (турци, индийци, пакистанци и др.), които да се учат при нас. По този начин и ТУ, а и ДЕСО като негово основно звено, ще се развиват и финансово ще бъдат обезпечавани.

Как си взаимодейства ДЕСО с общинската власт, с държавните институции в Габрово и в страната?

но да ги посещават безплатно. И това беше така досега, а в бъдеще – ще видим.

Проблеми сме имали с Началника на Регионалния инспекторат на МОН – инж. Дъбнишка по организиране на педагогическата практика на абсоленти от Молдова и Украйна в габровските общообразователни училища. Директорите на основни и средни учили-