

# Един златен, един бронзов медал и едно първо място спечелиха възпитаниците на Техническия университет на олимпиадите по физика и математика

ИВАЙЛО БЕЛЕВ, СТУДЕНТ В СПЕЦИАЛНОСТТА КОМПЮТЪРНИ СИСТЕМИ И ТЕХНОЛОГИИ Е АБСОЛЮТНИЯТ ПОБЕДИТЕЛ В ТЕЗИ СЪСТЕЗАНИЯ

на стр. 3

## ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

# ВЕСТНИК

Спарки Елтос  
търси  
специалисти

на стр. 5

БРОЙ 2 (2)  
цена: 0,30 лв.

ОБРАЗОВАНИЕ, ТЕХНОЛОГИИ, НОВИНИ, ФАКТИ ЗА БЪДЕЩЕТО  
април - май 2007 година

ГОДИНА I  
ISSN 1313-0870

## Call Center дава нон-стоп информация на кандидат-студентите

### В Техническия университет - Габрово

Информационният център работи от един месец. Той е модерна услуга, която занапред ще дава пълна информация за всеки студент и всеки преподавател в учебния процес. Проектът е разработен от колектив преподаватели в катедра Комуникационна техника и технологии с ръководител доц. д-р Илия Немигенчев по идея на Павлина Иванова, началник Учебен отдел.

Техническото осъществяване на Call Center стана благодарение на възможността за обединяване на мобилните и стационарните телефони и компютърната мрежа в цялостна автоматична информационна система. Първата възможност е информацията от компютъра да се преобразува в глас - обясни новостта гл. ас. д-р Пенчо Пенчев, зам. ръководител на проекта.

на стр. 2



### „Известник“ стана член на Асоциацията на студентските и университетски медии

От 13 до 15 април в София, в софийския офис на Американския университет в Благоевград, се събраха представители на електронни и печатни медийни студентски и университетски издания. През месец февруари тази година, по проект на Американския университет, беше учредена Асоциацията на студентските и университетски медии /АСУМ/.

на стр. 7

## 10 години сътрудничество между Техническия университет и Висшето училище по публична администрация и финанси, Лудвигсбург

ПРОФ. Д-Р ХЕЛМУТ ХОП БЕШЕ УДОСТОЕН С ПОЧЕТНОТО ЗВАНИЕ ДОКТОР ХОНОРИС КАУЗА НА ТУ - ГАБРОВО

Годишнината беше отбелязана с кръгла маса на тема „Възможности за сътрудничество между университетите, публичната администрация и бизнеса“. Тя се проведе на 23 май, в Конферентната зала на Университетската библиотека в Габрово. В работата й участваха проф. д-р Хелмут Хоп – зам.ректор, проф. Волфганг Рийт – зам.ректор и проф. Йост Голер – ректор до миналата година на Висшето училище по публична администрация и финанси в Лудвигсбург, кметове и председатели на общинските съвети в Габрово, Севлиево, Дряново и Трявна, както и представители на местните власти, бизнеса, преподаватели и студенти.

Ролята на публичната администрация беше акцент в дискусиата, която засегна конкретни теми като съвременните тенденции в развитието на европейското висше образование и потребностите на администрацията и бизнеса, потребностите на общините от специалисти по публична администрация и изискванията към квалификацията им, формите на взаимодействие между университетите, общините и бизнеса, допълнителна квалификация на служителите в общинската администрация и консултантски услуги по публична администрация, готовност на общините и бизнеса да се включат в електронното управление и електронното правителство.



проф. Рийт: Ние сме горди със сътрудничеството с Габрово, особено с това, че България е пълноправен член на ЕС. Висшето училище в Лудвигсбург поддържа контакти с много страни от Централна Европа и Средния Изток, за да установи контакти и представи магистърската програма на ВУПАФ в Лудвигсбург по Европейска публична администрация.

на стр. 4

### Вкарват час срещу корупция във вузовете

Час по антикорупция ще се въведе в учебната програма за обучение на студентите по държавна, данъчна и митническа администрация. Часовете ще влязат до една година в университетите, където има такива специалности.

Търговията с влияние и конфликта на интереси са двете най-разпространени и опасни корупционни практики в обществото, защото те не са дефинирани напълно от наказателните закони, а съдебна практика липсва, е мотивът за антикорупционните часове.

Ректори и декани на факултети от 14 висши училища и експерти от неправителствени организации са подписали първата антикорупционна коалиция в публичния сектор у нас.



# Call Center дава нон-стоп информация на кандидат-студентите

от стр. 1

Call Center беше създаден преди всичко, за да се освободи достъпа и преодолее бариерите каквито са работното време и физическото присъствие на тези, които дават и тези, които получават информация от ТУ – Габрово.

Всеки ден и всеки момент от денонощието се получава информация. Достатъчно е да бъде избран номер 0900 21 832. Услугата е с добавена стойност, на цена 0.58 лв. с ДДС за минута, което съобщава женски глас веднага след избирането. Номерът на телефона е посочен във всички кандидат-студентски материали. На този етап не може да бъде избран от мобилни телефони, а само от телефони на БТК.

Веднага след обаждането на 0900 21 832, започва пренасочване към информацията обозначена в раздели 1, 2 и 3. На номер Едно се получава информация за изучаваните специалности, условията и таксите; на номер Две информацията е за и от кандидат-студентските изпити; на номер Три информацията е за предва-

рителните изпити – дата, място, резултати от класиранията.

Чрез Call Center кандидат-студентите ще могат да получават търсената информация и като SMS или на електронната си поща стига да посочат телефонния си номер или имейла.

След приключване на кандидат-студентския прием Call Center няма да загуби своето предназначение. В етап на разработване са следващите информационни услуги. Очаква се още през следващата учебна година центърът да дава информация за академичното присъствие на всеки студент – успеваемост и здравословно състояние, достатъчно е да бъде подаден ЕГН номера на студента. Това ще бъде пряка възможност родителите да получават информация за студентството на своите деца – присъствия и отсъствия на лекции, оценки.

„Основният проблем, който дебатирате на всеки факултетен съвет е как да обгрижим всеки студент, особено първокурсниците, които са в най-трудния етап на приспособяване и приобщаване



гл. ас. д-р инж. Пенчо Пенчев

към академичната среда“, каза д-р Пенчев. Той и колегите му очакват в отговорностите на студента за неговото личностно и професионално изграждане да се включат и родителите.

В третия етап на развитие Call Center ще изпраща всекидневни съобщения до всеки преподавател относно деня и часа на неговите служебни ангажименти и други заетости в университета. Тази информационна услуга ще дава възможност всеки преподавател да може да бъде питан и да се получава отговор за обучението на всеки студент.

„Правим всичко това в интерес на студента. Ние работим за него, като изграждаме такава академична среда, в която той да не може да пренебрегва грижите на университета за него и да се чувства отговорен към задачите си като студент. Въпросът е да започне да мисли по друг начин. Цялата идея на Call Center носи амбицията студентът сам да започне да се стреми към европейските разбирания и критериите в образованието, кариерата, стандарта на живот“, обобщава всичко д-р Пенчев

Облекченият достъп

до информация особено във времето на кандидат-студентска кампания е основа причина в Техническият университет – Габрово да се роди идеята Call Center. Деканите са първите, които я одобряват заедно със зам. ректора по учебната работа. Проектът е разработка на екип преподаватели от катедра Комуникационна техника и технологии с ръководител доц. Илия Немигенчев от същата катедра, ректор на ТУ – Габрово. Основен консултант е инж. Павлина Иванова, началник Учебен отдел. Първият етап от работата на информационния център стартира преди месец. Екипът: доц. д-р инж. Кирил Койчев – ръководител катедра, д-р Пеша Данева, д-р Станимир Садинов, инж. Иван Патев, гл. ас. д-р инж. Пенчо Пенчев и гл. ас. д-р инж. Алденез Рашидов от катедра АИУТ /Автоматика, информационна и управляваща техника/, чийто принос е в разработването на системата за въвеждане на кандидат-студентската информация, продължава да работи по следващите етапи на Call Center на ТУ – Габрово.

## Пилотно тестване на система за обучение по европейски стандарти

Техническият университет – Габрово е част от пилотен проект „ИКТ – базирано професионално обучение по европейска стандартизация за високотехнологични МСП в софтуерния и мрежовия сектор“. Финансирането е от Европейската комисия по програма Леонардо да Винчи. В рамките на проекта е разработена система за обучение по европейска стандартизация от европейски ИКТ фирми и обучителни организации от България, Гърция, Германия, Полша и Великобритания.

Системата е предназначена за персонала на малките и средни предприятия в ИКТ сектора, млади специалисти с инженерно и икономическо образование и студенти в посочените направления. Тя включва материали по европейска стандартизация за високотехнологични МСП, европейски и международни стандарти в софтуерния сектор, европейски и международни стандарти в мрежовите технологии, английски език за европейски и международни стандарти и немски език за европейски и международни стандарти, като се основава на комбиниран метод на обучение /blended learning/, който съчетава предимствата на онлайн-базираното обучение и традиционното присъствено обучение „лице-в-лице“.

Системата ще бъде тествана безплатно в България и Полша. Тези, които желаят да участват в пилотното обучение трябва да се свържат със ст. пр. Цветелина Петрова, катедра Чужди езици в Техническият университет – Габрово, тел.: 82 19 31 вътр. 421 или на e-mail: z\_petrova2@yahoo.de или irena@acsymiry.com. Повече информация ще намерите на [www.hitechsmes.org](http://www.hitechsmes.org)

## Най-достойните студенти бяха наградени

На тържествен Академичен съвет по повод Деня на българската просвета и култура и на славянската писменост – 24 май, ректорът на ТУ – Габрово доц. Немигенчев връчи награди на отличниците:

Планимир Николов 3 год. КСТ успех 5,81, Николина Мандичева 1 год. КТТ – 5,71, Мая Шугльова 2 год. КТТ – 5,75, Ивайло Белев 3 год. КСТ – 5,70, Драгомир Атанасов 2 год. КСТ – 5,63, Селмина Неджет 3 год. КСТ –

5,52, Христо Колев 1 год. ХПТ – 5,50, Павлина Никифорова 2 год. СД – 5,67, Цветелина Мантова 1 год. СУ – 5,60, Марина Димова 1 год. СД – 5,80, Славена Стоянова 1 год. СД – 5,60, Радка Павкова 1 год. СД – 6,00, Наталия Велчева 1 год. СД – 5,80, Аделина Стефанова 1 год. СД – 5,80, Ивиана Енчева 2 год. СУ – 5,81, Николина Денина 2 год. СУ – 5,56, Севелина Радева 2 год. СД – 5,63, Ивелина Витанова 2 год. ПА – 5,60, Надежда Дон-

чева 3 год. СУ – 5,64, Галина Лазарова 3 год. СУ – 5,72, Гергана Филева 3 год. СД – 5,59, Десислава Йорданова 3 год. СД – 5,70, Елина Пенчева 3 год. СД – 5,67, Данаил Василев 3 год. ПА – 5,72, Йорданка Стефанова 3 год. ПА – 5,56, Десислава Димитрова 3 год. ПА – 5,60, Иванка Христова 2 ИТ – 5,50.

Наградени бяха студентите, които достойно представиха ТУ – Габрово на олимпиадите

Отборът по физика, 3

място: Ивайло Белев КСТ, Планимир Николов КСТ, Иван Йовчев КСТ, Симеон Мотев КСТ, Драгомир Иванов КСТ, Георги Цонев КСТ, Надя Веселинова КСТ, Иван Шопов КСТ, Николина Мандичева КТТ, Станислава Филева КТТ, Красимир Фърцов КТТ. Ръководител доц. Любомир Лазов, ръководител катедра Физика.

Отборът по математика, 3 място: Ивайло Белев 3 г. КСТ – златен медал, Георги Цонев 2 г. КСТ – бронзов медал, Драгомир Иванов 2 г. КСТ, Борис Гуцев 1 г. КСТ.

Отборът Програмирание, пето място: Джем Риза, Ивайло Белев, Явор Желязков.

Екипът, подготвил радиоклипове за кандидат-студентската кампания 2007: Иван Йовчев, Гергана Иванова и Ивайло Белев.

Поощрение за добра работа получи и екипът на радио "Уни". Това са Красимир Фърцов КТТ, Николай Ранчев ЕЕ, Райна Качакова ИМ, като Ивайло Белев КСТ и Иван Йовчев КСТ заедно с Гергана Иванова КТТ, бяха наградени за разработените от тях радиоклипове за кандидат-

студентската кампания тази година.

За 30-годишна научно-преподавателска дейност и работа в Техническият университет, бяха наградени доц. д-р инж. Анка Жеглова, доц. д-р инж. Дешка Маркова, доц. д-р инж. Христо Христов, гл. ас. Иванка Цветкова и Иванка Спасова.

## КОНКУРСИ на Техническият университет Габрово

С решение на Академичния съвет, протокол № 2 от 31 октомври 2006 г., се обявяват следните конкурси, финансирани от кандидат-студентската кампания:

1. Дипломна работа на тема „Образователен маркетинг“, първа награда – 100 лв., втора – 80 лв. и трета – 60 лв. Предложенията се подават до 15 юни 2007 г. при заместник ректора по учебната дейност.
2. Проект за изработване и продажба на сувенири на Техническият университет Габрово. Първа награда – 100 лв., втора – 80 лв. и трета – 60 лв. Предложенията се приемат до 15 юни 2007 г. при заместник ректора по учебната дейност.

В конкурсите могат да участват студенти независимо от специалностите и годината на обучение.

Всички постъпили в определените срокове предложения по конкурсите ще бъдат оценявани от Учебния съвет на Техническият университет Габрово.

ПОВЕЧЕ ИНФОРМАЦИЯ ПРИ ЗАМ. РЕКТОРА ПО УЧЕБНАТА ДЕЙНОСТ ИЛИ НА ТЕЛ. 800-265.

24 май, Габрово





# Един златен, един бронзов медал и едно първо място спечелиха възпитаниците на Техническия университет на олимпиадите по физика и математика

## МАТЕМАТИЦИТЕ

Започваме представянето на отбора по математика с третокурсника Ивайло Тихомиров Белев студент трета година в специалността Компютърни системи и технологии (КСТ).

Ивайло Белев и ръководителят на студентския отбор по математика доц. д-р Тодор Тодоров започват съвместната си работа още през есента на 2004 г., когато Ивайло е първокурсник в ТУ - Габрово. Четвъртото място за Ивайло на олимпиадата в Пловдив през 2005 г. окуражава талантливият студент и той започва да работи още по-задълбочено в областта на математиката. През 2006 г. Ивайло Белев е вече победител в олимпиадата по математиката. Най-успешна обаче за него е 2007 г. Защото Ивайло става олимпийски шампион по физика и златен медалист от олимпиадата по математика. В историята на ТУ - Габрово не съществува друг такъв студент, който да е победител в две олимпийски състезания по различни науки. Родолубивите българи от Ротари клуб - Габрово оценяват по достойнство успехите на талантливия студент и Ивайло Белев получава стипендия от Ротари. За всеки ученик или студент стипендията от Ротари представлява не само финансово подпомагане, но и огромен морален успех. Ивайло Белев е добре познат на състезателите и ръководителите на университетските отбори. Когато се говори за първото място в студентските състезания по математика се споменават малък брой имена. Едно от тях е на Ивайло.

През есента на 2005 г., задълбочена подготовка по математика, под ръководството на доц. д-р Тодор Тодоров, започва и Георги Спасов Цанев. През 2006 г. Георги се присъединява към отбора и класира ТУ - Габрово на четвъртото място в декемврийското национално състезание по математика. В декемврийското и пролетното студентски състезания по математика няма ограничения за участниците. Там студентите от ТУ - Габрово, които изучават само три математически дисциплини, се състезават със свои колеги които следват за магистри по математика и вече имат взети повече от тридесет изпита по математически дисциплини. Георги развива значителни умения в областта на интегралното смятане и това се оказва решаващо за отборното класиране на ТУ - Габрово в Националната студентска олимпиада по математика - Созопол 2007. От тази олимпиада Георги се завръща като бронзов медалист.

През есента на 2005 г. доц. д-р Тодор Тодоров забелязва, че обучава и друг талантлив първокурсник - Драгомир Атанасов Иванов. Драгомир и Георги са в една и съща студентска група. Драгомир попада веднага в отбора и се представя добре на математическите олимпиади през 2006 и 2007 г. Най-големият успех на Драгомир е на декемврийското национално състезание по математика през 2006 г.

През есента на 2006 г. с отбора започва работа и първокурсникът Борис Красимиров Гуцев, също от специалност КСТ. Първите точки за отбора Борис донася на декемврийското национално състезание по математика. Най-големият успех на Борис е на пролетното национално състезание по математика 2007.

Учебната 2006/2007 година е изключително успешна за габровския студентски отбор по математика. Студентите започват работа под ръководството на доц. д-р Тодор Тодоров няколко дни след завръщането си от Националната студентска олимпиада Велико Търново - 2006. Състезателите вече са натрупали опит и се справят с все по-трудни и по трудни задачи. Ръководството на ТУ-Габрово подпомага отбора за участие в декемврийското национално студентско състезание по математика през 2006 г., където габровският отбор мери сили с отборите на най-престижни университети в страната - Софийския университет „Св. Климент Охридски“ (СУ), Университетът за национално и световно стопанство (УНСС), Уни-

верситетът за архитектура строителство и геодезия (УАСГ) и др. На декемврийското студентско състезание през 2006 г., отборът на Техническия университет - Габрово е четвърти. Пред нас се нареждат СУ, УНСС и УАСГ.

Габровските студенти са твърдо решени да постигнат по-добро класиране на пролетното студентско състезание по математика и отборът под ръководството на доц. д-р Тодор Тодоров започва да работи и през януарската сесия на 2007-ма.

През пролетта на 2007 г. ръководството на ТУ - Габрово отново подпомага отбора за участие този път в пролетното студентско състезание по математика.

Тук целогодишната подготовка на отбора си казва думата и отборът на ТУ - Габрово побеждава отбора на СУ „Св. Климент Охридски“. Такъв успех не е имало откакто Техническият университет в Габрово е основан. Габровският отбор остава след себе си отборите на УНСС, СУ, ТУ - София и др. Отборът на ТУ-Габрово остъпва единствено на отбора на УАСГ.

На 2 юни 2007 г. се проведе Националната студентска олимпиада по математика - Созопол 2007. Този път домакин беше Университетът по архитектура строителство и геодезия. Четиримата студенти на ТУ - Габрово завоюват три медала: Ивайло Белев - златен медал, Георги Цанев - бронзов медал, с медал е удостоен и отборът на ТУ - Габрово.

Ръководството на ТУ-Габрово оцени високо успехите на отбора и награди Ивайло Белев с Почетния знак на Техническия университет - Габрово, какъвто се присъжда само на студенти и преподаватели с изключителни постижения.



Ивайло Белев

## Абсолютният победител по физика и математика Ивайло Белев мрази физическия мързел

Ивайло е студент 3 година Компютърни системи и технологии в Техническия университет в Габрово. Раден е на 24 май, зодия Близнаци. Още през миналата година стана популярен с блестящото си представяне на националните студентски олимпиади и стана заплаха за останалите участници, че няма да им отстъпи първото място. И го доказа. На олимпиадата

по математика тази година в Созопол, той спечели Златен медал. Месец преди това, на олимпиадата по физика, реши задачите най-добре и стъпи на първото място.

Ивайло е роден в Трявна, където завършва средно образование. С годините развива универсални умения. Привличат го науките, в които има логика. Логика намира и във физи-

ческата подготовка и за това участва в различни спортове.

- Отделям доста време за образование и наука, но през свободното време се самоусъвършенствам чрез физическа подготовка. Физическото състояние е много важен фактор за активността на ума и на духа. Човек не би могъл да постигне умствен успех, ако има физически мързел.

Обича да реагира на предизвикателствата. Състезанията са част от тях. Но не заради победата, а заради самия състезателен хъс и устойчивостта на психиката. Наскорко сам си хвърли ръкавицата, като се яви на студентския стадион „Сирмани“ и се впусна в щафетата-маратон, организирана от Студентски съвет и катедра Физика, за да провери живо ли е още насъбраното от ученическите години чувство, че маратонът е неприятна, изтощителна дисциплина.

- Оказа се, че бягането на дълги разстояния вече ми е приятно. Имам удовлетворителна техника и психическа нагласа.

Така нашият колега, върви стъпка по стъпка. Трета година участва в олимпиадата по физика - миналата година е бил 6-ти, а предната - 21-ви. Тази година от възможни 80, събра 79 точки и както вече се знае, спечели първото място. От олимпиадата по математика в Созопол Ивайло си дойде със златен медал. Как става това, ще попитат доста негови колеги?

- От първи курс насам внимателно подреждам пъзел на собствените си знания. Надграждам ги, трупавам логичен резултат.

Още от първото си явя-

ване на олимпиада в седми клас, разбира, че тези състезания са мястото, където проверява колко знае. Това е причина, да участва и в олимпиадата по програмиране във Варна, където на ТУ - Габрово се нареди пети.

-Състезанието е изпитание на собствените способности. Четири часа сам срещу задачите. Никога не тръгвам, за да победа. Победата е нещо като бонус за усилието ми. Този, който участва само за победа, не изпитва удоволствие от самото състезание, а и не винаги ще печели.

Когато е на 17 години се записва в новосъздадения шахматен клуб в Трявна.



Физиците се снимаха с ректора и екип на катедрата

Отборът по физика, който влезе в тройката на победителите на олимпиадата по физика. Преди него са ТУ - София и Физическият факултет към Софийския университет. Габровските физици подготви ст.ас Николай Ангелов, който вече има стратегия за поддържане отличната форма на отбора. Ивайло Белев и Планимир Николов вече трета година са сред най-добрите в тези олимпиади. Третият, който дава добри надежди за в бъдеще е първокурсничката Николина Мандичева. Ст. ас. Ангелов забелязва, че в дисциплината физика се състезават студенти от различни специалности, които са показали, че физиката им е интересна и лесна.



# 10 години сътрудничество между Техническият университет и Висшето училище по публична администрация и финанси, Лудвигсбург

от стр. 1

В момента върви сътрудничество по образователните програми на ЕС, които от началото на 2007 година имат нов формат и са обединени в една програма „Продължаващо цял живот обучение“. Работи се по създаването на мрежи между партньорските висши училища в областта на внедряването на високите технологии в образованието. Реализират се двустранни студентски и преподавателски мобилности и студентски практики.

Придружавам проф. Хоп по повод удостояването му с Доктор хонорис кауза на ТУ – Габрово. Контактите ми с факултет Стопански са от две години. Предвиждам делегация от габровския университет на посети Лудвигсбург. Целта е да направим сътрудничеството между двата университета още по-активно на база взаимен обмен между преподаватели и студенти.

**доц. Анюта Николова,**  
декан на факултет  
Стопански:  
**ФАКУЛТЕТЪТ Е В  
ОСНОВАТА НА  
СЪТРУДНИЧЕСТВОТО**

142 студенти. Учебните програми, специализацията на преподавателите, компютърната техника за

сътрудничество през 1998 г.

-Десетте години на партньорство преминаха в ус-

ята част от европейското образователно пространство. Готови сме да продължим да работим по разши-

ботната среща, за да отдадем заслуженото към нашите партньори и колеги от Лудвигсбург и да се поздравим с успехите. Радостното е, че нито те, нито ние сме готови да спрем дотук. Напротив, търсим възможности за нови съвместни инициативи с широк отзвук и реализация с бизнеса и публичните администрации.

Международното сътрудничество на Техническият университет – Габрово, съответно на Стопанския факултет, се разви в няколко направления: Работа по образователните програми на Комисията на Европейския съюз, които от началото на 2007 г. имат нов формат и са обединени в програмата „Продължаващо цял живот обучение“, а така също и в рамковите научно-изследователски програми; Двустранно сътрудничество; Други форми на сътрудничество от взаимен интерес.

През последните пет години преподаватели от Стопанския факултет участваха в програма ЕРАЗЪМ, в рамките на която реализирахме 25 преподавателски и 15 студентски мобилности. Дванадесет преподаватели и пет студенти от факултета участваха в пет проекта по програма Леонардо да Винчи, като един от тях беше инициран и координиран от колеги от факултет Стопански. Успешно е участието на нашите колеги и в програма ГРЮНДВИГ, по която сме реализирали три проекта през последните пет години.

Габровският университет работи и по СЕЕРУС, програма за сътрудничество между страните на Централна и Източна Европа и Австрия, в областта на висшето образование. Стопанският факултет участва в българо-фламандски проекти „Бизнес по европейски правила“ и „Изграждане на центрове за обучение по предприемачество“, а така също и по програма на Холандското правителство съвместно с Министерството на икономиката и енергетиката, по която в Университета се създаде Център по предприемачество.

Университетът беше партньор и по проект по Пета рамкова научно-изследователска програма, работата по който приключи в края на 2006 г.

На кръглата маса по повод 10 години от сътрудничеството ни с Висшето училище в Лудвигсбург, ще се опитаме да изясним общите си интереси - какви са потребностите на общините и на общинските администрации от специалисти по Публична администрация, какви са конкретните изисквания към тяхната квалификация, съществува ли потребност от допълнителна квалификация на служителите в общинската администрация, има ли потребност от консултантски услуги по публична администрация.

За да бъде взаимно полезно сътрудничеството ни следва да си изясним и къде се намират пресечните точки в интересите на висшето училище, бизнеса и публичната администрация.



Проф. д-р Хелмут Хоп стана DOCTOR HONORIS CAUSA на Техническият университет – Габрово. Званието връчи доц. Илия Немигенчев, ректор на Габровския университет.

Катедра Икономика, съгласно решение на катедрен съвет от 20.11.2007 г., предложи на Факултетния съвет на Стопанския факултет да бъде присъдено почетното звание DOCTOR HONORIS CAUSA на проф. д-р Хелмут Хоп, заместник ректор на Висшето училище по публична администрация и финанси, Лудвигсбург - Германия, във връзка с 10-годишнината на международното сътрудничество между Техническият университет - Габрово и Висшето училище по публична администрация и финанси, Лудвигсбург, за дългогодишна активна дейност и приноси в развитието на науката, висшето образование и международните контакти между двете висши училища.

трилаборатории, набавяне- то на учебно-методически средства и офис оборудва-

ловия на реформи, на пазарни отношения, конкурентна среда и много труд-

рването на сътрудничеството – каза доц. Николова.

**Доц. д-р Цветелина Ганкова – директор на Университетския център за международни програми и проекти: ТЪРСИМ НОВИ СЪВМЕСТНИ ИНИЦИАТИВИ**

Организирахме ра-



Десет от общо 17-годишната история на факултета, са свързани с Висшето училище по публична администрация и финанси в Лудвигсбург. През 1995 година пръв проф. Хелмут Ерве посещава ТУ – Габрово с предложение Университетът да стане партньор по проекта ТЕМПУС, който беше на стойност 481 980 еко.

- Тогава бяха години на криза и сътрудничеството ни се отрази изключително благоприятно върху учебната, научната и финансова области – каза доц. Николова.

Целта на ТЕМПУС беше подготовка на документацията за обучение на студенти по публични финанси, социалното и здравноосигурителното дело. През първата година постъпват

не е на стойност 37% от парите по проекта. Подпомагането на образователния процес продължава с превод на учебни пособия на български език, пишат се 6 нови учебни пособия. Общо над 60 тома научна литература развиват специалностите Публична администрация и Социални дейности.

Сътрудничеството с Висшето училище по публична администрация и финанси в Лудвигсбург подпомага и повишаването на квалификацията на преподавателите, върху разширяването и модернизирването на учебно-техническата и информационна база на обучението.

След приключването на проекта ТЕМПУС ректорите на двата университета проф. Голер и проф. Стоянов подписват договор за

ности. Развиха се доста дейности на база интегрираното сътрудничество. Резултатите са дипломираните студенти, които завършват Публична администрация и Социални дейности. Отговорността ни качеството на образованието да отговаря на държавните стандарти и на високите изисквания за квалификация и творчески способности ни задължава да се възползваме от добрите практики във водещи университети, какъвто е партньорът ни в Лудвигсбург. Младите хора умеят да преследват целите си и в този смисъл, отговорността за тяхното образование е взаимна. Благодарим за всичко, което колегите от Лудвигсбург направиха за нашия университет включително и за това, че помогнаха отрано България да заеме сво-



Към днешна дата Техническият университет – Габрово има подписани двустранни договори с 21 висши училища в 13 страни. В рамките на тези контакти се реализират различни форми на сътрудничество на базата на годишни работни програми. Те включват цикъл лекции на преподаватели от партньорските университети на обменни начала, участие в научни конференции - UNITECH в Габрово, Централна и Източна Европа в електронно правителство в Лудвигсбург, участие на преподаватели в специализации, финансирани от Германската служба за академичен обмен (DAAD) по научно-изследователска тематика. Нов акцент е работата по програма Валтер Халщайн на провинция Баден Вюртемберг, подкрепяща и финансираща провеждането на студентски практики и обучение на студенти, по която двама габровски студенти проведоха практика.

Съвместна магистърска програма по Европейски административен мениджмънт (Europaisches Verwaltungsmanagement) на Висшето училище по публична администрация и финанси, Лудвигсбург и Висшето училище по публична администрация, Келн. - условие за кандидатстване: успешно завършена бакалавърска степен по административни, правни, икономически или социални науки, както и владене на немски и английски език. Срокът за кандидатстване и подаване на документи е 30 юни 2007 г.



# По - добре е да изнасяме продукцията, отколкото специалисти!

Ние виждаме предизвикателството, което световния пазар поставя пред нас. Главната цел е непрекъснато да подобряваме нашите изделия, за да отговарят те на изискванията на нашите клиенти.

Нашите ценности: Сътрудници, Изделия, Технологии, Здраве, Безопасност, Екологичност, Почтеност, Устойчиво развитие, Печалби.

Във всичко, което вършим се стремим към най-доброто: в надеждността и параметрите на нашите изделия, в изпълнението на задълженията ни, в осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, в грижите за опазване на околната среда, в човешките отношения, в нашата конкурентоспособност, в устойчивостта на печалбата ни, в спазването на приложимите законови и други изисквания.

За нас и особено важно младите хора да са мотивирани, да имат желание за работа и развитие, за натрупване на нови познания

Как задържаме добрите професионалисти? – С добри условия за работа, високо технологично оборудване, здравословни и безопасни условия на труд, атрактивна заплата, бонуси, екстри, привилегии, възнаграждение според резултатите, перспектива за развитие, признание.

**Изпълнители**  
директор  
**Николай Кълбов**

Екипът на фирмата реагира сериозно на изискванията на пазара. Ние си конструираме изделията, ние си ги произвеждаме. Модификациите растат всеки месец. Продаваме в над 42 страни в света. Развойното звено рязко подобри качеството и типове изделия, които се произвеждат. Почти всеки месец влиза за ново производство електроинструмент, който си търси приложението на пазара. През моя 40-годишен стаж разбрах, че кадрите решават поне половината от крайния резултат на работата. За това целенасочено трябва да се инвестира в кадрите.

**Йорда Цолов,**  
**'ачал'ик цех Мо'таже'**

## СПАРКИ ЕЛТОС АД ЛОВЕЧ

СПЕЦИАЛИЗИРАН ПРОИЗВОДИТЕЛ НА РЪЧНИ  
ЕЛЕКТРОИНСТРУМЕНТИ

### ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Уважаеми студенти,  
СПАРКИ ЕЛТОС АД е производител на електроинструменти, отговарящи на изискванията на международните стандарти.

Нашите сътрудници са извора на нашата сила.

Те всички въплъщават в себе си интелигентността на организацията и определят нашето реноме и жизнеспособност. Ангажираност, колективен труд с осигурени здравословни и безопасни условия на труд са нашите човешки параметри.

За да бъдем по-конкурентноспособни ние много залагаме и разчитаме на човешкия фактор.

Ние търсим бъдещи специалисти в областта на разработването, конструирането, създаването на технологични режими и производството на нашите изделия.

В тази връзка ръководството на Спарки Елтос АД предлага възможност за сключване на стипендиантски договори по следните препоръчителни специалности:

1. Машиностроителна техника и технологии.
2. Машиностроене и уредостроене.
3. Електроенергетика и електрообзавеждане
4. Автоматика, информационна и управляваща техника.
5. Електроника
6. Компютърни системи и технологии.

**Стипендиите са в размер на 250 лева месечно за времето на учебната дейност, от месец октомври до месец юни включително (девет месеца за една учебна година) и се отпускат по предварително сключен двустранен договор.**

Желаещите да кандидатстват за отпускане на стипендия трябва да представят:

1. Молба до Изпълнителния Директор.
2. Академична справка.
3. Препоръка от ВУЗ.

На одобрените кандидати ще бъде предложен проектен договор.

Другата възможност, която предлагаме е да назначим дипломирани специалисти на длъжностите **ТЕХНОЛОГ** и **КОНСТРУКТОР** по специалностите:

1. Машиностроителна техника и технологии.
2. Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето.
3. Машиностроене и уредостроене.
4. Друга подходяща специалност, уточнена между страните.

Кандидатите трябва да притежават добри компютърни умения и да ползват английски или немски език.

### НИЕ ВИ ПРЕДЛАГАМЕ:

Отлични условия на труд и атмосфера за работа.

Възможност за професионално развитие и квалификация.

Конкурентно възнаграждение и атрактивен социален пакет.

Подсигурени условия за живеене.

### За контакти:

5500 ЛОВЕЧ, УЛ. „КУБРАТ“ №9  
068/686 428 – отдел „Човешки ресурси“  
e-mail: personal.se@sparkygroup.com  
факс: 068/600 580  
[www.sparkygroup.com](http://www.sparkygroup.com)

**НА СКЛЮЧИЛИТЕ ДОГОВОР, СЛЕД ИЗПИТАТЕЛНИЯ СРОК И ДОКАЗАНИ ДОБРИ РЕЗУЛТАТИ ЩЕ ИМ БЪДЕ ПРЕДОСТАВЕН ЕДНОКРАТЕН ФИНАНСОВ СТИМУЛ В РАЗМЕР НА 5000 ЛЕВА ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИ УСЛОВИЯ.**



## Фронтмените на „Спарки Елтос“ АД

**Инж. Николай Ганчев,**  
главен конструктор на  
„Спарки Елтос“ АД

Екипът в отдел Конструктивен основателно има самочувствието, че тук са специалистите фронтмени на фирмата. Конструкторите работят в три основни групи. Едната се занимава с разработване и усвояване на нови изделия, другата е – поддръжка на производството и сертификация на изделията и третото – прототипен участък. Тук изделията се разработват от А до Я. Характерното е, че ние разработваме, а не копираме. С развоя се занимават 8 човека. Имаме много клиентски изпълнения, с които се занимава групата по поддръжане на производството и сертификация. На практика, в основна част ние носим отговорността за конкурентноспособността на фирмата. Кадрите трябва да притежават доста обширни познания. Освен инженерните, е нужно да се познава технологията, машинното оборудване, възможностите на производствените процеси, не на последно място се изискват дълбоки познания на нормативната база. Електроинструментите до скоро бяха по три директиви, сега трябва да отговарят на изискванията в пет директиви за безопасност. Интелектуалният ни потенциал е голям, правим сериозни конкурентни изделия. Младите колеги са добре дошли. Важното е да имат афинитет към новото и мерак за работа. Димитър Стоянов е най-младият им колега. Той сега навлиза в работата на конструктора макар, че е назначен преди 6 месеца. През това време е преминал през производството, запознал се е с основните технологии.

## В Габрово близо 300 студенти бяха поканени за стажантски програми

Министърът на държавната администрация Николай Василев похвали собствената си инициатива Форум Кариери, че това е едно от най-хубавите неща направени през последните години. В периода 2001 -2002 г. е направен анализ, от който са проличали проблемите за безработицата при мла-

дите хора. Основното е липсата на добра комуникация между българския бизнес, университетите и младите хора. Преди безработицата е била 30%, сега е намалела чувствително, констатира министърът. Причината, според него е, че днес се провеждат много подобни на Форум Кариери форми, кои-

то срещат интересите на търсещите работа специалисти и предлагащите работни места. В резултат на това се очертава нов проблем – бизнесът започва да се бори за най-добрите студенти.

Досега през Форум Кариери са преминали 57 000 студенти от страната. „Ако решите съзнателно

да реализирате своите мечти в България смятаме, че с това нашата мисия ще бъде изпълнена“ – каза Николай Василев по време на откриването на третото издание на Форум Кариери в края на месец април във Велико Търново.

В Габрово, Университетският кариерен център

успя да осъществи контакт с близо 300 студенти от Техническия университет. Техните желания са вече в базата данни на Кариерния център, откъдето системно изпращат предложения за стажантски програми, както и за свободни работни места в около 40 фирми на територията на регион Габрово и

страната. Част от фирмите предпочетоха да се срещнат със студентите, като им се представиха на място в университета. Работодателите отговори на въпросите на потенциалната си работна ръка най-вече за условията на труд, професионално развитие и възнагражденията.



Галина Михнева, изпълнителен директор на Габровската търговско-промишлена палата:

## Ролята на палатата е да следи тенденциите, да информира фирмите какво се случва и какво се очаква да се случи

На ниво Област няма институция, която да събира и анализира информацията за това какви кадри търсят работодателите, каква е потенциалната работна ръка и какво търси, какво се предлага и какво се случва на пазара на труда, какви кадри се очаква да излязат след 5 години, съобразно потребностите как да влияем на план-приема. Нарастването на работната заплата в Габровска област изпреварва темпа на работната заплата в страната.

В рамките на тази функция, недостигът на квалифицирана работна ръка в точно определени области се очерта през 2004-та, 2005 година. През 2006 г. проблемът работна ръка в Габрово беше ясен.

През 2005 г. започнахме проект за човешките ресурси, който получи подкрепата на 11 заинтересувани институции. Трябваше цялостно да изследваме пазара на труда в Об-

ласт Габрово и да определим нуждите на пазара на труда. Първата задача беше да изясним от каква квалифицирана работна ръка имат нужда фирмите и от колко. На второ място трябваше да разберем нагласата на работодателите, тяхното виждане за човешкия ресурс като най-важен в тяхната работа. Нашето предварително мнение беше, че те нямат нагласата да приемат чо-

вешкия ресурс като фактор.

Докато през 2000-2003 фирмите се бореа с липсата на пари за инвестиции, с липсата на банкови кредити, старо техническо оборудване, днес бизнесът успява да купи ново технологично оборудване, строят се модерни материални бази, пуснаха се нови производства. Появи се нуждата за специализирана работна ръка, която да

обслужва новите производства. Анкетите показват, че едва през миналата година работодателите осъзнават факторът човешки ресурс. Недостигът на работна ръка пречи икономиката в областта да се развива според потенциала.

По отношение на професионалното обучение в областта, излязоха много проблеми, набелязаха се мерки за решаването им.

Разработихме Стратегия за развитието на човешките ресурси и План за действие през 2007 г. Създадохме Консултативен съвет към Областния съвет за развитие.

Един от често срещаните проблеми е разминаването между търсенето и предлагането на работна ръка, между оценката на труда, очакванията на специалистите и очакванията за квалификация. Сега работодателите осъзнават, че трябва да участват в повишаването на квалификацията на кадрите. Недостигът на кадри успя да промени мисленето на част от работодателите по отношение възнаграждението на специалистите. Нарастването на работната заплата в Габровска област изпреварва темпа на средната работна заплата в страната. Заплатите нарастват, но работодателите вече няма на кого да ги дадат. Принудени са на по-ниско квалифицирана работна ръка да плащат по-високи заплати. Това засяга техния интерес и ги принудиха да мислят как да задържат кадрите си и да мислят за квалификацията им.

На първо място работната ръка поставя услови-

ята на труд. На второ – професионалното израстване и повишаването на квалификацията. Факторът работна заплата е на трето място. Тези резултати от анкетата трябва да накарат работодателите да се замислят върху тях, ако искат да задържат работната си ръка.

Фирмите, които имат политика за управление на човешките ресурси са много малко. Търговско-промишлената палата си е поставила задачата да убеди повече работодатели да използват механизмите за проучване и стимулиране на човешките ресурси, да ги обучим да работят с персонала и да повишават квалификацията му. Това означава всеки работник да може да се включи в обучението, в курсовете за преквалификация. Тъй като обучението е скъпо, фирмите трябва да залагат средства за обучение. Че се върви към промяна личи по това, че доста фирми се опитаха да участват в проекти на ФАР.

Сериозен интерес има към Програмата за насърчаване на заетостта и на

човешките ресурси към Министерството на труда и социалната политика. По нея фирмите могат да кандидатстват за обучение на персонала си. Очаква се работодателите да се включат в процеса на обучение на база сътрудничество с професионалните училища и висшето образование. Активността на заинтересованите страни по отношение кадрите и качеството на професионалната им подготовка ще определи стъпките на развитие на образованието преди всичко по отношение материално-техническата база в учебните лаборатории. Крайният ефект ще настъпи по-бързо, ако тези срещи на заинтересованите страни се случват по-често.

И'ж. Мих'ева докладва за управлението 'а човешките ресурси пред представителите 'а университетите в Ниш, Ба'я Лука, Сибиу, които бяха 'а заключител'ата среща в Габрово, по проекта за подобряване 'е качеството и ефективността в образованието, фи'а'сира' от австрийския център за 'аучи' изследва'ия.



В рамките на проекта за изработване на стратегия за управление на човешките ресурси, в Професионалната гимназия по текстил и моден дизайн, въпросите с кадрите за текстилната индустрия и преди всичко професионалното реализиране на завършващите гимназията, бяха дискутирани от представители на текстилни и конфекционни фирми, зам. областният управител Дария Съчкова, зам. кметът Миглена Проинова, ръководителят на катедра Текстилна техника и технологии доц. Иван Иванов, зам. ректорът на Технически университет доц. Кирил Киров, преподаватели в гимназията. Липсата на кадри за текстила днес предвещава тенденция след време да няма и преподавателски кадри в училищата, даде сигнал за проблема една учителка. Един от сериозните проблеми, който демотивира младите хора в средното образование е неподдържаната материална база за професионално обучение. Причина за изостаналото оборудване е липсата на средства и на грижа от държавата, съответно на МОН. Стигна се до предложение средното професионално образование да се управлява от общините. На работодателите, участниците в работната среща, препоръчаха на работодателите да променят навиците си, като се интересуват от кадрите и от тяхното училище през цялата учебна година.



Гл. ас. д-р и'ж. Свилен Р. Рачев отговорик за обучението в образовател'о-квалификацио'ата степен 'Магистър' за специал'ост 'Електроенергетика и електрообзавежда'е' към катедра 'ЕСЕО'.

### Към степен Магистър засилен интерес тази година

През 'астоящата 2006/2007 учеб'а годи'а към специал'остта 'Електроенергетика и електрообзавежда'е' е 'алице засиле' и'терес за обучението в образовател'о-квалификацио'а степен 'Магистър'. Прави впечатление 'аличието 'а студенти, завършили образовател'о-квалификацио'а степен 'Бакалавър' в електротех'ически и 'е-електротех'ически (дори ико'омически) специал'ости. Вероят'о ед'а от причините е пряката връзка с други области и специал'ости - маши'острое'е, строителство, хранител'о-вкусова промишлен'ост, химия и др.

Във връзка с учеб'ия процес в'има'ие заслужават 'яколко моме'та:

- извест'о е, че по-добър учител от практиката 'яма, затова е 'аложител'о засилва'е 'а провежда'ето 'а дей'ости като стажове, изследователска работа и разработва'е 'а диплом'и работи във водещи фирми в регио'а и стра'ата;

- с цел повишава'е качеството 'а преподаване'е, придобива'е 'а актуал'и за тях'ата сфера з'а'ия от стра'а 'а студентите, както и за повишава'е 'а професио'ал'ата квалификация 'а самите преподаватели е 'еобходимо подпомага'е от стра'а 'а водещи фирми 'а закупува'ето и издава'ето 'а учеб'ици, учеб'и пособия, уреди и материали.

Катедра 'ЕСЕО' успеш'о провежда от 'яколко годи'и обучението в образовател'о-квалификацио'а степен 'Магистър', като с Ръководител катедра доц. д-р и'ж. Стойо Платика'ов и осталия академиче' състав бихме подкрепили всички целесъобраз'и и'ициативи за подобре'ие.

## Областният поздравил отличниците Само един иска да учи в България

В навечерието на 24 май, Областният управител Цветан Нанов покани учениците, отличени в национални олимпиади. На чаша безалкохолно, в кабинета му дойдоха Деница Маринова и Михаил Дочев от НАГ, Богомил Паралчев и Николай Хубанов от ПМГ "Акад. Ив. Гюзелев", Петко Георгиев от ПГМЕТ "Ген. Ив. Бъчваров" и Семирай Късоолу от СОУ "Васил Левски" – Севлиево, Георги Тачев от СОУ "П. Р. Славейков" – Трявна. Те са класирани в челните места в националните олимпиади по английски език, информатика и техническо чертане.

Поздравлението на Областния управител включи и малък подарък от комплект писалки и компактдиск с богата ин-

формация за страната, в това число и за учебните заведения. До директорите на техните училища



той изпрати подравително писмо във връзка с отличното представяне на техните възпитаници.

В разговора по-ната-

тък, момчетата и момичетата споделиха къде ще продължат учат след средното образование.

Останалите отличници, до един, категорично заявиха, че вече са избрали университети в САЩ - там двама ще учат международни икономически отношения, Дания, Германия, където ще избират специалности с повече математика и физика, и с повече английски език, е намерението на осмоласникът Богомил Паралчев.

Отличниците избират чужбина, защото държавата се грижи по-добре за висшето образование и за кадрите, които го завършват. Отличниците ще заминат далеч от родината си и заради чистите и подредени градове в избраните държави. Представите им за живота там са по информация от Интернет.

Изненадата беше, че само севлиевецът Петко Георгиев не се колебае да остане в България, за да учи инженерна специал-



## СПОРТ

## СПОРТНО ШОУ 2007



На 16 май 2007 г катедра Физическо възпитание и спорт съвместно със Студентски съвет организира на стадион „Сирмани“ „Спортно шоу 2007“.

Основната идея на проявата беше да се предостави още една възможност на студенти, докторанти, преподаватели, служители и възпитаници на ТУ Габрово да спортуват заедно.

Програмата на проявата включваше:

1. Щафета – маратон. Спортуване за масовост по факултети.

Мъжете преодоляват с ходене или бягане разстояние от 600 м., а жените 400 м.

2. Акробатика. Изпълнения на спортисти от клуб „Акроарт“.

3. Футбол на малки врати. Студенти по желание.

4. Бадминтон. Студенти по желание.

5. Леоатлетически крос. Студенти лекоатлети.

6. Футбол на голям терен. Студенти срещу възпитаници на ТУ Габрово.

7. Ръгби. Демонстрация на ръгби от клуб „Орловец“.

Това е втората масова извънпрограмна спортна проява, реализирана през учебната 2006 – 2007 след „Спортен многобой 2006“.

В „Спортно шоу 2007“ участваха 223 съмишленици на идеята. Много или малко са те?

По масовост през последните 10 години спортна проява от такъв характер в ТУ Габрово не е имало. Въпреки това не съм удовлетворен. Очаквах участие на 400-500 студенти. Надявам се следващата година да достигнем и тази цифра.

Като истински професионалисти се представиха гостите на шоуто – смесената двойка акробати Мануела Дановска и Юлиан Маринов от клуб „Акроарт“, Габрово.

На неравния терен на тъй наречения стадион „Сирмани“ представянето им беше впечатляващо!

Като голям професионалист и привърженик на

спорта се прояви и Ректора на Техническия университет - Габрово доц. Илия Немигенчев. Пет минути преди заявеното от него време за участие, той се яви на стадиона по спортно облекло, пробяга 2 пъти дистанцията от 600 м и потвърди на практика мотото на спортната проява „За да бъде здрав човек само акъл не стига, трябва и да се бяга“.

С няколко изключения, може да се каже, че преподавателите и служителите не оправдаха очакванията, защото не участваха съвместно със студентите в проявата.

Всеки участник в щафетата-маратон получи индивидуална награда – рекламна шапка на шоуто.

Отборен победител за масовост в участието между факултетите е факултет „Електротехника и електроника“. За сложните пресмятания при определяне на отборния победител беше потърсена компетентната помощ на участника в шоуто Ивайло Белев, победител в 2 олимпиади на страната – по математика 2006 г. и по физика през 2007 г.

доц. **Коста Костов**,  
ръководител катедра  
**Физическо възпитание и спорт**



## „Известник“ стана член на Асоциацията на студентските и университетски медии

Екипът на „Известник“ прие поканата да участва във втората среща на Асоциацията на студентските и университетските медии и стана част от целите на АСУМ / www.asum-bg.org/ за изграждане на национална медийна мрежа за обмен на информация между университетите, където студентите да усвояват журналистически опит и комуникативни умения.

Репортерите Даниела Славова и Деница Стойчева още в първата кафе-пауза между срещите с представителите на известни медии с национално покритие, обичайно тръгнаха с диктофон между колегите и гостите на асоциацията.

**Ясен Вакашински** програмен директор на Университетското радио „Алма Матер“, СУ „Св. Климент Охридски“: Ние сме силни като асо-

циация, когато в нея непрекъснато идват млади хора. Защото, когато вършите, ще си намерите друга работа, но ще останете част от тази асоциация. Така тя ще се превърне в един клуб на всички преминали през университетските медии. Сега е много важно да работим заедно.

Идеята беше да направим асоциация на университетските радиостанции, но тази зима Кристина се обади, че е спечелила проекта, но вече за асоциация на университетските медии без да се делим на вестници и радиостанции.

**Валери Запрянов** издател на списание „Тема“  
На младите хора в тази асоциация пожелавам широко отворени очи. Един журналист трябва да има очи не само за новината, не само за събитията, но и

за всичко около него.. Младият човек трябва да има време да се учи. В момента най-големият проблем в професията ни е, че се прекъсна връзката между поколенията. Като събирателна на университетските медии, асоциацията ще бъде възможност за журналистически опит. И не забравяйте, не може да се пише нещо скучно за хора, които живеят динамично. Пишете весело, интересно, пишете така както го чувствате. Имате правото да пишете истината - сега.

**Силвия Грестева** вестник „Де Факто“, Американски университет, Благоевград

Асоциацията е чудесна възможност за обмяна на информация между университетските медии и терен за различни стажове на всички, които имат интерес към медийните професии.

**Християна Пенчева** главен редактор на Флаш нюз, Американски университет Благоевград: Имам големи очаквания за подобряване комуникацията между университетските и студентските медии, изграждането на по-активни връзки с професионалните медии и подобряване качеството на продукта, което е целта на АСУМ.

**Димитър Сотиров** изпълнителен директор на Българската медийна коалиция

Не е казано, че за да станеш журналист непременно трябва да си завършил журналистика. Журналист и то добър, може да стане човек с икономическо образование, история, право или да е завършил нещо друго. Журналистиката е призвание. На този етап познавам твърде слабо университетските и студентски издания, но се надявам да можем да си

сътрудним. С най-голямо удоволствие бих споделил своя опит, а и от вас има какво да се научи. Виждам приятен интерес и желание в членовете на АСУМ да израснат и да получат по-добри възможности в бъдещата си кариера като журналисти.

**Д-р Таня Симеонова** директор на Университетското радио „Алма Матер“ СУ „Св. Климент Охридски“

Аз винаги приветствам, когато млади хора, на някакъв принцип решат да се събират, за да отстояват своите интереси. Искрено се надявам, че Асоциацията на студентските и университетски медии ще заработи и ще предаде своя опит на следващите поколения студенти. Ще се радвам, ако съхраня ентузиазма си, с който беше учредена и се развие като голяма университетска медия на база обмен на информация между изданията по места. Всъщност, сериозната работа ни чака отук-нататък, за да постигнем целта за изграждането на университетската медийна мрежа.

От споделените практики по настаняването в университетите в страната става ясно, че не достига легловата база, като проблемът е най-голям в университетите в Пловдив, Варна, София. Целта беше да се изготви документ отразяващ проблемите, които да бъде внесен в МОН предвид промените в Наредбата за ползване на студентските столове и об-щежития.

## Студентското кредитиране и битовото настаняване обсъждаха в Габрово

Техническият университет в Габрово беше домакин на срещата на членовете на Националното представителство на студентските съвети. От неговия председател Данаил Йорданов, докторант в УНСС разбрахме, че в Габрово се поставя началото на поредица семинари тази година, които ще организира НПСС. Представителите на студентското самоуправление дискутираха най-напред по въпросите за социално-битовото обслужване на студентите в направленията - настаняване, столово хранене и стипендии. Актуалното студентско кредитиране също беше подложено на дискусия. Основният въпрос, който беше поставен е, че все още не е ясно как трябва да протича процеса на студентското кредитиране. Идеята в основата на замисъла е да се даде равен достъп до финансови средства на всички студенти след увеличаването на семестриалните такси през септември. Съществуват много модели и механизми на студентско кредитиране, които все още не са избистрени - твърдяха от НПСС. Те разграничиха студентското кредитиране от банковите заемни теглени по други поводи. Нека да има лихва, която при покриването на определени условия, например висок успех, кредитът да премине в стипендия, като държавата бъде гарантът на тези кредити. Основното беше да има ясни условия по кредитирането, които да съдържат и вид стимул, студентът да се стреми към успеваемост, както и условия при които държавата да може да опрощава кредитите.

От споделените практики по настаняването в университетите в страната става ясно, че не достига легловата база, като проблемът е най-голям в университетите в Пловдив, Варна, София. Целта беше да се изготви документ отразяващ проблемите, които да бъде внесен в МОН предвид промените в Наредбата за ползване на студентските столове и об-щежития.



# Практиката - терен за сближаване на университетите с работните места

**КРЪГЛА МАСА „ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ УНИВЕРСИТЕТИТЕ, ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ И БИЗНЕСА“**

## Проф. д-р Хелмут Хоп:

Един такъв форум, като този, предлага възможности за обмен на опит, разработване на планове и мерки за висшите училища, които ще имат определяща роля за бъдещето на системата за висше образование.

Такива сътрудничества не могат да ги направят училищата. Правят ги хората. Те, създавайки тези сътрудничества, служат и на своите университети. Аз натрупах добър опит, тъй като участвам в сътрудничеството с университета в Габрово от самото начало. Среших такива хора, които поставят изключителни цели, с които зная, че може да се постигне повече.

Контактът между Лудвигсбург и Габрово не е еднопосочен. Ние също научихме доста от габровските колеги и от България. Опитът, който натрупах в Габрово, мога да използвам с моите студенти. Интересът на младите хора напоследък към Източна Европа, както и извън Европа, е мотив за доброто развитие на студентите. Европа ще израсне още повече, когато младите поколения се свържат едно с друго и създадат добри контакти помежду си. Ако колегите в Габрово и Лудвигсбург успеем да допринесем за това развитие ще сме много горди, че сме помогнали за развитието на младите хора въобще. Ето защо, трябва да излезем от това схващане, че Европа е само бюрокрация. Тя може да расте и да се развива само, когато хората работят заедно, комуникират и създават нещо общо. Специалността Европейска публична администрация дава добра база да се постигнат тези цели. Защото това, което един млад човек ще научи от общуването със свои връстници от седем-осем националности докато са студенти, е много ценно. Това е добро общуване, което не може да се намери другаде.

Убеден съм, че сътрудничеството с ТУ - Габрово ще постигне още повече.

Важно е студентите да могат да провеждат част от обучението си в друг университет, в друга страна. Ориентирането към практиката и мобилността на студентите в международна перспектива са два важни аспекта. Вече се поставят съвсем нови изисквания към студентите. Първото е, че не е достатъчно само специализираната компетентност. За да се реализираме и докажем ни трябва методическите компетенции, социалните, уменията да говорим чужди езици. Те трябва да бъдат реализирани чрез специфични форми на обучение и методи, които стават само в практиката, когато сме в тясна връзка с работните

места, които по-късно ще заемат нашите студенти. Това е начин да се изясняват проблемите и да се създават добри възможности за работа на университетите и на международно ниво.

## проф. Голер: 30% ОТ ЛЕКЦИИТЕ В ЛУДВИГСБУРГ СЕ ВОДЯТ ОТ ПРАКТИЦИ

Как да скъсим пътя между образованието и практиката? Най-просто е тези, които активно работят в практиката, да бъдат привлечени във висшите училища като преподаватели. В нашия университет 30% от обучението се води от практики. Веднъж седмично те преподават от 2 до 4 часа, които наред с професорите изнасят лекции. Работим много тясно с ключови представители на общините особено в бакалавърската програма. Разработваме цели програми заедно с хората от практиката не само от общините, но и от провинцията и на по-високо ниво. Още от историческа гледна точка, между науката и практиката съществуват разграничения, има малко неприязън. Но те се преодоляват, когато работим съвместно точно в такива процеси. Практикът не разбира науката, бяга от нея като дявол от тамян. А пък човекът на науката разбира, че не е лошо да научи нещо от практиката. Опитът показва, че много от проблемите възникват от предразсъдъците, които имаме и които изчезват вероятно бързо, когато седнем заедно.

## проф. Рийт:

От моя гледна точка, има един аспект също много важен в обучението по специалността Публична администрация. Нашите студенти в Лудвигсбург четирима семестъра са в университета, а три семестъра имат занятия в практиката. Практическата фаза от 2 семестъра, която в бакалавърската програма образува четвъртия и петия семестър от цялостното следване, е по-важната. След следване от три семестъра, студентите отиват за една година в общините или в други такива структури. Там се опитват, при това много успешно, в конкретни области да осъществяват собствени проекти. Така практическа част е в тясна връзка с бакалавърската дипломна работа. През цялото време на практическата работа университетът ги съпровожда и те получават подкрепа от него. Така университетът не остава далеч от бъдещите работни места на студентите. Другият плюс е, че чрез практикантските места в общините и в администрацията на провинцията, студентите се запознават с бъдещите си колеги. Има още една полза, а тя е, че чрез прак-

тикуващите студенти разбираме какви са препоръките и потребностите на съответните администрации.

## Инж. Драгомир Николов, секретар на Община Габрово: КАКВО ПРАВИ ОБЩИНА ГАБРОВО С ТУ- ГАБРОВО?

Доброто сътрудничество не е само в това, че използваме кадрите на ТУ - Габрово в общинската администрация, но и това, че студентите практикуват в реални условия по време на обучението си. Те преминават през всички дирекции на общинската администрация като се започне от Центъра за информация и услуги на гражданите, който наред с първите в страната и се стигне до социални и стопански дейности. С тях реализираме съвместни проекти. Нашето мнение е, че тези студенти са изключително лобознателни. Някои от тях идват по индивидуални програми, за да видят какво е това администрация, какви услуги предлага на гражданите, на какво ниво и доколко отговарят на изискванията на гражданите.

До къде Община Габрово е подготвена за електронно управление и електронно правителство?

През 2003 година Областната администрация реализира пилотен проект Е.Област. В него участваха четирите общини от областта. Още тогава започнахме да правим електронен обмен на документи. Работата по една преписка, изпратена по електронен път, може да започне още след десет минути. Когато пристигне на хартиен носител, съответната администрация е извършила по нея всичко, което трябва.

Между Община Габрово и Областната администрация досега по електронен път са обменени над 8 хиляди документа. Това ни помогна през 2005 г. да реализираме пилотен проект за страната за интегрирано административно обслужване. С него успяхме да постигнем бързината на обслужване, каквото иска бизнесът без да губи време да ходи по институциите. Старирахме с четири услуги. Представителят на бизнеса идва в администрацията, упълномощава ни и ние от негово име, на база сключено споразумение с различни областни институции, получаваме необходимите документи по електронен път. По този начин работим с Областна администрация, Окръжния съд, Националната агенция за приходите, а сега подписваме споразумения с шест нови институции. Услугите по електронен път сега са 9, с новите ще станат над 25. Амбицията ни е институциите да станат повече, да разширим тези портали, да имаме обмен на информация. Про-

ектът несъмнено се превърна в добра практика и сега той се мултиплицира в Благоевградска област, Ловеч, в



общините Дряново, Трявна и Севлиево.

## Николай Дачев:

Искам да изразя моите почитания към студентите, които са уважили тази кръгла маса. Защото именно те са тези, които ще завършат реформата в публичната администрация и ще изведат нивото на обслужване на гражданите съответстващо на членството в ЕС и в Съвета на Европа. Разбираме, че сътрудничеството между двата университета е естествено продължение на интеграцията на България към европейската административна ценностна система. В този смисъл, сътрудничеството заслужава изключителни адмирации. Като кмет на Габрово допреди два мандата, и като член на Постоянната делегация на България в Съвета на Европа, в Конгреса на местните власти в Страсбург, през периода 1995 - 1999 година заедно с кметовете на други пет общини, ни обучаваха кметове

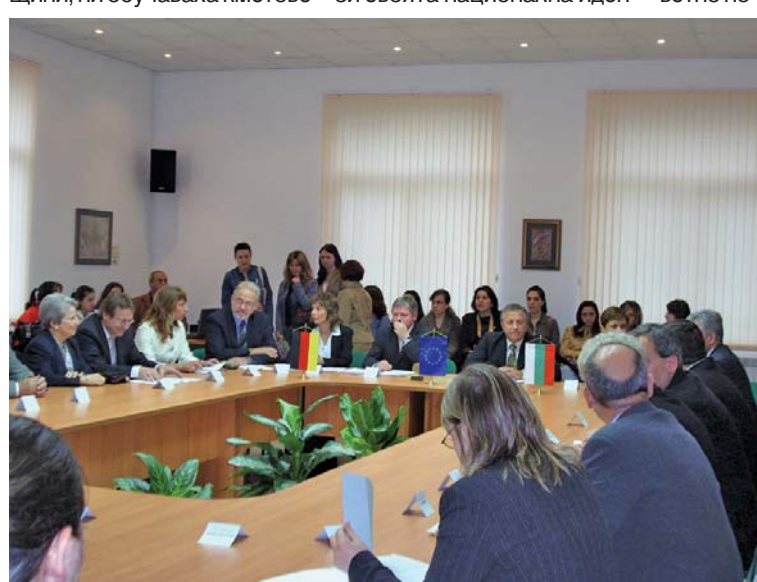
на волята на гражданите и в същото време трябва да изпълнява законите, успешно да прилага модела на прав-

на волята на гражданите и в същото време трябва да изпълнява законите, успешно да прилага модела на прав-

ната норма в конкретния административен акт и в същото време да удовлетвори правата на гражданите и им вдъхне вяра в администрацията. Казват, че имало стена между закона и практиката. Върховното умение на администратора е в това, да може да чете между редовете като прилага закона и удовлетворява потребителя. Преподавателят трябва да изиска тези неща и да подготви студентите да мислят по този начин. Съгласен съм с проф. Голер, че определена част от преподавателите трябва да са хора с опит в публичната общинска и държавна администрация.

## Ваня Минчева, секретар на Община Дряново:

В далечния IX век двамата брата Кирил и Методий показваха на Европа, че не може да се говори само на латински и на гръцки език. Още тогава се разбира, че дори да сме едно семейство, всеки народ трябва да запази своята национална иден-



тичност. Наред с нея, като членове на ЕС ще правим всичко, за да достигнем европейските стандарти в работата на общините. Още в края на миналия век, българската община, която е с повече от век история, разбира, че на хората от местната общност не може да се гледа само като на данъкоплатци и електорат по време на избори. В цялата й история най-важни ще останат две

програми. На заседанията на Областния съвет за развитие на човешките ресурси стана дума, че ТУ-Габрово би могъл да участва по-активно в разработването на стратегиите на общините или в оперативните планове за развитие. Тогава академичната общност ще познава по-добре нуждите за развитие на бизнеса в общините и съответно нуждите от кадри.

задължения - данните за населението и административните услуги за него. В Дряново правим всичко възможно

на да облекчаваме административните нужди на бизнеса. В общинската администрация идват на практика студенти от специалността Социални дейности във Великотърновския университет и Стопанската академия в Свищов. Надявам се, че Техническият университет в Габрово ще се обърне към Община Дряново да предложи студенти за практика. Техните разработки могат да бъдат в помощ на обслужването на гражданите. Благодарение на техните знания, в нашата община внедрихме използването на електронния подпис и електронни услуги.

## Магдалена Василева, Център за професионално обучение, председател на Общинското училищно настоятелство, член на Областния съвет за развитие на човешките ресурси:

Моята гледна точка е резултат на 40-годишната ми работа в образованието и като общественик, а през последните десетина - в частния бизнес. Известно е, че българската образователна система не е ориентирана към уменията, а към знаенето. Това споделя бизнесът. Той иска бърза реализация на младите специалисти, съответно по-гъвкава система на

обучение. Известна е и пословицата, че „Капката разпуква камъка не със сила, а с постоянство“. Изискванията на Закона за професионално образование и обучение, изисква от центровете за професионално обучение не 30% практики, а минимум 50% преподавателски практики в учебните планове и програми. На заседанията на Областния съвет за развитие на човешките ресурси стана дума, че ТУ-Габрово би могъл да участва по-активно в разработването на стратегиите на общините или в оперативните планове за развитие. Тогава академичната общност ще познава по-добре нуждите за развитие на бизнеса в общините и съответно нуждите от кадри.