

**Предприемачески
център към Техническия
университет**

на стр. 3

**Търсят се конструктори
и технически
специалисти**

на стр. 5

**Оборудват
работилница
за 40000 евро**

на стр. 2

ИЗВЕСТИЕ

МАРТ, 2007 година

**За вас
кандидат-
студенти**

на стр. 8

**БРОЙ 1 (1)
цена: 0,20 лв.**

ОБРАЗОВАНИЕ, ТЕХНОЛОГИИ, НОВИНИ, ФАКТИ ЗА БЪДЕЩЕТО

ГОДИНА I

ИЗДАНИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

Доц. Христо Христов, декан на факултет „Машиностроене и уредостроене“:

Защо спадна интересът към инженерните специалности?

НА ЗАПАД РАБОТНИЯТ ДЕН НА ПРОФЕСОРИТЕ Е ВЪВ ФИРМИТЕ



Не само у нас, световна тенденция е да намалява интересът към инженерните специалности. Една от причините според мен е, че там, където се създават фундаментите на производствата, работата е тежка и това отблъсква младите хора. Те, естествено, следват модното, като се насочват към по-леки и по-доходоносни професии. През последните петнайсетина

и повече години инженерът не е от най-актуалните професии, той беше пренебрегван и подценяван. Не случайно недостигът на млади технически специалисти сега е сериозен проблем на бизнеса. Трябваше ни време, за да разберем отново, че производството, каквото и да е то, не може без инженерна мисъл.

С времето, българските машиностроителни

фирми успяха да постигнат стабилност, излязоха на световните пазари с нови, конкурентноспособни изделия. Работодателите и ръководителите на фирми подновиха и понастойчиво започнаха да търсят нашите кадри. Те идват в университета, срещат се и разговарят пряко със студентите, представят им работата и условията на труд. От няколко години факултет

Машиностроене и уредостроене организира срещи на студентите с работодателите.

Имаме доста студенти, които получават стипендии, а когато завършат, фирмите им гарантират работно място. „Гладът“ за инженери сега става още по-голям, тъй като фирмите преоборудват производствата си с нови машини и технологии, на които могат да ра-

ботят само млади хора с техническо образование и инженери.

Вижда се, че бъдещето е в тясното сътрудничество между университетите и практиката. Но на този етап тази връзка не дава очаквания резултат. Ние обаче, не можем да чакаме и се настройваме по нуждите на практиката. Въпросът е работодателите да ни информират навреме за новости-

те при тях. Проблемът е и в това, че Университетът не е в състояние да си купи техниката за обучение на младите кадри. Преди ни я предоставяха фирмите, с която оборудвахме лабораториите. Не бих могъл да кажа откога във факултета не е влизала техника. Тази година една от катедрите се принуди да събере лични средства,

на стр. 2



Бъдещ инж.

Живко Желязков е от Стара Загора, специалност Машиностроителна техника и технологии, IV година, ТУ - Габрово:

- За мен инженерът е престижна професия. Карриерният център към университета много ни помага, като ни изпраща информация за свободните работни места и за стажантските програми във фирмите. Когато завърша, ще си търся работа в Стара Загора, очаквам добра заплата. Аз ще работя за нея.

Иван Куманов, технолог-програмист в цех ГАПС в "Импулс" АД. След като завършва МТТ в ТУ - Габрово, записва аспирантура.

- Инженерът никога няма да остане гладен. За него винаги ще има работа. Обичам този занаят. Университетите трябва да дават по-добра практическа подготовка на студентите, инженерни специалности. За съжаление, напоследък студенти стават хора без професионален интерес само, за да не работят. Държавата трябва да отдели повече средства за оборудване на лабораториите във висшите технически училища.



Реализираният инженер



Бъдещ инж.

Ивалина Трънкова е от гр. Лясковец, учи сп. "Машиностроителна техника и технологии" /МТТ/ IV година, ТУ - Габрово:

- Виждам себе си като много успял специалист. Инженерът е отговорна професия. За разлика от мъжете - колеги, аз чета повече, за да зная колкото тях. Но съм убедена, че ще успея да се реализирам не по зле. Оптимист съм, защото се търсят инженери, а тези, които завършваме, сме малко. Вярвам още, че работодателите ще станат пощедри по отношение заплатите на инженерите.

ИНЖ. ВАСИЛ ХРИСТОВ, ДИРЕКТОР НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА ТЕХНИЧЕСКА ГИМНАЗИЯ „Д-Р НИКОЛА ВАСИЛИАДИ“ В ГАБРОВО:

Бизнесът напирва за специалисти

Днес интересът към кадрите на Професионалната техническа гимназия „д-р Никола Василиади“ се възражда. Бизнесът отново подава ръка на училището, за да си осигури качествено подготвени кадри. Трите габровски фирми, известни с конкурентноспособните си качества на международните пазари, „АМК“ ООД, „Импулс“ АД и „Резбонарезни инструменти“ ЕООД ще оборудват работилницата със специални машини с ЦПУ. В първите години бъдещите средни технически кадри трупат базови знания и когато вече са в 11 и 12 клас, отиват във фирмите, където усвояват практи-

чески умения в реална обстановка предимно на машини с цифрово-програмно управление, с които се извършва компютризирано управление на технологичните процеси.

Кадрите

Фирмите категорично поставят въпроса за кадрите. Отливът към други професии на младите хора, предизвиква остра нужда от висококвалифицирани специалисти най-вече за машиностроенето.

- Цифрово-програмното управление е бъдещето на машиностроенето. Налага се бизнесът да стимулира своите специалисти и да изгради система за кариерно разви-

тие. Това значи подбиране и планиране на нуждата от кадри за години напред. Задържането на квалифицираната работна ръка в машиностроенето налага това. Училището търси начини да осъвременява учебния процес – каза инж. Христов. Той смята, че инвестирането в образованието днес е много наложително. Той посочи Южна Корея, която постигна технически бум именно на повишеното качество на образованието.

- Така че, бизнесът и образованието трябва да вървят ръка за ръка – апелира инж. Христов.

Както е било в началото на индустриализацията, така се очертава да стане и сега. Бизнесът в Габрово е предприел да оборудва със собствени средства училищните лаборатории с подходящи машини.

Завръщане към техническите професии

Възпитаниците на ПТГ „д-р Никола Василиади“ завършват с технически манталитет. Трудните години, в които училището емблема на Габрово преживя няколко съдбовни удари, полека-лека се превръщат в минало. Успяхме да съхраним критериите и възискателността да подготвяме технически кадри, стига ученикът да е добре мотивиран. Продължаваме да даваме необходимите знания и да подготвяме добри кадри.

ПТГ „д-р Никола Ва-

силиади“ – Технически университет - Габрово

Времето само показва, че на Габрово му е писано да се занимава с машиностроене. Бизнесът е на път да направи такава голяма крачка, че да върне славата на Габрово

като град с водеща, модерна индустрия. Това ще стане още по-скоро, ако връзката Бизнес-Средно образование – Университет направят така, че да работят в едно. Имаме Технически университет, който е един от факторите в тази връзка да задвижи най-сериозния технически потенциал, какъвто имаме в Габрово.

Равносметката

В периода на преход беше допуснато да се заговори, че България не е техническа нация. Това доведе до отлив на учениците от техническите училища, намали мотивите от образование въобще. Беше абсолютна грешка. Както категорично показват най-новите области, в които се развива бизнеса, нищо не е в състояние да залечи техническата мисъл и таланта на българина да работи в областта на машиностроенето, технологиите и техничес-



кото мислене. През последните петнайсетина години това самочувствие беше само малко посмачкано. Вече започва обратния процес. Фирмите набират скорост, техниката се съживява.

Извън формалното

Продължават състезанията по професии, които се провеждат всяка година. Те са нещо като практически изпит за професионалната подготовка на учениците, тъй като трябва да се справят с по-сложни задачи в това число и практическо изработване на детайли. Такива състезания има за машинните техники, специалностите електрониката, автотранспортна техника и други. Такива състезания трябва да се провеждат на регионално и на национално ниво. Едновременно те са стимул, преглед на постигнатото и причина за нови познания.

МАШИНИ ЗА 40 ХИЛ. ЕВРО ДАРЯВАТ „АМК“, „ИМПУЛС“ И „РЕЗБОНАРЕЗНИ ИНСТРУМЕНТИ“ НА ПТГ „Д-Р Н. ВАСИЛИАДИ“

Добре познатите на международните пазари габровски фирми, изпратиха писмо до Регионалния инспекторат по образованието. В него те описват нуждата от добри специалисти в техните фирми и от адекватна модернизация на образованието. Съобщават за намерението си, до края на годината да оборудват работилницата на ПТГ „д-р Н. Василиади“ със струг с ЦПУ, фреза с ЦПУ и с работно място с CAD-CAM система за проектиране на различни детайли, всичко на стойност 40 хиляди евро. „Искаме професионално-техническата гимназия да стане едно от най-добрите технически училища в България“, изрази желанието на местния бизнес Райнхард Швамбергер, управител на „Резбонарезни инструменти“ ЕООД. Неотдавна беше извършен основен ремонт на работилницата, където ще бъдат монтирани машините.

ПАРТНЬОРСТВО С КОЛЕЖА „ФУЛПМЕС“

ПТГ „д-р Никола Василиади“ е на път да осъществи тясно партньорство с техническия колеж „Фулпмес“ в гр. Тирол, Австрия. Идеята е на управителя на фирма „Резбонарезни инструменти“ в Габрово, Райнхард Швамбергер, който е възпитаник на колежа. В това сътрудничество основното ще е обмяната на опит в областта на образователните процеси и науките на база създадените лични контакти между учениците, учителите и училищата като цяло. Първият разговор вече е проведен. Сътрудничеството се очаква и от двете страни с голям интерес. Целта е по-бързо усвояване на успешните практики в школата на българското и на австрийското образование.

ВРЪЗКАТА УЧИЛИЩЕ-БИЗНЕС

По-голямата част от средните специалисти в машиностроителните фирми са възпитаници на ТМЕТ „д-р Никола Василиади“, сега Професионална техническа гимназия. Дефицитът на технически специалисти наложи кадри учили да работят в туристическия бранш да се преквалифицират. За да придобият съответните умения, те преминали курсове за преквалификация за работа на машини с ЦПУ. Няколко са фирмите, които има свои стипендианти сред студентите в ТУ – Габрово.

За да отговори на нуждата от кадри, през новата учебна година ПТГ „д-р Никола Василиади“ ще разкрие вечерна паралелка за обучение на работници на металорежещи инструменти.



В края на 19 век, габровецът д-р Никола Василиади преценил, че прохождането на индустриализацията и скромните за времето технологии, ще се нуждаят от технически грамотни хора. В края на своя живот д-р Василиади завещава всичките си имоти и цялото си състояние, за да бъде изградено в родния му град, първото техническо училище в страната. През 1895 г. училището е факт. Още с появата на първите кадри, индустрията в Габрово рязко тръгва нагоре.

Защо спадна интересът към инженерните специалности?

от стр. 1

за да купи симулационна система за машини с ЦПУ. Освен студентите, на нея се обучават и работници от различни фирми, които карат курс за квалификация и преквалификация.

За да повишим качеството на подготовка на бъдещите инженери, тези, които се нуждаят от тях, трябва да имат отношение към подготовката им в университета. Още, когато се създават учебните планове, те трябва да казват какво очакват от нас

предвид производствата и спецификите на работата. Така е на Запад. Работният ден на професорите преминава във фирмите, където четат лекции съобразени с производството.

През годините доста качествени инженери останаха без работа и започнаха да се прехранват с нещо друго. Но вече е доста късно да ги върнем. Ето защо, обратното трябва да реагира бързо на нуждата от подготвени кадри за практиката. На запад също липсват инженери.

Оттам имат намерение да поканят за работа при тях нашите специалисти. Но това не прави по-оптимистична перспективата у нас по отношение на инженерните кадри.

Стажантските програми също бяха пренебрегвани. Те са начина студентите да влязат във фирмите, да работят на машините и да добият представа за работното място и професията. В това отношение ни съдействат всички фирми в града, както и когато пращаме за дипломни работи. Има още много проблеми, но ние успяваме да подготвим добри специалисти. За нас това е много важно.

Лично за мен да си машинен инженер е въпрос на чест, призвание и съдба. Това е престижна работа резултатът от която можеш да видиш веднага.

Защо младите хора не предпочитат да стават инженери? Работата на инженера все още не е популярна сред млади-



те хора. Те не са мотивирани да направят такъв избор. По-лесно им е да кандидатстват за специалности, които се завършват без много напрежение, а после са добре платени. Друга причина е липсата на достатъчно материални стимули на работното място. Във всички сфери на машиностроенето заплатите са ниски.

Мнозина се ориентират към компютърните специалности, като забравят, че не може да се делеят компютърните специалисти и машин-

ните инженери, защото програмните продукти имат най-голямо приложение в новите технологии и машини.

Инженер няма буквален превод. Това е творчество и изобретателност. Студентите са природно интелигентни, хора от друго поколение и начин на мислене. Работата с компютърна техника и с програмните продукти им създават удоволствие. Габрово е град с традиции както в образованието, така и в машиностроенето и студентите го предпочитат.



Магистрите Автомобилна електроника с техника на BOSCH



Система тестер KTS 650 зарядна станция и окомплектовка получи катедра „Електроника“, подарък от „Роберт Бош“ ЕООД в София. Придобивката ще се използва за обучение на магистрите в специалността Автомобилна електроника, обясни ръководителят на катедрата доц. Минчо Симеонов.

Диагностичният уред е универсален за всички марки автомобили. Валери Кекевски от фирма „Бош“, представи софтуера, с който ще се работи. Две от основните причини, които налагат използването на такава техника е това, че караме стари автомобили и, че много често качеството на бензина не отговаря на съответните параметри.

Дареният тестер е част от фирмената програма за подпомагане на учебни заведения. Техниката и софтуера са на стойност 10 хиляди евро. Те станаха част от идеята за популяризиране на новата специалност, която стартира през тази учебна година. Целта е да се изграждат специалисти, които добре познават техниката на „Бош“, което им отваря врати към специализираните сервиси.

В Автомобилна електроника учат 4 студенти, редовно обучение и 6 – задочно. „Роберт Бош“ ЕООД стана един от партньорите на Технически университет за даване на по-добри професионални знания на кадрите и подготовка, адекватна на нуждите на практиката. Една от крайните цели е изграждането на учебен технически център на територията на университета.

ДОЦ. ИВАН ПЕТКОВ - ДИРЕКТОР НА ЦЕНТЪРА ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО КЪМ ТУ - ГАБРОВО

Бизнесът и науката - ръка за ръка

УНИВЕРСИТЕТИТЕ ЩЕ ПРАВЯТ ФИРМИ И ЩЕ ПРОДАВАТ СВОИ НАУЧНИ РАЗРАБОТКИ

Преди повече от една година холандският професор Ханс Висема се запозна с ТУ – Габрово и го препоръча пред проекта на Холандското правителство за разкриване на Предприемачески център. Тук студентите ще се учат на предприемачество, а университетите ще продават на бизнеса свои научни разработки.

- В този смисъл става дума за промяна в историята на финансирането на университетите. Сега то е от бюджета, но чрез предприемачески център университетът ще се самофинансира – поясни доц. Петков.

Световна тенденция е към университетите да действат сериозни предприемачески центрове. Така е в Америка, Англия, Холандия, Белгия. Техническият университет в Габрово ще се учи от тях. Беше сключен договор с

Министерството на икономиката и енергетиката за насърчаване на предприемачеството във висшето училище. Габрово ще координира Северен централен планов район, където са Великотърновския, Русенския и Медицинския университет в Плевен, както и Стопанска академия – Свищов. Другите три координирани университети са Лесотехническият в София, Техническият във Варна и Аграрния университет в Пловдив.

На предприемачество ще се учат всички студенти. Те ще участват в създаването на фирми. Предполага се обаче, че тези, които се развиват в едно направление и имат ясно намерение за свой бизнес, ще бъдат първите възпитани чрез практика предприемачи. Наред с целта за самофинансиране, се очаква взаимния

интерес между университетите и практиката да се отвори и бизнесът и науката да тръгнат ръка за ръка. В САЩ съпътстващите фирми към едно от най-реномираните висши технически училища, Масачузетският технологичен институт в Бостън, дават продукция равна на съвкупния обществен продукт на Тайланд.

В четирите университети-координатори, ще направим опит да разкрием предприемачески центрове. Стратегическата ни задача е да доближим научните изследвания в университетите, в това число и подготовката на кадри, с изискванията на бизнеса. На този етап изоставаме. Взаимните ни интереси се разминават.

На този етап се работи по конкретизиране на работата по задачите в предприемаческите цент-

рове. Първо, това е самото обучение по предприемачество. То ще се води от мениджъри и собственици на фирми, които ще споделят опита и проблемите при създаването на собствен бизнес. С други думи, това обучение е теория, на база разказана и дискутирана практика. Също хора на бизнеса ще бъдат лекторите по време на семинарите, които са втори вариант на обучение. Тук младите предприемачи ще могат да чуят опита и на преподаватели от университети в други страни.

- По този начин, в процеса на формиране на центъра, ние ще използваме живия опит на бизнеса, за да изясним своите задачи и да не допускате техни грешки – каза доц. Петков.

В по-късен етап се предвижда и трето направление. То ще търси

Техническият университет в Габрово координира проект за подобряване

во трябва да предаде опита си по управление на качеството в университета.

ление на качеството, който ще отчита и потребителите на кадри, обсъждаха

съответните национални законодателства, изисквания и нормативни доку-

КОНКУРСИ на Техническият университет Габрово

С решение на Академичния съвет, протокол № 2 от 31 октомври 2006 г., се обявяват следните конкурси, финансирани от кандидатстудентската кампания:

1. Авторска статия за студенти и ученици, есе на тема „Защо Техническият университет Габрово ми дава най-добър професионален старт?“, за публикуване във вестник. Първа награда - 100 лв., втора - 80 лв. и трета - 60 лв. Предложенията се подават в редакционния офис на вестника на ТУ Габрово, до 10 май 2007 г.

Наградените работи ще бъдат публикувани във Вестника на ТУ Габрово, специален брой посветен на кандидатстудентския прием в края на м. май 2007 г.

2. Дипломна работа на тема „Образователен маркетинг“, първа награда - 100 лв., втора - 80 лв. и трета - 60 лв. Предложенията се подават до 15 юни 2007 г. при заместник ректора по учебната дейност.

3. Проект за изработване и продажба на сувенири на Техническият университет Габрово. Първа награда - 100 лв., втора - 80 лв. и трета - 60 лв. Предложенията се приемат до 15 юни 2007 г. при заместник ректора по учебната дейност.

4. Изработване на радиоклип с продължителност 30 секунди с цел реклама на ТУ Габрово. Срок за изработване и предаване 10 май 2007 г. Клипът трябва да бъде записан на електронен носител. За съдействие по звукозаписа и монтажа се обръщайте към Университетското радио, корпус 3, Ректорат. Първа награда - 100 лв., втора - 80 лв., трета награда - 60 лв.

В конкурсите могат да участват студенти независимо от специалностите и годината на обучение.

Всички постъпили в определените срокове предложения по конкурсите ще бъдат оценявани от Учебния съвет на Техническият университет Габрово.

ПОВЕЧЕ ИНФОРМАЦИЯ ПРИ ЗАМ. РЕКТОРА ПО УЧЕБНАТА ДЕЙНОСТ ИЛИ НА ТЕЛ. 800-265.

възможности за внедряване в практиката на изследвания на млади предприемачи, преподаватели и студенти. Продаването на техни разработки ще е първата стъпка за създаване на фирми към университета. Те ще бъдат терен за обучение на студентите. По този начин ще доближим нашите стандарти на обучение до европейските.

Техническият университет в Габрово има потенциал за такъв предприемачески център. Пър-

во, че е географски център на България – изчисляван е по математическите правила, че в Габрово има богати традиции в образованието, има интелектуална и материална база. И не на последно място имаме шанса, който трябва да се използва.

За изграждане на Предприемаческия център Министерството на икономиката и енергетиката се е връквало да даде около 100 хиляди лева за 2007 и 2008 година.



ТУ - Габрово предава опит по качество

качеството и ефективността на висшето образование от гледна точка на пазара на труда. Проектът се реализира в университетите в Ниш, Баня Лука и Университета в румънския град Сибиу. Финансира го Австрийският център за научни изследвания във Виена.

По този проект Габро-

През юни м.г. в Ниш, Габрово и Сибиу представиха системите за управление на качеството в университетите. По техен модел подобни системи ще бъдат внедрени в Сърбия и Република Сръбска в Босна и Херцеговина. До края на месец април ще бъде разработен унифициран модел на система за управ-

неотдавна в Баня Лука партньорите по проекта.

Въпросниците са най-новото допълнение към системата за управление на качеството в ТУ – Габрово, както и работата на Университетския кариерен център.

Моделът ще отчита основните изисквания и специфичните особености на

менти.

Проектът свърза ТУ – Габрово с Техническият университет във Виена и Университета в Сибиу. С тях, както с университетите в Ниш и Баня Лука досега, партньорството ще се изразява в рамките на международни проекти по програма „Еразъм“. Заключителната ра-

ботна среща по проекта за качеството в университетите ще бъде в Габрово на 27 април. Главният секретар на Националната агенция за оценяване и акредитация Патриция Георгиева е обещала да дойде, за да представи добри европейски практики в областта на системите за управление на ка-

чеството. Инж. Галина Михнева, изпълнителен директор на Габровската търговско-промишлена палата ще съобщи резултатите от изследването за реализацията на специалистите със средно и висше образование, както и нуждата на фирмите от потребителите.

Даниела СЛАВОВА

Проф. Д-р Хелмут Хоп "Doctor honoris causa" на ТУ-Габрово



Електронното правителство събира публичните услуги в Европа

На 23 май в Габрово, ще бъде официалната церемония по връчване на почетното звание "Doktor honoris causa" на проф. д-р Хелмут Хоп, заместник ректор на Висшето училище по публична администрация и финанси в град Лудвигсбург, Германия. Големият принос на проф. Хоп към ТУ-Габрово беше оценен от Академическия съвет, който на свое заседание от 27 февруари 2007 година, взе решение да му връчи почетното звание. Ползотворното сътрудничество между Висшето училище по публична администрация и финанси и ТУ-Габрово. Новината съобщи ректорът на габровското висше училище доц. Илия Немигенчев по

време на встъпителната церемония на конференцията "Централна и Източна Европа в електронно правителство", която се проведе в Лудвигсбург на 22 и 23 март т.г. Доц. Немигенчев изнесе доклад за сътрудничеството между двата университета. Доклад на тема "Правителствената програма за електронно правителство и нейната реализация в България" изнесе доц. д-р Цветелина Ганкова. В него тя разглежда предпоставките, законодателната и организационната рамка за реализиране на електронното правителство в България и постави акцент върху предизвикателствата по реализирането на правителствената стратегия за електрон-

но правителство през 2007 г. Доц. д-р Ганкова участва и в подиум-дискусия на тема "Перспективи пред европейското електронно правителство", в която референтите на конференцията изразиха мнение за задълбочаване на бъдещото сътрудничество в областта на електронните комуникации и развитие на европейско електронно правителство. Заедно с ректора Валтер Майер, директорът на дружеството с благотворителна цел Алкател, ръководителят на научната катедра проф. Хелмут Хоп заедно с Клаус Херман, посрещнаха 80 гости, представители на висши училища в Европа, от сферата на администрацията и от различни компании.

Проф. Кристиан Щегер, главен директор на Сдружението на общините в провинция Баден-Вюртемберг, подчерта важността на съвместното обсъждане на всички публични услуги, за да бъдат осъществени на практика гражданско-центрираните портали. Той изрази своята признателност към организаторите на конференцията, особено относно техните усилия за осъвременяване на уменията и знанията, въпреки многобройните пречки. „Публичната администрация не трябва да се страхува от пречките, от векове тя е развивала способността си да ги преодолява“, заяви Щегер с ентузиазъм.

Доц. д-р
Цветелина Ганкова

Още за Електронното правителство

ЕЛЕКТРОННОТО ПРАВИТЕЛСТВО СПОМАГА ЗА ГРАЖДАНСКО ОРИЕНТИРАНА, ЕДНОСТАНЦИОННА (ONE-STOP-EUROPE?) ЕВРОПА

През годините електронното Правителство се превърна във важен възел за общоевропейското сътрудничество в областта на административната наука. Международната конференция „Електронното Правителство в Централна и Източна Европа“, която се проведе на 22 и 23 март 2007 г. в Университета за административни науки в Лудвигсбург и благотворителното дружество Алкател-Луцент, събра на едно място водещи представители на академичните среди от Централна и Източна Европа с немски експерти от науката и практиката, с цел създаването на база за трансфер на ноу-хау и кооперативно взаимодействие. „Ние виждаме тази прекрасна възможност за създаване на едностанционна Европа чрез електронното Правителство“, каза проф. Хелмут Хоп, заместник ректор на Университета за административни

науки в Лудвигсбург, „една Европа с еднакви стандарти в образованието и в изследванията в областта на публичната администрация и мениджмънта“.

Важни стъпки и трудни задачи за електронното Правителство в Централна и Източна Европа

Доктор Бенце Копиаш, директор на електронното Правителство в кабинета на министър-председателя в Будапеща, описа електронните услуги като инструмент за модернизиране на всички видове администрация. Копиаш вече дори вижда т. нар. „е-култура“, която е резултат от мотивацията на публичните чиновници, голямото пристрастие към взаимодействието на различни сектори и взаимодействието на публичната и частната сфери. Д-р. Анита Борш от университета Корвинус в Будапеща демонстрира стратегията на електронното Правителство, която се фокусира върху анализирането на крайните резултати на широкообхватната, високоскоростна мрежа, покриваща 18 „комитати“ (области), която предлага услуги както на властите, така и за гражданите. Унгарските експерти се гордеят с доброто си място в тази класация в рамките на Европа. Те включват всички публични услуги - от електронни избори до електронно обучение, в обсега на дейността си.

„Националната програма за електронно Правителство и нейната реализация в България“, създадена от проф. Цветелина Ганкова от Техническия университет, гр. Габрово, постави ударението върху насочената към бъдещето същност на електронното Правителство. Тя постави на дневен ред и предизвикателствата за 2007 г. Законодателният напредък от Закона за електронното Правителство ще бъде последван от широката употреба на електронните под-

писи. Изоставането в техническо и инфраструктурно отношение ще бъде премахнато, има стремеж към стандартизирана e-mail-система. Друга гледна точка за електронното Правителство в Румъния, представи



Лудвигсбург 2007

реба на електронните подписи. Изоставането в техническо и инфраструктурно отношение ще бъде премахнато, има стремеж към стандартизирана e-mail-система.

Друга гледна точка за електронното Правителство в Румъния, представи

проф. Дан Шандор от университета в Клаузенбург. Въпреки успешните проекти на национално ниво, общинските публични администрации не винаги са в крак с последното развитие в тази област, все още изпитват затруднения в прилагането на дигитални-

те си умения. Развитие на електронното Правителство, според Шандор, „бива забавено от бюрократичната култура, която се базира на работата с книжни документи“.

Превод
от английски:
Михаил Цветков

Отново за кадрите

Всяко начало е трудно

Университетският кариерен център покани на среща с габровските студенти представители на старозагорските фирми „Хранинвест Хранмашкомплекс“ и „Пресков“. Пред репортер на в. Известник гостите казаха:

Господин Бонев е проектант и програмист в „Пресков“, Стара Загора. Завършил е Техническия университет в Габрово преди шест години, специалност Механично уредостроене към факултет Машиностроене и уредостроене. Ръководител на дипломната му работа е бил г-н Илиев.

Когато завършва, постъпва на работа в известна в града фирма, но не ос-

танал доволен и напуснал. Убеден, че всяко начало е трудно, започва работа във фирма „Хранинвест“. Работи като програмист на трикоординатна машина, после минава на металорежещи машини CNC.

- В холдинга „Загора“, всеки, който си върши добре работата, се развива. Грижат се за своите кадри - каза Господин Бонев, който минава през няколко работни места - на програмист, конструктор, проектант на инструменти и щампи, сега е проектант програмист.

Търсят се конструктори,

технолози, служители в отдел Качествен контрол, контролори

Фирма „Пресков“ е на път да дава стипендии на студенти, за да гарантира заемането на стратегическите работни места от кадри със съвременна подготовка. Едно от условията най-вероятно ще е след като завърши, младият специалист да работи поне 5 години за фирмата, каза изпълнителният директор Стойчо Стоев. Това ще кара студентите да са сигурни в работното си място, докато учат. Фирмата има богат опит в професио-

налното развитие и кариерното израстване на кадрите си. Стоев настоява условията да се видят на място.

Изискванията на новите работни места са в основата на служителите периодично да се преквалифицират. Най-често това са компютърните специалисти. Инженерите също имат нужда от нова, по-сериозна подготовка.

Копия на стари учебници, вместо нова литература

- Без владее на чужд език и без системна самоподготовка по допълнител-

на литература, не може да има конкурентноспособно професионално развитие. В нашата страна не изобилстват съвременни стойностни технически издания и за това продължаваме да правим копия на стари учебници. Нова техническа литература има, но тя е на немски или английски, защото е издадена от чужди издателства. Университетите трябва да вземат мерки студентите да учат по-ефективно чужд език и да знаят да ползват актуална литература на чужд език, каза г-н Стръмски.

Юлиан Стръмски е ръководител на Инженерингов отдел в „Хранинвест Хранмаш комплекс“, Стара Загора. Фирмата организира професионални обучения по избрана специалност и предвид развитието на структурата. На път е приложението на стипендиантски програми, професионалното обучение се провежда в реални производствени условия и на прекрасна техническа база.

Стръмски похвали Университетската библиотека в Габрово, че има много полезна чуждоезикова литература. Но за съжаление, студентите не я четат, тъй като имат ограничени езикови знания.

Инж. Димитър Радев, изпълнителен директор на „Цератицит България“ АД, Габрово

Търсим ново поколение инженери, старото е пред пенсия



инж. Димитър Радев

„Цератицит България“ АД се концентрира в производството на инструменти със сменяеми твърдосплавни пластини, свредла или инструменти за пробиване, фрезови инструменти, инструменти за струговане, като част от изделията са съвсем нови за пазара по патенти на фирмата „Цератицит“.

От техническите училища и от университетите ще е интересно да знаят, че имаме звено за развитие, където конструкторите създават нови изделия инструменти не само за България, но и за цялата група. Тези инструменти се създават на МС програми за производство на инструменти върху програмни машини и се изработват директно в производствените цехове.

Работим с програмни продукти за автоматизирано проектиране Юниграфикс. В Техническият университет в Габрово има магистърска програма, където студентите се обучават за работа с Юниграфикс. Мисля, че Звено за развитие е потенциално работно място за професионално развитие и кариера.

Крайният резултат е свързан преди всичко с кадрите, с тяхната професионална подготовка и новаторски потенциал. Основното развитие на продуктите се извършва в Звено за развитие в Люксембург и в град Ройте, Австрия, които са част от групата. Нашите конструктори и инженери все повече се интегрират с тези звена за развитие.

Кризата за технически кадри и за инженери беше създадена в годините на голямото връщане назад, когато беше обезценена професията инженер. Но инженерните специалности ще стават все по-атрактивни и търсени. Нужда от инженери има не само у нас,

но и по целия свят. Всеки работодател иска да има подготвени кадри. Но Университетът на практика не може да даде пълната професионална подготовка. Там тя започва, но при нас продължава.

Имам наблюдение върху хората, които правят развитието във фирмите в Люксембург и в Ройте. Те имат много знания в професионално и езиково отношение. Заплатите, които получават са за повече може да се каже на инженера.

Качеството на образование у нас спадна. Не може един студент да посещава занятия от време на време или да не ги посещава, да взема формално изпитите, без натоварване, и после да дойде тук с дипломата и да има претенции. Частично идват много добре подготвени хора, но частично.

Образователната система е сбъркана прекалено много. Много са частните университети. По-добре студент, отколкото безработен. Не малко млади хора влизат във висшите училища единствено с този мотив. Това са немотивираните студенти, които не посещават занятия, не усвояват необходимите знания, за да растат професионално. Завършват. Тогава разбират, че са подценя-



вали чуждите езици. Нормално е да имат претенции да израстват професионално, но те в сравнение с много добре подготвените, не могат да се развиват и да правят бърза кариера. Налага им се да започнат да се обучават.

Не омаловажавам това, което правят университетите. Оттам има много добре подготвени момчета и момичета.

Ние наваксваме с курсове по немски и английски език. Професионалното обучение е постоянна тема при нас, за целта ор-

ганизираме курсове. Който има добро базово обучение в университета

„Цератицит България“ АД



ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ:

- конструктори и технолози
- настройчици и програмисти на машини с ЦПУ
- оператори на машини с ЦПУ: стругари, фрезисти, шлайфисти

Информация на телефони: 812 216, 812 266.

професионалните изисквания. Не малко от тях работят и учат. При последната среща в университета, някои попитаха за работа и започнаха веднага на различни машини.

Мисля, че младите хора искат веднага да правят кариера. Но трябва да са по-търпеливи, да се стараят повече. Навлизаме във фаза, в която работещото сега поколение инженери ще се пенсионира, а на нас ще ни трябват нови хора със съвременна мислене и познания.



Борислав Петров, настройчик на стругов център с ЦПУ в „Импулс“ АД, завършил е ПТГ „д-р Никола Василиади“, учи Компютърни системи и технологии в ТУ - Габрово.

- Работата ми е много интересна и разнообразна. Чувствам се ангажиран.

инж. Иван Кашавелов, изпълнителен директор на „Импулс“ АД, Габрово

Човешкият фактор е най-важният

Фирмата ни е с участието на германската KHS. Произвеждаме ноухау за обработка на детайли и възли от хром-никелова стомана по технология на световно ниво. Вложили сме над милион и половина евро инвестиции в технологии и машини, в човешкия ресурс, обучение и стипендии на учащи се. Условието на труд са на ниво. Строим нови халета, влагаме в съоръжения за безопасни условия на труд.

Човешкият фактор за нас е най-важният. Тук работят специалисти на високо ниво. Привличаме млади кадри, които да наследят техния професионализъм. Следим пазара на труда и смятаме, че сме актуални по отношение на възнаграждението. Младите хора, които избераат нашата фирма трябва да знаят, че ценим техния потенциал и има-

ме условия за професионално развитие и кариера.

По отношение на инженерните кадри, най-много разчитаме на Техническият университет. Г о л е м и я т проблем обаче е, че образователната политика в България трябва да се промени и да спре да произвежда безработни професионалисти. Това са млади хора, които завършват нещо без да има къде да се реализират. Бизнесът има нужда от кадри, които образованието на този етап, не може да даде. Това е голям проблем за икономиката на държавата. Време да се проучат нуждите от про-



инж. Иван Кашавелов

фесионалисти и да реагира с адекватни специалности и паралелки в средните училища.

Фирма „Импулс“ АД

предлага работа

на обработващи центри с ЦПУ. Машините са последно поколение и дават възможност теоретичната подготовка от Университета да се съчетае практически с най-актуалното от съвременния свят на машиностроенето. Тази възможност съчетана с атрактивно заплащане и възможност за работа след завършване на висше образование, е добра основа за изграждане на конкурентноспособни млади специалисти.

С предимство ще се приемат студенти, задочно обучение, машинни специалности - II, III, IV и V курс. Справки в Личен състав, тел. 814 142, „Импулс“ АД, ул. „Орловска“ 162.

КАРИЕРИ

ТОВА Е ПОРЕДИЦАТА ОТ КОНСУЛТАЦИИ НА JOBTIGER ЗА СТУДЕНТИТЕ, КОИТО СИ ТЪРСЯТ РАБОТА, КАК ДА ПРЕГОВАРЯТ С РАБОТОДАТЕЛИТЕ, КАКВО ТРЯБВА ДА ЗНАЯТ ЗА СЕБЕ СИ, КАК ДА ОПРЕДЕЛЯТ СВОЕТО БЪДЕЩЕ.

Форматът на автобиографията - Професионален опит

Форматът на автобиографията е това, което се запомня и поради това силно се препоръчва да се проявява творчество, но по отношение на съдържанието. Добре е да избягваме да заимстваме от чужди автобиографии, а да направим своя собствена. Въпреки това са налице няколко типа данни, които следва да бъдат представени по един или друг начин. Автобиографията следва да включва минимум четири основни категории информация:

- Професионален опит
- Образование и допълнителна квалификация
- Допълнителни умения
- Лични данни

Категорията трябва ясно да упоменава какъв е опитът ни от гледна точка на служител на пълен или непълен работен ден, специалист на свободна практика или стажант.

Тази част от автобиографията може да бъде организирана в съответствие с един от следните принципи:

Функционален – подхожда за кандидати, чийто професионален път се

характеризира със значителни промени, преминаване от една област в друга или които са променяли твърде често компаниите, в които са работили.

Вторият принцип – който е и по-често прилаганият – е изброяването на длъжностите и местоработите по реда на тяхното заемане – в хронологична или обратна на хронологичната последователност.

Изброяването на заеманите длъжности и съответните компании, обаче, не е достатъчно: За да сме в състояние да създадем представа за типа на заданията, които сме изпълнявали е необходимо накратко да опишем характера на нашите задължения и отговорности към момента на изпълнението на съответната длъжност. В идеалния случай можем също така да опишем нашия статус в йерархията, като определим длъжността на която сме бил подчинен, както и позициите, които сме ръководили.

Когато се описват отделните ни местоработи е необходимо ясно да се

определи кога сме започнали и приключили ангажмента си към съответната компания. Разбира се, никой не очаква да напишем точните дати, но е необходимо да упоменем месеца и годината: има съществена разлика между това дали сме работили някъде от декември 2004 година до януари 2005 или от януари 2004 до декември 2005.

Понякога, поради причини свързани със спазването на поверителност, може да се изкушим да не споменаваме името на компаниите, за които сме работили / все още работим.

Винаги изглежда подозрително за потенциалния работодател, че се притесняваме да разкрием името на компанията: първата асоциация, която той би си направил е, че се опитваме да скрием нещо, което може да ни постави в неблагоприятна светлина – недоволен бивш работодател, слабо професионално представяне и т.н.

Също толкова неприятна за работодателя е мисълта, че се съмняваме в неговия професио-

нализъм и бизнес етика и се опасяваме от „изтичане“ на информация за нашия професионален интерес.

Ако това е основното ни опасение би трябвало да го разрешим преди да подадем документи за кандидатстване за работа. По-добре е да се опитаме да съберем информация и да преценим надеждността на компанията. Ако кандидатстваме в резултат на анонимна обява би трябвало да предвидим риска от това да бъдем „издадени“ спрямо желанието ни да заемем обявената вакантна длъжност. По принцип се предполага, че работодателите се стремят към привличането на най-добрите кандидати и поради това би следвало да спазват поверителност по отношение на нашия професионален интерес.

Следва: Форматът на автобиографията - Образование и допълнителна квалификация, Допълнителни умения, Лични данни
За допълнително информация
www.JobTiger.bg

Стипендии до две минимални заплати дава „Неохим“

В навечерието на 8 март, Карьерният център към ТУ - Габрово покани лидерът в производството на минерални торове, органични и неорганични продукти „Неохим“ - Димитровград. През 2004 г. „Неохим“ защитава сертификата за управление на качеството ISO 9001:2000.



Фирмата предлага стажантски програми за студенти от специалностите автоматика, електротехника, електроенергетика и ел. обзавеждане, машиностроене, електронна техника и технология, комуникационна техника, маркетинг, компютърни системи и др. По време на стажта, специалисти на фирмата провеждат обучение за придобиване на нови знания и ценен практически опит. „Неохим“ има сти-

пендиантска програма по която дава до две минимални заплати месечна стипендия. Могат да кандидатстват студенти, бакалавърска степен и V курс, редовно обучение, с успех не по-малък от „добър 4.00“. Месечната стипендия е в зависимост от качеството ISO 9001:2000.

Пълни две минимални работни заплати се дават на отличниците, за успех Много добър - една и половина минимална работна заплата и при успех Добър, но не по-малък от 4.00 – една минимална работна заплата. Освен това, фирмата ще покрива таксата за

обучение на своите стипендианти. Очаква ги още съдействие при подготовката на дипломната работа, която ще бъде на фирметика и ел. обзавеждане, машиностроене, електронна техника и технология, комуникационна техника, маркетинг, компютърни системи и др. По време на стажта, специалисти на фирмата провеждат обучение за придобиване на нови знания и ценен практически опит. „Неохим“ има сти-

Студентите от Габрово зададоха конкретни въпроси за условията за професионална реализация в „Неохим“.

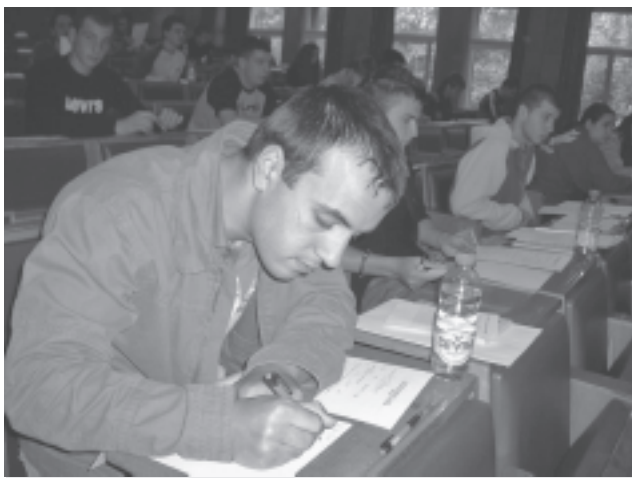
Гласът на студентите

Протоколите – права и отговорности

Факултетните канцеларии отказваха заверка на успеха в периода, в който студентите трябваше да съберат документи, за да кандидатстват за стипендия. Противно на очакването, причината не беше в студентите. Имаше преподаватели, които не бяха предали протокола по водената от тях дисциплина. Какво толкова, ще каже някой. Проблемът се очертаваше сериозен, тъй като без да представи оценка от всичките дисциплини и да комплектова документите, студентът не може да кандидатства за стипендия. Оплаквания от този род, изведнъж заляха редакцията. Оказа се, че и в трите факултета има непредадени протоколи. Във факултетните канцеларии нормално отказваха да заверяват успеха. После студентите хукваха да гонят преподавателите. „Това не се случва за първи път. Най-често едни и същи преподаватели не връщат протоколите“, говореха студентите. И се питаша защо. По-често през ума им минаваше, че преподавателите го

правят нарочно, че са заети и нямат време да се отбият в канцеларията – по-рядко.

Тогава ще ги предаваме ние, студентите. В началото на всеки семестър ще следим преподавателите да не би да са забравили да върнат



Прилежният студент

протоколите от изминалата сесия. Може и да не им хареса да сме по петите им. Но не те, ние нямаме избор. Защото те пак ще си получат заплатата. А някои колеги без стипендия направиха си идат у дома без време. Затова ние, сту-

дентите ще организираме отряди от пълни. Те ще следят преподавателите да не забравят. Иначе ще обикаляме с часове коридорите, докато ги открием. Понякога това става и между корпусите. Вярно, Баждар е прекрасен квартал

ните. До време. И тук веднага се сещам за друг проблем. А той е, колко често, в определените за консултация час, преподавателят е в кабинета си? Тогава някой Х обяснява на студента му се обяснява, че той е някъде в корпуса и че всеки момент щял да се върне. ... Моментът понякога е в порядъка на половин час, че и повече. И студентът чака. Защото от тази консултация зависи колко успешно ще се справи на изпита или с курсова задача“.

Михаил от Стопански факултет разказа: Една преподавателка не бе предала навреме протокола по водената от нея дисциплина и на нас ни беше отказана заверка на успеха. На следващия ден, след като открихме въпросната преподавателка, проблемът се реши. Но това не е за първи път. Трябва ли всеки път да ги гоним по коридорите? Щом една страна не е коректна, другата ѝ отвърща по същия начин.

Тогава какво да се чудим!...

Даниела Славова

В Габрово работят учители с висок потенциал

На 20 април в Габрово ще се проведе областния етап на националната конференция „Училището – желана територия“. Общинският етап беше на 30 март, когато в Актовата зала на Националната Априловска гимназия бяха представени 35 разработки на 47 учители от Габрово. Комисия с председател зам.-кмета Миглена Пройнава класира разработките за конференцията на областно ниво. Заключителният етап ще бъде в Пловдив на 7 и 8 юни 2007 г.

Разработките са в три направления: Дидактически и иновационни методи и технологии; Самоуправление и гражданско образование, извън класна и клубна дейност; Мерки за ограничаване на от-

падането и насърчаване посещаването на училище.

За коректно оценяване на разработките, комисията в Габрово се позова на комисия за външно оценяване от Хабилютирани лица от Департамента за информация и повишаване на квалификацията на учителите към Тракийския университет в Стара Загора. Заключението е, че „Габрово е образователен център, в който работят учители с висок научен и творчески потенциал“, похвали колегите си началникът на Отдел „Образование и социални дейности“ в общинската администрация Миглена Драгиева.

Община Габрово ще издаде сборник с представените на общинско ниво разработки.



СПОРТ

Заехме шесто място в „Пролет“ 2007

На 31 март град Русе беше домакин на държавното студентско първенство по кросово бягане на 6 хиляди метра „Пролет“ 2007. Отборът на Техническия университет – Габрово зае шестото място. Момчетата Здравко Халачев, Баръш Сейдали, Ивелин Генов и Благой Георгиев се справиха много добре с конкуренцията от шко-

лувани бегачи, които идваха от педагогическите висши училища, в които учат физкултура. В състезанието участваха отборите на 12 университета. Треньорът на габровци доц. Рашко Томов сподели, че е доволен от представянето на своя отбор. В неговия състав са студенти от различни специалности на университета. Тренировките са

провеждани на стадион „Христо Ботев“ в Габрово. „Там, където няма топка, се работи по-трудно, отколкото при колективните спортове“, каза доц. Томов пред наш репортер. Той не споделя мнението, че младите хора не спортуват.

Габрово ще бъде домакин на есенното първенство по кросово бя-

гане, стига Асоциацията за студентски спорт „Академик“ да удържи на думата си. Маршрутът за кроса вече е определен – при лошо време състезателите ще обикалят около корпус 4 т.н. Партийна, а при сухо ще бягат около стадион „Сирмани“, който е Любимо място на студентите за футбол – обясни доц. Томов.

доц. Коста Костов - ръководител катедра ФВС

Изберете своя спорт!



доц. Коста Костов

Роботът Роб – зи е чуждоземец. Той е талисманът в книгата на доц. Коста Костов „Спорт, избор, реализация“. Преди 15 години доц. Костов, той е ръководител катедра Физическо възпитание и спорт, прави първи опит да обясни колко са важни знанията, като мотив спортът да привлича преди всичко младите хора. Замислена отдавна, книгата стана факт в първия месец на 2007 година.

Написването на такава книга не идва изведнъж. През годините се насложиха много идеи и проблеми, които ме наведоха на мисълта да събера информацията за физическата култура и спорта, полезна не само за студентите, а за всеки, който иска да избере спортното си занимание. Подробна информация може да се види в Интернет и в различни книги. Но аз представям всичко това

синтезирано, за да бъде удобно да го ползват преди всичко студентите от висшите училища, които не са специализирани в областта на спорта.

От книгата всеки може да придобие по-добра спортна култура – ученици от горните класове, родители, деца.

Книгата съдържа 60 теми, които представят 24 вида спорт и 36 теоретични постановки. Подредени са по азбучен ред. Темите не са обвързани методически, всяка има завършен вид.

Книгата се казва „Спорт, избор, реализация“. На първата ѝ корица роботът Роб-зи посреща читателя. Разбираме, че е открил кислород, намира се на 15 метра от катедра Физкултура и вече мисли за спорт и призо-

вава студентите да се възползват от спорта. Неговото име идва от Избор, но думата прочетена обратно. Роб-зи е един забавен робот, той не обича менторски тон, за това, когато казва нещо, го прави с остроумие. Той е гордостта и талисманът на книгата.

- Целта ми е да доближа спорта до студентите,

все няма време. Книгата това цели – да обясни съответния спорта и така да породи стремеж в младите хора към него.

Книгата може да бъде обяснена и като даваща компенсация заради липсата на система във физическата подготовка във всички възрасти. Стремя се да обясня значението на физическото усилие и



за да направят своя избор. Защото на всички спортни специалисти е ясно, че до 5 клас не се дава теоретична подготовка на децата. Недостатъчни са и до 11 клас, където учениците ги получават в салона, когато флаanelките им са мокри и не са в състояние да възприемат каквото и да е. После идват студенти, но без интерес към спорта. А ние, за да вървим по плана, трябва да сме ултимативни. От първи клас до университета за теория

превърщането им във философия на тялото.

Не възприемам да се отнасяме към студентите, като към работи. Караме ги да бягат, но не им обясняваме защо и така завършват. Виновна е образователната система и програмата за физическо възпитание.

През последните години водещи наши и чужди специалисти отделят място на образованието, като мотив за осмисляне на физическото упражнение и спорта.

ИЗПИТ - СИТУАЦИЯ

Божидар Коцев

Изпитваше професор арабия. Започна с десет най-напред. Реших да вляза. Аз съм късметлия. Последен бях. Десетият по ред.

Професорът извади куп билети, разпръсна ги на масата пред нас и с жест разсеян, смешен, но приветлив безгласно пожела: "На добър час!"

Един дебеловрат, същинска мутра, взе първия билет и изтъпя, за него стана мрак, а беше утро, вратът му за секунда изтъня.

Към масата посегна страшна гърла със секси, супер моден тоалет и тутакси увисна като мърла, билетчето я гръмна с пистолет.

Наред бе хърба с прякор Джиесесема, синче на мощен, виден бизнесмен, говореше по три (били система), с билета занемя през този ден.

Изтегли си билетче и Всезнайко, известен като гей и ерудит, въпросите погледна, стана Трайко, на банката се сви като пребит.

Една студентка, дете все се вайка, че време няма да чете у тях, била на три деца самотна майка, билета щом погледа, засия.

Студент бохем, четящ по кафенета, въпросникът да мине не успя, с ръка прекръсти простичко билета, прочете го на глас и се засмя.

И друг незнаец, вечно неподготвен, билета си изтегли на късмет, напипа в джоба си пищов приготвен, а погледът му би разтопил и лед.

Наперена студентка пеперуда билета взе, застанала в анфас, прочете го наум и като луда от стаята изхвъркна тя завчас.

Студентката пред мен бе цяла кукла, ухаеше на чар и красота, не я харесвах, мислех я за фулка, макар че бе момичето мечта.

Пристъпи сякаш беше Афродита. Професорът я зяпна с интерес. Пружина се задейства ненавита, възбуда луда му оказа чест.

Студентката се казваше Елена. Билета си изтегли. Помрачня. Професорът замря. Усети гена. И сбръчкано лице поруменя.

Стоях и гледах сякаш бях на кино. Професорът, натегнал се добре, със жест премерен я покани фино билетче друго да си избере.

Елена бързо почна да обръща билетите и жадно да чете. Накрая той я спря, изпит, намръщен и рече: "Книжката си дай, дете!"

Написа в книжката ѝ тройка цяла, изпрати я с професорския жест и тя излезе - чиста, свежа, бяла, но спаднал беше она интерес.

Светкавично помислих: "Ще намажа!" Видял бях всичко. Знаеше го той. "Билет да тегля аз ще Ви откажа. За мене тройка" - Чувствах се герой.

В ума си благославях аз Еленка. Професорът ехидно се засмя. Написа в книжката ми той оценка и с глас гальовен там ме отгърмя:

"На вас, колега, пиша чиста двойка, отказвате билет и таз добра! А на колежката написах тройка, защото все пак тя се постара.

Личеше си, че нещичко е чела. И търсеше билетчето, нали? Но друг или пък друга го е взела. И аз да съм, и мен ще ме боли."

ДРАГИ ЧИТАТЕЛЮ,

"Известник" е вече факт. Благодарим на ръководството на Техническия университет - Габрово, което ни повярва, че можем да продължим да изграждаме медийния образ на нашия университетски вестник. Няколко години ние се учим да правим това в предшественика на "Известник" - вестник "Огледало", който излизаше с подкрепата на Студентски съвет, за което много му благодарим!

Особено много ценим доверието на бизнеса в Габрово, който окуражи волята ни да стигнем до повече съмишленици от тези, в университетската общност.

Щастливи сме, че ще бъдем заедно в постигането на голямата цел, към която сме се запътили - Да изградим много важния за всички млади хора мост към практиката, към това, което специалистите създават, към техните пазари, за да знаем ние как да се насочим.

На добър час на "Известник"!

от студентския екип на вестника:

Полина Христова, Деница Стойчева, Ина Гоева, Милена Китова, Даниела Славова и от всички, които участваха в неговото създаване

Предпечат: Евгени Иванов, Мирослав Славов

Главен редактор: Мариана Мандичева

и специални благодарности на журналист, писателят Йото Пацов, на Искра Събева, която даде решението за главата на „Известник“

ИЗДАВА ТЕХНИЧЕСКИЯТ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО

ул. „Хаджи Димитър“ 4, 5300 Габрово, тел.: 82 19 31 вътр. 580 и 583, e-mail: vestnikogl@mail.bg

Техническият университет - Габрово отваря врати за своите първокурсници

Скъпи абитуриенти, Поздравяваме ви с успешното завършване на средно образование!

Всички, които избере нашата университет, трябва да знаете, че:

1. През 2006 г. Университетът за втори път защити акредитацията пред Националната агенция за оценка и акредитация за цялостното ниво на учебната, научната дейност, организацията на работата и условията, които предлага на своите студенти. Акредитацията е равнозначна на национален лиценз на полученото висше образование в ТУ - Габрово до 2012 г.

2. През м. март 2006 г., Надзорният одит от немската сертифицираща организация DQS потвърди европейската акредитация на системата за осигуряване качеството на обучение и научни изследвания по изискванията на стандарта ISO 9001:2000. Проучени бяха мненията за библиотечното и административното обслужване.

Подобреното качество на обслужване на студентите започна с модернизиранието на информационното обслужване на кандидат-студентите, преминава през електронно базираните учебни разписи, проучване на студентското мнение по всички въпроси и подготовка на студентите за представяне на пазара на труда, където търсенето на кадри с висше образование.

Справки ще се дават през цялото денонощие на тел.: 090021832, на електронната страница на университета www.tugab.bg и www.ksp.tugab.bg.

3. Университетският кариерен център, който подпомага студентите при провеждането на стажове и подготовката им за постъпване на работа, формира база данни за фирмите, които търсят кадри от нашите специалности, предлагат стажантски програми и стипендии. Около 200 студенти преминаха обучение относно подготовката за кандидатстване за стаж и работа. Голяма част от тях проведоха летни стажове и получиха покани за постъпване на работа. В спечелените конкурси към проекта „Социални инвестиции и насърчаване на заетостта“, финансиран от Световната банка и проекти с местни фирми участват студенти, организирани от центъра. Често се провеждат срещи на студентите с представители както на големи фирми като Бош, Нескле, Сименс, така и с големи и средни предприятия от цялата страна.

4. Високо признание за качеството на обучение в университета е лиценза на Европейския съюз на инженерите ФЕАНИ за признаване на професионалната квалифи-

кация на 5 инженерни специалности от ТЕ - Габрово: Електроника, Електроенергетика и електрообзавеждане, Компютърни системи и технологии, Машиностроителна техника и технологии и Прецизна техника и технологии. След тригодишна практика по специалността и индивидуално кандидатстване випускниците им могат да станат пълноправни членове на ФЕАНИ.

5. През новата учебна 2006/2007 г. в ТУ - Габрово отвори врати новата, най-модерна за България Университетска библиотека с компютризиран каталози, компютризиран места за студенти и докторанти, зала за конференции с осигурен синхронен превод от и на чужди езици.

В библиотеката може да се ползва всякаква електронно базирана информация - учебници, учебни пособия и други издания на CD или DVD-носители, осигурен е оп-



В университетската библиотека

line достъп до електронните версии на периодични издания, до виртуалните библиотеки за електронно обучение, изградени по проекта e-Learning. Всички читатели на библиотеката могат да търсят информация в Интернет-базираната многоотрасловата БД EBSCO Publishing, включваща 11 самостоятелни бази - Business Source Premier (осигурява пълния текст на повече от 5 000 списания в областта на индустриалния бизнес, маркетинга, финанси и икономика и др); Academic Search Premier (най-обширната световна БД за различни отрасли на науката, осигурява пълния текст на над 9 000 научни списания и други периодични издания); Library, Information Science & Technology Abstract - LISTA, ERIC и др.

Библиотеката извършва услуги по Междубибличотечно заемане и Международно междубибличотечно заемане. Прави се



Така студентът придобива професионална ориентация, добива представа за условията на работното място.

Студентите участват в управлението на университета чрез представителите в Академичния и Факултетните съвети. Чрез своя орган на самоуправление, Студентски съвет, те управляват процесите по разпределението на стипендии и настаняването в общежития. Комисията по културно-масова дейност организира спортни турнири, студентски тържества, дискотеки, театрални постановки, концерти, изложби и др.

Университетът предлага и други възможности за лично усъвършен-

стване и изяви във вестника на ТУ - Габрово, радио, спорта и туризма.

Центърът за допълнителна квалификация предлага паралелно обучение за получаване на допълнителна квалификация в различни области.

Студентите имат големи възможности за частично обучение, финансирано по международни програми в европейски университети.

Техническият университет - Габрово очаква новите първокурсници, на които ще предложим възможности адекватни на тяхното желание и амбиции за лична реализация.

Успех!

Доц. Кирил Киров,
зам.ректор по учебната работа ТУ - Габрово

заявка и доставка на документи по електронен път, получаване и изпращане на статии като компютърен файл.

6. Разкритият през 2006 г. Център по предприемачество, освен обслужване на фирми, има за задача да подготвя студентите в предприемачески дух за разработване на проекти и разкриване на собствен бизнес.

7. Създават се нови, модерно обзаведени учебни лаборатории. През 2006 г. Фирма АМК обзаведе лаборатории по задвижваща и по управляваща техника.

8. Завършилите обучението си в ТУ - Габрово получават легитимни държавни дипломи и Европейско дипломно приложение.

За образователно-квалификационната степен „бакалавър“ местата по държавна поръчка са 500 за редовно и 150 за задочно обучение по 17 технически, социални и стопански специалности

от професионални направления Машинно инженерство; Електротехника, Електроника и Автоматика; Комуникационна и компютърна техника; Енергетика; Материали и Материалознание; Общо инженерство; Социални дейности; Администрация, Управление и Икономика.

Резултатите от предварителните и състезателните изпити се оценяват равностойно. Кандидатът може да участва в класирането с един от тях, а при явяване и на двата ще се отчита по-високата оценка, което увеличава шансовете за по-предно класиране в реда на желанията.

ТУ - Габрово осигурява настаняване в общежитията на почти 100% от своите студенти. За много от тях осигурява работа през лятната ваканция в базовите си фирми, като свързва курсовите работи, дипломните работи и други учебни форми с проблемите на фирмите.

Приемът на документи:

За предварителните изпити
- до 29 май 2007 г.

Предварителните изпити ще бъдат на:
- 2 юни 2007 г. по Математика - в Габрово, Стара Загора, Плевен и в Монтана
- 9 юни 2007 г. по Общотехническа подготовка - в Габрово, Ст. Загора, Плевен и в Горна Оряховица
- 9 юни 2007 г. ще бъде предварителният изпит по Български език и литература - в Габрово.

Документи за редовните състезателни изпити ще се приемат

- от 25 юни до 7 юли в Габрово и в още 30 бюра на страната, описани в Кандидат-студентския справочник 2007/2008 г. Ще ги намерите и на електронната страница на университета.

За завършилите колежи през 2007 г.
- от 30 юли до 3 август 2007 г.

Приемните изпити ще се провеждат:
- по Български език и литература - на 13 юли в Габрово
- по География - на 11 юли в Габрово
- по Математика - на 17 юли в Габрово и в Кърджали
- по Общотехническа подготовка - на 19 юли в Габрово