

**План за действие относно равенството между
половете в Технически университет – Габрово
(2022-2025 г.)**

Съдържание:

| | |
|--|---|
| 1. Въведение..... | 3 |
| 2. Систематично събиране на данни, обективен анализ, базиран на данни за равенството между половете и действия в следните ключови области – равенство при назначаване и кариерно развитие, насърчаване на равенството между мъжете и жените в процеса на вземане на решения и осигуряване на баланс между работа и личен живот | 5 |
| 3. Интегриране на темата за равенството в научните изследвания | 6 |
| 4. Интегриране на темата за равенството в обученията..... | 6 |
| 5. Интегриране на темата за равенството в културата на университета | 7 |
| 6. Осигуряване на баланс между работа и личен живот | 7 |
| 7. Заключение..... | 8 |

1. Въведение

Технически университет - Габрово е водеща институция за подготовка на висококвалифицирани кадри и провеждане на научни изследвания, отговарящи на европейските стандарти. Технически университет – Габрово е създаден през 1964 г. и през всичките години на развитие успешно съчетава добрите образователни традиции и иновативни подходи в областта на обучението, научноизследователската и международната дейност. Днес ТУ-Габрово е разпознаваем и признат университет, част от европейското образователно и научно пространство, заемащ престижно място в международните класации, член на университетски мрежи и научни инфраструктури и партньор на водещи университети от цял свят. Планът за действие относно равенството между половете в Технически университет – Габрово (2022-2025 г.) има за цел да посочи пътя и конкретните дейности, които Университетът ще предприеме за въвеждане и прилагане на водещи политики на национално и европейско ниво.

През последните години на ниво ЕС е постигнат значителен напредък в областта на равенството между половете. Напредъкът е резултат от наличие на законодателство за равно третиране, интегрирането на принципа на равенство между половете във всички политики и предприемането на конкретни мерки, основани на Стратегията за равенство между половете за периода 2020-2025 г.

Основните цели на Стратегията са премахване на насилието, основано на пола; оспорване на стереотипите, свързани с пола; преодоляване на неравенството между половете на пазара на труда; постигане на равнопоставено участие в различните сектори на икономиката; преодоляване на разликите в заплащането и в пенсиите на жените и мъжете; преодоляване на разликите между жените и мъжете по отношение на полагането на грижи и постигане на равновесие между половете в политиката и ръководните длъжности.

Равенството между половете се разглежда като приоритет на европейското научноизследователско пространство и е залегнало в рамковите програми на ЕС. В рамките на Европейската харта на учения и Етичния кодекс на учения също са регламентирани основните принципи на равенство между половете.

Основавайки се на международните документи, е разработен План за действие относно равенството между половете, като важна стъпка в областта на научните изследвания, трансфера на знания и образователния процес.

Планът на действие се основава на редица европейски, национални и институционални стратегически документи, в това число:

- Закон за защита от дискриминацията, 20.05.2011 г.;
- Закон за висшето образование от 25 Февруари 2020 г., чл.4;
- Кодекс на труда, 06.11.2018 г. ,чл. 8 (3);
- Закон за насърчаване на заетостта, 13.03.2020 г., чл. 2.

Планът за действие е разработен в съответствие с основните приоритети за развитие на Университета, заложен в Мандатната програма на Технически университет – Габрово за периода 2019 -2023 година и следните вътрешно-нормативни документи:

- Стратегия за развитие на научните изследвания в Технически университет – Габрово за периода 2021-2023 година;
- Стратегия за интернационализация на ТУ-Габрово за периода 2020-2030 г.

Развитието, адаптирането и въвеждането на План за действие относно равенството между половете в Технически университет – Габрово поставя акцент върху разпространението на равенството между половете на ниво университет, което е част от международните изследователски програми, в това число и програма „Хоризонт Европа“.

Планът цели осигуряване на равни възможности за всички студенти, докторанти, преподаватели и административен състав, разпространение на изследователска култура, основана на равенство и е ориентиран върху три от общо пет ключови стълба на действие, определени в Стратегията за равенство между половете за периода 2020-2025 г. , а именно: равенство при назначаване и кариерно развитие, насърчаване на равенството между мъжете и жените в процеса на вземане на решения, осигуряване на баланс между работа и личен живот.

2. Систематично събиране на данни, обективен анализ, базиран на данни за равенството между половете и действия в следните ключови области – равенство при назначаване и кариерно развитие, насърчаване на равенството между мъжете и жените в процеса на вземане на решения и осигуряване на баланс между работа и личен живот

| | Планирани дейности | Целева група | Област на въздействие | Индикатор | Срок/периодичност | Отговорно звено |
|------|--|-------------------------------------|--|-----------------------|-------------------|---|
| 1. | Систематично събиране на данни и наблюдение на процентното съотношение мъже/жени на всички нива в ТУ-Габрово и на всички групи | | | | Ежегодно | |
| 1.1. | Събиране на данни за съотношението на студентите (на докторантите) | Студенти и докторанти | Равенство между половете при кандидатстване и приемане в университета | Целева стойност 50:50 | Ноември 2022 | Ръководител сектор „Информационно осигуряване“ Ръководител сектор „Учебна дейност“ |
| 1.2 | Събиране на данни за съотношението на академичния състав | Академичен състав | Равенство между половете при кариерно развитие | Целева стойност 50:50 | Декември 2022 | Сектор човешки ресурси |
| 1.3 | Събиране на данни за съотношение на академичен състав /декани на факултет, ръководители катедри, ректорско ръководство | Управленски състав | Равенството между мъжете и жените в процеса на вземане на решения | Целева стойност 50:50 | Ноември 2022 | Ръководител сектор „Човешки ресурси“ |
| 1.4 | Обобщаване на данни за процентното разпределение на кандидатите за докторанти за всеки пол и приетите докторанти | Докторанти и академичен състав | Равенство между половете при кандидатстване и кариерно развитие | Целева стойност 50:50 | юни 2023 | Зам. ректор УД Научно развитие |
| 1.5 | Обобщаване на данни за процентното разпределение на разрешен отпуск за отглеждане на деца | Академичен и административен състав | Осигуряване на баланс между работа и личен живот Организационна култура | Целева стойност 100% | Ежегодно | Ръководител сектор „Човешки ресурси“ |

| | | | | | | |
|----|--|---|---------------------------|--------------------------------|------------|---|
| 2 | Включване на събраните данни в годишните отчети на ръководителите на основните звена и на Ректора и анализ на информацията | Студенти, докторанти, академичен състав, управленски състав | Всички споменати до тук | Публикувани отчети | Април 2023 | Ръководители на основни звена Ректор |
| 3. | Събиране на данни по жалби, получени по дела, разглеждани в последните 3 години за дискриминация, основана на пол, насилие на работното място или тормоз | Студенти, докторанти, академичен състав | Мерки срещу дискриминация | Целева стойност не повече от 3 | Ежегодно | Етична комисия на ТУ-Габрово |

3. Интегриране на темата за равенството в научните изследвания

| | Планирани дейности | Целева група | Област на въздействие | Индикатор | Срок/периодичност | Отговорно звено |
|---|--|--|---|-----------|-------------------|------------------------|
| 4 | Публикации на изследователи, отнасящи се до равенството между половете | Докторанти, Студенти Академичен състав | Интегриране на равенството между половете в научната проблематика | 2 доклада | Октомври 2023 | Студенти Докторанти |

4. Интегриране на темата за равенството в обученията

| | Планирани дейности | Целева група | Област на въздействие | Индикатор | Срок/периодичност | Отговорно звено |
|---|---|----------------------------|--|-----------|-------------------|------------------------|
| 5 | Разпространение на учебни материали за равенство между половете | Студенти Академичен състав | Интегриране на равенството между половете в образователното съдържание | | Ежегодно | Зам.-ректор МС и ВО |

5. Интегриране на темата за равенството в културата на университета

| | Планирани дейности | Целева група | Област на въздействие | Индикатор | Срок/периодичност | Отговорно звено |
|---|---|---|--|------------|-------------------|------------------------|
| 6 | Организиране на семинари за въпросите за равенство между половете | Студенти Докторанти Академичен състав Управленски състав | Повишаване на информираността и ангажираността на академичната общност | 1 семинара | Ежегодно | Зам.-ректор МС и ВО |

6. Осигуряване на баланс между работа и личен живот

| | Планирани дейности | Целева група | Област на въздействие | Индикатор | Срок/периодичност | Отговорно звено |
|---|---|---|--|--|-------------------|----------------------------------|
| 7 | Провеждане на вътрешно изследване по проблемите на равенството между половете | Студенти Докторанти Академичен състав | Осигуряване на баланс между работа и личен живот Организационна култура | Повишаване на информираността и ангажираността | Ежегодно | Център по качество на обучението |

7. Заключение

Реализирането на Плана е обвързано с обединяването на институционални и индивидуални усилия. За да се превърне в надежден инструмент за действие, Планът разчита на ангажираността и съпричастността на цялата академична общност. Дейностите, посочени в Плана имат за цел да предложат на цялата академична общност по-добри възможности за личностно и кариерно развитие в ТУ-Габрово.

Планът за действие относно равенството между половете в Технически университет – Габрово е приет с решение на АС, Протокол № 3/25.10.2022 г.