

БРОЙ

2

vestnikogl@mail.bg

ГОДИНА V, АПРИЛ 2006 г.

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

## На ТУ - Габрово сме заложили името и бъдещето си *Л.З.З.Р.*

Данаил Павлов председател Студентски съвет.

### Студентите са тези, които трябва да изискват от преподавателите

Данаил Павлов, новият председател на Студентски съвет е студент втори курс Електроенергетика и Електрообзавеждане. Завършил е Техникум по химични технологии, специалност Автоматизация на производството, град Плевен. Роден на 30 май 1984 г., зодия Близнаци. Хобито му са автомобилите и спортното шофиране. Обича да играе футбол и ръгби, като използва момента, че се търсят състезатели за отбора по ръгби. Слуша всякаква музика без техно.

Разчита на по-нататъшна подкрепа от студентите за по-силно студентско самоуправление, осъзнаване и използване правото на глас, защото вярва, че студентите са корективът на преподавателите и на системата за получаване на знания.

Приех подкрепата на кандидатурата ми за председател на Студентски съвет по много причини. Първо да направя така, че студентите да станат по-задружни и да осмислим проблемите, които имаме. За да ги решим трябва да бъдем силна общност, която да не се страхува да отстоява своите интереси. В крайна сметка ние сме авторитетът на ТУ - Габрово, защото където да отидем след това, чрез нас се вижда лицето на целия университет и на преподавателите ни в това число. Ето защо, трябва да бъдем активни и да се борим срещу недостатъците, на които попадаме. Лично аз ще стана инициатор и ще потърся подкрепата на колегиите, за да поставим пред преподавателите условието да ни учат на новостите в дисциплината, която водят и да имат ангажимента и да бъдат по-мотивирани да актуализират това, което преподават с нови, модерни знания. Защото някои от тях ни пълнят главите с остаряла информация и след това се чудят защо не им влизаме на лекциите. Ние сме технически университет и тук знанията са по-специфични, изискват повече усилия от преподавателите. Искаме, когато завършим ТУ - Габрово, да имаме самочувствие на знаещи и можещи, да имаме представа от технологиите, които се използват в практиката. Вече имам представа от новия

екип на СС и от негово име твърдя, че ще помогнем на ТУ - Габрово с по-твърда позиция да заяви в МОН нуждата от преоборудване на лабораторната база откъдето получаваме практически умения.

на стр. 2

### В този брой:

Професионално развитие и обратна връзка	стр. 3
Подобряване на извънаудиторната работа	стр. 4
Стратегия за управление на човешките ресурси	стр. 5
Юбилей проф. Тодоров	стр. 8
Кръстословица	стр. 10
Първи турнир по футбол ПРОЛЕТ 2006	стр. 11

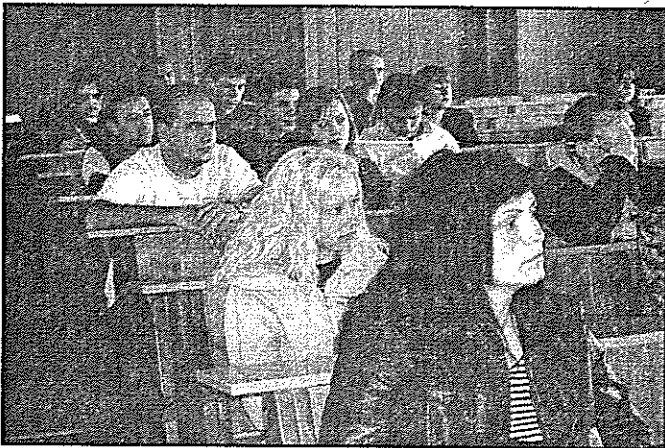


# Активни услуги на пазара на труда

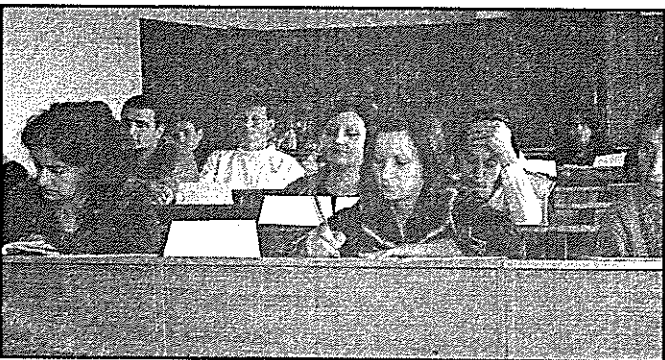
В началото на 2006 г. бе подписан договор между Техническият университет - Габрово и ДжобТайгър ООД - София във връзка с изпълнение на проект по програма "Активни услуги на пазара на труда" към Социални инвестиции и насърчаване на заетостта, финансиран от Световната Банка.

Ръководител на проекта за градовете Габрово и Варна е ДжобТайгър ООД. Целта е разработване и провеждане на методология, обучения и консултации, насочени към ефективно търсене на работа.

Университетският Кариерен център при ТУ Габрово е асоцииран партньор в проекта. Основната цел на проекта по програма "Активни услуги на пазара на труда" е да бъде подпомогната реинтеграцията на безработните на пазара на тру-



да. През м. март тази година в дирекция Бюро по труда, Габрово се проведе процедура за подбор на участниците в програма „Услуги по заетост“. По същата процедура подбор бе направен и дирекция Бюро по труда, Варна. Участници в проекта можаха да станат хора регистрирани в Бюрото по труда, на възраст от 18 до 35 години, със завършено средно и



висше образование.

По този повод на 10 април 2006 г. в Техническият университет - Габрово стартираха обученията на участниците в проекта по програма „Активни услуги на пазара на труда“.

В рамките на проекта ще се осъществят обучения и консултации по мотивация за професионално развитие и търсене на работа, търсене и кандидатстване за работа, представяне пред работодател, работа в екип, комуникационни умения, индивидуални консултации за професионално ориентирани и развитие на умения.

Началото на проекта уважиха ректорът на ТУ-Габрово,

представители на ДжобТайгър, Университетският кариерен център, дирекция Бюро по труда в Габрово и Регионалната служба по заетост, Ловеч.

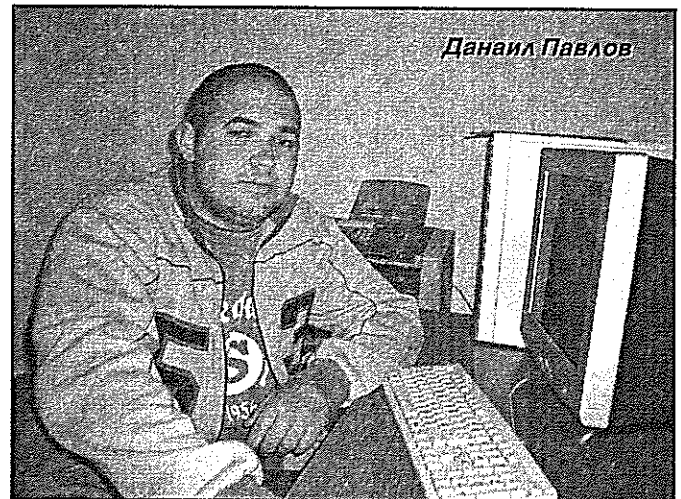
Проектът има за цел да повиши индивидуалната конкурентоспособност на участниците чрез развиване и усъвършенстване на способностите им за активно търсене на заетост, да създаде навици и интерес у безработните към непрекъснато обучение и усъвършенстване през целия живот, придобиване на знания и качествена компетентност, чрез надграждане на съществуващи умения.

*Даниела Железарова, Университетски кариерен център*

## На ТУ - Габрово сме заложили името и бъдещето си

от стр. 1

Освен това, желанието ми е да направим така, че студентите да имат повече доверие в себе си и помежду си, за да си помагат взаимно. От друга страна студентите трябва да повярват на Студентски съвет и да бъдат сигурни, че той ще се бори за техните права. Да не забравяме – Съединението прави силата. Искаме да имат смелостта при всякакви проблеми и най-много, ако те са с преподаватели, да се



*Данаил Павлов*

жалват в СС, да търсят в него подкрепа. Който има да каже нещо – да го каже, да се помогне на този, който търси помощ, да сподели, ако попадне в ситуация на корупция, която считаме, че е твърде грешен начин след време да представим университета и своите преподаватели.

Ще променим работното време на Студентски съвет така, че по всяко време да има човек в офиса в Ректората, който да изслушва въпросите на колегите.

Не на последно място бих искал да накараме колегите да пазят имуществото, което ползват като студенти. Това е всичко в общезитията, на територията на университета.

Смятам да активизираме инициативите и спортните прояви. Първият пример е много успешен. Само за няколко дни успяхме да се организираме и да възстановим терена на игрището до общезитие „Сирмани“.

Смятам, че с ръководството на университета ще работим като партньори. В крайна сметка и то, както и ние имаме интерес от това, защото на ТУ – Габрово сме заложили своето име и своето бъдеще.

# Как кризата бе преобразувана в оптимистично бъдеще за младите специалисти

Техническият университет и Университетският кариерен център организираха посещение на студенти от факултет Машиностроене и уредостроене, по-специално на катедра Материалознание и технология на материалите, във фирма „Аркус“ град Лясковец. Там представители на ръководството им показаха производствените цехове и реалните условия на труд. Особено впечатли това, че по-голямата част от ръководните кадри на всички нива са възпитаници на ТУ – Габрово.

Банко Банков, изпълнителен директор на „Аркус“ АД:  
**Каквото и да се говори в България има място за машиностроене и за бизнес**

Последните 15 години бяха години на развала на пазара. Някога бяхме в СИВ - Съвет за икономическа взаимопомощ. Анализът на цените показва, че изделията в електрониката, ако сега са измислени струват сто процента, след 2 години цената им намалява драстично, а след 3-4 години става жълта. За разлика от машиностроенето, което с времето качва цената си. Например „Аркус“ от обем 25-6 милиона долара, приключихме миналата година със 70 млн. обем.

Казвам това с уверение за бъдещето и най-вече в уверение на вас, студентите, че не сте сбъркали като сте избрали да станете машиностроителни инженери. Всичко в света се прави на машиностроителни машини.

**Докато сте в университета, усвоявайте колкото се може повече.** Прави впечатление, че много от колегите инженери нямат самочувствието на творци. Вярно е, има инфлация на образованието в средното и висшето образование.

Трябва да знаете, че фирма със сериозно бъдеще не може да си позволи да взема хора от улицата. Имаме намерение да въведем специална политика за управление на човешкия ресурс. Тя предвижда да включим средни и висши училища. С ТУ – Габрово имаме традиционни контакти.

**Още от студентската скамейка искаме да отличим тези хора, които искат да дойдат при нас.** Не е далечно времето, когато това ще става с договори за финансиране и помощ по време на учебния процес. С това няма да свърши грижата ни за персонала. Постъпвайки тук тези хора ще искаме да се квалифицират. Трябват ни кадри с богата езикова култура.

*Човек цял живот носи нещо в себе си от студентските си години. И когато срещне колеги, му се иска да се присъедини към тях.*

Изделията от 30 сега са 3 по 30. Те са плод на инженерната мисъл във фирмата и на изнесени колективи.

Трябва да се гордеете, че сте избрали този инженерен ум, защото той създава конструкцията, технологията, и прави така, че българският продукт да стига до големи пазари. Така създава и работни места. В над 81 страни на нашите изделия гледат с уважение.

Какво по-важно, в нашата България днес да се разкриват работни места. Освен гордостта, че създаденото изделие тук върви по света, то храни определени хора.

**Бизнесът ни дава възможност да опознаваме света.**

Препоръките на г-н Банков или обяснение за лобовта с която разговаря със студентите от Габрово

Времето сега е сложно. Време на установяване на нови пазари, на мястото на България в Европа и по света. Предвид това, вие сте избрали правилния път. Тук има повече да се твори. Който пожелае, добре дошъл в „Аркус“.

Моето мнение е, че нашето общество е в дълг към младото поколение. Може би особено родителите сме в дълг за бъдещите ориентации и за бъдещия живот на младите. Но не трябва да се върви по лъскавия за момента път. Вярно, че България има криза, но е вярно и това, че България имаше много добра фундаментална образователна система. Тя даде много учени на света, много разработки. Не трябва да допускаме да има вакуум между поколенията. Този въпрос, както и дефицитът на специалисти в машиностроенето го поставихме на премиера Станишев. Освен професионални училища, искаме специалисти в машиностроенето, ЦПУ, боеприпаси. Ето защо висшите училища трябва да подготвят специалисти отговарящи на реалното машиностроене. Защото, ако ние не произведем нещото, ще го произведат други. А ние ще остане да печелим с чушки и с туризъм при условие, че имаме реален потенциал да печелим с машиностроене. Затова много благодаря на ТУ – Габрово, защото винаги е с добро лице към „Аркус“. Имам специални причини за това - бяха ми препоръчани специалисти, които оправдаха препоръката и вече са на ниво началник отдели.

Заплатите тук до няколко години ще се доближат до европейските.

## Най-важната инвестиция е в човешкия ресурс

Шефът на дирекция Маркетинг Георги Банков, препоръчва към техническите познания кандидатите да имат и икономически. Защото изделията трябва да се познават добре, за да се представят и договарят продажба, и обратно – да се купува. Дирекция Маркетинг предлага дългосрочно развитие. Повечето кадри преминават през допълнителна квалификация за подобряване работата в организационно отношение, работа в екип, развиване на лидерски качества.

## Стажантски програми в „Аркус“

За времето, което студентът е на стаж, ще получи трудово възнаграждение. Приемат се кадри от всички специалности които съществуват в габровския университет. Интересът на фирмата е голям. Оттам предупреждават, че производството на боеприпаси и на оръжие не бива да смущава кандидатите за стаж. Точно тук е необходимостта от всички технически специалности - металознание, металообработка, химици, студена обработка и закаляване на металите, програмисти. Университетът трябва да изпрати списък с имената на студентите, които искат да бъдат на стаж в „Аркус“.

# Изпитна сесия като на олимпийски игри

## Текущи оценки през 7-ма и 15-та седмица!

Да подобрим извънаудиторната работа на студентите, да разделим семестъра на две части, а именно първите седем седмици, където през последната да се проведат занятия така, както са по график, но да се упражни тотален контрол върху подготовката на студентите до този момент на семестъра. Това са контролни работи, извънаудиторна работа и др. През тази седмица, в дните и часовете определени за занятия, трябва да ги представят, за да получат текуща оценка. Освен в Седма, това ще се прави и през 15-та седмица. При това преподавателите ще водят учебни занятия, но ние забраняваме – Академичният съвет взе решение, тези учебни занятия да се пишат от преподавателите като натоварване, тоест, да получават възнаграждения, защото това е труд по кодекса на труда. Те извършват текущ контрол. Когато чува предложението, все едно, че изригна вулкан, макар, че бях измислили и по-лош вариант – учи се четири седмици, а на петата се полага изпит и контрол по наученото. Така с три изпитвания на сесия може да отидат само 50%. А сега изпитната сесия се провежда като олимпийски игри.

Всички чакат, за да положат изпит и става така, че на изпит студентите поголовно биват късани тъй като не могат да се справят с материята. Защото през целия семестър не отварят нищо и чакат да дойде сесията. Проблемът е на факултетите и на катедрите – да помислят и да си представят задачата. Ето защо, дебатите по тази точка от дневния ред на заседанието на АС, бяха дълги. Не искаха да я приемат тези, които не искат да си напънат мозъка. Как така преподавателят ще работи? Има преподаватели, които работят формално и такива, които работят неформално. Всичко

опира до човека.

По принцип студент, който влезе да учи във висше училище, означава, че е мотивиран. Ако не желае да прави това – нека напусне. Икономическата проекция на решението е, че преподавателят трябва да има студенти, за да си получава работната заплата, която му е по държавна субсидия.

Текущ контрол имахме още преди години. Той беше задължение и се изпълняваше. Знаеха се седмиците, в които се прави. Това е в аспект подобряване извънаудиторната работа на студентите. По кредитната система 50% кредитни точки се начисляват за аудиторна заетост и 50% за извънаудиторна работа.

За да получиш тези 50% от кредитите трябва да разбереш какво е работил студента. Но студентите масово не купуват книги /б.р. може би става въпрос за учебници/. Тогава откъде четат – от записки? Ако отговорът е, че нямат пари ще попитам, защо ръководството по дисциплината, която водя, останало отпреди 1990 г. и струва само един лев, не се търси за лабораторни упражнения?

Подобряване организацията за контрол на извънаудиторната работа на студентите е свързано и с компресиране на часовете, за да се разтоварят преподавателите от извънаудиторна дейност, за да им остане повече време за научни изследвания и работа със студентите.

На същото заседание АС гласува месец януари да бъде ваканционен, което значи, че няма да се учи. Тази година неучебен бе февруари тъй като решението бе взето след като бе приет графикът на изпитната сесия.

# Професионално израстване

от ТУ Габрово до ръководни нива

от стр. 3

## ИОРДАН МУХТАНОВ, ПРОИЗВОДСТВЕН ДИРЕКТОР НА „АРКУС“:

През 1992 г. завършва ТУ – Габрово, специалността Технология на металите и металорежещите машини, ръководител на дипломната му работа е доц. Георги Иванов. Занимавах се с машини с ЦПУ. Бях стипендиант на „Аркус“ и в последствие започнах работа на такава машина в производството. От две години съм производствен директор и всички детайли минават през ръцете ми, следя срокове, всичко вътре във фирмата. Университетът ми даде основната база знания. Сериозно учебно заведение е. Лафът на доц. Пенчо Георгиев бе: Ако на един студент, колега от техническия в София, му покажеш един проблем, той ще гледа и ще мисли – може да откаже, може и да приеме. Ако същата задача е пред колега от Варна, доста време ще мисли и ще изчислява и едва тогава ще приеме да работи. Докато, ако това е колега от Габрово – хваща се и почва, като в процеса на работа дава решението. Та, всички от моето поколение, които завършиха ТУ-Габрово, са на ръководни длъжности.

## СТЕФАН ВЪЛКОВ, БРИГАДИР НА УЧАСТЪК:

През 1999 г. завършва Индустриален мениджмънт в ТУ – Габрово, а след това и Търговия и маркетинг на машиностроителна продукция: Габрово не е провинциално висше училище. Напротив. Когато се търсят специалисти, предпочитанието е да са оттам. От Габрово ми ос-

танаха много хубави спомени. Излязох със знания, които ми трябват. Научих се как и къде да търся това, което не знам, защото практиката изисква да знаем още нещо. Доволен съм, че завърших в Габрово, тъй като университетът се ползва с авторитет. В „Аркус“ ръководните кадри и младите специалисти сме възпитаници на ТУ-Габрово. Лично аз се чувствам човек с кариера, която направих за кратко време. Искам да кажа на колегите, студенти, да вярват в себе си и да не се отчайват, ако от едно работно място им откажат и не ги вземат на работа. Нека да бъдат търсещи.

## НИКОЛАЙ НЕДКОВ, НАЧАЛНИК ЗИЕНОР, ВЪЗПИТАНИК НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ:

Машиностроенето стабилно започва да излиза от кризата и търси подготвени хора. Инструменталното производство е много интересно, особено за един инженер, защото всеки ден се сблъскваш с различни неща. По тази причина смятам професията на инструменталчика за най-интересна. Имам колега настройчик, Калин Анастасов, който учи ТММ в Габрово, заочник е. Чакам го да се дипломира и да дойде при нас, много е кадьрен.

## ЕМИЛ ДУДУРОВ, ДИРЕКТОР РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ:

Смятам, че най-добрите инженери са от ТУ-Габрово. От Габрово помня само хубави неща. Но много учехме. Преди десетина години завърших Машиностроене и уредостроене. Колегите студенти трябва да знаят, че инженерите много се ценят. Търсим електроинженери, КСТ, за машини с ЦПУ.

# Стратегия за развитие на човешките ресурси

*А.Б.Г. П.*

За първи път се създава Стратегия за управление на човешките ресурси. Габровската търговско-промишлена палата е на път да създаде модела на документ, който ще е първа стъпка в страната. Той ще бъде неразделна част от Областния план за развитие и в не малка част ще дефинира кариерното израстване на младите специалисти. Консултативният съвет, който твори стратегията заложи краен срок м. Ноември 2006 г. за написването ѝ. Подизпълнител на проекта е Балканският институт по труда и социалната политика. В поредицата работни срещи за анализирание и определяне на проблемите по развитието на човешките ресурси участва и ТУ – Габрово.

## Първо да направим привлекателни работните места

### ИЗКАЗВАНЕ НА ДОЦ. КИРОВ, ЗАМ. РЕКТОР ПО УЧЕБНАТА РАБОТА:

Процъфтяващ регион може да има само, ако има добре развит бизнес. Но там още не могат да дефинират своите нужди.

В къщи и в училище трябва да говорим за реалните перспективи пред младия човек. ТУ - Габрово се стреми да поддържа адекватно ниво. От своя страна фирмите имат твърде сериозни инвестиции – от 5 до 30 млн. евро за година, но искат кадри златни на сребърни точкици – с език, компютър, висока професионална подготовка. Нопривлекателността на фирмите е много слаба. Плащат им по 200 - 250 лв.

Бизнесът трябва да знае, че студентите плащат такси независимо държавна поръчка ли са. Те очакват в продължение на няколко години да си възстановят тези разходи. Държавата плаща значително повече за един инженер - 1600 лв., и още 300 лв. дават родителите. Ако този студент тегли кредит, за 5 години цялата му чиста заплата няма да покрие разходите по обучението му.

В това отношение през миналата година бе разкрит Университетски Кариерен център. В професионалната подготовка ще се включи и Центърът за следдипломна квалификация. Университетът също ще се стреми да получи лиценз за обучение по някои специалности. Има фирми, където над 90 % от работещите са възпитаници на университета. От една година учим Безопасност на труда, магистърска степен.

Стремежът ни е да намаляваме безработицата и да повишаваме качеството на професионалната подготовка. Регионът е известен с високообразованя и квалифициран кадрови потенциал.

Ще спрем изтичането на способни хора като направим привлекателни работните места. Не може човек да учи 4 години, а после още 40 г. да бъде актуален. Фирмите трябва да развиват професионалната му подготовка. Доста от тях казват, че университетът трябва да подготвя кадри за тях. А те са за цялата страна. И доста форми за индивидуална ангажираност - курсови работи и проекти, дипломни работи. Предпочитаме да бъдат правени в условията на фирмата, където студентът ще работи.

Благодарен съм, че габровски фирми бяха от първите, които почнаха да дават стипендии на студенти. Някои висши училища ни завиждат за това.

Образователната функция на училищата се откъсна от възпитателната. Ако младите хора нямат отношение към труда, при нас е вече трудно да се създава.

Образователното министерство в лицето на регионалния инспекторат и неговия началник Ангелина Дъбнишка, изказа мнение, че министерството се мъчи да направи реформа така, че професионалното образование да отговаря на нуждите на икономиката. Забелязано бе, че когато фирмите са се развивали по технологичните нива през последните години, е трябвало да информират образователните институции за новите професии, за да пристъпят порано към въпросната реформа.

### ДИМИТЪР МАТЕВ, ЗАМЕСТИК ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БАЛКАНСКИЯ ИНСТИТУТ ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Фирмите нямат стратегия за кариерно развитие Младите хора зад граница са дивидент

България инвестира в професионалната квалификация 17 млн. евро, а Великобритания 8 млрд. и 800 милиона лири стерлинги. Нашата икономика не може да се сравнява с английската, но цифрите показват, че там държавата е най-много отговорната за човешките ресурси и инвестира в тях.

Къде е мястото на професионалната квалификация? Работната ръка изпитва остра необходимост да бъде инвестирано в нея. В това отношение България не стои добре. На сайта на Националната агенция за професионално обучение и образование има 43 работни държавно-образователни изисквания за професии. Ако сравним с Унгария, стандартите в професионалната квалификация там са 800.

### Какво значи Стратегия за управление на човешките ресурси?

Тя следва да систематизира усилията. Работодателите казват, че е виновно образованието, а оттам мислят обратното. Стратегията не е панацея. Но тя казва какво е състоянието и как от едно да преминем към друго. Ако големите фирми ползват стратегията за управление на човешките ресурси те ще са по-конкурентноспособни. Досега надделяваше хаосът и загубихме времето за усилия, повечето от които отидоха в грешна посока. Няма квалифицирана работна ръка. Освен това вече няма качествен преподавателски състав. Трябва да се обърнем към образованието. Но то е консервативна, бавна система, като че ли единствената непроменена област. Превърна се в абсолютен монополист и затова сега има проблеми.

### България не сбърка ли като отрече планирането въобще в началото на прехода?

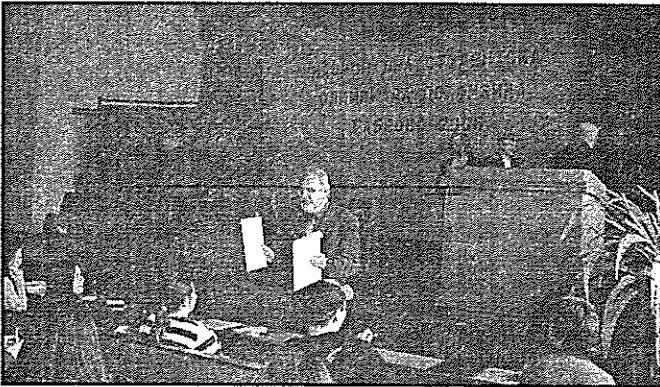
Защо в бивша Чехословакия преходът стана без сътресения.

# НАЦИОНАЛНА СТУДЕНТСКА ОЛИМПИАДА ПО ФИЗИКА

22.1.  
А.К.  
28 – 30 април 2006 Габрово

Технически университет – Габрово, катедра „Физика“, инж. Десислава Петрова и доброволците: Божидар Добрев, Дарина Колева, Павлина Димитрова, Нено Николов, Стоян Делчев, Благовеста Николова, Георги Наков, Стефан Станев, Траян Семов и Милена Китова организираха провеждането на националната студентска олимпиада по ФИЗИКА.

Участие взеха: ТУ – София с два отбора, а СУ „Климент Охридски“, ТУ – Габрово, ХТМУ – София, НВУ „Васил Левски“ с по един отбор. Общо участниците бяха 57 на брой.



Председател на журито бе проф. д.ф.н. Вацкичев, а членове бяха водачите на отборите.

Бяха разработени два варианта на задачите за олимпиадата, от които бе изгледен единият в 8 часа сутринта в деня на олимпиадата от участник в нея.

Олимпиадата бе открита от Зам. Ректора на ТУ – Габрово доц. д-р инж. Дешка Маркова с кратко слово и пожелание за успех на участниците.

Награждаването на отличилите се отбори и участници се извърши в Заседателната зала на Ректората на ТУ – Габрово, като 6

– те купи бяха връчени от: Зам. Ректора на ТУ – Габрово доц. д-р инж. Дешка Маркова, доц. Л. Лазов – ръководител катедра Физика в ТУ – Габрово, проф. д.ф.н. Вацкичев и Заместник – Кмета на Габрово Миглена Пройнава.

Бяха класирани участниците отборно и индивидуално, както следва:

Отборно:

1. ТУ – София (първи отбор) с 478 точки и ТУ – София (втори отбор) с 476 точки;
2. СУ „Климент Охридски“ с 441 точки;
3. ТУ – Габрово с 437 точки.

Индивидуално:

1. Петко Д. Иванов – ТУ София (първи отбор) – 100 точки;
  2. Ивайло П. Недялков – ТУ София (първи отбор) – 99 точки;
  3. Александър К. Симов – ТУ София (втори отбор) – 98 точки;
- Красимира Пл. Малджанска – ТУ София (втори отбор) – 98 точки;

Павлета Д. Митева – ТУ София (втори отбор) – 98 точки.

Максималният брой точки за отбор са 500, а при индивидуалното класиране са 100.

Журито реши след гласуване да се присъди едно първо място на отборите на ТУ – София и три трети места поради равен брой точки на участниците.

След награждаването за всички участници бе организирано посещение на най – добрата дискотека в гр. Габрово – FACES (или Театъра). Всички участници бяха много доволни от резултатите си и си пожелаха до нови срещи през 2007 година пак в Технически университет – Габрово.

Ние организаторите благодарим на участниците и ги каним през 2007 – ма година отново и нека тогава се присъединят и други университетски отбори в националната студентска олимпиада по физика.

**Очакваме Ви в Технически университет – Габрово!**

*Десислава Петрова*

## Стратегия за развитие на човешките ресурси

от стр. 5

Още по времето на полските събития, директорът на Института по икономика към Чехословашката академия на науките, Вацлав Клаус решава да разработят икономически математически модели, в които да се проиграе какво би станало, ако се премахне водещата роля на държавата, ако се допусне частната собственост и други икономически предпоставки за които тогава не можеше да се мисли, че могат да бъдат въведени макар, че събитията в Полша бяха първи сигнал за това. Ето защо, когато дойде 1989 г. Чехословакия беше готова с модела как да направи приватизацията – колко касова и колко масова, как да извърши прехода така че да няма безработица и рухнали области.

**Казахте, че усвояваме на 60% парите от ЕС...?**

Не бива да очакваме, че като влезем в ЕС ще стигнем Германия. На Ирландия, която е доброто дете на Европейския съюз ѝ трябваша 25 години, за да премине от най-бедната до третата по богатство в ЕС.

**Излизането на младите хора загуба ли е или дивидент?**

Ирландският опит показва, че ще са дивидент. Когато бяха зле те насърчаваха емиграцията, сега обратното – имиграцията. Тези, които се завръщат ги посрещат с п-

лен пакет още на летището – за трудовото законодателство, социалното осигуряване, за икономическите условия. Ирландия е с население 3,5 млн. и още 2 милиона са по света. За тях хъшовщината е нещо нормално. България е чудесна страна за живеене. Единственото, което вероятно липсва е икономическият потенциал. В началото на миналия век много българи са учили в чужбина, но са се връщали, защото е имало икономически възможности. Сигурно и сега ще стане така.

**Не е ли грешка, че политиките имат навсякъде пръст?**

Не бива да обвиняваме българската политическа класа, защото в нея не е инвестирано как да прави политика. Те се също се учат в движение.

**Човешкият ресурс не е ли най-важния?**

Ако имаше анкета щеше да се види, че фирмите нямат стратегия за кариерно развитие. Нашите човешки ресурси се третират както едно време личен състав ги пишеше по картоните. Никога не се е мислило за знанията и потенциала, с които даден човек постъпва на работа и това, че имаме полза да го развиваме. Няма системи за развитие на човешките ресурси и затова е хубаво, че Габрово прави тази стъпка.

# Няколкото урока за межкултурна толерантност свършиха



Ирена Рашкова - координатор

Във връзка с изпълнението на проекта Межкултурна учебна програма за европейските региони и техните студенти, по програма Леонардо да Винчи, на 22 март екип от ТУ-Габрово, който реализира проекта отлетя от София за Нюкасъл, градът, който дължи славата си преди всичко на своя футболен отбор. „Отпътувах с огромни очаквания от Великобритания и смятах, че това ще бъде наистина едно прекрасно и незабравимо преживяване. Сори. Разочарованията започнаха още от самото летище, където очаквахме поне един от домакините да дойде, за да ни посрещне. Очакванията ни останаха напразни. После разбрах, че англичаните не са лоши хора, но не случайно им се носи славата, че са студени и много официални хора“, сподели пред Огледало нашата репортерка Даниела

Славова, в случая мисионер на межкултурната толерантност. По-нататък тя е по-позитивна:

„Тъй като пристигнахме рано в Нюкасъл, имаме достатъчно време да разгледаме центъра на града. Хотелът, в който бяхме настанени, се намира близо до река Тюн, която дели Нюкасъл от Гейтсхед – област, известна с някогашните рудници за въглища. Благодарение на това успяхме да видим мостовете, които свързват двете области. Впечатли ме мостът Гейтсхед Милениум Бридж, който

е предназначен за пешеходци. Открит е през септември 2001 по случай новото хилядолетие. Иначе сградите в града са в типичната английска архитектура от 18 век и порано. Някои са съхранили автентичния си облик, а имаше и нови, които наподобяват стария архитектурен стил. На следващия ден 23 март, работихме по самия проект, като провеждаме на интервюта с ръководители на фирми. Аз интервюирах само Лесли Хендерсън от компанията Палинтест“, разказва Даниела.

На 25 март, тя, заедно с Ирена Рашкова, Цветомира и Ерика - преподавател по английски език в университета в Малмо, Швеция, разгледаха Единбург. На следващия ден 26 март, рано сутринта поемат обратно за България.

С това посещение приключват пътешествията на екипа до различни страни, тъй като и проектът се изчерпва. Наред с опита остават спомените от срещите и видяното.

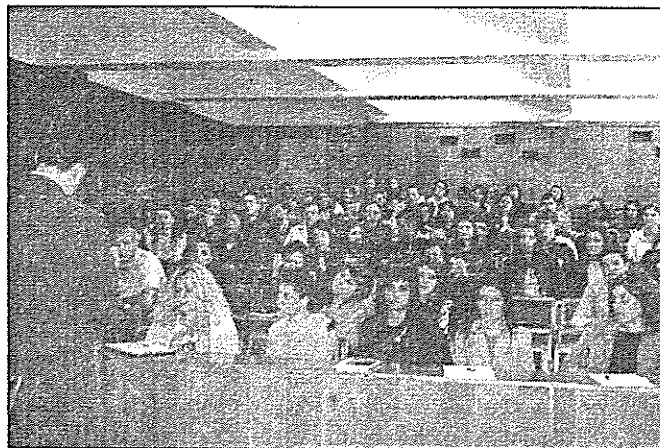


## Една стъпка за карьерно развитие

Университетският карьерен център и факултет Стопански организираха на 11 април, в кинозалата на корпус 6, модулно обучение на ТВИ Булстрад. Лектор бе Атанас Кънчев, управител на В.Р.О. Education Club. Участие взеха студенти от втори до четвърти курс от факултет Стопански. Бъдещите икономисти бяха запознати със структурата на ТВИ Булстрад, както и с първите два от общо четирите модула, включени в обучението: Имуществено (общо) застраховане, Животозастраховане и Здравно осигуряване. По време на обучението бе използвана мултимедийна презентация на основните продукти на застрахователната компания със съответни реални примери по сключване на застрахователни договори. След като покрийт определен брой кредити, в края на всеки етап, студентите получават сертификат за завършено модулно обучение. На всички присъстващи бе дадена възможността да сключат предварителни трудови договори за застрахователни агенти. Тези, които се представят най-добре ще бъдат включени в Програма за семестриални стипендии и платени управленски стажове 2006 г.

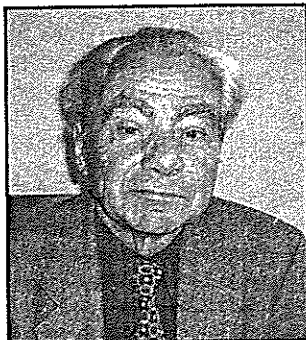
Обучението по другите два модула - Финансов и банков

мениджмънт и Пенсионно осигуряване, ще се проведе през следващата учебна година. Накрая, след като бъдат покрити необходимите кредити, всички ще получат Диплом за принадлежност към В.Р.О. Education Club с квалификация ТВИ Manager и официален член на В.Р.О. Education Club.



1.5.3. А.

# На път към голямата наука, човек не бива да забравя себе си



Професор Тодор Тодоров завършва доста строгата за времето си гимназия в град Айтос с пълно отличие. Впрочем, той не помни да е получавал по-малко от 6.

- Имах невероятна силна памет, предварително научавах уроците си, разказва професорът и си спомня, че за да тренира паметта си избирал по-трудни текстове и стихотворения, които учел наизуст.

Преди година, когато се събират, за да честват 100 години на гимназията, вижда дипломата си от 7 клас, която пак го прави щастлив. През далечната 1954 г., когато той е абитуриент, му предлагат да продължи образованието си в Електротехническият университет в Петербург, на името на В. Е. Ленин, тогава Ленинград. Назованата специалност му звучи доста странно и неясно - Технология на електротермията. Кой в ония години ще знае това какво е.

Тодор Тодоров, сега професор в катедра Електроника на ТУ - Габрово, е един от 200-та българи, които слизат в Москва откъдето всеки продължава към града на избраното висше училище. В Ленинград, сега Петербург, попада в много добра среда. Тя е особено важна, когато близките хора са далеч. На връщане от занятия към общежитието, всеки ден се спира край оградата на училището, в двора на което играят деца.

- Но те бяха с родителите си, отчита носталгията си тогава, професорът.

Не след дълго става близък с двама братя от неговата група Валентин и Сергей. Техният баща е загинал през войната и оставя майката с четирите им деца. Но стават петима тъй като в семейството е приятел и приятелят на по-големите братя, Тодор. Той и Валентин остават приятели за цял живот. Валентин също става професор, като вече пет години живее в САЩ. Двамата непрекъснато са в професионален контакт тъй като се вълнуват от доста общи неща - иновационни разработки, международни програми и други.

През 1960 година завършва и е вече инженер със специалност нещо между електроника и електротехника. Преподавателският колектив вдига високо летвата. Още повече, в катедрата всички са под влиянието на дядото на приятеля му Валентин, който е бил ръководител на същата катедра, а след това член кореспондент на Съветската академия на науките, който има много свои възпитаници.

- В някаква степен и аз се чувствах негов наследник. Бях си дал дума, когато се върна в България, да развия това, което бях научил.

Три-четири години преди това същия университет завършва и Начо Начев, който по-късно става профе-

сор и два мандата ректор на ТУ - София. Вторият мандат съвпада с мандата на проф. Тодор Тодоров, когато той е ректор на ТУ - Габрово. Двамата поддържат непрекъснати контакти, обменят информация и заедно търсят решения.

- Ленинград ми даде изключително много, оценява професорът.

В Габровския университет изграждат проблемна лаборатория по хидропластична обработка на металите. Това е научната територия с голям практически и икономически ефект, на Георги Костов, което не след дълго се развива като научно направление в университета. За постигнатия оттогава икономически ефект, за неговата 70-годишнина неотдавна, Руското правителство удостои с високо отличие. Този, който го води Георги Костов в университета е проф. Давидков от Софийския технически университет.

- Имаше големи капацитети - развиха нова техника, внедриха инсталациите за крайна хидропластична обработка на металите и в други страни - Сърбия, Полша, само за Русия инсталациите са около 60 при условие, че само едната струваше половин милион долара. Когато научих, че всичко това ще бъде изнесено в отделно предприятие, което значеше, че и Костов ще работи там, ми се плачеше.

Новаторите помогнат за довършване на системите за проектиране на тъкани жакард, разработени от друг колектив под ръководството на доц. Гиргинов. Тяхната напредничава идея била първа в Европа, а може би и в света. Първо правели компютърното проектиране на жакардови изделия, а след това се раждала технологията. Това позволявало номенклатурата да се разнообразява до безкрайност. Създадената тогава школа в това направление, днес се развива в няколко конкурентноспособни на пазарите, структури.

- В България има наука, има и среда за развитие. Българите са много образован и изобретателен народ.

Сред студентите забелязва, че около 15% от тях са много силни студенти, с широки интереси и постижения. Те умеят да ползват компютъра много добре, както и останалата техника, като продължават да се развиват. Чувства се отговорен за другата част, която няма добре формирани цели, проявява нотки на апатичност и дори отчаяни, че няма да си намерят работа.

- Тези нещо, обясняват тяхното поведение защото нямат мотивация.

Само времето пътят през който нещата се променят, я заедно с тях и хората. По-скоро логиката днес ще стане ясна след години. Подобно на тази в случая, когато в трите огромни зеленчукови градини двама братя и една сестра редом с възрастните вършат всичко. Накрая товарели по два вагона с домати.

- Днес такива големи и вкусни домати няма, връща се в детството си професорът роден в бургаското село Българово.

- Храня носталгия към детството, обичам много тези времена и близките.



# След стажантска програма шанс за постоянна работа

Студентите от факултетите Машиностроене и уредостроене и Стопански се срещнаха с представители на фирмите „Вапцаров“ АД, Плевен и „Осъм“ АД, Ловеч, които са компании от структурата на холдинга Metal technology group. Срещата бе на 30 март, зала 1130 на учебен корпус 1. Срещата бе организирана от катедра Енергийна техника със съдействието на ръководството на факултет Машиностроене и уредостроене, както и на Кариерния център към ТУ – Габрово.

Целта беше студентите да научат повече за стажантските програми. Стана ясно, че се дава шанс на всички желаещи, които за срок до шест месеца могат да изкарат платена практика в отделите: Конструктивен, Технологичен, Планиране, Закупуване, Производство, Контрол на качеството, Продажби и Маркетинг. Тези, които покажат най-добри професионални качества ще имат късмет да им бъде предложена постоянна работа. При това ще бъдат предложени квартири за тези, които идват от други населени места.

Работодателите:

**Весела Колева, „Вапцаров“ АД:** Чрез тази среща се стремим да привлечем студенти, които да се включат в стажантската ни програма. Идеята ни е след приключване на стаж да предложим работа на най-добрите. На тези, които не са от Плевен предлагаме квартира, която ще се плаща от фирмата включително и разходите за ток и вода. Ако някой кандидат желае да живее в самостоятелна квартира ще поемем част от наема. Предвиждаме да организираме производствени екскурзии, чрез които всички желаещи ще могат да посетят заводите ни и да видят отблизо условията на работа.

**Любомир Нецов, ръководител на групов конструктивен отдел „Вапцаров хидро“:** Аз съм възпитаник на ТУ – Габрово. В продължение на 4 години бях асистент в катедра Енергийна техника. Контактите ни никога не са прекъсвали. В завода винаги са работили кадри на университета. И сега около четирима от служителите ни са възпитаници на ТУ – Габрово. Те вземат адекватни решения и по-важното е, че всички работим по специалностите си и се реализираме като специалисти. На всички студенти, които идват да карат стаж при нас предлагаме възможност да разработят дипломните си работи въз основа на някакъв реален проблем. Така те ще се запознаят по-добре с процесите във фирмата и ще преценят дали тази работа им допада. Това

ще е полезно и за двете страни. Хем студентите ще знаят къде отиват, хем ние си набавяме добри специалисти.

**инж. Славейко Йончев, изпълнителен директор „Осъм“ АД:** За известно време бяхме прекратили контактите с ТУ – Габрово, но преди 6 години ги подновихме. Основно връзката ни е с катедра Технология на материалите и материалознание. Ние сме много доволни от колегите, завършили в Габрово. Те са предимно машинни и електроспециалисти. На студентите, които идват на практика, предлагаме теми за дипломни работи. Преди 3 години двама от тях успешно защитиха дипломни работи по теми, които им бяхме задали. На студентите предлагаме платен стаж на територията на завода ни в Ловеч, като идеята е да ги задържим на постоянна работа. Поемаме част от разходите на тези, които не са от Ловеч.

Студентите:

**Христо Николов, 4 курс, Машиностроене и уредостроене:** На тази среща научих много неща за двете фирми. Лично аз няма да се възползвам от този шанс, защото и Ловеч и Плевен са доста далеч от родния ми град, където естествено бих предпочел да остана. Дотогава мисля да завърша магистратура. Такива срещи трябва да има по-често, за да ориентират студентите кой какво предлага за реализация на един млад специалист.

**Ивайло Иванов, 4 курс, Технология на материалите и материалознание:** Аз съм от Свищов. Това, което чух беше много полезно за всички нас. Тези срещи трябва да накарат студентите да се чувстват в правото си да питат и получават много информация не само за условията на труд, но и за политиката на фирмата за правене на кариера от един млад човек. Понякога ние не смеем да питаме. След като завърша бакалавър, смятам да продължа в магистърска степен. Вероятно няма да мога да съчетавам ученето с работата, но някак си трябва да се справя.

**Камелия Николова, 1 курс магистратура, Индустриално инженерство:** Като цяло съм много доволна от срещата. За фирмата бяха чувала и преди, но сега научих нови неща.

Йорданка Стефанова

## Младите хора имат цели и знаят какво искат

Йорданка Ангелова Стефанова, трети курс Стопанско управление. От Павликени е. Тя е автор на кръстословиците, които публикуваме през последната година във вестник „Огледало“. Кръстословиците стават нейно хоби още, когато е твърде малка. Майка ѝ, която през свободното си време е винаги с кръстословица в ръка, е тази, която първа ѝ открива занимателният свят на кръстословиците. Когато нещо ѝ затрудни, тя се обръща към майка си макар да не се е отказвала да търси сама отговорът.

Кръстословиците ми обогатяват речника и културата, карат ме търся информация и да мисля. Доста неща научавам от кръстословиците. Твърде често в тях се срещат термини от съвременното.

Данчето така е овладяла техниката на кръстословиците, че само за половин-един час излизат новите ребуси. Тя се надява, че кръстословиците ѝ са интересни за студентите. След първата ми кръстословица, моите колеги ме подкрепиха и окуражиха и затова им благодаря. Те ме стимулираха да правя кръстословиците още по-трудни и ме накараха да се чувствам полезна.

Данчето е завършила счетоводство, но иска да стане сериозен икономист и в тази област да се развива и прави кариера.



Данчето смята, че ще стане усмихнат служител щрихи за нашия автор на кръстословиците

# Младите хора имат цели и знаят какво искат

Затова, когато завърши бакалавър, ще продължи да учи магистърска степен в някоя от икономическите специалности на ТУ – Габрово.

Доволен съм, че попаднах в ТУ – Габрово. Но има неща, които смятам, че могат да бъдат още по-добре. Например, не всички преподаватели се съобразяват с мнението на студентите, имам предвид часовете. Тази година те не са добре подредени.

Освен да учи, за да стане сериозен икономист, Данчето има още две хобита. Едното е да слуша музика, а другото – да рисува. Каква музика обича – всякаква, стига да е хубава. А за да рисува, използва всичко, което й е под ръка. Тези три неща, плюс кръстословиците разбира се, са нейните основни занимания през свободното време.

Когато се съберем с колеги и приятели, говорим най-често за нещата от живота. Съдбата на нашето бъдеще е сред темите, които най-много ни вълнуват. Дискутираме какво ще се случи с нас след като напуснем университета, какво ще работим. За мен лично, висшето образование е от голямо значение, но смятам още, че трудно ще си намерим работа.

Колегите на Данчето казват, че тя е много трудолюбива. В отговор на това тя обясни, че е една на мама и тате, което концентрирало вниманието на всички роднини да я учат на добродетели. Тя отчита резултата от техните усилия и им благодари. Счита, че те са й много полезни да се справя с предизвикателствата на живота.

Смятам, че всеки трябва да бъде самокритичен и взискателен към себе си. Особено към своята грамотност. Моето поколение допуска много правописни грешки. Нещо трябва да се направи. Оптимист съм и смятам, че в България нещата ще се променят в това число и начинът на живот. Искам да се реализирам в България.

Досега Данчето не е напускала страната. Има нагласа да иде

в чужбина, да поработи колкото, за да види е устроен животът там. Смята, че там си оставаш чужденец, за разлика от тук.

Не смятам, че младите хора са безотговорни, както се тиражира насам-натам. Повечето от моите връстници са добре информирани и организирани. Те знаят какво искат и на тях може да се разчита. Те въобще не са глупави или апатични към образованието си и начина на живот.

В подкрепа на това, Данчето обясни, че всеки от колегите й, с който е говорила по този въпрос има цел и се стреми да я постигне. Например нейната е, когато завърши, да се занимава с административна дейност. Смята, че ще бъде усмихнат служител.

Аз винаги съм усмихната, дори и когато имам проблеми. Не мисля, че личните несгоди трябва да се прояснят и работата или върху приятелите и близките.

*Не живее под рамката на девиз. По-скоро усеща влиянието на зодията си Везни - колебае се. Значи разсъждава преди да избере. А напоследък й се падат все ситуации, за които трудно намира решение. Общочовешките принципи обаче, са в основата на нейното мислене. На тях са я научили родителите й.*

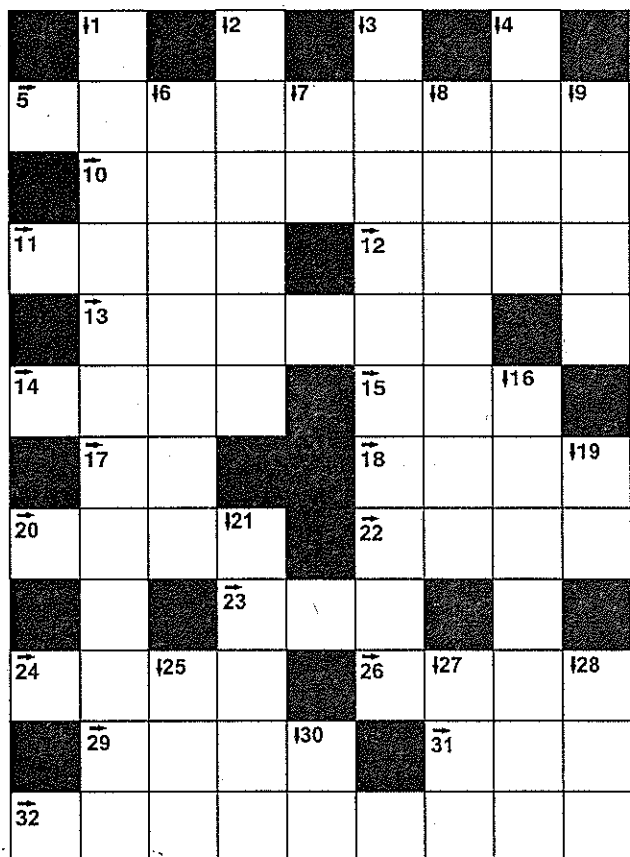
Семейната среда е от изключително значение за възпитанието на всяко дете и за развитието му в бъдеще.

Данчето е има още един късмет. Попаднала е в много задружен курс, където в повечето случаи всички са на едно мнение. Конфликти почти няма.

Ще си липсваме, когато се разделим. През летните ваканции си пишем, поддържаме връзка. Вярвам, че и занапред ще е така.

Когато дошла в Габрово била предубедена. Сега мисли обратното. Градът й харесва, а хората не са такива, каквито й ги били представляли.

За да постигнеш нещо, трябва да го искаш. Не може да се разчита само на преподавателите. „Помогни си сам, за да ти помогнат и другите“, нали така казва българската поговорка.



## КРЪСТОСЛОВИЦА

### ВОДОРАВНО:

5. Опасност, беда; 10. Музеен предмет; 11. Имущество; 12. Американски киноактьор „Аз пея под дъжда“; 13. Наш театровед; 14. Героиня в романа „Кораба с алените платна“; 15. Рибонуклеинова киселина (съкр.); 17. Тракторен завод (съкр.); 18. Бивша международна организация за радиопредаване и телевизия; 20. Издължен, разплатен; 22. Река, вливаща се в Огоста; 23. Италианска радио и тв компания; 24. Индонезийски бивол; 26. Група въоръжени хора, борци за свобода; 29. Древно племе в Перу; 31. Замръзнала вода; 32. Малка прелетна птица.

### ОТВЕСНО:

1. Местене от едно място на друго (мн.ч.); 2. Холандска бира; 3. Имената на наш киноактьор „Версенжеторикс“; 4. Иранска парична единица; 6. Специалисти по екология; 7. Наши електрокари; 8. Книга, водена от учител; 9. Остатък (хим.); 16. ЖП гара в Тревненския балкан; 19. Стари руски пистолети; 21. Пощенски път; 25. Испански остров; 27. Иглолистни дървета; 28. Наша модна къща; 30. Дъщеря на бог Инах (гр. мит.).

### РЕЧНИК:

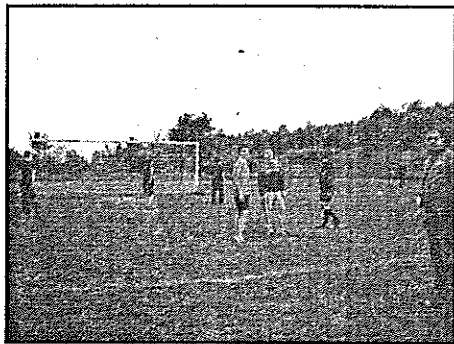
Аноа, Асол, Риал, Тракт

# Първи турнир по футбол Пролет 2006

## ЛЕТОПИС

В 17 часа на 8 май 2006 г. се явиха отборите за пържите срещи от турнира. Зад линията останаха феновете, които подкрепяха своите докрай. Две видеокамери запаметяваха началото. Освен преподавателите от катедра Физкултура за събитието бе дошъл и ректорът доц. Немигенчев.

Първият футболен турнир Пролет 2006 се случи на игрище „Сирмани“. Инициативата за възстановяване на игрището е на новия екип на Студентски съвет и неговия председател. Катедра Физкултура оказва съдействие при организиране на турнира. Участват шест отбора.



Университетът отпусна пари за валиране и изравняване на терена. Студенти доброволци сами преобработиха занемареното, докарано до окаяние игрище, като го направиха годно за игра. Преговаряха с общината, откъдето изпратиха косачка,

за да покоси избуйлата трева. После варосаха игрището и го подготвиха за началото на футболния турнир.

Пролет 2006 бе подкрепен от много фенове на футбола. Докато отборите загряваха, от публиката вече планираха следващи срещи с топката.

През есента ще се нахвърля нова пръст, на местата без трева ще се засее нова. Студентите се зарекоха да поддържат игрището.

Освен футбол, на игрището тренира и отборът по ръгби. Той бе сформиран наскоро, след като две години университетът остана без отбор по ръгби. Възроденият отбор набира още състезатели. Тренира го Злати Златев.

Капитанът на отбор „Сирмани“ Стефан Гатев: В отбора повечето момчета сме приятели, живеем в общежитие „Сирмани“ и често играем футбол на това игрище. Има и други момчета 3-4 курс, като всички сме обединени от спорта. Идеята за турнир Пролет 2006 е много добра. Организацията също се получи.

Лично аз обичам спорта, помага ми да се чувствам по-добре. Както се казва: Здрав дух в здраво тяло. Пристрастието ми е футболът. Играя още волейбол, тенис на маса ... В университета има условия за всякакви спортове.



Съдията Добромир Митев, футболист от състава на университетския отбор, който преди две години стана шампион на България. Негови колеги, страничните съдии са Емил Драганов студент във Великотърновския университет и познатият на студентите в Габрово Филип Минков, доскоро председател на СС и състезател по четирибой.



Ректорът доц.

Илия Немигенчев получи съдийска свирка от организаторите, а след сигнала първата топка бе негова. Така той даде старт на турнира и нарече да се превърне в традиционен, да създаде своя история, да продължи да привлича ентузиастични хора, които обичат спорта.

## Резултати от първите срещи на футболния турнир Пролет 2006:

Сирмани - БКБ 7:5; Турист - БКБ 5:0; Булдозер - Родопи 2:3; Турист - Сирмани 4:0; Булдозер - Дебелия балет 4:0; Родопи - Дебелия балет 3:0 /сл./



Цветелин Илиев, председател на Комисията по социално битовите въпроси на учащите се към СС: Студентите сами организират отборите си от по 11 човека. Нарекохме турнира Пролет 2006. Догодина по това време отново ще организираме турнир по футбол на голям терен със същото име. Всеки отбор може да си намери спонсор за бутонки, екипи, който, ако желае може да играе заедно със студентите.

## ВОЛЕЙБОЛНИЯТ ОТБОР НА ТУ – ГАБРОВО

стана победител в националната спартакиада, която се проведе във Велико Търново, 15 май 2006 г. Волейболистите на Габровския университет печели победи и в двата мача. Абсолютно убедителна победа постига над отбора от Великотърновския университет с резултат 3:0. Втората среща е с отбора от Русенския университет, където волейболистите на ТУ – Габрово печелят с 3:1.

Чакаме да се организира финална четворка. Ще играем на неутрален терен, може би отново във Велико Търново, на 19 май 2006 г. Каним се да победим и ако стане, отиваме на финал, на държавно републиканско студентско първенство по волейбол. Поздравявам момчетата, те са от всички факултети, и на капитана Иван Данчев, който е втори курс Машиностроене и уредостроене. Тази година в отбора дойдоха две момчета, от Козлодуй, които са играли доста приличен волейбол. Тяхното присъствие се отрази много добре на останалите. На първенството се видя, че сме на много добро ниво – каза треньорът Златко Златев, преподавател в катедра Физкултура.

З. Златев

# Хороскоп Май 2006

## ОВЕН

В началото на месеца представителите на тази зодия ще изживяват романтичен момент. Настроението ви ще бъде добро. Една тайна ви изпълва с желание да срещнете хора, с които да я споделите, но в момента няма надежди. Запазете още малко търпение и скоро ще се видите с добър приятел. Ще направите добро впечатление със своята интелигентност и чувство за хумор. Време е да осъществите една своя мечта. Обстановката е благоприятна да покажете талантите си. В края на месеца внимавайте с обещанията, които давате на стари приятели или роднини. Те могат да ви скарат с постоянния ви партньор.

## ТЕЛЕЦ

На 1-ви избягвайте авантюрите. Те могат да ви създадат неприятности. Разочаровани сте от някои хора, но не трябва да го показвате преди да сте уточнили стратегията си. На 3-ти личните ви планове ще се осъществят. Очаквайте положителни промени, които до края на месеца ще станат факт. Пазете си кръста и гърлото, възможни са болки. Към края на месеца Телците ще бъдат в добра интелектуална форма. Слекота ще решите сложни задачи, които определено плашат хората около вас. Ще ви обхване голямо желание за работа. Рискована дейност ще ви изведе на челна позиция.

## БЛИЗНАЦИ

Очертават се промени в средата ви. Някои неща вече няма да са същите, колкото и да съжелявате за това. Приспособете се бързо, за да запазите водещата си позиция. Качествата ви са големи и предизвикват завист в мнозина. Към 8-ми романтична проява ще ви отведе далече, ще се запознаете с интересни хора. Бъдете естествени, това ще се оценява високо. В края на месеца ще откриете колко общи неща имате с някои хора. От нова приятелска връзка може да се роди добро делово партньорство. Гледайте на нещата в перспектива, не се страхувайте от въображаеми опасности.

## РАК

Неангажираните ще сложат край на свободата си макар, че не виждат голямо бъдеще в новата връзка. С течение на времето това ще се промени. Обърнете внимание на физическата си форма, време е да се заемете с някакъв спорт, ако не искате да пострада здравето ви. Към средата на месеца ревността и съмненията ви са напълно излишни. Вашият партньор ви е верен, макар че понякога се държи прекалено свободолюбиво. В края на месеца Рациите ще открият възможност да получават повече пари и ще дадат пари за лично удоволствие. Проманата във вашата връзка ще ви тонизира. Не се изкушавайте да промените интимната ви връзка, експериментите могат да я съсипят.

## ЛЪВ

В началото на периода можете напълно да разчитате на хората около вас. Стига само да ги помолите за помощ и те ще се отзоват веднага. Ситуацията около вас е интересна и ще става още по-интересна. Вашата персона ще се превърне в център на внимание. Това не трябва да ви превърща в тирани. Избягвайте хазартните игри към края на месеца, няма да спечелите нищо. На 31-ви Лъвовете ще направят равновесие на извършеното и веднага ще се заемат да довършат започнатата работа. Овладейте пристъпите си на „аздразнителност, слабостите на хората са нещо, с което трябва да свиквате. И вие не сте съвършени.

## ДЕВА

Ако разчитате само на късмета си, може да се разочаровате. Подгответе се да положите много усилия и постоянство в преследването на целта. Нищо няма да е толкова лесно, колкото изглежда. Не пренебрегвайте задълженията, които сте поели или дадените обещания. Оставете всичко друго и се заемете с това, за да изчистите пътя си за наистина важните дела. Хората, които ви обичат ще засвидетелстват своето уважение към вас. Към края на периода творците от зодията ще имат ново вдъхновение. Очертава се нова любов, авантюра, интересно пътуване. Всичко, което се случва е продиктувано от желанието ви за промени, което никога не ви е напуснало.

## ВЕЗНИ

Плановете ви ще станат част от живота на хората, които ви обичат. Заедно ще постигнете още по-добри резултати. Не започвайте нови неща преди да сте завършили старите. Мерете приказките си, има опасност да засегнете някои хора с дребнави забележки. Интелектуалната ви форма ще впечатли хора, които могат да ви помогнат да реализирате целите си. Не бъдете самонадеяни. Ако сте дали обещание на любимия човек гледайте да го изпълните. В края на месеца желанието ви за промени ще бъде по-силно от всякога. Набелязали сте цел, която не е съобразена докрай с реалностите. Звездите ще ви направят чувствителни и романтични.

## СКОРПИОН

Една среща или разговор по телефона ще предизвика носталгични спомени в Скорпионите в началото на този месец. Не съжелявайте за минали неща, гледайте в настоящето. Малко физическа работа навън или разходка сред природата ще ви заредят със сила и енергия. Добре е към края на месеца да смените обстановката. Еднообразието започва да ви тежи, време е да направите нещо по въпроса. Това не означава да пренебрегнете партньора си. Ще получите пари и с част от тях ще върнете стар дълг и ще ви олекне. Не задържайте в себе си негативните емоции, намерете начин да се разтоварите психически.

## СТРЕЛЕЦ

Обърнете нужното внимание на партньора си, той се чувства изолиран и си прави погрешни заключения. Допускате невнимание или намеса на външни хора, което може да ви навреди. Ако се чувствате осетени или засегнати, не оставайте нещата просто така, а защитете позициите си. Има опасност от настинка, може да се обади и хронично заболяване. Заели сте се с няколко неща едновременно, свършете най-важното, останалото ще ви се стори лесна работа. Не давайте пари назаем към средата на месеца. Безработните от зодията ще намерят подходяща работа, радостта им ще бъде голяма. Дребни похвали ще повдигнат самочувствието ви.

## КОЗИРОГ

В началото на месеца Козирозите ще изпитат любовно щастие. Интимният ви партньор ще бъде мил и нежен с вас и ще има повод за това. Дайте си кратка почивка, разходете се, идете на заведение. Романтиката ще ви накара да погледнете позитивно на живота. Към средата на периода късметът може да ви изневери. Звездите ще поставят на изпитание вашето търпение и нерви. Хората, които ви заобикалят са различни, не може да искате всички да мислят като вас. Очертават се леки здравословни проблеми, които не трябва да пренебрегвате, ако искате да минат бързо.

## ВОДОЛЕЙ

През този месец не е нужно да започвате ремонти, които не са ви по възможностите. С партньора си трябва да постигнете единомислие по основните въпроси, а не всеки да дърпа чергата към себе си. Познанството ви с влиятелно лице ще изиграе важна роля за бъдещето ви. Ако не искате да провалите всичко, не говорете за пари. Към средата на месеца ще настъпи временен застой в любовта, но вината не е само ваша. Във финансов план трябва да се въздържате от авантюри, те ще ви оставят на червено. Очакват ви нови преживявания и приятели. В главата ви ще се роди добра идея за прекарване на лятната отпуската.

## РИБИ

В началото на месеца Рибите ще решат един спор, ще се проявят добре като посредници във всяка една дейност. Умението ви да внасяте спокойствие ще се прояви по най-добрия начин. Вие обаче ще се натоварите с чуждите проблеми и това ще остане няколко дни. Настроението ви ще бъде променливо. Направете си сметката добре, за да не останете на червено. Прекомерното ви харчене ще стане повод за критики и коментари. Пазете здравето си, не са изключени настинки по никое време. Таен обожател ще разкрие чувствата си и това ще разведри атмосферата около вас.

## Технически университет - Габрово, Студентски вестник

### „Огледало“

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандинова 0887771813 Предпечат: Мирослав Славов

Репортери: Даниела Славова, Зорница Сергева, Йорданка Стефанова и Десислава Петрова

# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

## ... Защото искам да уча в Габрово



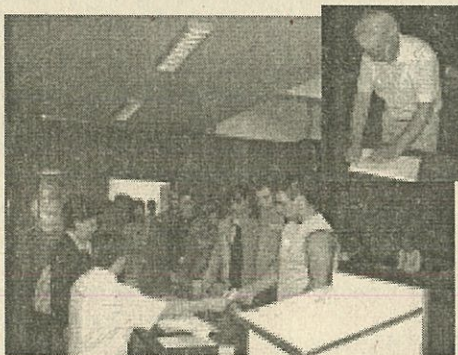
3 юни  
2006 г.  
корпус 6

Тази година явилите се на предварителен изпит по математика, български език и литература в сравнение с миналата година, бяха много повече. По математика мериха сили общо 434, от които в Габрово – 288, в Монтана – 51 и в Стара Загора – 95. През миналата година общият брой явили се на този изпит беше 343. Задачите бяха подготвени от комисия към катедра Математика към университета с председател доц. Милена Рачева. Успоредно с изпита по математика, в корпус Едно, известен още като Интеграла, писаха есе на тема Един човек може да бъде много богат, но и мно-



го злочест, по Песента на колелатата от Йордан Йовков, други 311 кандидати за габровския университет, при 190 за миналата година. Изпитните въпроси по български език и литература подготви екип на Великотърновския университет под председателството на доц. Радев.

В крайна сметка броят на тези, които си изпробваха знанията на предварителните изпити беше 745 при 533 за миналата година. Много от кандидатите заявиха на излизане от залите, че очакват да изкарат високи оценки. Това ще им даде



шанс да не се ваят на основен изпит по съответната дисциплина, след като посочат за балообразуваща оценката от предварителния изпит. Припомняме, че кандидатстудентската кампания стартира на 26 юни, като приемът на документи ще продължи до 7 юли. Първият изпит е на 13 юли по български език и литература, на следващия ден е по география, а на 18 юли по математика. Резултатите от първо класиране ще бъдат обявени на 27 юли.

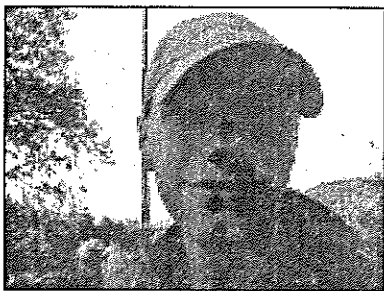
Намеренията на ръководството на университета е от новата учебна година в магистърска степен да

стартират няколко нови и търсени на пазара на труда специалности. Към факултет Стопански това са управление на проекти и управление на туристическа фирма, към факултет Електротехника и електроника са специалностите автомобилна електроника и оптоелектроника, както и медиен мениджмънт, която е изнесена и ще се води по идентичен учебен план от Университета за приложни науки в гр. Митвайда, Германия.

### В този брой:

Предварителен изпит	2 стр.
Дарение	3 стр.
Отличия	3 стр.
Сътрудничество	4 стр.
Качество на обучението - проект	4 стр.
Нови специалности	5 стр.
Срещи	6-7 стр.
Руска литература	8 стр.
Професионално бъдеще	9 стр.
Конкурс	10 стр.
Свободно време	11 стр.

# ... Защото искам да уча в Габрово

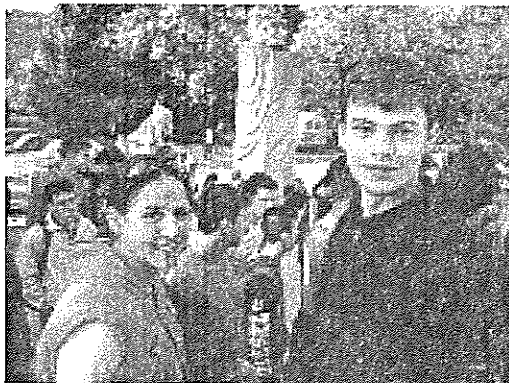


**Георги Георгиев от Габрово, завършил Природоматематическа гимназия „ИВ. Гюзелев“:**

Искам да продължа да уча икономически специалности. Ще кандидатствам в Габрово и Свищов. Ще се явя на изпит само с математика.

Надявам се да изкарам висока оценка.

**Красимира Благоева от Пловдив:** Мисля, че Габрово ми е на късмет. Точно до входа на 6 корпус, където ни е изпита, си намерих четирилистна детелина. Завършила съм Технология на облеклото. Смятам да продължа в ТУ – Габрово, специалността Текстилна техника и технологии. Мечтая да работя като конструктор на облеклото, като моделиер. Нарочно избрах да уча в Габрово.



В големите градове атмосферата е много пренатоварена и нервна. А и за университета съм чувала, че се учи много сериозно.

**Стефан Цветанов от София:** Ще уча в Габрово по изричната препоръка на моя братовчед Николай Станоев, който преди 6 години, тук е завършил Електронабдяване и електрообзавеждане. Сега е в Испания, където направи много добра кариера – работи в Лунапарка в Севиля, където се грижи за всички елсъръжжения, купи си хубава къща, ожени се за испанка. Той казва, че всичко, което ползва в работата си го е научил в Габрово и че тук подготовката е много сериозна. Математиката ми върви. Твърдо съм решил да стана инженер.

В Испания му признаха дипломата от ТУ – Габрово – беше по-убедителна майката Емилия, която каза още, че Габрово ѝ допаднало много.

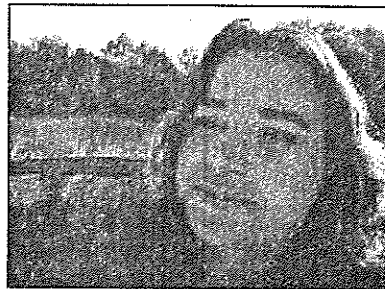
**Нора Маринова от Плевен:** Ние сме няколко души, завършили технология на облеклото. Тук искаме да продължим в Текстилна техника и технологии. Въобще не съм мислила да уча другаде. За Габрово сме чували само хубави неща. Това, което най-много ми хареса, че има връзки с Германия, че студенти на университета ходят да учат, че въобще работи по много международни програми.



**Нели Неделчева от Плевен:** Завърших технология на облеклото, но много искам да стана ди-

зайнер. А още по-далечната ми мечта е да се реализирам в чужбина. Затова интересът ми е към специалността Текстилна техника и технологии. Габровския университет завършиха много мои познати от които знам само хубави неща въобще за Габрово. Учебната подготовка според мен е въпрос на личен избор.

**Георги Начев от Плевен:** Идвам тук, за да уча Компютърни системи и технологии. Предварителният изпит е твърде по-различен от официалния кандидатстудентски. Сега няма напрежение, всичко е като един опит. Тъкмо ще видим какво сме научили. Аз се надявам да изкарам добра оценка и



с нея да мога да кандидатства после. Когато завърша, не мисля, че чужбина е мястото да се реализирам. Зависи кой какви пари иска да изкара. Не се подвеждам по това, защото пари-

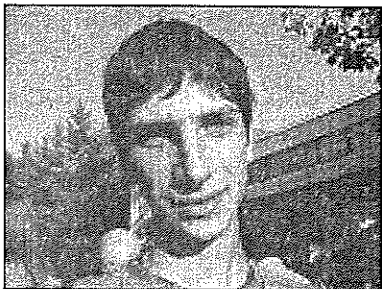
те изкарани в чужбина изглеждат много само, ако ги сравняваме с нашите. Но ако живееш там, разходите са много и сигурно пак няма да стигат. Искам да остана в България. От това, което съм чул, мисля, че идвам да уча в доста сериозно висше училище. Габрово е град с традиции.

**Иван Недялков от Габрово:** Надявам се да изкарам добра оценка. Завършил съм ПТГ „Д-р Н. Василиади“ в града. Ще кандидатствам само в ТУ – Габрово в инженерните специалности.

**Алекси Малчев от Габрово:** В ПТГ „д-р Н. Василиади“ завърших Технолог-програмист на системи с ЦПУ. Искам да уча Компютърни системи и технологии. Залагам само на ТУ – Габрово.

**Сузана Иванова от Габрово:** Ще кандидатствам в икономическите специалности. Завърших ПМГ „акад. Иван Гюзелев“. Университетът е много добра придобивка за града.

**Момчил Митев от Плевен:** Ще кандидатствам всичко, за което се влиза с математика. Завършил съм гимназия. Университетът ми харесва.



24 МАЙ 2006 Г.

# Отличените

В навечерието на Деня на славянската писменост и на българската култура 24 май, на тържествения Академичен съвет по този повод, гости бяха народният представител доц. Маруся Любчева - член на Комисията по наука и образование, Венцислав Велков - зам. председател на Главно управление на архивите при Министерския съвет, Галя Пиндикова - директор на Дирекция Публичност на държавен архивен фонд, д-р Стефан Пейков - президент на Международния търговски и културен център Геобан, Катя Радева - управител на Геобан, директорът на Историческия музей в Габрово - Петър Тоцев.

С празнично слово към присъстващите се обърна доц. Петър Иванов. Наградени бяха студентите с отличен успех и преподавателите с над 30 години стаж в университета. Сред преподавателите това са доц. Велимира Тодорова, доц. Венцислав Зимпаров, гл.ас. Стефан Генчев и Цветко Цветков.

**Ивайло Белев** – най-добрият в Националната студентска олимпиада по математика, който се завърна с първо място оттам. Победата му бе поощрена от ръководството на университета със съответна награда. Студентите, които предста-

виха ТУ – Габрово в Националната студентска олимпиада по физика, където се класираха на трето място, също бяха отличени. И тук най-добрият е Ивайло Белев заедно със съотборниците си Планимир Николов, Симеон Мотев, Драгомир Иванов, Георги Цанев, Васил Йорданов, Иван Йовчев – всички от специалността Компютърни системи и технологии. Останалите - Момчил Петков, Мая Шугльова и Стефка Сарафова са от специалността Комуникационна техника и технологии, Милко Йовчев и Ваня Стойкова от Електроснабдяване и електрообзавеждане.

Спортистите, допринесли за популяризиране на университета чрез призови места в различни състезания, също бяха отличени. Това са отборът по хандбал - мъже с треньор ст.преп. Николай Вътков, отборът по волейбол мъже с треньор преподавател Златко Златев, отборите по бадминтон - мъже и жени с треньор Кирил Цонев, както и победителите в турнира Осми декември – отборите по баскетбол, тенис на маса и футбол. Индивидуално бяха отличени Димитър Енев 2 курс Икономика на търговията и Даниел Кьошев, 4 курс Текстилна техника и технологии.

## Дарение

*Йолина Христова, директор на Университетската библиотека:*

Дарението съдържа пълната поредица на „Архивите говорят“, което е издание на Главно управление на архивите към Министерски съвет. То е на стойност около 1200 лв. С това се постави началото на кампания, която организира д-р Стефан Пейков от Геобан. Той обяви идеята си да подреди изложба от стари карти при откриване на новата сграда на библиотеката. Г-н Пейков дари 40 гравюри на стойност 20 хиляди лева. Едната от тях се казва „Обединена Европа“ и е рисувана през 1505 г. от Себастиан Мюнхен. Университетската библиотека е единствената в страната, извън народната библиотека „св. Св. Кирил и Методий“, която ще я притежава.

С този дарителски жест д-р Пейков ознаменува уважението си към Габрово, градът в който е роден и към Университетската библиотека, която е част от просветителските традиции на града на Априлов.

Двамата с ректора доц. Немигенчев, не скрива намерението си да направят Университетската библиотека в най-богата на Балканския полуостров и с най-добри условия за своите читатели. За целта са се ангажирали приятели на университета от чужбина. Един от тях е проф. Синиша Зарич.

Д-р Пейков има намерение да финансира издаването на архивите.

## Високо посещение в Университета



Посланикът на Иран Фейредун Хагбин и Али Ага Нури - културно аташе в посолството в България бяха посрещнати от ръководството на Университета и лично от ректора доц. Немигенчев. В началото на разговора той представи габровското висше училище и спецификата му в подготовката на бъдещите професионални кадри. От своя страна посланик Хагбин също представи системата за висше образование в Иран, като подчерта, че поради ограничения прием много млади хора продължават висшето си образование в Европа, Канада, Индия, Австралия и Америка. Науката е най-големия и силен пазар, каза посланикът, като цитира факти, с които искаше да докаже, че нивото на обучение там е на много високо равнище, а средната възраст на работещите в науката е 28 години. Неговият въпрос бе двете държави България и Иран да намерят начин да отворят врати за сътрудничество в областта на образованието. Той срещна подкрепа от представителите на Университета. Доц. Немигенчев връчи на високия гост кристалния знак на ТУ - Габрово.

## Сътрудничество с военния университет

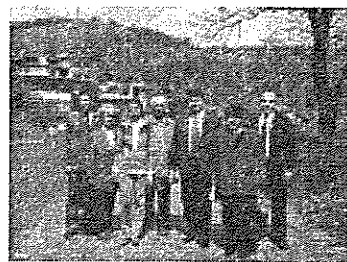
**Проблемите на общообразователното обучение във висшите училища** обсъждаха през изминалия месец преподаватели от ТУ - Габрово и Националния военен университет „Васил Левски“, Велико Търново. По време на проведените срещи в Габровския университет, с преподавателите и служителите от катедрите Химия и екология, Физика и Матема-



тика от нашия университет бяха набелязани конкретни мероприятия за задълбочаване на дългогодишното сътрудничество между преподавателите и докторантите от двата университета.

Двете катедри подписаха договор за сътрудничество. Подпис от страна на катедра Природо-математически науки при Национален военен университет „Васил Левски“, сложи нейният ръководител доц. д-р Павлина Пенева и ръководителят на катедра Химия и екология при Технически университет – Габрово, доц. д-р Григор Бояджийски. В договора са предвидени съвместни дейности в областта на квалификацията на персонала, учебната, методичната и научноизследователската дейност, събщи за вестник Огледало гл.ас. д-р инж. Пенчо Стойчев.

В допълнение, през юли предстои семинар в град Ниш, където участниците в проекта ще се направи оценка на съществуващите системи, която ще бъде публикувана в сайта на проекта. Следващата стъпка ще е, в сътрудничество с Университетския кариерен център в Габрово да се изработят въпросници за проучване мнението на потребителите на кадри, който обаче ще бъде съобразен със спецификите в съответните страни. Успоредно с това ще се провеждат срещи с работодатели и браншови организации с цел дефиниране от пазара на труда качеството на обучение. Финалното гледане на унифицираната система за управление на качеството на обучение ще бъде през март следващата година, на семинар в Баня Лука. Заклучителната среща на всички участници ще бъде през месец май в Габрово, представи предстоящата работа по проекта доц. Дешка Маркова, зам.ректор на Технически университет в Габрово.



## Качеството на обучение цел на няколко университета

От 1 юни стартира реализирането на проекта Висше образование и неговата ефективност от гледна точка на пазара на труда, финансиран от Австрийския център за научни изследвания, насочен към страните от западните Балкани. Проектът е с продължителност една година, координатор е Техническият университет в Габрово, а партньори са Техническият университет във Виена, Университетът в Баня Лука, Университетът в Ниш и Университетът в град Сибиу, Румъния. Целта на проекта е в Сърбия и Република Сръбска да бъдат изградени системи за управление качеството на обучение чрез обмяна на опит с Австрия и Румъния. Успоредно с това, в габровския университет ще се търсят възможности да се подобри внедрената система. В крайна сметка, целта е да се изработи модел на управление на качеството, приложим в много висши училища.

В изпълнение на тези цели, са предвидени поредица

дейности. През юли предстои семинар в град Ниш, където участниците в проекта ще се направи оценка на съществуващите системи, която ще бъде публикувана в сайта на проекта. Следващата стъпка ще е, в сътрудничество с Университетския кариерен център в Габрово да се изработят въпросници за проучване мнението на потребителите на кадри, който обаче ще бъде съобразен със спецификите в съответните страни. Успоредно с това ще се провеждат срещи с работодатели и браншови организации с цел дефиниране от пазара на труда качеството на обучение. Финалното гледане на унифицираната система за управление на качеството на обучение ще бъде през март следващата година, на семинар в Баня Лука. Заклучителната среща на всички участници ще бъде през месец май в Габрово, представи предстоящата работа по проекта доц. Дешка Маркова, зам.ректор на Технически университет в Габрово.



Изложба руска литература четете на стр. 8

Представяме ви колеги, които бяха наградени от ръководството на ТУ – Габрово на празничния, послучай 24 май, Академичен съвет.

**Надявам се да стана добър професионалист**

**Севелина Радева, първи курс Социални дейности:** Родена съм в София, но живея в Габрово. Обичам да работя с хора и затова избрах да кандидатствам социални дейности. Смятам, че това е професия с бъдеще. Европа обръща сериозно внимание на този проблем, европейските фондове опускат пари.

Като студент не мога да се оплача. Смятам, че, ако си изпълниш коректно задачите, получаваш коректно отношение от преподавателите. Добра оценка не можеш да очакваш без да си учиш.

Мисля, че трябва да се въведе по-разчупен модел на преподаване. Смятам, че има нужда от повече млади преподаватели. Всичко се променя много интензивно. Човек с рутина, трудно възприема новостите.

Постъпих в университета с по-ниски очаквания. Получи се обратното.

С Ивайло Белев ви срещаме на стр. 6



# Автомобилна електроника Оптоелектроника и Лазерна техника

са новите инженерни специалности в степен магистър

катедра Електроника факултет Електротехника и електроника  
Оптоелектроника и Лазерна техника

ТУ – Габрово е второто висше училище в страната, което има намерение тази есен да разкрие Оптоелектроника и Лазерна техника. Обучението ще е глатено. Учебната подготовка предвижда да даде знания по всички науки, които се учат в тази област в най-развитите страни. Освен основите на оптоелектрониката и лазерната техника, това са още съвременни лазерни технологии, оптични комуникации, оптична обработка на информация и други.

Новата специалност среща подкрепата на водещи компании в тази област. Кадри с такава подготовка се изискват за военната техника, охранителната, дори и за работа с медицинска

апаратура, където напоследък оптоелектрониката навлиза твърде сериозно, така също за автомобилната техника, компютърната, в машиностроенето.

Оптоелектрониката е една от най-модерните области. Към нея спадат лазерната техника, фотоволтаичните модули, слънчевите колектори, всички устройства с инфрачервена връзка с персоналния компютър. Всичко това обяснява търсенето на тези кадри на пазара на труда. В България тези специалисти са малко. Все още няма специалисти завършили лазерна техника и оптоелектроника. В катедра Електроника в ТУ Габрово има много докторанти и дипломанти, доктори на науките, които работят в тази област. От нея младите хора се интересуват твърде много. Това показва интересът към докладите по оптоелектроника изнесени на конференция Електроника 2006, София.

## Автомобилна електроника

За първи път у нас ТУ – Габрово ще подготвя кадри в това направление. Обучението ще бъде платено. Решението за разкриване на уникалната специалност беше предхождано от сериозни проучвания на нуждите от инженери с въпросната подготовка, както и конкретните обстоятелства за нейните перспективи. Представители на сервизното обезпечаване на световни автомобилни компании у нас, посрещнаха идеята с голяма подкрепа.

С изработването на модули за автомобилната електроника в България се занимават 4 хиляди души.

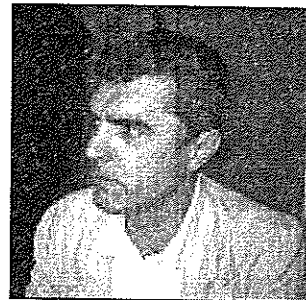
Съвременният автомобил е преди всичко електроника. Всичко се управлява от електроника. Вече има автомобили с 4-5 и повече микрокомпютри в системите му за управление. Независимо, че фирмите се опитват да направят нулев брак като път на развитие, при експлоатацията дефектират. Затова са нужни висококвалифицирани специалисти.

Учебният план ще се реализира от преподаватели в катедра Електроника, както и в сътрудничество с техни колеги и с други катедри в университета, обясни доц. Николай Маджаров, отговорник за учебния план на новата специалност. Предвидено е да се изучава електронни системи в автомобила, вградени микрокомпютърни системи, качество в автомобилното производство, спе-

циализирани сензори и изпълнителни механизми, автомобилни охранителни системи, навигационни системи, стендове и диагностична електроника на електронни системи в автомобила, автоматизация на проектирането в автомобилните електронни системи и управление на автомобилното производство.

Особено полезно се оказа консултирането по разкриването на специалността с фирма „Епик“ Ботевград, която произвежда автомобилна електроника. Само за последната година броят на заетите там се увеличи със сто процента. В момента във фирмата работят 2 хиляди души. Неотдавна

управителят на фирмата Николай Беров заяви, че производството изпитва нужда от 20 инженери в областта на автомобилната електроника. От фирмата поеха ангажимент да предоставят стендове и теми за дипломни работи, като всички съвместни намерения ще бъдат включени в договора за сътрудничество между фирмата и ТУ – Габрово. Вече започна подготовката на лабораторна база, с която ще бъде обезпечена новата специалност. За целта се разчита на редица автосервизи в страната, които са изразили подкрепа за подготовката на новите кадри.



## СЛЕД ИЗПИТА НА 3 ЮНИ

**Ружа Петкова от Велико Търново:** Някои от задачите бяха лесни, други по-трудни. Надявам се да съм се справила. Завърших Математическа гимназия. Сега искам да продължа Комуникационна техника и технологии или Компютърни системи и технологии. Намирам Габрово за много хубав град и нищо против нямам да уча и живея тук. Предварителният изпит е ориентиран за знанията ни.



**Цветомира Иванова от Габрово:** Задачите бяха сравнително лесни. Мисля, че всичко реших. Имах малък проблем с първата задача, имаше много сметки, но се оп-

равих. Задачите по-скоро бяха за досетливост, отколкото за сметка. Завърших ПМГ „акад. Иван Гюзелев“ в Габрово. Ще уча икономика. Ако оценката от предварителния не ми хареса, тогава ще се явя отново на изпит.

**Венци от Габрово:** Повечето задачи ги реших, но останалите ги „играх на тото“. Искам да уча специалност, която ще има бъдеще. Не знам какво точно. Чувам съм, че в ТУ – Габрово има доста интересни специалности. Нещо от порядъка на машиностроене. И без това досега съм се занимавал с техника, друга специалност няма да ми прилича.



Ивайло Белев, втори курс специалност Компютърни системи и технологии

## Обичам да мисля. Малко хора мислят.

На националната студентска олимпиада по математика, 17 май, Велико Търново, Ивайло бе най-добрият. Малко преди това, на националната студентска олимпиада по физика, нашият колега Ивайло представи габровските студенти със завидните 95 от 100 възможни точки.

- Реших да уча в Габрово, защото е по-близо до Трявна. Освен това съм убеден, че какво студентът ще постигне, зависи само от него, от неговите усилия и желание да постигне целта си.

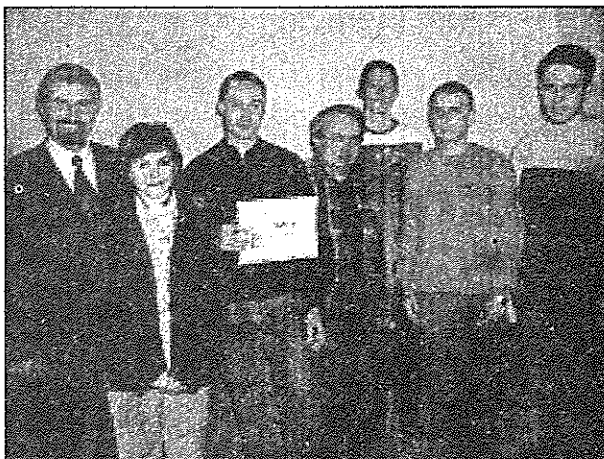
В Трявна, където е роден, учи в английска паралелка с профил биология. Мечтае да стане програмист. Той не е от студентите, които критикуват преподавателите, ако нещо не им върви и които прехвърлят отговорностите. Напротив, доволен е от тях. Те му дават насоките и основната база знания. Останалото си набавя сам. Обича физиката и математиката, но времето за тях е предимно в университета.

Учението, при Ивайло, не е за сметка на свободното време. Неговото хоби е шахматът. Открива играта едва, когато е на 17 години. Тя му носи удоволствие. Разкритият шахматен клуб в Трявна му помага постоянно да се занимава с шах. Не смята да гони сериозни постижения в шаха. Но кой знае? При условие, че казва:

**Обичам да мисля. Много малко са хората, които обичат да мислят. Затова математика, физика, където има задачи, предизвикателства, нещо да се анализира, да се търси решение, това ме привлича. Така и в шаха. Мислиш, мислиш и накрая стигаш до някакво решение. После пак мислиш, докато правиш анализ, за да провериш вярно ли е решението.**

Ивайло има участия в редица местни и регионални състезания по шахмат. И продължава да участва постоянно. Заради няколкото по-предни позиции, вече е колекционер на награди. В състезанията до 18 години в областта, печели второ и трето място. Участва в 3 международни турнира, които се провеждат всяка година в Тетевен.

- Там нивото е по-сериозно, играе се професионален шах. Участвам в тях,



за да натрупам опит. Това е голямо удоволствие.

Следващия семестър смята да въведе система за по-стабилна подготовка. Всяка седмица ще има часове, които ще са отворени за всеки, който иска да ги посети. Занятията ще води доц. Тодоров. Най-важното за техния тандем е

**целта, отборно догодина да се излезе на по-предно място.**

Тази година състезателите по математика бяха четирима. Според тях, задачите са били интересни, с няколко възмож-

ни решения. Тоест, задачи за творческо мислене.

- В нашата група бяха достатъчно трудни. Може би, за да не се получи съгъстяване на върха от много участници решили всичко, каквато беше ситуацията на олимпиадата по физика. Това улеснява организаторите при определяне на победителите и разпределяне на наградите.

Доц. Тодоров впрочем, е част от отличната подготовка на Ивайло по математика, както и гл.ас.Събев. Лекциите по първа и втора математика, а конспектът на олимпиадата включва и двете, му води доц. Капралов. Подготовката по физика дължи на ст.ас. Николай Ангелов.

Освен всичко, Ивайло от две години насам се занимава с йога. Тъй като тя се превръща в лична философия, неусетно може да й бъде посвещавано много време. Затова Ивайло й е определил онзи отрязък от седмицата, в който посещава габровския Йога клуб.

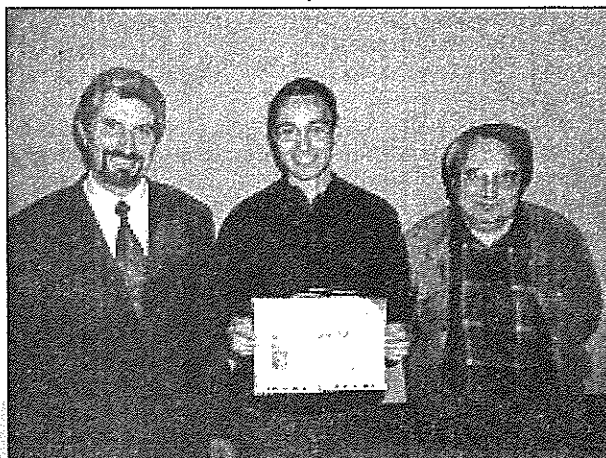
- Йога ми помага да придобия вътрешно спокойствие, да се концентрирам, да мисля трезво при всякакви ситуации. Не съм го постигнал докрай. Нужно е постоянство и много усилия. Стремя се да се усъвършенствам.

Ивайло търси вината основно в себе си. Според него най-лесно е, да я търсиш в другите. Ако дадеш повече от себе си, ще постигнеш повече. Постигнатото е пропорционално на вложените усилия.

В средното училище той участва в олимпиади по различни предмети. Емоцията, която има в едно такова състезание не е за изпускане.

- В състезанията има много субективни фактори. Само знания не са достатъчни.

На състезанията Ивайло гледа като на забавление. Да ходи на почивка не го привлича. - В този случай със сигурност ще избера някой турнир.



Докторът на техническите науки доц. Иван Колев катедра Електроника факултет Електротехника и електроника

## Човек трябва да израства заради себе си



Доц. Колев води в степен бакалавър - оптоелектроника в специалността Електроника и оптични комуникации в специалността Комуникационна техника и технологии. В степен магистър води дисциплините ин-

фрочервена оптоелектроника и оптоелектронни системи в електрониката.

Доц. Колев неотдавна стана доктор на техническите науки по научна специалност 022005 Квантова и оптоелектроника. Той защити докторска дисертация на тема: Разработка, изследване и моделиране на импулсни цифрови и логически схеми с оптрони и оптронни интегрални схеми. Протоколът е - 7, издаден от президиума на Висшата атестационна комисия от 29 март 2006 г.

Смятам, че не трябва дълго време да се стои на една длъжност или научна степен. В случая на ниво доцент, защото твоите студенти те настигат, някои станаха мои колеги, и това е стимул да се расте нагоре. Тези нива не са много добре платени, но мисля, че човек трябва да израства заради себе си.

В тази област, оптоелектроника, професор, който не е на пенсионна възраст, няма. Аз съм единствения, което ме радва. В нашия факултет повече от 20 години не е защитавана докторска дисертация. Последен бе проф. Тодоров. Този период трябваше да е по-малък, но това е истината. Условиата не са лесни. Има трудности. Минава се през три етапа. Изключвам този, в който работиш, на вътрешна защита в университета. После се минава през специализиран научен съ-

вет, през комисия на ВАК и после през президиум на ВАК. Процедурата трае почти цяла година от момента на премиране на вътрешна защита. Тоест, единствено, което човек трябва да има, освен всичко за научната степен, са здрави нерви и издръжливост.

Как оценявам себе си? Не съм много доволен, защото закъснях с това, което едва сега стана. Имах амбиция да получа висше научно звание – професор, но се оказа, че е много по-лесно да се премине през научната степен доктор на техническите науки. Много по-престижно е.

Идеята е катедрата да се развива в тази област. В бъдеще може да бъде открита нова катедра - Оптоелектроника и лазерна техника. Такива намерения имаме. В специалността квантова и оптоелектроника, сега към мен се обучават двама докторанти. Имаме двама редовни и един задочен докторант.

Познавайки класиката на другите дисциплини, главно на импулсната цифрова техника и предвид новите оптоелектронни елементи, идеята ни е елементната база на тази схематехника да се подмени изцяло, да се премине на нова елементна база на оптоелектрониката. Така новите схеми ще имат редица предимства спрямо известните. Фактически бяха разработени цели раздели оптоелектронна, импулсна и цифрова техника, някои то тях бяха защитени с авторски свидетелства. Издали сме четири учебника, още десет учебници и учебни помагала са готови, подготвям монография по оптоелектроника, с която участвам в конкурса за професор.

България изостава в производството на елементна база. В развойно отношение, тяхното приложение не изостава. Тоест, ние сме схемотехници, инженери, които прилагаме това, което правят другите страни. Време е да си създаваме ресурсите и към тях да ориентираме младите хора. В тази област има сериозен потенциал. Макар да няма млади доктори на науките и млади професори.

Доволен съм, че идва времето, в което най-после започна да се обръща внимание на новите неща.

### ВНИМАНИЕ: РЕДЪТ В СТУДЕНТСКИТЕ ОБЩЕЖИТИЯ!

## Всяко „пропукване“ се наказва

Ректорът доц. Илия Немигенчев: След преустройство в общежитията най-важното е да се обяви война на студентите, които не спазват вътрешния ред. Тяхното поведение се отразява в няколко посоки: Неподдържане на нужната хигиена в стаите. Да се правят проверки два пъти в месеца, предложих на г-жа Атанасова. Тези, които не спазват това условие ще бъдат отстранявани от общежитията. В тях живеят стотици млади хора поради което строгостта, с която се отнасяме е наложителна заради тяхната сигурност и здравословен начин на живот в общежитията.

Ето защо, призоваваме към нетърпимост към всички прояви, които нарушават обществения ред. В случаите на пианство ще бъдем съвсем безкомпромисни, се разбрахме с г-жа Атанасова, директор на ССО. Винаги ще я подкрепям в мерките й срещу такива прояви. Такава мярка приложихме към няколко студенти. Заповедите са налице. При това без право на повторно настаняване. Причините са - побоища, редовно пианство и неморални прояви, които смятам, че са недопустими в университета. При

повторна проява, такива студенти не само, че ще бъдат отстранени от общежитията, но и ще бъдат предложени на АС за отстраняване от университета. Такива студенти не могат да бъдат лице на университета и съответно няма право да следват в него. Към такива прояви ще бъдем непримирими.

Няма да се примиря с това докато съм ректор. Призовавам всички студенти, независимо дали са в общежития или на частни квартири, да покажат, че са достойни да носят званието студент и, че са студенти на ТУ – Габрово. Задачата ни е не само всеки да получи необходимите знания и диплома, но и да получи необходимото възпитание. Не можем непрекъснато да строим и да ремонтираме, а студентите да рушат. Общежитията са място, където се срещат липсата на елементарна култура и изискванията на обществото. Ние нямаме право да прикриваме тези случаи, за да не насърчаваме нови подобни прояви. Ако във втори курс студентът не е почувствал необходимост да получи висше образование, да напусне университета. Защо е необходимо взаимно да се тероризираме.

# Руската литература се завръща на българския пазар



За първи път в Техническият университет – Габрово, от 17 до 19 май, във фойето на учебен корпус Едно, бе организирана изложба на руска научна литература. Габровският университет е седемнадесетият по ред, в който гостува изложбата – уточниха двамата управители на издателство „Диктус“ Добромир Иванов и Вася Босяцка. Те бяха се погрижили да покажат много уникални издания от руски и западни автори. Показаната литература бе съобразена и с преподаваните в университета науки. По този начин студенти, преподаватели и докторанти успяха да видят най-новото, което в момента е на руския книжен пазар.

Интересът бе много голям.

Насочихме се към руската литература, защото тя е океан от наука и култура – каза Вася Босяцка. Сама по себе си представя не само своите завоевания, но и е широк разпространител на други култури и научни изследвания.

Вася Босяцка подчерта спадът в издаването на сериозна литература след 1990 година. За разлика от Русия, която не допусна такова нещо.

– Дори в най-трудните години там запазиха науката и книгоиздаването си.

Вася Босяцка забеляза, че изложбите индикират завръщаният се интерес към руската литература в България.

– Студентите започват съзнателно да учат руски език. Никъде другаде по света няма такова книгоиздаване, как-

вото има в Русия. Това е най-големият пазар на литература и без съмнение руската нация е най-четящата в света – каза издателката.

Добромир Иванов и Вася Босяцка са представители на руското издателство Инф-

раем, което освен собствената си продукция, представя най-хубавите издания на още 1200 руски издателства.

– Това е научна литература във всички области на човешкото познание. От западни автори най-често може да се намери литература в областта на мениджмънта, маркетинга, електрониката, лингвистиката.

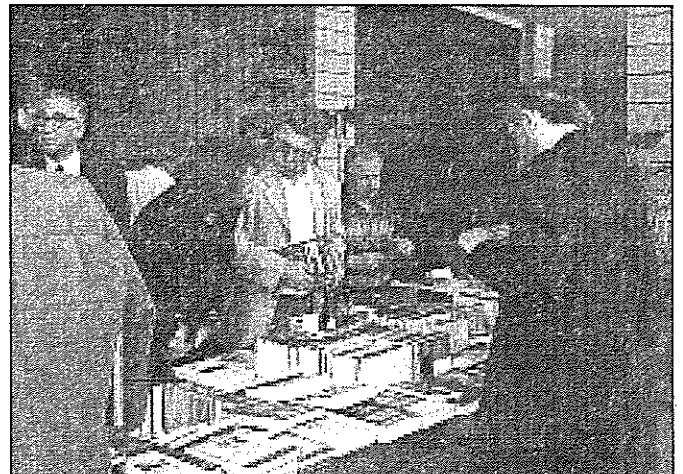
Издателството изпълнява поръчки на клиента.

Стремим се във всеки университет, който посещаваме да предлагаме литература, свързана с това, което се изучава в него. Винаги изложбите ни са се радвали на голям интерес. Самите преподаватели и студенти ни казват какво да им донесем. Сътрудничим си, контактуваме, изпълняваме поръчки. Целта ни е да разпространяваме руската наука и култура.

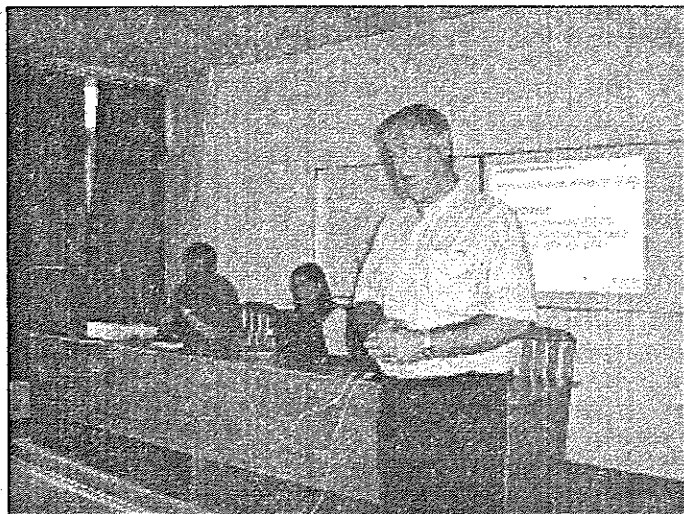
На тази изложба бяха представени няколко уникални издания. Едно от тях бе поредицата Математика в техническите университети. Това, както и поредиците в областта на машиностроенето и топлотехниката, са издания на руския институт Бауман. Фундаментална социология, бе

другата книга, която предизвика интереса на ТУ – Габрово, който проследява развитието на социологията в световен мащаб за период от 150 години.

Друго интересно издание бе Православна енциклопедия. То представя развитието на православието в света. По същество към него проявяват обяснимо по-голям интерес културолози, историци и иконописци, отколкото бъдещи инженери.



# Епик Електроник Асембли гостува на студентите от ТУ - Габрово



*доц. Минчо Симеонов, ръководител катедра  
Електроника, благодари на гостите*

Фирма EPIQ Electronic Assembly - град Ботевград изпрати в Габрово на 31 май 2006 г. свои представители, които в зала 2603 разказаха на студентите от специалност Електроника и техни колеги от факултет Електротехника и Електроника, за специфичното ѝ производство и за конкурентноспособността на пазара на електронни изделия. Срещата бе организирана с цел професионално ориентиране на студентите и информирането им за търсенето на пазара на труда. Тя бе организирана от катедра Електроника и Университетския Кариерен център. Тук бяха управителят Николай Беров, Ралица Иванова - мениджър Човешки ресурси, преподаватели и много студенти.

Стана ясно, че компанията е част от международната група EPIQ, която има производствени мощности в България, Франция, Белгия, Чехия, Мексико. Основен предмет на дейност е производството на електронни модули и високотемпературни сензори за автомобилната промишленост. Развойното звено, заедно с инструменталното производство се намират в София, а производството е базирано в Ботевград. Добрите пазарни показатели са резултат на висококвалифициран и силно мотивиран екип.

Това, което вълнуваше студентите бяха възможностите за провеждане на стаж в ЕПИК ЕА, теми за разработване на дипломни работи, професионалната реализация в компанията.

За да се кандидатства се изискват стандартните документи: автобиография и мотивационно писмо. Одобрените кандидати ще бъдат поканени на интервю в компанията. Всеки кандидат ще има обратна връзка за своето представяне. Възникна идея студентите да посетят ЕПИК ЕА. Интерес предизвика предложението на доц. Минчо Симеонов, ръководител катедра Електроника, за разкриване на специалност Автомобилна електроника, степен магистър.

България има нужда от инженери с добра подготовка **Николай Беров:** Специалността, която сте избрали е перспективна, а в същото време и отговорна. Необходима е добра инженерна подготовка на хората в България, но с това и добро владение на английски език. Много трудно се намират хора с подготовка по управление на проекти, които обикновено съдържат две части - техническа и финансова. Затова е нужно да имат познания по икономика. Специалистите по Управление на качеството, са също търсени, макар то да зависи от всичките 1876 човека, които работят.

ЕПИК ЕА има 230 продукти в масово производство. Оборотът за 2004 г. е 42 млн. евро. От него 75% представляват автомобилни продукти, а 25% - битова и промишлена електроника. Главните клиенти на ЕПИК ЕА са VALEO USA, Delphi, VALEO Europe, Tefal, FESTO. Извършват се многообразни технологични процеси като автоматично и ръчно насищане на компоненти върху печатни платки, повърхностен и проходен монтаж, производство на специализирани сензори, междинен и краен електрически тест с произведено от фирмата измервателно оборудване, шприцване на пластмаса, „чип-он-борд“ монтаж, производство на инструментална екипировка и шприцформи.

Производството, продажбите, складовото стопанство и финансовата дейност на фирмата се управляват със специализиран софтуер BAAN IV. Пазарите, на които развиват успешно дейността си, обхващат САЩ и Западна Европа.

Фирмата изпълнява програма максимум за нулев дефект.

Място в конкурентните показатели на компанията имат уникалната система за електронен контрол на документацията на базата на WEB формат, съвременните методи за контрол на процесите: SPC, FMEA, DOE, MSA, контрол на разходите по качеството, както и бизнес софтуерна ERP система за управление на производството, търговията и финансите BAAN IV.



Социалната политика на фирмата включва множество дейности, които подпомагат и улесняват служителите като медицинско обслужване, транспорт, безлихвени заеми, поддръжка на няколко спортни съоръжения като тенис корт, спортно игрище, фитнес зала.

## КОНКУРС ИНОВАЦИЯ 2005

Той се организира от Високотехнологичния Бизнес Инкубатор, Техническият университет и Търговско-промишлената палата в Габрово. Конкурсът стартира през месец юни.

### Цели на конкурса:

Да се подкрепи инициативността във сферата на иновациите и тяхното приложение, да се стимулира създаването на нови проекти и продукти;

Да се създаде стабилна система за взаимодействие между университет, индустрия, иновационни малки и средни предприятия, изследователски и внедрителски екипи;

Да се създадат условия и да се изгради система за оценяване и стимулиране на стойностни идеи и проекти;

Да се даде възможност и шанс за участниците да установят контакти със свои колеги имащи сходни интереси;

Да се създадат предпоставки за по-непосредствен контакт между бизнес-средите и, академичните и училищните общности;

Да се създадат условия за обмяна на идеи и осъществяване на бизнес-контакти;

Да се стимулира предприемаческата активност в региона, да се подпомогне кариерното развитие;

Да се идентифицира иновационния потенциал от Област Габрово;

Конкурсът се провежда с цел засилване, подпомагане и развитие на човешките ресурси и изграждане на устойчиво регионално развитие на изследванията и иновациите, повишаване нивото на образованието.

Области /категории

В конкурса могат да участват иновационни проекти и разработки в областите:

ИКТ Иновации

Интернет приложения:

Е-бизнес – Електронни магазини, приложения за електронна търговия, разплащания, идеи за бизнес през световната мрежа.

Е-образование – е-университети, он-лайн курсове, сайтове на университети, училища, които предлагат системи за обучение, приложения предназначени за представяне и онагледяване в образователния процес и др.

Е-съдържание – Системи за управление на съдържанието, електронно съдържание, системи за он-лайн галерии, е-вестници, списания. Всичко, което може да бъде определено като електронно съдържание.

Е-услуги – идеи и приложения свързани с административни и комерсиални електронни услуги;

Е-комуникации – проекти/продукти свързани с комуникации.

**Отворен код** – разработката на продукти с отворен код или такива публикувани като свободен софтуер.

**Корпоративен продукт:** система/решение за корпоративния бизнес.

Софтуерен продукт

**Хардуерен продукт:** нов продукт или усъвършенстван стар.

Комуникационна техника и технологии

**Мобилно приложение:** Приложение за мобилни устройства.

Електроника, Електронни системи за управление  
Мехатроника

Автоматика /Автоматизация на производството

**Електротехника:** Електроснабдяване и електроразпределение, Електроснабдяване на промишлени предприятия, Електрически мрежи и системи, Електрообзавеждане.

**Нови енергийни източници** /екологични енергийни източници и преобразователи на енергия: Възобновяеми енергийни източници /Водородна енергетика, Горивни елементи, Слънчева енергия, Енергия на вятъра, Водна енергия, Геотермална енергия, Енергия от биомаса/.

**Машиностроене:** Двигатели с вътрешно горене, Механично уредостроене, Технология на машиностроенето, Машины и апарати за хранително-вкусовата промишленост.

Химия

Биотехнологии

Екологии

**Икономика** – Иновационна фирмена стратегия /производство, маркетинг, финанси, управление на персонала и др./

Категории участници

В конкурса могат да се включат 2 категории участници:

**I категория** /индивидуално или в екип/:

научни екипи/преподаватели (които не са в комисията по оценяване)

докторанти и студенти

ученици

разработчици

категория

Фирми, внедрили/разработили иновационни продукти, технологични решения или услуги

Типове проекти

Участието в конкурса се изразява в представянето на оригинална идея, разработването на която е приключило през 2005 г. /научни изследвания, технологично развитие и демонстрационни дейности/, под формата на:

1. Проект /за категория участници:

приложни изследвания /демонстрационен прототип/ разработка на иновационно устройство и технология, процес, софтуерен продукт, интернет приложение съществено усъвършенстване на съществуващ продукт, процес или услуга

методи, форми, и подходи за реализиране /внедряване и популяризиране/ на съществуваща авангардна технология/технологична иновация

2. Презентация /за категория участници/:

представяне на внедрено /осъществено иновативно технологично решение и стойността му за бизнес процеса

представяне на разработка на иновационни устройства, технологии, продукти или услуги

представяне на създаден /внедрен нов метод за производство и дистрибуция, в управлението, организацията на работа, условията на труд.

**Драги колеги,**

*Как сте с българския? Проверете и вие.*

Ето над какво се потиха кандидатите за Технически университет на предварителния изпит по български език и литература на 3 юни. В този брой публикуваме една от задачите, като се надяваме да се справите.

Екипът на вестник Огледало ще даде торта, обяд или вечеря, в рамките на 12 лева. БЕЗ АЛКОХОЛ. Може да направите блестящ отговор, но трябва да знаете, че дори и за бира, пари не даваме. SORRY. Наблегнете на сладкото и емоцията. Помогнете си с ума и с това, което знаете, а ако установите, че често не сте били в час, сега е моментът да наваксате и да се издигнете в собствените си очи. И в тези на гаджето.

Верните отговори изпращайте на адреса на вестник Огледало [vestnikogl@mail.bg](mailto:vestnikogl@mail.bg)

Най-късно до 25 юни 2006 г. Комисия от преподаватели и студенти ще провери отговорите и излъчи победителя. В случай, че за наградата битката е между няколко човека, ще се тегли жребий.

*Ваш Огледало*

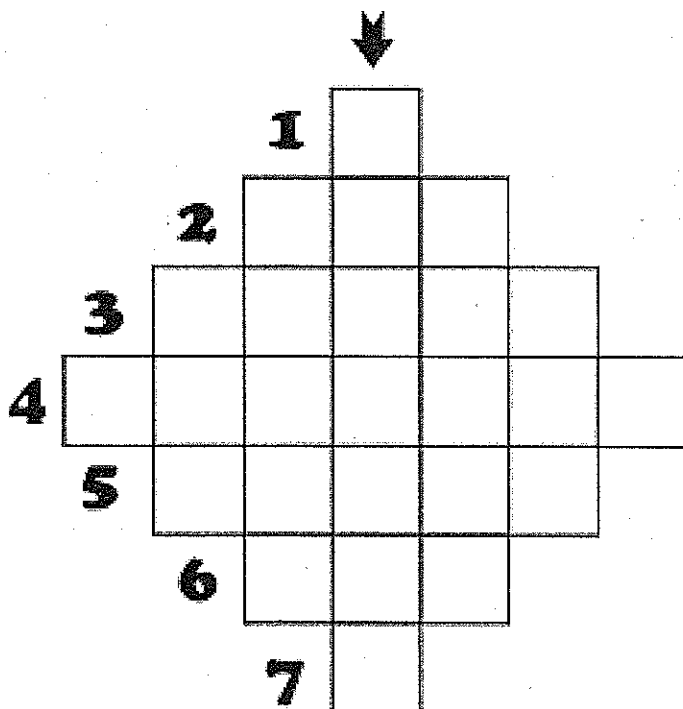
**Поправете допуснатите правописни грешки в следния текст:**

Снежния човек, познат още със Тибетското си име Йети, е огромен космат хибрит между маймуна и човек, убитаващ високите части на хималаите между Индия, Непал и Тибет. За съществуването му има сабрани една планина-доказателства – снимки на велекантски следи, парче човеко подобна кожа и момифициран пръс, открити през 1950 г., свидетелстват за появяванията му ту край свинарник в тибет, ту някаде във сибир, откъдето се смята, че произхожда. Без да е сторил никому зло, Йети е уписван като страхувит и кървожеден гигант с косматото толовиште, остри зъби и огромни очи.

На историята за хора, похетениот извън земни на летящите им чиний, може и да е дошел края, но вярата в съществуването на чудовището от Лох Нес – една от най популярните съвременни легенди, е жива и донес. Причината е проста – една бледо сива снимка, на която се виждат дългия врат на добродушното на вид „чудовище“ и малката му главичка, старчаща над повърхността на езерото, е много по въздействаща върху човешкото въображение от хиляди научни обеснения и уписания. Дори след като самия саздател на знаминитата фото-графия е презнал, че става дума за обикновена фълшификация.

Претпочитаното обеснение във наши дни е, че Неси е оцелял древен плезиозавар от Мезозойската ера – епохата на Динозаврите, чиито вид е загинал преди 65 млн. години.

**КРЪСТОСЛОВИЦА**



1. Съюз;
2. Женско име;
3. Такса при нарушение;
4. Селскостопанска машина;
5. Литературен род;
6. Стихотворение за възхвала;
7. Гласна буква.

При правилно решение на кръстословицата по вертикалата ще получите вечнозелено тропическо дърво.

**Отговори на кръстословицата от бр. 2, 2006 г.:**

**ВОДОРРАВНО:**

5. Премеждие; 10. Експонат; 11. Имот; 12. Кели; 13. Еленов; 14. Асол; 15. РНК; 17. ТЗ; 18. ОИРТ; 20. Квит; 22. Скът; 23. РАИ; 24. Аноа; 26. Чети; 29. Инки; 31. Лед; 32. Лястовица.

**ОТВЕСНО:**

1. премествания; 2. Амстел; 3. Джоко Росич; 4. Риал; 6. Еколози; 7. ЕП; 8. Дневник; 9. Етин; 16. Кръстец; 19. ТТ; 21. Тракт; 25. Онс; 27. Ели; 28. Ида; 30. Ио.

# Тест

## Цветове и характер

Жените и мъжете винаги имат предпочитания към един или няколко цвята в зависимост от приложението - облекло, обзавеждане, автомобили и т.н. Приятното, респективно неприятно чувство, което предизвиква един конкретен цвят, може да се променя с течение на времето, но винаги ще подсказва множество подробности, относящи се до чувствителността и характера на човека. Някои твърдят, че така наречените студени цветове - син, зелен и техните производни, говорят за спокойствие, нежност, отпуснатост, тъга и за вариантите на тези душевни лични състояния. Така наречените топли цветове изразяват и представляват сила, власт, активност, радост и т.н.

При този тест няма отговори. На база определенията по-долу, всеки може да направи своите тълкувания на база своите предпочитания.

### Бяло

Това е синтезът на всички цветове и затова е идеалният цвят, цветът на мечтата. Той не е отблъскващ почти за никого, което е признак, че подхожда на всички характери. Двусмислен е, защото може да изразява едновременно блясъка на светлината и студенината на леда.

### Черно

Противно на бялото, това е цветът на несигурността, символизиращ отхвърлянето на живота. Който предпочита да се облича в черно, като оставим настрана модата и траурните обичаи, обикновено е човек с отрицателни чувства към самия себе си. Обикновено тези хора изживяват депресия. Смяната на черен костюм или рокля с други в по-живи цветове, е достатъчна, за да разсеят песимистичното настроение.

### Сиво

Това е любимият цвят на разсъдливите и недоверчиви натурали, които мислят дълго преди да вземат решение. Неутрален цвят, предпочитан от страхуващите се да не се компрометират. Който не харесва този цвят е с импулсивен и лекомислен характер.

### Червено

Това е цветът на страстите. Тълкуван от страна на любим цвят той говори за смелост, воля, гняв, властност, алтруизъм, общителност. Като дразнещ - разкрива онези, които имат комплекс за малоценност, склонност към интимност, вярност, страх от спорове.

### Оранжево

Това е любимият цвят на интуитивните хора и на активни мечтатели. Според хиралдиката означава също лицемерие и притворство. Твърди се, че този цвят улеснява храносмилането и предизвиква еуфория.

## Кафяво

Във всичките си нюанси кафявият цвят, цветът на земята, е предпочитан от онези, които стоят твърдо и сигурно на краката си. Хората, които имат слабост към него, обичат традициите, семейството. Когато е неприятен говори за себелюбие и егоизъм, за трудно изпадане в откровеност и отхвърляне на простотата.

### Жълто

Символизира словото, говори за спокойствие, непридуреност и интелектуалност. Като любим цвят означава общителност, любопитство, смелост, лесно приспособяване, удоволствие от възможността да се харесаш и да привлечеш вниманието. Като неприятен цвят, с изключение на социалните групи, които смятат, че носи нещастие, като актьорите например, говори за съсредоточаване.

### Жълтозелено

Това е цветът на мезантропите и циниците. Харесва се само на властните личности, които се стремят да наложат волята си над другите, а сами се страхуват да действат, за да не изпаднат в затруднение.

### Розово

Абсолютно жизнен цвят, говорещ за необходимост от любов и доброта. Онези, които го обичат са способни да се вълнуват от най-дребните неща. Той предизвиква неприятни чувства при липса на сантименталност.

### Виолетово

Говори за силно изострена чувствителност, за духовност и деликатност. Когато е неприятен, разкрива желание да се живее в настоящето и силно развито чувство за дълг. Това е типичният цвят на хората с комплекси.

### Синьо

Тъй като това е цветът на небето, обикновено се свързва с идеята за духовна извисеност и чистота. Като любим цвят означава тенденция към меланхолия, необходимост от почивка, от сигурност и обич. Като неприятен цвят разкрива човека, който иска да направи впечатление, че може да обхване всичко, но който всъщност е образец за несигурност и вгълбеност. Безразличието към този цвят говори за известна лекомисленост в чувствата, прикрита под приятно държание.

### Зелено

Цвят на природата, на произхода на живота. Който го предпочита се бои от чужди влияния и търси начин да утвърди личността си, защото всъщност е жизнен. Който не го обича се страхува от проблемите, от обратите на съдбата и от всякакви трудности.

Текстът е от сборника „Актуални проблеми на обучението с поглед към учителската позиция“, който ни предостави д-р инж. Начко Начев.

Превод от Вангвардия, Барселона

Технически университет - Габрово, Студентски вестник

## Огледало

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813 Предпечат: Мирослав Славов

Репортери: Даниела Славова, Йорданка Стефанова и Ива Костадинова



БРОЙ

4

vestnikogl@mail.bg

ГОДИНА V, СЕПТЕМВРИ 2006 г.

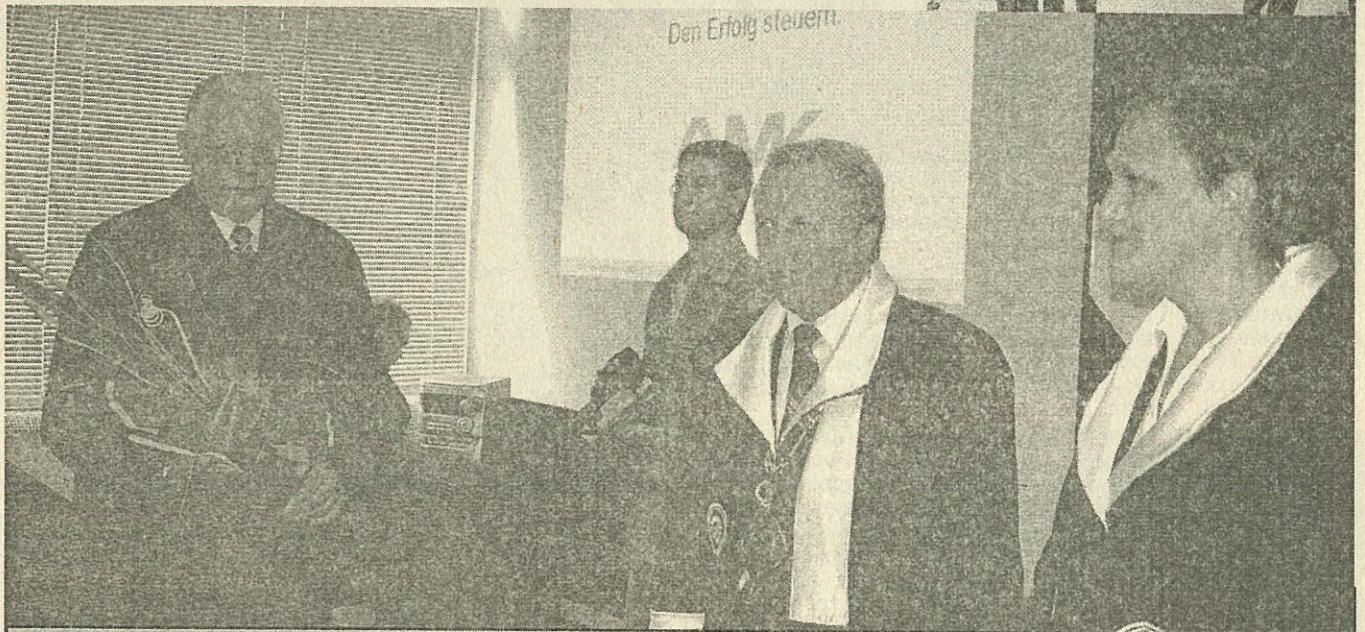
СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

И ТАЗИ УЧЕБНА ГОДИНА ЗАПОЧНА С ПОЖЕЛАНИЕТО:

## Студентите по-близо до практиката



Арнолд Мюлер, собственик и мениджър на АМК гр. Кирхайм, Германия, стана Доктор хонорис кауза на Техническия университет - Габрово

На 18 септември химнът на Република България и Химнът на студентите прозвучаха три пъти – отделно за всеки факултет на Техническия университет в Габрово.

Доц. Анюта Николова, декан на факултет Стогански, подчерта пред първокурсниците важността на мотивацията, за да бъде университетът храм на науката. Потатата отговорност е обща, каза тя. Гост

на откриването на учебната година бе ректорът доц. Илия Немигенчев.

Трябва да сте горди, че сте избрали специалностите във факултет Машиностроене и уредостроене, тъй като машиностроенето все по-сериозно заема своето важно място в икономиката и в базата за икономическо развитие на България, каза доц. Христо Христов, декан на факултет МУ. продължава на стр. 2

### В този брой:

Доктор хонорис кауза	3 стр.
Алтернативни енергоизточници	4 стр.
Кандидатстване за работа	9 стр.
Джойнт венчъри в образованието	10 стр.

*Очаквайте студентския вестник цвятен и с ново име*

# Студентите по-близо до практиката

Посрещане  
В катедра  
АИУТ



Катедра АИУТ пожела На гобър път на първокурсниците. В специално за целта подготвена презентация те бяха запознати със структурата на университета, с целите и задачите на учебната подготовка в катедрата и перспективите за професионално реализиране на бъдещите специалисти.

В аулата на университета се събраха първокурсниците, както и всички, които се обучават в степен бакалавър във факултет Електротехника и електроника. Зам. деканът по учебната част доц. Милка Консулова припомни важността на избора и на първата стъпка във висшето училище за професионалното израстване на бъдещите специалисти.

В катедра АИУТ посрещнаха първокурсниците с по една сувенирна калинка, която бе „кацнала“ върху папка, съдържаща структурата в университета и факултета, учебната програма. Пред тях отново бе подчертана ролята на сътрудничеството между практиката и науката.



Симеон Трифонов

Габрово работят около 120 души, повечето от които са възпитаници на университета в Габрово. Фирмата, както и сътрудничеството ѝ с университета, представи Симеон Трифонов, ръководител отдел Развитие. Той и колегата му Любомир Борисов - системен програмист, от тази година ще водят лекции на студентите.

Пример за това е връзката на катедрата с АМК, фирма за Задвижваща и управляваща техника в Габрово, филиал на АМК гр. Кирхайм, Германия, която има филиали навсякъде по света. В Габрово обаче е най-голямото ѝ звено. Тук се намира единственото извън Германия направление Развитие. Общо в АМК Задвижваща и управляваща техника ЕООД



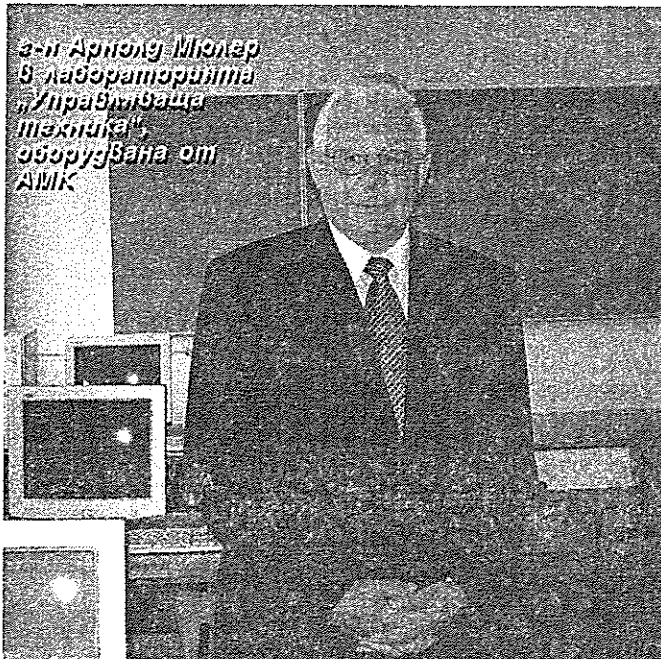
Целта е да се стесни връзката между образование и практика и постигнат единни критерии в етапа на образование с тези, в практиката. Още повече, че студентите в АИУТ са потенциални кадри на АМК, каза Трифонов. Студентите да обръщат по-сериозно внимание на езиковата си подготовка, каза още той като подчерта, че на този етап тя е незадоволителна.

Новината в катедра АИУТ обаче бе, че ръководителят ѝ Радослав Радев това лято стана професор. С проф. Радев обаче, ще ви срещнем в следващия брой на „Огледало“.



Доц. Анюта Николова

# Арнолд Мюлер стана Доктор хонорис кауза на Техническия университет – Габрово



г-н Арнолд Мюлер в лабораторията „Управляваща техника“, оборудвана от АМК

Прег „Огледало“ г-н Арнолд Мюлер каза: Всички млади хора допринасят за развитието на технологиите. Считам, че именно технологиите водят до промени във всички области на човешката дейност. Те улесняват работата и правят бъдещето по-предвидимо. Затова искам да призова всички млади хора да изучават технологиите.

На 26 септември в Заседателната зала на Ректората на Техническия университет в Габрово, се състоя официална церемония по връчване почетното звание Doctor Honoris Causa на собственика и мениджър на фирма АМК - Задвижваща и управляваща техника, инж. Арнолд Мюлер. През 2005 година АМК бе избрана в Top 100 в немската класация.

Неговото съдействие по отношение на израстване на материалната база и на учебния процес, заслужи благодарността на представители на местните и регионални власти и институции, и на университета. Първото поздравление г-н Мюлер получи от Областната управа в лицето на зам. областния управител Николай Григоров. Зам. кметицата Миглена Пройнава поднесе поздравления от името на цялата община и лично от кмета Богомил Белчев за приноса на АМК и на г-н Мюлер за развитие на местната общност.

## Словото на г-н Арнолд Мюлер пред присъстващите на тържествената церемония по удостояването му с Доктор хонорис кауза

Изключително много се зарадвах да бъда удостоен с почетното звание „Доктор хонорис кауза“ на Техническия университет в Габрово, за успешните трудове и реализираните мои идеи.

Вътрешното просветление и идеите стоят в началото на всяка инициатива. Всеки млад инженер мисли за големи открития и революционни конструкции. Но скоро идва отрезвяването и човек осъзнава, че големите технологични скокове съвсем не са желани. Новите технологии трябва да съответстват на дадената епоха.

Поради тази причина е необходимо смислено да се посвещаваме на решаването на тези проблеми. Те трябва да бъдат решавани умерено и трезво. Така нашите собствени идеи биха могли да бъдат реализирани и да доведат до незабавен успех.

Скоро след основаването на АМК Габрово, потърсихме контакт с Техническия университет. Именно тук, в университета, представяхме тогава, нашите технологии. За мен

връзките на висшите училища и университетите винаги са били от голямо значение, тъй като едно промишлено предприятие има силен интерес към това да може да назначава на работа току-що завършили млади и добре образовани инженери. Предоставихме на университета някои от произведените от нас продукти като мостри и учебни уреди, за да дадем на студентите възможността сами да провеждат в лабораториите тестове и експериментални упражнения.

За периода 2001-2002 18 студенти проведоха с голям успех своя практически семестър в АМК. Практикантите от Техническия университет могат да провеждат стаж и да се запознаят с работата на АМК в Габрово.



Пълното слово на г-н Мюлер ще ви предложим в следващия брой на „Огледало“, който ще излезе в навечерието на 1 ноември – Деня на народните будители.

# В средата на този век алтернативните енергийни източници ще доминират



доц. Милка Консулова зам. декан факултет Електротехника и електроника в Техническият университет в Габрово, преподавател по дисциплината Електрически апарати, електротехнологии и възобновяеми електрически източници, има над 70 публикации в тази област. Неотдавна издаде учебник по тези теми.

- В България възобновяемите енергийни източници /ВЕИ/ се появяват от време-на време в медиите. България не забавя ли внедряването им?

- Внедряването им е неизбежно. Дори не можем да мислим, че можем да си спестим създаване на енергетика без възобновяеми енергийни източници. През 50-те години на този век ще трябва да разчитаме най-вече на тях. Причините са в изчерпването на ресурсите на конвенционални полезни ископаеми – въглища, нефт и газ. Най-добрите прогнози са въглищата да стигнат за още 200 години, а нефта за около 50 години, газа също. Уранът също се предвижда да стигне за 50 години.

- Това не е ли предизвикателство за учените?

- Те създадоха най-новата технология от рода на нанотехнологиите, тази на горивните клетки. Тя е твърде модерна и разпространена в Европа. Електродите са въглеродни структури, които имат доста сложна технология, а за катализатор се използва платина. Това прави клетката доста скъпа. От съединяването на кислород и водород се получава електрическа енергия. Водата е единственият отпадъчен продукт. Клетката е едва 20 см на 20 см, затова 800 клетки се нареждат в стек. С него се захранва цял автомобил, в случая електромобил. Мерцедес и японците започнаха производството им. В Щутгарт вървят 30 автобуса с горивни клетки. Германия предвижда атомната енергия, която произвежда да клони към нула.

- Каква е ролята на ВЕИ за предотвратяване на катастрофален парников ефект?

- Хората на алтернативния електродобив започват всеки форум с констатации и цифри за нарушения баланс или казано иначе предизвикването на антропогенния парников ефект. През последните 50 години температурата се е

Съгласно Протокола от Киото, Япония, България трябва да намали нивата на емисии на парниковите газове с 8% спрямо 1988 г. За пръв път в този протокол са съгласувани на международно ниво редуциите на емисиите, предизвикващи парниковия ефект. Индустриалните страни трябва да намалят до 5,2% емисиите от шест най-важни газа в периода 2008-2012 г. САЩ все още не е подписала протокола. Най-голям замърсител е енергетиката. Изходът е във внедряването на нови технологии в енергетиката и транспорта, които заедно със селското стопанство са отраслите с най-много вредни газове. Делът на възобновяемите енергийни източници в енергийния баланс у нас е 0,5%, като се представляват предимно от ВЕЦ-овете.

Лаборатория по слънчева енергия към БАН е единствената у нас, която работи по тези проблеми. Екипът ѝ свиква регулярни срещи на заетите в тази област учени и преподаватели от висшите училища в страната. Те обаче не изразяват толкова силно проблема пред който е изправен глобалния свят и в частност България.

**Възобновяеми енергийни източници са тези, които в рамките на човешкия живот са неизчерпаеми. Това са слънчевата енергия, енергията на планетите и геотермалната енергия**

покачила с 0,5 градуса. Средната скорост на вятъра за последните 40 години се е увеличила с 50%. Спрямо 1850 г. драстично спада масата на планинските глетчери в Източните Алпи. Ледовете се топят, нивото на световния океан се е повишило от 10 до 20 см през последните 100 години и от 9 до 12 см за последните 50 г. Непрекъснато чуваме за промени в климата. Новите факти за това са – 1998 г. е най-горещата година откакто е започнало регистрирането на температурата през 1861 г. Глобалната снежна покривка и леда на полюсите са намалели с 10% спрямо 1960 г. Засушаванията в Африка и Азия за последното десетилетие са се увеличили. Ако не се вземат мерки, температурата ще се повиши с повече от 2 градуса. Ще се получи глобално затопляне и драстично повлияване на производството на храни и екосистемата като цяло. Ще се стопят ледовете и от картата на сушата на земята ще излезнат много региони и острови. Данните са от световни източници.

- Внедряването на ВЕИ няма ли да предизвика икономически сътресения?

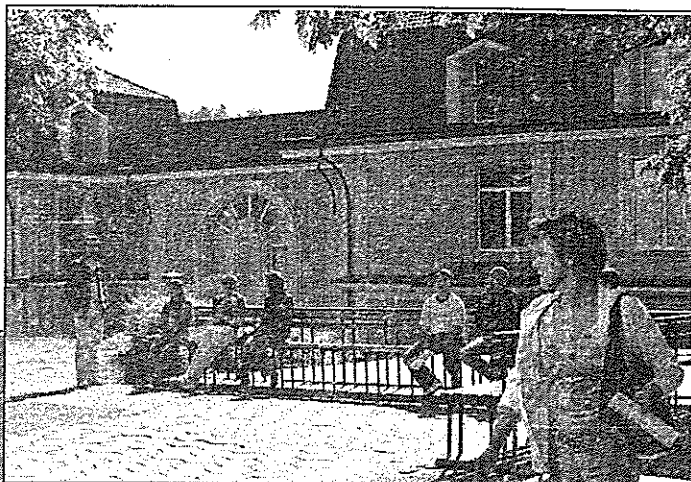
- Преустройството дори не е толкова сложно. За определени направления в индустрията това ще бъде тласък. Например за електрообластта, електрохимията.

- Как ще бъде използвана тази енергия?

- С нея няма да можем да се топлим, да включим радиатор или бойлер. Ще бъде за осветление, хладилник, компютър..., но когато компютърът работи няма да включваме прахосмукачка и обратно. Вместо бойлер ще има слънчев колектор. Тази енергия може да бъде и трифазен ток, но проблемът е в това, че е много скъпа. Домакинството ще трябва да я ползва по график. Погрешно е мисленето, че енергията от ВЕИ ще се ползва както сега.

продължава на стр. 5

# Новата Университетска библиотека



На 1 ноември - Деня на народните будители тържествено ще бъде открита Университетската библиотека. Скъпи гости на тържеството ще бъдат представители на МОН, на други държавни, регионални и общински институции.

Новата сграда на Университетската библиотека е в непосредствена близост до Ректората. Ще бъде оборудвана със съвременни информационни технологии. Това ще я направи най-модерната сред университетските библиотеки у нас. Предвидени са над 30 автоматизирани работни места за студенти и преподаватели за търсене в електронни бази данни и в Интернет.

## В средата на този век алтернативните енергийни източници ще доминират

от стр. 4

За отопление ще използваме биомаса или друга енергия. По отношение енергията трябва да придобиваме нова култура. Слаби сме точно тук. А трябва да започнем от децата, после в училище. Защото проблемът е реален. А не говорим за него, защо? Не популяризираме, не демонстрираме. В Берлин действа първата в Европа 250-киловатова централа с горивни клетки, която захранва с топла вода цял Източен Берлин. Всеки час там се правят демонстрации. Има дни, когато са безплатни. Тогава пристигат пенсионери, деца и други по-слаби социални групи, на които се представят ВЕИ. Може да се види играчка за деца или конструктор с фотоволтаични елементи. В това отношение имаме голямо поле за действие.

- **Имаме ентузиастични или добре напипващи пазара хора, които внедряват ВЕИ. Какви мерки трябва да вземе България за тяхното приложение?**

- Нямаме правна норма, която да стимулира производителите на такава енергия. В Германия, благодарение на Зелените, има Закон за възобновяемите енергийни източници. Цената на енергията, добита по този начин е 4 пъти по-висока от тази в електроенергийната мрежа. Проблемът е най-сериозен за европейците. Годното енергийно потребление в Европа е колкото на

Азия и на Северна Америка. Но населението на Азия е шест пъти повече от това в Европа.

- **Как е застъпено изучаването на ВЕИ във висшите училища?**

- Темата е в ползрението на всички български университети. В магистърска степен имаме повече часове да й обърнем внимание. Идват магистри от Гърция, които имам чувството, че учат само заради възобновяемите енергийни източници. Степен бакалавър часовете са доста по-малко. В ТУ-Габрово студентите в специалността Техника и технологии за опазване на околната среда, изучават ВЕИ едва четвъртата година.

### История

Монахът Матей Преображенски пръв се записва в историята на алтернативните енергийни източници в България

Най-ранните сведения за нетрадиционната енергетика в България са опитите на българския монах Матей Преображенски да направи през 50-те години на 19 век мелница, задвижвана от приливите и отливите.

Първото в България предложение за внедряване на сметоизгарянето в национален мащаб е публикувано още през 1894 г., а през 1908 г. във Варна излиза брошурата „Изгарянето на сметта като източник на електричество, двигателна сила и прочее“, от г-р Параскев Стоянов.

# Стартът 2006/2007

На 18 септември трите факултета Електротехника и електроника, Машиностроене и уредостроене и Стопански, приютиха своите възпитаници, за да открият новата учебна година. Станаха на крака, когато в залите екна химна на Република България и Студентския химн. После преподаватели и студенти си размениха приятни пожелания за времето, което им предстои да работят и да носят отговорност заедно пред каузата на науката и знанието. Накрая се разделиха с „На добър час“ и поеха към учебните зали.



Мелиха е на прага да завърши Индустриален мениджмънт. През пролетта на 2007-ма ще завърши бакалавърска степен. Не смята да спира дотук. Ще изкара и магистърска степен. Иска да бъде поверена на пазара на труда, когато се върне в родния си град Кърджали. Макар, че Габрово вече ѝ е станал като втори роден град. Тук са приятелите и усещането, че променя света... Тя е амбициозна и смята, че непрекъснато трябва да се подготвя, да се интересува от много неща, за да бъде във форма.

Дюлгин е пред дипломиране. Завършил е семестриално Хидравлична и пневматична техника. Живот и здраве, наръча си той, за да продължи и като магистър. Има завидно добре премерено самочувствие. Смята, че е добре ориентиран, нормално конкурентноспособен на пазара, знае какво иска и какво може. Супер. Само дето „Огледало“ пропусна да му вземе телефона. Иначе щяхме да го питаме многократно как постигна този сговор със себе си.

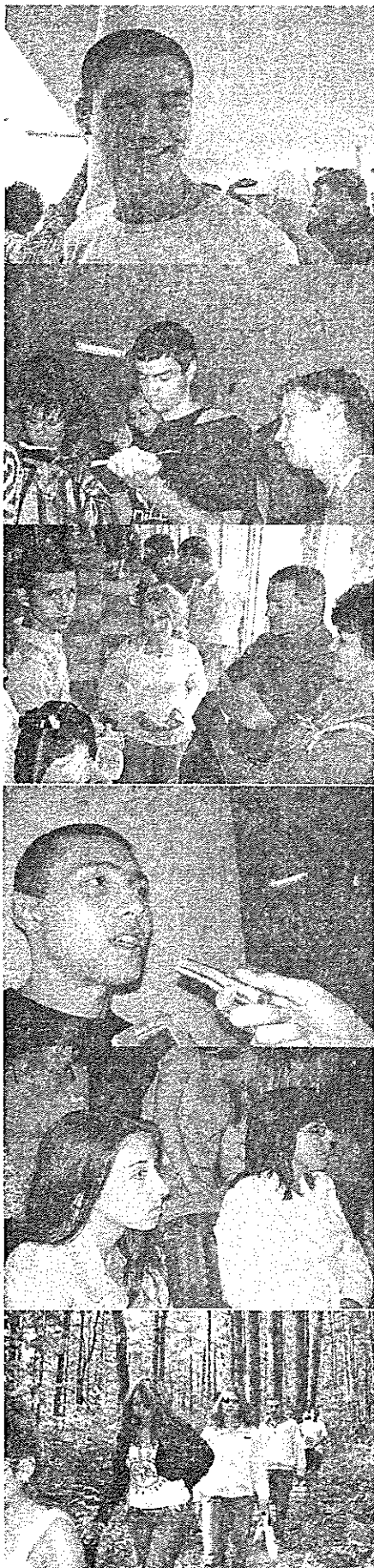
Бахрие също е на финала да завърши Стопанско управление. Четвърта година е. Не само за да не се разделя с Габрово, но и за да повиши професионалния си ценз, догодина ще запише и магистратура. Зная, че когато завърша ще плача. Габрово ще ми липсва много, сподели тя пред студентския вестник. Пък и освен емоционално, връзката ѝ с Габрово ще остане наученото през студентските ѝ години. „Научих доста неща“, каза ни тя.

Джошкун тази година е втори курс. Учи Електроника. При това учи с удоволствие и отрече да му е трудно. Средно образование е завършил в Кърджали. „Ще бъда студент, докато мога. Толкова е хубаво. Може десет-петнадесет години... Колко възможност имам“, зарече се той. Въпреки то-

ва не му е чак до такава степен до купон. На главата са му невзетите изпити по математика, философия и теоретична електротехника. Амбицирал се е до края на годината да им изкара тройки поне. „Огледало“ му стиска палци и му желае кураж макар, че някои от преподавателите по тези науки, трудно пишат тройки.

Пламен Пенчев, защото е от Габрово, смята, че плува в свои води. Много негови съученици учат в габровския университет. Срещат се постоянно, понякога им остава време да си спомнят за доброто старо време в техникума по механоелектротехника в Габрово, вече техническа гимназия. Избрал е да учи КСТ, това е компютърни системи и технологии, и смята, че изборът му е най-добрия. Какво го чака, още не знае, защото е първи курс. Но бе готов да го усети. Дори неуморните студентски купони. „Уча си“, каза той за вестника. Спокоен, че е в Габрово, че ще получи образование на ниво. Разчита предимно на себе си и знае, че личната воля е в основата на успеха и доброто бъдеще. Примерът със сестра му, го успокоява. Тя е завършила също КСТ и сега има много хубава работа.

Тихомир от Горна Оряховица, пък имал късмета да влезе в университета без приемен изпит. В Електротехникума в Горна Оряховица, откъдето идва, изкарал висока оценка на олимпиадата по математика, организирана от ТУ – Габрово и училището. Такива са условията, че всеки изкарал над определено ниво оценка, влиза без приемен изпит. Избира да учи Хидравлична и пневматична техника. „Започвам с добро настроение. Най-важното е да си стъпя на краката“, каза той. И бе нормално да има колективни очаквания за края на семестъра. Все пак университетът е друго ниво. Ще му трябва време да влезе в крачка. Успех, Тишо!



**Мартин учи МУ.** „Тук кандидатствах, тук влязох“, каза за „Огледало“ Мартин, който е от Севлиево. Абревиатурите на специалността му означават Машиностроене и уредостроене. Втора година е. Доволен е, не можа да се сети от какво може да се оплаче. При това Габрово е хубав град. Но най-хубавото са приятелите. Срещата с тях в първия учебен ден, е най-голямата радост.

**Симона** прохода в академична среда. Първа година е КСТ. Завършила Математическата гимназия в Габрово. „У дома съм си“, каза тя и подчерта, че спестените нерви по куп битови проблеми в друг град ще направят учението ѝ спокойно. И е права, смята „Огледало“.

**Димитър** след като завършва Математика и информатика в родния си Попово, записва Хидравлична и пневматична техника в ТУ-Габрово. Втора година е. Една година му се наложило да прекъсне поради незаверен семестър. „Не бях заверил при г-н Върбан Христов, преподавателя по съпромат“. Този път „Огледало“ е с теб и ти, Митко, ще се справиш. Успех!

**Теогора Павлова** обича да мисли за Земята и за предотвратяване на замърсяването ѝ. Тази година тя успя да превърне личната си кауза в професия. Записа Техника и технологии за опазване на околната среда. Завършила е хуманитарна гимназия във Велико Търново, профил История и български. Разностранните знания ѝ дават богатата база да мисли конструктивно, да анализира и сравнява. Изборът ѝ е бил само Габрово и само тук е кандидатствала. „Екологията е много актуална професия, защото оценяването на Земята и на природния баланс ни касаят пряко“.

**Антон**, както много други, кандидатствал в София, Варна и Пловдив, но само в Габрово бил приет в желаната специалност – АИУТ. „В Габрово учат много старозагорци и това е нормално, защото е близо и защото университетът е добре познат в града. „Тук са учили много мои познати от поголемите и такива, които сега учат. ТУ - Габрово е едно от висшите технически училища с най-стари традиции. Да не забравяме, че Габрово е известен индустриален град“, опроверга тези, които казват, че в Габрово нищо не се случва, Антон от Стара Загора.

**Катрин** е поредната странна птичка в университета, според проучване на „Огледало“, тъй като е завършила Езикова гимназия, специалност английски език. От тази есен тя е изправена пред голямото предизвикателство да учи ТММ. Което ще рече Технология на материалите и материалознание. Молим доц. Емил Костов, ръководителят на катедрата, и неговите колеги да уважат езиковите знания на Кадрие и внимателно да я въведат в езика на материалознанието, че тя да не им говори само на английски. Че хептен няма да се разберат. Още повече, че младата колежка залага професионалните си надежди в машиностроенето, а английският език ще ѝ трябва за повече знания по професията.

**Ректорът на ТУ - Габрово доц. Илия Немизенчев:**

Нови намерения и напрежение, пожелавам на всички през новата година. Това, което искат, да се сбъдне. Не на последно място да направят така, че образованието да бъде качествено и ефективно. На първокурсниците пожелавам по-бързо да се адаптират към новите условия, защото схемата в университета е различна от тази в училище. Да търсят консултации с преподавателите, за да прекратят този праг по-уверено.

На всички студенти пожелавам успех!

Амбицията на университета е да постигнем високо качество на обучението чрез непрекъснат контрол на учебния процес. В тази връзка в седма и четиринадесета седмица се прави тотална проверка на знанията и уменията за самостоятелна работа на студентите. Това е начин да проверим и собствената си работа на преподаватели. Студентите трябва да знаят, че знания се трупат последователно, чрез много



# С дипломи от Германия и България ще завършват специалистите Медийна техника

Тази учебна година, в Техническия университет в Габрово стартира специалността в магистърска степен Медийна техника. По учебен план тя е идентична със специалността Медийна техника, която се учи в Университета за приложни науки в г. Митвайда, Германия. Разкриването на уникалната за България специалност е в резултат на дългогодишното сътрудничество – от 1972 г., на ТУ – Габрово и Висшето техническо училище в Митвайда. Целта е новата специалност да отговори на порасналите професионални изисквания към кадрите, които работят с техниката в съответната медия и на нуждите на медийната индустрия въобще.

– Специалността Медийна техника ще даде възможност да издигнем нивото на приложното инженерство. Тя е събитие тъй като техническите науки са в основата на качественото израстване във всички направления, в това число и в медиите – каза ректорът доц. Илия Немигичев на пресконференция.

Направленията, които ще се изучават в новата специалност са Радио, Телевизия, Принтмедия, Уебдизайн, Мултимедия.

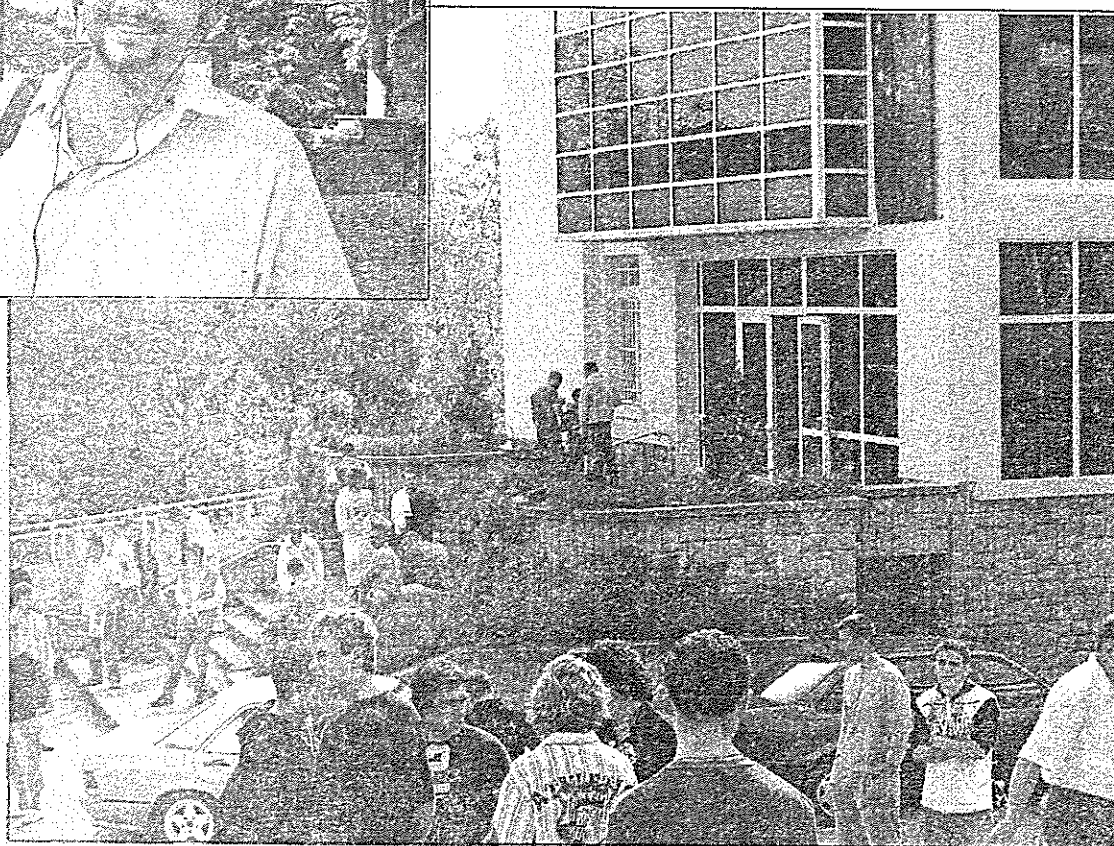
Всеки завършил бакалавърска степен, независимо от изучаваните науки на това ниво, може да кандидатства Медийна техника. До края на месец септември бе приемът на докумен-

ти за новата специалност. Учебните занятия ще започнат на 11 октомври. Специалността ще бъде към катедра Компютърни системи и технологии.

На срещата с медиите доц. Райчо Иларионов, ръководител катедра, обясни подробностите по учебния план и перспективите пред бъдещите специалисти:

– Първият семестър ще се учат общи науки. Вторият ще дава основни знания в областта на медийната техника. Третият семестър е специализиран по направленията радио и телевизионна продукция, принтмедия, уебдизайн и мултимедия. Според Болонската конвенция, обучението ще бъде в четири семестъра или две години. Учебният план е приет от университета в Митвайда след като е съгласуван с министерството на образованието там. Третия семестър, студентът в рамките на програмите Сократ/Еразъм на ЕС, има възможност да замине в Германия. По личен избор трябва да изкара два курса на обучение след което да положи изпит. Там или в България може да подготви дипломната си работа на немски или на английски език, която трябва да защити в Германия на един от двата езика, ако иска да получи диплома оттам. Това изисква полагането предварително на изпит и получаване на сертификат за езиковото ниво. Студентите с недостатъчна езикова подготовка ще защитават тук дипломните си работи и ще получават само дипломи от България. Обучението в Германия ще бъде в рамките на 2-3 месеца с очакването да бъде по силите на българските студенти да се издържат в Германия.

Като цяло обучението по Медийна техника ще се води на територията на Техническия университет от специалисти в университета. Ще се учи в дните петък, събота и неделя, за да позволи на работещите в медии да посещават учебните занятия.





# Умението да си намерим работа. И още как да се представим на работодателя.

**JobTiger.bg и Кариерния център към Техническия университет в Габрово връчиха сертификати на 30 безработни, които преминаха обучение за придобиване на умения за активно търсене на заетост по Програма "Активни услуги на пазара на труда", която е част от проекта "Социални инвестиции и насърчаване на заетостта", финансиран от Световната Банка. Проектът ще приключи в края на 2006 година.**

Организатори, работодатели и участници бяха дошли за събитието. Това бяха представители на ТУ-Габрово, ДжобТайгър, Университетския кариерен център, Дирекция Бюро по труда, Българската стопанска камара, на бизнеса в Габрово, Дирекция Регионална служба по заетост в Ловеч.

Пред представител на студентския вестник „Огледало“ участниците, които представляваха всички общини от област Габрово, споделиха удовлетворението си от знанията и способността със самочувствие да се представят пред работодателите. Усвояване на умения, с които да се продават по-добре, бе целта на проекта, каза Светлозар Петров, оперативен мениджър на ДжобТайгър. Той дойде в Габрово специално за да връчи сертификатите на завършилите обучението.

Повишаване на индивидуалната конкурентноспособност чрез развиване на способностите за активно търсене на заетост, заема важно място в обучението.

Форум Кариери е най-успешната форма за среща на двете търсещи страни – млади специалисти и фирми. Другата успешна формула са Кариерните центрове. В 25 университета в страната вече разчитат на тях да предлагат студентски стажове и да дават ориентация на току-що завършилите специалисти къде и как да се реализират.

Сертификатите бяха връчени на 27 септември 2006 г. в корпус 2 на Техническия университет в Габрово. Обучението бе в рамките на проекта "Активни услуги на пазара на труда", който реализира ДжобТайгър ООД. Заложената основна цел е реинтеграция на безработните на пазара на труда в Габрово. Кариерният център при ТУ-Габрово е асоцииран партньор по проекта. Трийсет безработни, подбрани чрез Бюрото по труда, преминаха обучения и консултации по мотивация за професионално развитие и търсене на работа; търсене и кандидатстване за работа; представяне пред работодател; работа в екип; комуникационни умения; индивидуални консултации за професионално ориентиране и развитие на умения. В методологията на обучението е заложена по-голяма лична активност и повишаване на индивидуалната конкурентноспособност чрез способности за търсене на работа, създаване на навици и интерес към обучение, усвояване на нови знания и адекватна на променящите се нужди компетентност.

Вече зная как да преговарям с работодателите  
Христина Стоянова е една от курсистките. Възпитаник е на ТУ – Габрово. Задочно завършва Икономика на търговията. Към датата на излизане на броя, очаква вече да е магистър същата специалност.

- Всичко, на което ни учиха посрещах с любопитство.



Доста от нещата чух за първи път. Дори имаше такива, върху които не се бях замисляла никога. И няма откъде да ги знам. Например за правенето на кариера, как да се представим на интервю, как да напишем мотивационно писмо, автобиография, как да общуваме. Никои преди това не ни бе говорил за това. Много съм доволна, че бях част от проекта. Благодарение на това аз вече не се притеснявам да разговарям с евентуалния си бъдещ работодател, да се пазаря за заплата, да поставя условие за заплащането след като вече знам да правя оценка на собствените си умения. Нали човек продава това, което може да прави. Аз съм оптимист. След няколко отказа да ме вземат на работа не бих правила извод, че не ме искат. Напротив. Те също трябва да избират. Това следва да ни прави по-конкурентноспособни, да се информираме и развиваме постоянно. Лично за мен да поддържам себе си в добра форма, е удоволствие. Чувствам се пълноценна. И оставам оптимист.

# Догонваме качеството на кадрите в туризма с джойнт венчъри



Основният проблем в България е качеството на предлаганите туристически услуги. То от своя страна зависи от качеството на кадрите. Проблемът е, че много от тях си търсят попрището зад граница. Не само заради заплащането, но и заради целогодишната им заетост. В България много от тези кадри нямат сигурност. Трудно някой се чувства мотивиран и иска да остане тук. Водим разговори нащи университети и колежи да направят джойнт венчъри с учебни заведения от световноизвестни в туризма страни като Швейцария, Франция Австрия, където има внедрени модерни програми за развитие на качеството. Сега в Банско австрийски колеж и частна българска туристическа инициатива правят джойнт венчър. Кадрите, които ги за-

вършат ще отговарят на нивото и качеството на модерния турист, който искаме да привлечем.

Догодина стартира Инициатива „Природа и туризъм Габрово-Узана“. Тя ще подчертае приоритетното място на туризма в региона и града. Държавната агенция по туризъм ще бъде партньор на Общината. Хората от този край, доста по-добре от другаде осъзнават, че природната даденост е ресурс за развитие на туризма. В това число и на алтернативния туризъм. Той включва екопътеки, културен, селски туризъм. Екотуризмът ще е приоритет в развитието на алтернативния туризъм от 2007 г. нататък. Трябва да успеем да привлечем по-качествени и по-платежоспособни туристи, да премахнем сезонността на българския туризъм. Узана има прекрасна даденост за развитие на този вид туризъм. Въпросът е до по-голяма мобилизация на средства и на капитал, на публично-частните партньорства. Така ще се използват желанията на инвеститорите, които влагат капитала си в развиване на този туризъм.

В Европа екотуризмът е много популярен. Там са регистрирани 20 млн. души, редовно преминаващи по екопътеки и други пешеходни маршрути. Този пазар е с голям потенциал. Ние трябва да съумеем да му предложим екотуризъм във всичките му форми.

Държавата има интерес да развива туризма и да го превърне в държавна политика. Потенциалът на туристическия сектор като индустрия в България е огромен. В момента дава около 14% от БВП. Има възможност да расте. Не на последно място туризмът е начин да се реализират много други стратегически цели на България. Сега парите, които се реинвестират в туризма нямат и един процент. А, за да се развива един бизнес, в него собственикът му се стреми да реинвестира поне 10-15%.

## Хороскоп Октомври 2006

### ОВЕН

- Чака ви много работа. Октомври няма да е месец на почивка за вас. Обърнете се с лице към деловата си дейност и бъдете активни. Доверчиви сте, но понякога стоварвате гнева си не върху когото трябва. После горчиво съжалявате. Овните ще получат предложение за работа. Задължително помислете върху него-ще се справите, ако приемете. Мартенските Овни ще имат шанса да уредят финансите си и личния си живот. Родените през април е възможно да преживеят разочарование в деловата си дейност от дребни проблеми.

### ТЕЛЕЦ

Възникват нови възможности за лични познания. Личност, която ще пристигне от път, ще привлече вниманието ви и ще ви накара да я гледате с други очи. Телците ще имат добри възможности за годеж и брак. Дори и да нямате толкова стабилна връзка, през този месец има възможност да създадете такава. Повечето Телци ще се радват на финансова стабилност. Ще имате приятни пътувания в страната. Новите контакти през този месец ще ви дадат възможност да премислите и да откриете някои грешки в живота си. Всичко, което правите, ще има важно значение

за вас, затова не бързайте, не си играйте с работата и късмета си.

### БЛИЗНАЦИ

Имате всички шансове за щастие. Усилено обмисляте една продажба. Около 26 октомври ще ви поканят на важно светско събиране. Посетете го, защото ще се запознаете с много интересни личности. Неприятни разговори, от които ще разберете, че черноока двойка-мъж и жена, не са ви били приятели, а просто са си играли с вас, дори са ви злепоставяли. Занимайте се с физическо натоваарване. Имате нужда от укрепване и разтоваарване. Обърнете внимание на емоционалния си живот. Ако сте все така затворени в себе си, рискувате още дълго да останете сами. Една стара връзка ще припомни за себе си. Не се обръщайте назад.

### РАК

Жените ще имат големи шансове за издигане. Около 9, 10, 12, 16, 18 октомври ще имате много засилен кореспонденция и пътувания в страната. Не бавете реакцията си на всеки факт, разглеждайте внимателно всяка оферта. Някои от вас ще изпитат любовни разочарования. Човек, който е бил до вас, не е бил искрен.

# Хороскоп Октомври 2006

Много ще ви заболи, но е по-добре да се разделите. Младите да се въздържат от връзка с човек, доста по-възрастен от тях. Ще сте много ангажирани с неща, които ще бъдат или поне ще поставят началото на нова дейност, която след време ще ви донесе нови материални успехи.

## ЛЪВ

Пазете се от кражба. Обърнете по-голямо внимание на собственото си здраве. Не влизайте в конфликти. Ще получите подарък от любов. Пазете го. Предстои промяна в дома ви. Вероятно ще направите годеж или сватба. През този месец при някои ще се увеличи семейството с още един член. Грешки на колеги в работата ви ще помогнат да се представите в по-добра светлина. Професионализмът ви ще бъде оценен. Не променяйте работата си. Около 26 октомври ще имате приятно събиране. Ще се веселите.

## ДЕВА

Очакват ви пътища, на които ще се чувствате добре. Ще срещнете стари приятели и ще се убедите, че хората ви помнят и ценят. За тези, които се чувстват самотни, съдбата е подготвила нови връзки. Месецът е благоприятен за нова любов, но това не бива да ви поощрява към авантюри, защото може да загубите нещо много ценно, една стара и солидна връзка да изчезне от живота ви. Пазете се от алкохол. В първата десетдневка на месеца ще направите важни битови промени. Те задълго ще погълнат живота ви и ще го направят по-приятен.

## ВЕЗНИ

Съдбата ви закриля – всичко, което започвате, свършва добре. Не и пречете с недоверие и подозрителност. Обръщайте внимание на близките си, които не живеят заедно с вас. Овен ще изиграе много положителна роля за вас. Пазете се от ласкатели. Предстои ви победа, към която се стремите много отдавна. Независимо, че няма да ви донесе нищо съществено като пари или материални придобивки, тази победа е важна за вас. Разширете кръгзора си. Потърсете специална литература във връзка с професията си. Започнете изучаването на нов език.

## СКОРПИОН

Внимавайте с подписите си върху документи. Ще получите подарък от човек, който много ви обича и уважава. Пазете се от нелоялността на мъж, който може да ви донесе проблеми с лукавото си поведение. Видимо и сега е кротък, но това не означава, че е добър човек или че ви е верен. Обърнете внимание на личния си живот. Освен работата, съществуват и приятни места за посещаване и хора, достой-

ни за внимание. Тези от вас, които имат продължителна сериозна връзка, е добре да изяснят отношенията си с интимния партньор. Вие искате да изградите дом и семейство и се налага да се погрижите за това-сега е времето.

## СТРЕЛЕЦ

Родените през ноември ще имат разочарования от дете, ще преживеят неприятности с него. Родените през декември ще са по-уверени, по-спокойни и ще вървят напред, въпреки дребните трудности по пътя им. Този месец за тях е много добър, но не бива да почиват на победите си дълго време. Ако си позволят, плановите им ще изостанат, ще се появят колебания, което няма да е полезно за бизнеса им. Припомнете си важни дати за близките си и не ги подминавайте. Посетете личен празник на кръвен роднина, възрастен човек. Помислете си как да спечелите сърцето на човек, когото много харесвате, но той е на път.

## КОЗИРОГ

Трябва да сте по-сдържани през този месец. Не споделяйте идеите си. Около 1, 9, 13 октомври ще имате напрежение на работното си място. Ще сте притеснени, но ще се справите. Много по-лесно ще постигнете каквото ви се иска, ако действате строго правилата и без да се пилеете по много работи. Успехи във финансовите ви операции. Възможни са продажби на офиси или имущество. Ще имате здравословни проблеми, свързани с децата ви.

## ВОДОЛЕЙ

Очаква ви нова лична връзка с голямо значение за вас. Ще ви прегърне нова любов и ще ви върне вярата в хората. Ще се почувствате така, сякаш животът ви започва отново. Пътувания в страната ще ви носят радост и късмет. В много от тях ще установите полезни делови контакти. Ще ви накарат да се почувствате по-уверени в деловата си дейност. Около средата на месеца може да направите много приятна покупка. Ще ви направят предложение за допълнителна работа.

## РИБИ

Периодът е труден, изпълнен с неочаквани събития и възможности. Ще се налага да вземате спешни решения. Вниманието ви трябва да е изострено, очакванията ви да не са големи. Жените обичат екскурзиите и срещите с непознатото. Ако имате време, дайте воля на тази си страст. Тя може да се окаже полезна и за работата ви, и за личния ви живот. Повечето от вас внасят доброта в екипа, с който работят, но това не значи, че трябва да оставяте да ви използват.

## Драги колеги,

Ако в зодията винаги пише това, което очаквате, се обърнете към Зорница Сергева. Тя е човекът, който в екипа на „Огледало“ предсказва бъдещето. Като звездоброец, тя отдавна се опитва да научи от звездите как да предсказва на колегите си – двойка или тройка ще имат на изпит. С пищови ли да се „въоръжават“ или да се „гарантират“ като си купят учебника от преподавателя. Колкото толкова.

Заради тези въпроси, Зорница това лято не можа да кара ваканция. Чете ден и нощ с надеждата, че един ден ще стигне онзи миг, в който звездите ще са благосклонни и ще ѝ кажат тайната формула. Странното е, че пак за любовта става дума. Някои студенти смятат, че двойки най-често пишат преподаватели, които имат дефицит по тази вечна тема. Преподавателите пък, връщат топката, че студентите не били мотивирани.

Ето защо, стискаме палци на нашето звездно момиче да успее да „отключи“ дълго чаканата взаимна любов.

„Огледало“ също работи по въпроса, но смята, че проблемът е по-прост. Първо, с доста по-малко усилия едната от страните би могла да възроди частица от духа на младежа в себе си и второ, да се замисли върху авторитетното ПРЕ-подавател, с което всеки ден влиза и излиза от университета. Само тези две неща са достатъчни да презаредят двете страни с повече доверие.

Независимо от това, Зорница ще продължи да „чете“ звездите. Пожелаваме ѝ успех!

„Огледало“

# Регионална иновационна стратегия „Мизия БГ“

В края на юни в Габрово се проведе първата форум сесия по изготвяне на Регионална иновационна стратегия за Северозападния и Северния централен район за планиране – РИС „Мизия БГ“, който се реализира от Регионална асоциация за развитие и иновации (РАРИ). Проектът се финансира от Шеста рамкова програма на ЕС. Форумът се осъществи с финансовата помощ на Швейцарската агенция за развитие и сътрудничество. Регион „Мизия“ обединява Северозападния и Северния централен район за планиране.

Стратегията ще се реализира в периода на действие на Седма рамкова програма на ЕС. Бюджетът, който предвижда тя е над 72 млрд. евро предназначени за финансиране на проекти в областта на иновациите, научните изследвания, технологиите и др.

В разработването на стратегията участваха представители на местния бизнес, научните среди и администрацията. Използван бе т.н. инструмент за равнопоставено участие и структуриран диалог наречен „форум подход“.

Предвид успешното реализиране на проекта, целта на форума бе да се търси консенсус по основните елементи на иновационната стратегия.

Главният резултат от изпълнението на проекта ще бъде иновационната стратегия разработена и прилагана въз основа на силните страни, спецификите и ресурсите в двата планови района, и предвид изискванията на ЕС и националните планови документи.

Очаква се иновационната стратегия да се отрази положително на икономическите връзки между районите и да се изградят партньорства, които да направят бизнеса по-

конкурентноспособен.

В хода на изпълнението на проекта ще бъде овладяна нова методология /форум/, за съвместна работа на заинтересованите страни. Ще се създаде устойчиво сътрудничество между бизнеса, научните и развойни среди. Очаква се да се увеличи потенциалът за развойна и изследователска дейност и да се отворят нови възможности за привличане на инвеститори и бизнес-партньори на база на международното сътрудничество и контакти. Не на последно място наличието на РИС ще улесни кандидатстването за финансиране от Структурните фондове, Седма рамкова програма на ЕС и от национални фондове и програми, като Националния иновационен фонд и др.

Проектът РИС „Мизия БГ“ цели да насърчи иновациите като основен приоритет на регионалното развитие, да подобри и да профилира регионалния иновативен капацитет. Ще се търси създаването на мрежа между основните заинтересовани страни, подсилена от регионални и междурегионални канали на сътрудничество. Проектът стартира през м. юни 2005 г., а срокът за разработването на стратегията е до края на 2007 г. Чуждестранен партньор е италианската организация ГАА – Локриде от Южната провинция Калабрия. Проектът се финансира от Шеста рамкова програма на ЕС, като партньори са осемте областни администрации в двата планови района. Министерството на регионалното развитие и благоустройството подкрепя инициативата.

Васил Ленчев РАРИ Мизия и  
Ралица Попова Сдружение „Знание“ – Ловеч

## Защита на интелектуалната собственост

С производството на фалшиви стоки и пиратството в сферата на интелектуалната собственост, започна борба Асоциацията на медийните експерти в администрацията – АМЕА подпомогната от Американското посолство. Една от основните причини е непознаването на нормативната уредба и невъзможността хората да защитят своите авторски права. Много от дейностите, свързани със Закона за интелектуалната собственост, попадат в сивата икономика.

По официални данни България е на челно място по производство на пиратски стоки наред с Турция, Китай, Малайзия и др. Целта на АМЕА е да повиши информираността на населението като популяризира законите, процеду-

рите и правилата свързани със защитата на интелектуалната собственост.

Информация по темата „Защита на интелектуалната собственост“, съвети, добри практики, извадка от нормативни документи, ще бъдат поместени в Справочник, който ще бъде разпространен в страната чрез членовете на АМЕА. Справочникът ще бъде WEB-базиран в интернет-сайт, където ще има дискуссионен форум, препратки към съответните законови разпоредби и информационна база данни по въпросите на интелектуалната собственост. Реклама на инициативата ще прави рекламен клип, който ще бъде предоставен на всички телевизии в страната.

Технически университет - Габрово, Студентски вестник

Огледало

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813 Предпечат: Мирослав Славов

Репортери: Даниела Славова, Иорданка Стефанова, Зорница Сергева

БРОЙ  
5

vestnikogl@mail.bg

ГОДИНА V, ОКТОМВРИ 2006 Г.

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

## Откриваме новата Университетска библиотека в Деня на народните будители - 1 ноември



Откриваме библиотеката не случайно в Деня на народните будители 1 ноември тъй като ТУ- Габрово има обществено признание като образователна структура. Той има потенциала да поеме водеща роля в науката и техническия прогрес. Гордем се с десетки примери за успешно приобщаване на младите хора към тези области. Специалистите, които вече са завършили Университета, са неговата най-добра реклама. Много от тях правят блестяща кариера в световноизвестни компании у нас и в чужбина.

*Очаквайте студентския вестник изветен и с ново име*

### В този брой:

Дарението ..... 5 стр.

Хронология ..... 7, 11 стр.

Българските студенти в Европа ..... 15 стр.

РЕКТОРЪТ НА ТУ - ГАБРОВО ДОЦ. ИЛИЯ НЕМИГЕНЧЕВ:

## Заслуга за новата Университетска библиотека имат всички местни и регионални власти

След като бях избран за ректор, през 1999 г., първата ми грижа беше финансиране изграждането на нова библиотека на мястото на старата. Когато бях заместник ректор по учебната работа, тази идея навя. Ректорският съвет и Съветът на библиотеката направиха пълен разчет за използването на площите и причините да мислим за нов проект.

Дълги години библиотеката се помещаваше в старата сграда, бивша болница на Габрово, непригодна за библиотека. През 1990 г., когато ни бяха предоставени безвъзмездно Правителствените вили, пребазирахме библиотеката в тях.



Когато съдът сложи точка на спора с Българо-холандския център за ноу-хау и иновации, който бе ориентиран от общинската управа тогава на това място да осъществява целите си, възложихме проектирането на арх. Драгомиров и арх. Драгомирова. Проектът беше готов през 1999 г. след което започна подготовката за строителството на напълно новата сграда на Университетската библиотека. Реално граденето започна през 2000 г.

Университетът е наука, а библиотеката е част от нея и от учебно-образователния процес във висшето училище.

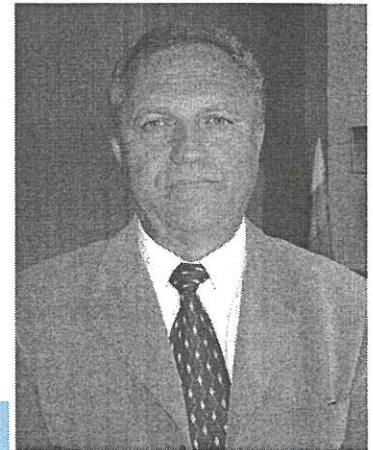
Компютъризацията на библиотеката означава прекрасни условия за работа не само за нашите студенти и преподаватели, но и за специалисти в различни области от градта.

Библиотеката трябва да изиграе роля на регионално образователно средище, място за тези, които искат да натрупат повече знания и да превърнат техническите си интереси в конкурентноспособност.

Ето защо, влизането на България в Европейския съюз не ни изправя пред трудно изпълними задачи. Университетът поддържа традиционни контакти, има 16 договора за сътрудничество с различни, предимно европейски университети, други са на Балканите. Мисля, че България, и в частност Габрово, могат да дадат ценни специалисти на Европа в стремежа ѝ да стане привлекателна за младите хора.

Във връзка с Деня народните будители ще кажа, че всички ние сме клиенти на нашето общество. То има изисквания към всички нива. Смятам, че предпоставките

Техническият университет - Габрово да се развива през последните години е именно научно-техническият потенциал в региона и технологичното израстване на бизнеса. Може би сме единствен университет в България, който през последните две години построи два нови корпуса. Университетската библиотека е най-новата ни придобивка.



Доц. Немигенчев

### Будителска реплика

Законът за висшето образование изживя своето време. Има нужда генерално да бъде променен. Всички изживени моменти досега бяха непрекъснатата борба да се запази статуквото на определени хора да се намират в определена позиция. Затова решението на Съвета на ректорите от месец септември т.г. е законът тотално да бъде преработен. Не може да има централа, която говори за наука, а висшето образование да е само образование. Университетите са мястото за наука тъй като тук е интелектуалният потенциал на държавата. В този смисъл, Законът за научните степени също чака промени.

Системата за висше образование ще се срине, ако продължава да се развива без критерии за субсидиране. Един закон важи за държавните, друг за частните. Всички трябва да са равнопоставени, а тяхната конкурентност да се определя по качеството на обучение и още критерии.

Съветът на ректорите винаги е имал мнение по тези въпроси. Но проблемът е в чуваемостта в България. Втори мандат откакто съм ректор, досега каквото е предложил Съветът на ректорите, то никога не е било прието. В управляващите надделява туристическият мотив. Тогава се дава някакъв отговор за момента, без проблемът да се решава дългосрочно и със стратегически подход. Всеки министър идва и започва реформа в образователната система. Тогава каква система е това.

Липсата на устойчива политика в образованието рефлектира върху подготовката на младите хора и мотивите им да учат. Университетът няма проблеми, когато студентите му се задоволяват с дребни неща, с дребни резултати. Проблемът идва от високоинтелектуалните, добре подготвени момчета и момичета, които налагат своите искания на университета. Тогава университетът се развива по-бързо. Не случайно системата за качество при нас казва, че нашите клиенти са нашите студенти. И колкото по-капризен е клиентът, толкова по-сигурно е, че ще се променяме като университет.

# Библиотеката има модерни възможности

Целите и задачите на Университетската библиотека произтичат от образователните приоритети на Техническия университет – Габрово. Съгласувани са със стратегията за развитието на университета. Основната функция на библиотеката е информационно осигуряване на учебния процес и научно-изследователската дейност в университета.

С новата сграда на библиотеката се създават приятни условия за работа на библиотечните работници и модерни възможности за ползване на библиотечно-информационните ресурси.

Обособена е заемна служба, където ще се дава учебна и монографична литература за ползване в дома.

Освен традиционните читални за справочна и монографична литература, и за периодика, в други две читални има над 40 автоматизирани читателски места, оборудвани с компютърна техника. Ще могат да се ползват електронни носители на информация като CD и DVD, собствени и външни бази данни, да се правят справки в каталозите и картотеките на всички големи библиотеки по света.

продължава на стр. 4



При откриването на Университетската библиотека във фойето ще бъде подредена уникалната изложба „Габрово в стари карти и гравюри II - XIX век“. Библиотеката притежава луксозното издание на английски език, което съдържа част от гравюрите, които ще бъдат видени, подарък на Университетската библиотека от Стефан Пейков и Международния търговски и културен център Геопан. Изложбата гравюри ще остане постоянна.

## Кметът на Община Габрово инж. Богомил Белчев

**УВАЖАЕМИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ И ВЪЗПИТАНИЦИ НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО,**

В Деня на народните будители ние отдаваме своята почит към онези велики българи, които са посветили умовете и сърцата си на каузата на българската духовност.

Днес, ние се нуждаем от устрема на утвърдената научна мисъл и най-вече от творческия потенциал на младите хора. Именно те знаят как да превърнат опита на миналото и енергията на младостта в продукт, полезен за обществото.

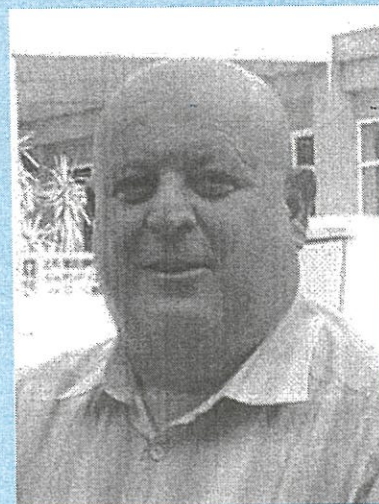
Щастлив съм, че Техническият университет – Габрово ще посрещне предизвикателствата на 2007 г. с нова библиотека.

Така една отколешна мечта на Габрово и на академичната общност става реалност.

Фактът, че в днешно време са намерени сили, воля и амбиции да се извърши този градеж, е доказателство за доброто бъдеще на Техническия университет.

Най-сърдечно поздравявам всички преподавателите и студентите в габровското висше училище.

Нека съкровището от знания, което ще съхранявате в новата библиотека, да се окаже най-добрата инвестиция в бъдещето на нашите деца и нашия град.



**НА ДОБЪР ЧАС И ЧЕСТИТ ПРАЗНИК!**

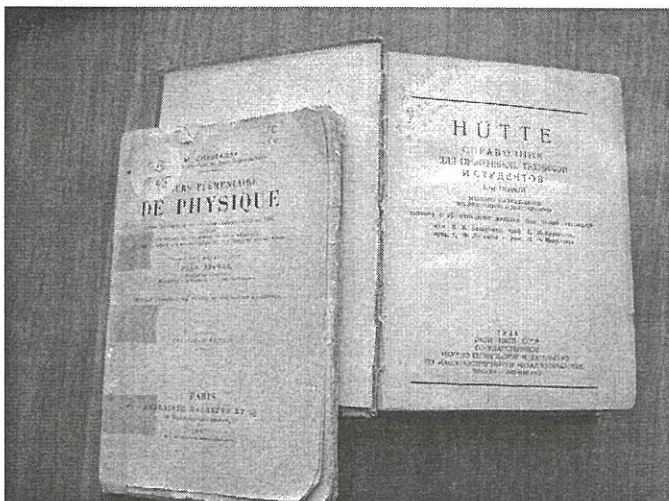
# Библиотеката има модерни възможности

от стр. 3

Осигурен е достъп до пълнотекстовата БД EBSCO Publishing над 10 хиляди списания на английски език в областта на хуманитарните и социални науки, образование, компютърни и инженерни науки, химия, физика, финанси и други.

Предстои да бъде изграден мини информационен център IP Point на Патентното ведомство с цел популяризиране на системата на индустриалната собственост. Ще бъде осигурен достъп до esp@cenet - БД съдържаща над 54 млн. документи от 72 страни, ероline - Европейски електронен регистър и др.

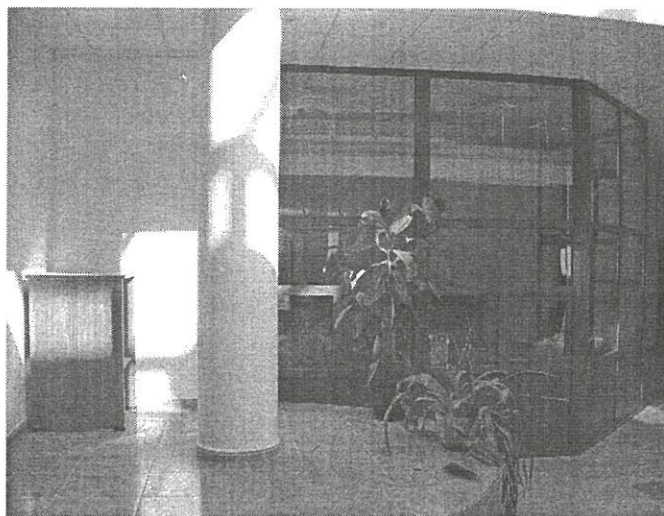
В сградата на библиотеката ще работи Университетският кариерен център, разкрит през 2005 г., който е връзката на университета с бизнеса. Основно задача му е да регистрира търсенето на кадри и предлагането на работа.



Фондът на Университетската библиотека съдържа над 180 хиляди библиотечни единици – книги, периодични издания, електронни носители на информация. Годишно по абонамент се получават 50 заглавия на български и 30 – на чужди езици.

Особена почит предизвикват книги издавани преди сто и повече години. Като учебникът по физика от 1907 г. издаден в Париж, справочникът Hutte, който е доста ценен за инженери и студенти в техническите специалности, и други.

Електронният каталог на библиотеката е достъпен в Интернет чрез сайта на ТУ-Габрово [www.tugab.bg](http://www.tugab.bg). Тук са описанията на книги, статии и периодични издания от 1980 г. до днес.



В резултат на проекта „Усъвършенстване на университетските библиотеки“, справки могат да се правят в сводния каталог на шест университетски библиотеки - Технически университет и Икономически университет във Варна, Русенски университет, Великотърновски университет „Св. Св. Кирил и Методий“, Шуменски университет „Константин Преславски“ и Технически университет в Габрово.

Библиотеката разполага с конферентна зала, оборудвана със съвременна аудиовизуална техника. Предвижда се в просторното фоайе на библиотеката да се изпълняват концерти, малки тържества и други културни прояви.

*Йолина Христова,  
директор на Университетската библиотека*





# Строителят Илиян Димитров дари на библиотеката стенопис

**ЗЛАТНИТЕ ЗЪРНА НА НАУКАТА ПОСРЕЩАТ ВСЕКИ, КОЙТО ВЛЕЗЕ В УНИВЕРСИТЕТСКАТА БИБЛИОТЕКА**

*Илиян Димитров е управител на „Илстрой“ ЕООД, фирмата, която изпълни строително-монтажните работи на Университетската библиотека за времето на строителството от 1999 г. - 2006 г.*

- Предизвикателството беше много голямо. За мое щастие, се оказах фирмата, която от петима кандидати спечели търга за построяване на библиотеката. Това беше през 1999 г. Започнах обекта с голямо желание, защото тогава още се виждаше, че става въпрос за уникална сграда не само в Габрово, а може би в цялата страна. Когато през 2000 г. започнахме реално строителството, годишната сума отпусната от Министерството на образованието и науката бе 150 хил. лв. Колкото и оптимистично да бе ръководството на университета, ако финансирането вървеше така, досега до никъде нямаше да сме стигнали при положение, че тогава обектът се очертаваше да бъде над милион и половина лева. Ректорът, тогава проф. Петър Стоянов и екипът му, успяха да спрат предоставянето на сградата от ръководството преди него, за построяване на Българо-холандски център (БХЦ). Водиха се съдебни дела.

Проектантът, арх. Румен Драгомиров, който вече не е между нас, направи този невероятен проект с който Габрово да се гордее.

По време на работата в мен се появи желание да обърнем входа откъм улица „Ем. Манолов“. Подходът откъм хотела щеше да е естествена част от кръстовището още повече, че сградата е обърната към Ректората, а официалният вход е от източната страна, където имаше скали и пущинаци. В интерес на истината, общинската управа малко спъваше идеята ми. Аз обаче бях получил подкрепата на новия ректор доц. Илия Немигенчев. Още повече, че този вариант беше заложен в проекта на БХЦ. Двамата с доц. Немигенчев започнахме борба за отваряне на сградата откъм хотел „Балкан“. Това ни костваше много усилия. Аз притисках него, а той общинските власти. Дори главният архитект беше казал, че това е невъзможно. А като строител, аз виждах, че няма проблеми да стане. Накрая ни бе дадена зелена светлина и разрешение за строителство на стълбището.

Укрепихме ската и спряхме свлачищните процеси проявили се преди това в този район. Това стана благодарение на парите отпуснати от Комисията за борба с бедствия и аварии откъдето първо дойдоха 40 хиляди лева, после сумата беше по-малка, а третия път бяха малко над 20 хиляди лева.

Общината кандидатства по проекта Красива България за финансиране изграждането на стълбището откъм ул. „Ем. Манолов“ до библиотеката. Университетът нямаше пари за него. Затова изказвам благодарност на Общината и на кмета Богомил Белчев, които оцениха важността на обекта и кандидатстваха по Красива България. Започнахме да строим веднага щом дойдоха парите.

Университетската библиотека за мен ще остане обектът строен с особено внимание. Радвам се, че имах шанса всичко да се роди пред очите ми. Смятам, че всички, които вложихме по нещо от себе си, успяхме да дадем на Габрово една емблематична сграда в най-ново време.



## Дарението

- Стенописът ми дава свобода и усещане за сила и одухотвореност, казва Илиян Димитров.

Досега Каралиев е направил над трийсет пана. Две от тях са в офиса на фирма „Илстрой“. Това, което е в кабинета на управителя Илиян Димитров е в характерните тоналности на оранжа, докато релефът на другото изпълва стълбищното пространство на служебния вход. Едно от последните пана на Каралиев „лъчи“ от фасадната стена на книжарница „Златев“ в центъра на Габрово, до БЧК.

Двамата се срещат на обекти, където Георги Каралиев рисува паната си. Това било преди около трийсетина години.

В годините, когато Илиян Димитров е ръководител на строителното предприятие в университета, той кани художника да изпълни празната стена на студентския стол на булевард „Априлов“. Когато след 10 ноември 1989 г. е иззето имуществото на БКП и известните в града Правителствени вили в кв. Баждар се предоставят за нуждите

на стр. 6



**ХУДОЖНИКЪТ ГЕОРГИ КАРАЛИЕВ, АВТОР НА ПАНОТО, КОЕТО ИЛИЯН ДИМИТРОВ ДАРЯВА НА ТУ - ГАБРОВО**

## Разчитам на провокативния момент докато рисувам

Проектът на паното в Университетската библиотека бе одобрен от Академичния съвет. Тоест, хората са предизвестени за ужаса, който ще видят, каза Георги Каралиев.

В тази стенописна композиция е кодирана любознателността. Докато рисувах, се намериха хора, които разтъкуваха паното по особено интересен начин. Видяха крилата на знанието, страниците на книгите и разковничето, златните зърна на знанието. Обяснявайки обаче, ограничаваме възможностите човек сам да си доразвие моите послания.

Стенописиста има много дълга история. Тя винаги е одухотворявала средата, в която е поставяна. Правя уговорка, че от стенопис до стенопис има разлика. Както е в архитектурата, в литературата, музиката и т.н. Представял съм си, че когато архитектът проектира, той вече вижда подходящото място на паното. Има два много важни, коренно различни принципа. Първият е, паното да не е много ангажиращо, за сметка на което художникът трябва да се вмести меко в архитектурата. Другият начин е паното да бъде като контрапункт. Например да се наруши много бялото с някакво цветно петно. Както е тук. Но в никакъв случай едното не трябва да пречи на другото. Напротив трябва да си помагат и да не се забравя, че архитектурата е Номер Едно. Но е хубаво в тази архитектура художникът да не е съвсем анонимен чрез творбата си. На всичкото отгоре аз съм малко по-шарен.

Георги Каралиев е роден в Кърджали, но творческата му биография е свързана с Габрово. Завършил е Стенопис през 1978 г. в Националната художествена академия „Николай Павлович“ София. Преподава рисуване и живопис в Средното художествено училище за приложни изкуства в Трявна. Има участия в много изложби, трудно е да се изброят ценителите, които притежават негови платна. Най-често знакът на неговите творби е наситен с цветовете на слънцето.

Още докато беше грубото строителство, Илиян Димитров ме покани да видя сградата. Бях респектиран. Мисля, че Габрово няма друга такава сграда. Намира се на чудесно място, има много стойностна архитектура, чудесно изпълнена, няколко функции на едно място. Такава сграда те поставя пред голяма отговорност. Затова, когато вли-



зам да си върша работата, оставям самочувствието на прага отвън.

От самото начало, в зависимост от средата и духа, който носи сградата, търся идеите. След това ги оставям да зреят. Правя 3-4 варианта от които се ражда един, по който правя проекта. По средата на изпълнението променям някои неща. Защото се променят усещанията ми. Много разчитам на провокативния момент както в картините, така и в стенописа. Откривам начини това, което правя да бъде малко по-закодирано, така че, някой да види неща,

## Дарението

от стр. 5  
на университета, дошъл техният ред да бъдат „изписани“.

В сградите вече е преселена Университетската библиотека и заедно с книгите, посланията от стената правят още по-силни усещането за свобода.

- Дарбата на Георги Каралиев ми допада - признава Илиян Димитров.

В новия му кабинет, а той ще е в административната сграда на бившето автобусно стопанство, където ще е офисът на фирмата му, също ще „грее“ пано на художника.

- Реших да оставя в Университетската библиотека и съответно да даря на Университета нещо, което много ценя и добре познавам неговата сила. Ще се радвам и други да имат подобни усещания.

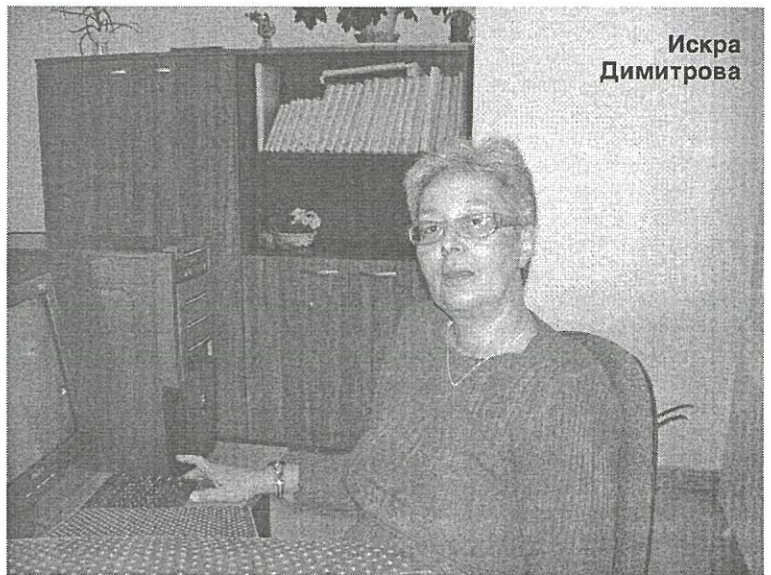


които дори не съм търсил. Надявам се, че така творбата генерира дълголетие и потенциал да се гледа с нови очи. Това е едно послание към модерното изкуство.

# Добре дошли в обновената Университетска библиотека!

Много хора дадоха приноса си, за да бъде изградена тя, но още повече се трудиха през годините, за да се събере и съхрани книжното ѝ богатство. Имената на Иванка Миткова, Величка Бойнова, Валентина Мънкова, Ганка Колева, Мария Лулчева, Елизавета Колева, Ива Атанасова, Силвана Петрова, Людмила Бояджийска, Радка Цанкова, Ярослав Иванов, Донка Найденова, Иванка Пангелова, Румяна Иванова, Павлина Иванова са достатъчни, за да се очертае професионалния облик на библиотеката. Някои от тях вече вече не са между нас, има нови, млади попълнения, но всички ние работим за съхраняване, обогатяване и популяризиране на книжните фондове. В този дух колежките днес инж. Елка Балникова, Нели Монева, Красимира Петкова, Мирослава Папазова, Надежда Лазарова, Айше Куромолла и Гергана Йончева, под ръководството на инж. Йолина Христова дава всичко от себе си, за да запази и продължи традициите.

Във фонда на Университетската библиотека, който наброява над 180 000 библиотечни единици, има не само учебници, необходими за успешното протичане на учебния процес, но и разнообразна справочна, монографична, популярна литература, периодични издания, CD носители. Тематичното му разнообразие е неизчерпаемо – няма област от науката, която да не е отразена по някакъв начин. Това значително допринася за възможността нашите преподаватели да нямат проблеми с научно-изследователската си и преподавателска дейност.



Искра  
Димитрова

Ние съхраняваме учебници и ръководства на първите преподаватели във Висшия общотехнически задочен институт, предшественикът на ТУ – Габрово, всички издания на нашите преподаватели /авторски и колектив/, през годините до сега. Има картотека, която дава подробно информация.

През годините, не само чрез покупки и книгообмен, но и чрез дарения, е натрупан забележителен по разнообразие книжен фонд.

продължава на стр. 8



Нели Монева

# Добре дошли в обновената Университетска библиотека!

от стр. 7

Съхраняваме книги от 19 век, руски издания от 40-те и 50-те години на 20 век, френски учебник по физика от 1907 г.

Благодарни сме и за многото авторски дарения. Доста преподаватели и граждани ни дариха личните си библиотеки. Непрекъснато се обновява и специализирания и справочния ни фонд. Чрез дарение от Стефан Пейков и Международния търговски и културен център „Геопан“, се сдобихме с чудесна поредица „Архивите говорят“, в 40 тома. Тук е първи том на Викторен Галабер, на френски, „Двадесет и две години сред българите“, Културно-просветните и революционните борби на македонските и тракийски българи в края на 19 век, началото на 20 век, Архивът на БНБ от 1879 г. до днес и други архивни материали от истори-



ята на България свързани с различни епохи и събития.

Почти ежегодно получаваме справочна и монографична литература, дарена от Висшето техническо училище в Митвайда, Германия.

Университетите в Ниш, Баня Лука, Киев и др. ни изпращат трудовите си. В специализирания фонд „Годишници“, „Известия“, „Трудове“, съхраняваме екземпляри от продукцията на ТУ – София, Русенския университет, ТУ – Варна, Пловдивския университет и други.

Периодичният ни фонд също е впечатляващ. Съхраняваме списания на кирилица и латиница, РЖ, вестници с разнообразна тематика.

С навлизането на новите технологии се промени обли-

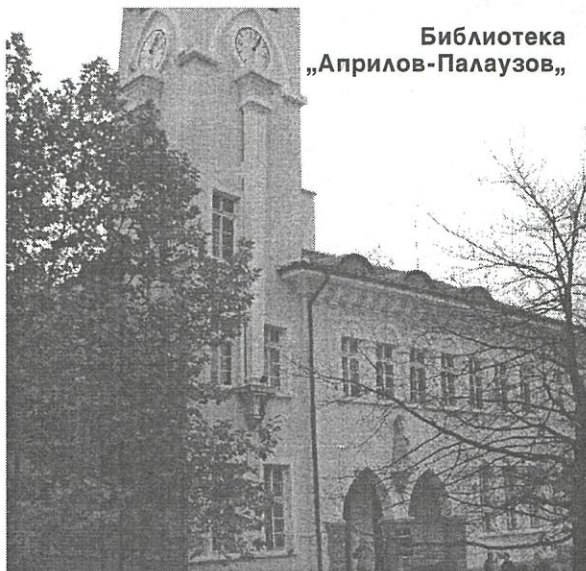
кът на обслужването, но не и нуждата от книги и духовна „храна“.

Трудно е да се даде всеобхватна представа за всички възможности на библиотеката при ТУ – Габрово. Затова Ви каним да посетите и оцените най-красивата, чудесно уредена, с история и традиции в комплектуването Университетска библиотека в България.

*Няколко дни преди откриването на новата Университетска библиотека се получи писмо от д-р Стефан Пейков президент на МТКЦ „Геопан“. В него той уведоми ректора, доц Илия Немигенчев, че в изпълнение на подписания между двамата договор за сътрудничество на 25 октомври 2006 година, „имам приятното задължение да Ви информирам за следното“, пише д-р Пейков. На първо място заявява готовността за експониране в залите на новата библиотека на първата част от изложбата „Габрово и Габровския край в стари карти и гравюри, която се състои от 10 пълноценни копия на стари карти по темата. Дарението включва общо 40 стари карти и гравюри за Габрово и района, които са издирени и в момента се обработват.*

*За нас е чест и удоволствие да партнираме с Техническият университет в родно Габрово - люлката на българското образование - завършва писмото си д-р Стефан Пейков.*

# Поздравление от колегите



Библиотека „Априлов-Палаузов„



Колективът на библиотека „Априлов-Палаузов„ Габрово честити на колегите от Университетската библиотека към ТУ- Габрово чудесната придобивка - новата библиотечна сграда.

Пожелаваме на всички от Университета да се радват и с удоволствие да се възползват от това средище на информация и приятна обстановка.

*Иван Чомаков, директор*

## Функции, дейности и услуги

Подпомагане на учебния процес и научно-изследователската работа;

Обслужва преподаватели, служители и студенти от всички образователни степени на Университета. Отворена е за специалисти от града и региона;

Заемане на учебна литература за срок от един семестър;

Заемана на монографична и специализирана литература за срок от 30 дни;

Ползване на справочни и периодични издания в читалните;

Ползване на патентна литература във филиала на библиотеката;

Получаване на библиотечни материали по междубиблиотечно и международно междубиблиотечно заемане;

Извършване на устни и писмени тематични библиографски справки;

Достъп до собствени и външни данни бази и интернет.



Монтажът на балюстрите от китайски гранит в дните преди откриването

### Драги читатели,

Студентският вестник очаква Вашите предложения за име на вестника. Идеите си оставяйте в редакцията на вестника, в новата Университетска библиотека, с име и телефон за контакт или ги изпращайте на електронния адрес публикуван на първа страница. Това трябва да стане до 8 декември 2006 г., за да успеем до края на годината да променим облика на вестника, който имаме намерение да направим по-привлекателен.

Предложението, което спечели най-много гласове от специалната за случая комисия, ще получи премия.

# Развитие на библиотеката през годините

## 1964 година

Създаване на библиотеката към Висшия общотехнически задочен институт Габрово с щедра и безвъзмездна помощ на Окръжната читалищна библиотека „Априлов-Палаузов“, и редица промишлени предприятия в града се комплектува първоначалния книжен фонд от 3100 тома научна, техническа, педагогическа и методична литература.

Първи библиотекар и директор е Иванка Миткова.

## 1969 година

Преместване в самостоятелна сграда, в близост до Ректората.

Обособяват се отделите „Обработка“, и „Заемна служба“. Библиотеката разполага с две читални зали и пет книгохранилища. Увеличава се персоналът и се усъвършенства организацията на работа.

## 1973 година

Разкриване на отдел „Научно-техническа информация“.

## 1980 година

Разкриват се два нови филиала към библиотеката – в корпус 1 и в студентското общежитие в квартал



„Сирмани“.

## 1991 година

Библиотеката е преместена в две сгради в близост до корпус 1 и корпус 5. Обособен е филиал в корпус 6. Разработен е идеен проект за нова сграда до Ректората.

## 1992 година

Започва автоматизация на библиотечно-информационната дейност благодарение на подкрепата на фондация „Отворено общество“, - София.

## 2003 година

Реализиран е проект „Усъвършенстване на университетските библиотеки и изграждане на академична регионална библиотечно-информационна мрежа за Североизточна България“. Разработва се общ електронен каталог на шест университетски библиотеки за синхронизиране на дейността им.

## 2004 година

Обособени са три автоматизирани читателски места за справки в собствени, външни бази данни и интернет. Фондът на библиотеката е над 190 000 библиотечни единици.



Правителствените вили, където през 1991 г. се мести библиотеката.

# Как едно минало бе превърнато в бъдеще

## НАЙ-НОВАТА ИСТОРИЯ

С изграждането на Университетската библиотека, Ружка Ганчева, организатор строително-монтажни работи, завършва трудовия си стаж, който започва през 1966 г. Тя се посвещава на строителството цели 39 години. Участвала е в изграждането на НУК – Нов учебен корпус известен с прозвището Интеграла, който се намира на най-високата точка на Баждар, пак с нейно участие е изграден Учебно-квалификационният център в кв. Шести участък, новият Втори корпус, открит през 2004 г. в първия учебен ден и други. Университетската библиотека ще помни не само защото с нея завършва трудовия си стаж, а заради сложната й архитектура и това, че тя е първата сграда, която строи с топлоизолация, забеляза строителят Ружка Ганчева.



рово, управител Илиян Димитров. Строителен надзор на строежа извършва ЕТ „Интерстрой – Милчо Кръстев“, Габрово

♦ Дворът към библиотеката е около 600 кв. метра

Пешеходният подход откъм улица „Емануил Манолов“ е проектиран от СД „Артика“, ръководител арх. Иван Иванов. Изграден е със съвместните усилия на Техническият университет и на Община Габрово.

♦ Подходът за МПС е откъм ул. „Хаджи Димитър“. Асфалтовите настилки извършва „ПътСтрой“ АД, Габрово.

♦ Строителството започва през месец Декември 1999 г. Денят на народните будители - 1 ноември 2006 г., когато е официалното откриване на новата сграда на Университетската библиотека, ще бележи

краят на строително-монтажни работи (СМР). Когато бъде направена рекапитулация ще стане ясна стойността на вложените средства. На този етап знаем, че:

Подпорните стени, укрепващи ската, на който е стъпила библиотеката, са изпълнени с пари от Комисията за защита на населението при бедствия и аварии, получени на няколко транша чрез Министерството на образованието и науката.

Пешеходният подход откъм ул. „Ем. Манолов“ е на стойност 58 000 лв. За целта Община Габрово кандидатства за средства по проекта Красива България.

♦ От нея в. Огледало научи още, че:

Стъпалата пред официалния вход са настлани с китайски термолющен гранит, пристигнал директно от Китай. От него са изваяни и парапетите, наричани балюстри. Стълбите, които започват от улица „Емануил Манолов“ до библиотеката са 61 и също са покрити с китайския гранит.

Главният и междинният корниз на сградата са изпълнени с медна обшивка. От медна ламарина са олуците.

Покривът е покрит с български керемиди тип Брамак, с гаранция 30 години. Под тях е поставена хидроизолация.

♦ Централното фоайе е оформено по цялата височина на сградата и завършва с остъклена пирамида за купол, изпълнена от алуминиеви профили и противоударно стъкло, произведени в Германия,

♦ Сградата на Университетската библиотека е монолитна, на три етажа. Застроената площ е 1110 кв. метра, а Разгънатата застроена площ (РЗП) е 2350 кв. метра.

♦ Проектирането започва през 1999 г. от проектантски колектив:

Архитектура: „Драгомиров“ ЕООД - арх. Павлина Драгомирова и арх. Румен Драгомиров

Конструкции: ЕФ „Фичето“ - инж. Богомил Белчев и инж. Соня Белчева

Електроинсталации: инж. Иванка Дамянова

Отопление и Вентилации (ОВ), и топлотехническа ефективност: инж. Любомир Аврамов

ВиК инсталации: инж. Бистра Рибарева

Вертикално планиране: инж. Милчо Лалев

♦ През 1999 г. започва строителството на библиотеката.

Главен изпълнител е „Илстрой“ ЕООД, Габ-



# Валерия Мовчан - Будителят от Одеса получи Плакета на ТУ - Габрово

Даниела Славова

В тържествена обстановка на 11 октомври 2006 г., зала 1123 в корпус 1 на университета, Валерия Мовчан, българка от Одеса, получи високото отличие и благодарността на университета и Департамента за езиково и специализирано обучение към него. От 1978 г. насам Валерия Мовчан започва да изучава български език. Вече 20 години се занимава с организиране на посещения на бесарабски българи в България. Тук те учат български език, българска музика, история, география, запознават се с българската култура и традиции. Освен в Габрово, обученията са в София и Варна. Мовчан съобщи, че са успели с помощта на правителството да издадат първия учебник по български език. В Одеса около 15 хиляди души учат български език. Учебникът ще бъде техен помощник в усвояването на езика. Ректорът доц. Немигенчев предаде оценката на Академичния съвет и нарече Валерия Мовчан будител. За неуморното ѝ „подклаждане“ на българщината и постоянните контакти на бесарабските българи с прародината им, Мовчан получи икона на Св. Богородица, специален подарък от Департамента за езиково и специализирано обучение.

- Изпитваме особено вълнение, когато в Габрово и в университета пристигнат бесарабски българи. Защото с тези срещи ние се опитваме да възстановим връзката на българите по света и българщината, каза ректорът.

Валерия Мовчан получи много поздравления. От 1995 г. в Одеския национален университет се открива специалността Българска филология. През последните години вторият изучаван език е украинския. Проф. Колесник, ръководител на специалността обясни голямото желание на много от неговите студенти да посетят България. Хубаво бе, че в тази група бесарабски българи за първи път бяха включени 14 студенти изучаващи български език.

Наталия Стоянова втора година учи български език в Одеса. Предпочита българската литература. Любими са ѝ Иван Вазов и Христо Ботев. Чете повече поезия, защото

от малка обича да учи текстове наизуст и да рецитира. Мечтае да стане преводач или журналист.

-Родена съм с. Карамарин. То е било създадено от изселници от град Варна. Исках да науча книжовния български език, защото в моето село се говори на диалектен български. Имам роднини в Пловдив, но за първи път идвам в България. Природата тук ме покори. Видяхме пещерата Бачо Киро край Дряновския манастир, посетихме Соколския и Рилския манастири, Рупите, Мелник, Петрич, София, Трявна, АЕК „Етър“, Велико Търново, Руската църква, тракийски гробници.

Сътрудничеството между Одеския национален университет и ТУ – Габрово е отпреди десет години, когато между тях е подписан договор за партньорство.

В университета в Одеса са учили българите будители Найдено Геров, Добри Чинтулов, Иван Богоров, Васил Априлов, Алеко Константинов, Ботьо Петков, Христо Ботев и сестра му. В Украинския български център в Одеса се пази бастуна на Христо Ботев. Близо до Одеса е родното село на първия ректор на Софийския университет акад. Александър Балан, припомниха българите от Украйна.



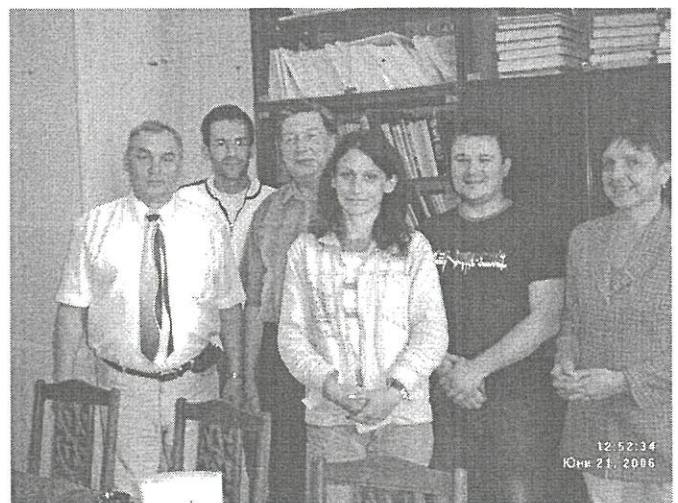
## В България младите хора могат да правят наука

До това заключение стигнаха Петя Пенкова, Светослав Гинев и Десислав Тотев и тримата редовни докторанти в специалността Машиностроителна техника и технологии, факултет Машиностроене и уредостроене след три седмична специализация в Националния технически институт на Украйна „Киевски политехнически институт“.

- Пребиваването ни в Киев беше много полезно, разказват те вече на наша територия. Случи ни се нещо много хубаво. От дума на дума по различни теми, се стигна дотам, че ни поканиха в Института по свръхтвърди материали към Украинската академия на науките. Там открихме общи теми за съвместна научно-изследователска дейност. Представи ни доц. Кривошея. Запознахме се с проф. Розенберг, син на проф. Розенберг основателят на теорията за рязане на металите. Професорите дебатираха с нас като с равностойно. Научихме доста полезни неща – разказва Светослав.

Възпитаниците на ТУ – Габрово забелязали, че отношението към науката в Украйна е много сериозно. Много трудно можело да се срещне асистент, който да не е доктор или както е там кандидат на техническите науки. Докторската степен, която в България се счита за високо ниво, там по-скоро е старт, който почти винаги завършва с голяма докторска степен.

Най-старият партньор на ТУ - Габрово – Киевският политехнически институт, предлага нови възможности за съвместни проекти и отваряне на контактите в повече съвременни направления.





# Трета студентска научна сесия

## УЧАСТНИЦИТЕ

**Ана Петрова, 4 курс, Стопанско управление (СУ):** За първи път представям научен доклад. Темата е: Предприемачи и предприемачески профили. Разработихме я с колежата Михаил Башев. Научен ръководител ни беше доц. Румяна Нейкова.

Участието на студентите в тази и други подобни сесии ще подпомогне нашето развитие като специалисти. Студентската конференция носи положителен знак на университета. Лично на мен, участието ми в Студентската научна сесия ще ми помогне в подготовката за държавния изпит. Надявам се догодина пак да участвам, стига тук да продължа в магистърска степен.

**Михаил Башев, 4 курс, СУ:** Развълнуван съм, тъй като за първи път участвам в студентската научна сесия. Темата ми е: Предприемачи и предприемачески профили. Разработих я заедно с колежката Ана Иванова. Догодина също бих участвал тъй като очевидно сесията помага за научното израстване на студентите.

**Николай Вълчев магистър 1 курс Електроника:** Участвам с: „Проектиране и изследване на резонансен драйвер за управление на мощни MOS управляеми транзистори“. Помощ ми оказа гл. ас. Данков. Участието в сесията ми дава две неща: да представя това, което съм разработил и възможност да се изява. Смятам догодина също да участвам. На сесията се обменят идеи, разговаряме, научаваме доста нови неща. Лично за не смятам да спирам дотук, а ще продължа да уча докторантура.

**Десислава Иванова магистър 1 курс, Електроника:** Моята тема е „Импулсно захранване на аудио усилвател“, ръководител ми беше доц. Цонев. Реших да участвам в сесията, защото ми дава повече опит. Очаквам да науча повече тъй като според мен, Студентската научна сесия стимулира научното развитие на колегите.

**Гаврил Иванов магистър 1 курс Електроника:** За първи път участвам в Студентската научна сесия. Темата ми е Алармена система на GSM оповестяване и оптоелектронни датчици. Докладът е част от дипломната ми работа. Научен ръ-

ководител ми е доц. Иван Колев.

Основният мотив, заради който участвам в сесията са контактите. Освен това, исках да усетя едно такова участие. Знанията, които ще събера ще ми трябват в практиката тъй като още не съм решила дали да се развивам в научната област.

**Николай Тончев, 3 курс, специалност Хидравлична и пневматична техника:** Докладът ми е „Стенд на кинематично изследване на верижни подеменници“. Участвам за първи път. Идеята за конференцията е добра тъй като смятам, че на кара студентите да се стремят да научат повече и да работят в екип. Темата разработих с помощта на гл. ас. Анчо Йорданов. Мисля за докторантура, но нека първо да стана магистър.



## доц. Димитър Петров зам. ректор НИР, Председател на Студентската научна сесия 2006

На 27.10.2006 г. в Университета се проведе годишната студентска научна сесия. За участие бяха представени 87 доклада в три тематични направления: „Електротехника и електроника“, „Машиностроене и уредостроене“ и „Стопански науки“. Студентската сесия е трета по ред. Характерно е, че всяка година се увеличава броя на докладите. Тази година с доклади се представиха освен студенти от факултетите на университета, също така и студенти от Русенския университет и от Техническия колеж в Ловеч. Тематиката на докладите е много разнообразна и е свързана главно с въпросите, които разработват преподавателите от университета. В приветствието си при откриването Ректорът на Университета пожела през следващите години да участват и чуждестранни студенти от университетите, с които имаме сключени договори. На пленарното заседание изнесе интересен доклад студентът Димитър Дражков, който беше систематизирал резултатите от своята дипломна работа, разработена в Дармщадт, Германия.

Новата библиотека



**ГЕОРГИ ЦВЪРКАЛЕВ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ВТБИ В ГАБРОВО  
ОТГОВАРЯ НА ВЪПРОСИТЕ НА В. ОГЛЕДАЛО**

## Високотехнологичният бизнес инкубатор подбира прецизно, ТУ - Габрово му е партньор

**- Отличавали се по нещо габровският Бизнес инкубатор от останалите в страната?**

- Уникалното в изграждането и развитието на Високотехнологичния бизнес инкубатор в Габрово, за разлика от създаващите се в момента и вече създадените, е специализирането на цялата бъдеща дейност в областта на иновационните технологии. Другата характеристика е съчетаването на обучението на кадри с практическата реализация на тези млади професионалисти и техните бъдещи продукти и фирми. В този смисъл, ВТБИ създава и развива условия за заетост на обучените от него млади специалисти с перспектива за реализацията на техните идеи. Целта е да намалим „изтичането на мозъци“ от България.

**- Към кого са насочени дейностите на Бизнес инкубатора?**

- Във фокуса са ученици, студенти и млади специалисти. Обучението на кадрите за високотехнологична дейност е един от най-важните приоритети на Инкубатора. На второ място са информационното и техническо подпомагане на конкретни бизнес начинания и фирми. Стремим се да осигурим динамично и същевременно устойчиво взаимодействие между обучението и практиката. В програмата ни са залегнали процесите на развитието, маркетинга, пазара и устойчивостта на иновационните проекти, фирми и специалисти. Правим прецизен подбор на фирмите, които са и ще бъдат „инкубирани“ и ще консумират услугите на Инкубатора. В процеса на обучение ще участват български и чужди специалисти от научни звена, институти, както и практики от водещи фирми от ИТ отрасъла.

**- Кои са основните партньори на ВТБИ?**

- Та първо място това е ТУ – Габрово, Община Габрово, Габровската търговско-промишлена палата, Българският ИКТ клъстер и водещи фирми от ИТ сектора. ИКТ клъстер е съкращение на Информационни и Комуникационни технологии, а ИКТ Клъстер-Общността е форум за равнопоставен диалог и взаимодействие между неправителствените организации в България, имащи отношение към развитието на информационните комуникационни технологии.

**- Миналата година инкубаторът се нанесе в голяма, реконструирана и модерно обзаведена сграда. Как успяхте да я обновите за толкова кратко време и вече да развивате дейност?**

- На база на сключения в края на 2004 г. договор между Министерството на регионалното развитие и Сдружение „ВТБИ“, и в съответствие със Закона за обществените поръчки, реконструирахме и преустроиохме сградата на бившия Битов комбинат в Габрово, която Общината ни предостави безвъзмездно за срок от 10 години. Сроковете ни притискаха и след 6-месечни строително-ремонтни дейности предприехме доставка и монтаж на оборудването. Открихме официално офиса на ВТБИ на 10 август 2005 г.

**- Над какво работи в момента Високотехнологичният бизнес инкубатор?**

- Продължаваме да събираме и да поддържаме електронна база-данни на ИТ професионалисти от региона, селектирани чрез конкурси и тестове. В процес сме на набиране и приемане в Инкубатора на нови, високотехнологични стартиращи фирми. В сградата на ВТБИ вече раз-

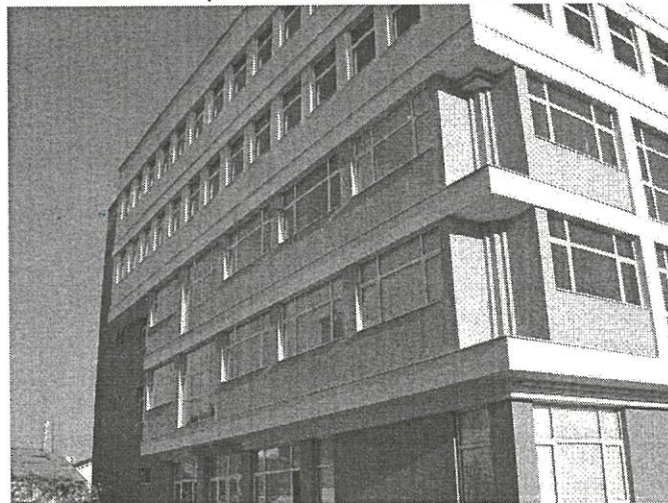
виват своята дейност 5 „инкубирани“ фирми, очакваме до края на годината броят им да се удвои.

Провеждаме on-line консултации по иновационни ИТ-разработки на нови продукти и услуги за повишаване на тяхната пазарна стойност. Разработваме и изпълняваме проекти на Европейския съюз. Работим и по програмата за предоставяне на услуги на млади специалисти и стартиращи фирми - информация, обучения, консултации, съдействие за регистрация на фирми, търсене на инвеститори и клиенти и др.

Разработваме нови технологии (Смарт-технологии – мрежови ID системи, Topic Maps Бази данни - нови софтуерни технологии за съхраняване, структуриране и търсене на информация, технологии „електронно правителство“), и др.

**- В какво е изразено помощта на „инкубираниите“ фирми?**

- ВТБИ им предоставя различни услуги, които целят да ги укрепят в началния период на развитие, в разработването и налагането на техните високотехнологични продукти. В инкубатора фирмите ползват оборудвани офисни площи на преференциални цени, имат достъп до техника и услуги, необходими за фирмената дейност, секретариат, преводи, деловодство, счетоводство и др. ВТБИ допълнително подпомага фирмите за намиране на надеждни инвеститори, както и за включване в програмите за развитие на технологиите на Европейския съюз. Каним всички млади и „прохождащи“ фирми с интереси във високотехнологичния бизнес да ни потърсят и да обсъдим възможностите за сът-



рудничество. За контакти могат да се обадят на телефон 80-73-05 или да ни посетят в офисите на ВТБИ в бившата сграда на Битовия комбинат в Габрово.

**Високотехнологичният бизнес инкубатор в Габрово е сдружение с нестопанска цел, създадено да подкрепя самостоятелното развитие на фирми от високотехнологичния сектор, чиято стратегическа цел е да се превърне във водещ национален център за изграждане на съвременните иновационни технологии и развитие на квалифицирани кадри.**

# Политиката на Студентски съвет за равнопоставеност на факултетите

**ДЕСЕТ СТИПЕНДИИ СА ОТДЕЛЕНИ ЗА ОТЛИЧНИЦИ С УСПЕХ НАД 5.50**

**Даниела Славова**

Много колеги се обърнаха към вестник „Огледало“ с въпроса защо Студентски съвет промени политиката за даване на стипендии и приложи тактиката за равен брой стипендии за трите факултета.

Условията за стипендиите за социална стипендия, е доход до 240 лева (една и половина минимална работна заплата), и успех от 4.00 до 5.49. При стипендиите за отличен успех се изисква успехът да е от 5.50 до 6.00 и доход до 240 лв. на член на семейството. Отделили сме 10 стипендии за студенти с успех над 5.50 и доход на член от семейството до 320 лв. (две минимални работни заплати). И тази година броят на стипендиите е ограничен до 250, започна Данаил Павлов, председател на Студентски съвет.

За първи път обаче, стипендиите са разпределени по равен брой за всеки факултет, обясни председателят. Само в случай, че от факултетите Електротехника и електроника и Машиностроене и уредостроене не успеят да попълнят бройките си, свободните стипендии ще бъдат предоставени за колеги от факултет Стопански.

- Искаме да дадем равни шансове на студентите от трите факултета да получат стипендия. Миналата година над 100 човека от Стопански факултет са взели социални стипендии и около 40-50 колеги са получили стипендия по ус-

пех. Докато в останалите два факултета около 40-50 човека са получили социална стипендия и за успех. Отделили сме 50 стипендии за магистри. Заради това са разделени факултетите при приемането на документите. Смятам, че новият подход е по-справедлив и по-мотивиращ. Надявам се „прохождането“ му да е сполучливо.



Университетската библиотека

## Българските студенти в Европа ще плащат доста по-малко след 1 януари 2007 г.

Същото се отнася и до студентите от страните в ЕС, които учат в български университети. След като България влезе в Европейския съюз техните такси ще станат равни с тези, които плащат българите. Сега у нас учат близо 2000 студенти предимно от европейски страни. Таксите, които са между 2000 и 4000 евро, ще паднат с повече от 15 пъти от следващата година. Или те оставят тук над 10 млн. лв. За да спасят приходите си университетите вече търсят студенти от Изтока.

Българските студенти в европейските страни след 1 януари 2007 г. също предстои да плащат няколко пъти по-малко. Най-чувствително ще падне цената за образование във Великобритания, където сега тя е най-висока в Европа. От догодина българите ще плащат колкото британските си колеги 3000 паунда годишно. В зависимост от специалността досега чужденците даваха между 9000 и 23000 паунда. Дори в емблематичните средища на знанията Оксфорд и Кеймбридж, българите ще бъдат равнопоставени. Чувствително по-малко ще дават българите за висше образование в Холандия при условие, че са плащали по 2500-3000 евро годишно. От 1 януари 2007 г. в Страната на лалетата нашенци ще плащат само по 1500 евро. В Германия, където чуждестранните студенти са около 13 хиляди, българите ще плащат за двата семестъра 1000 евро. Падат таксите и във френските университети, където сега учат около 3 хиляди българи.

## Какво става с тези, които завършват, поиска да знае министър Вълчев

Образователното министерство наскоро заяви, че ще си записва как се реализират завършилите висше образование. Заедно с Националния осигурителен институт интересът им е взаимен, а задачата, която са си поставили е да си сверят часовника като направят анализ от какви точно специалисти се нуждае практиката и кои са повече отколкото трябва. Крайно време беше да се ревизира заетостта, тъй като от много време насам фирмите надават глас за специалисти в определени области, докато при други се очертава излишък, налага се преквалификация или работа не по специалността. Данните ще послужат при определяне на професионалните направления и броя студенти в първи курс.

Подходът на министър Вълчев има за цел още да провери какво се случва със завършилите професионални гимназии и университети, както и лесно ли си намират работа по специалността, какви възнаграждения получават. Въпросната картотека ще дава отговор и колко от младите хора са избрали да останат в родината и колко са отишли зад граница. Системата ще „вижда“ и това плащат ли университетите здравните осигуровки на студентите приети над държавната бройка, както и колко от договорите на преподавателите работещи на едно място, са регистрирани. За да могат да се извлекат стратегически данни от съвместното наблюдение на МОН и НОИ трябва да минат няколко випуска, а завършилите трябва да направят поне една година трудов стаж.

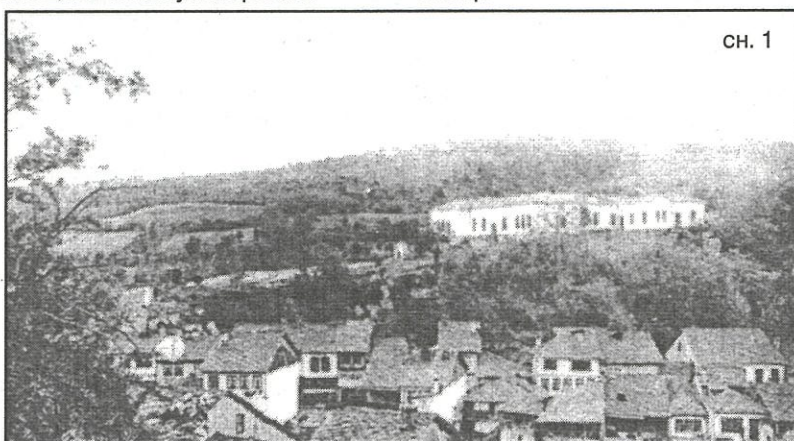
# Историята помни

През 1894 г. болницата на Габрово е преместена в специално построено от Севлиевското окръжие здание за нея. В него се помещава и амбулаторията.

Новата болница се намира в близост до града, на скалистия хълм Баждар (сн. 1), на около 50-60 метра от последните къщи на града. Сградата е едноетажна, масивна, с каменни основи, във формата на буквата П.

Застроената площ е 1190 кв. м и двор 2200 кв. м, в който има чешма. В болницата липсвали вода, чешма

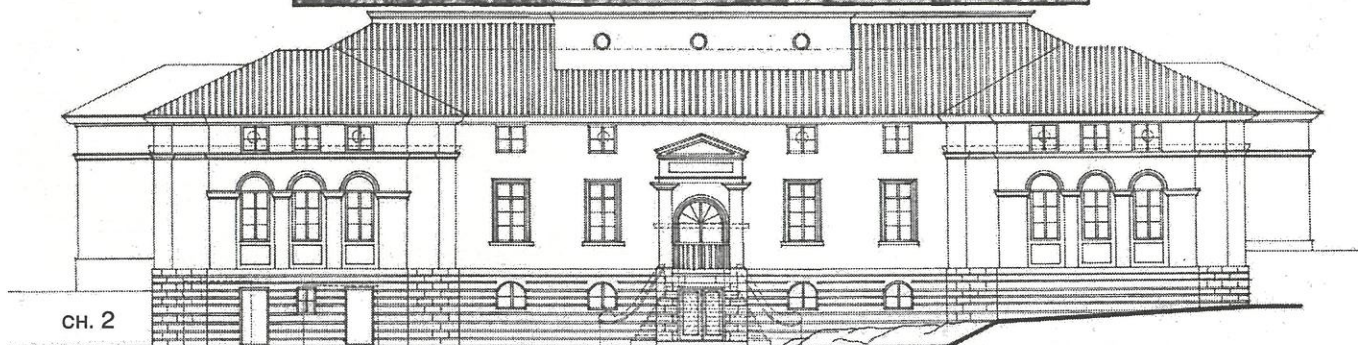
роена във второкласна с 40 легла. След 1930 г. е със 70 легла. Назначен е втори лекар – ординатор, аптекар и писар.



сн. 1

Сведенията за болницата в Габрово дава първият фелдшер, работил в нея – Христо Груев. Записал ги е управителят на болницата д-р Христо Иванов през 1921 г.

*Материалът е от вестник „Реликви“, издание на Държавен архив - Габрово, бр. 9 от 1 октомври 2001 г. автор Катя Димкова*

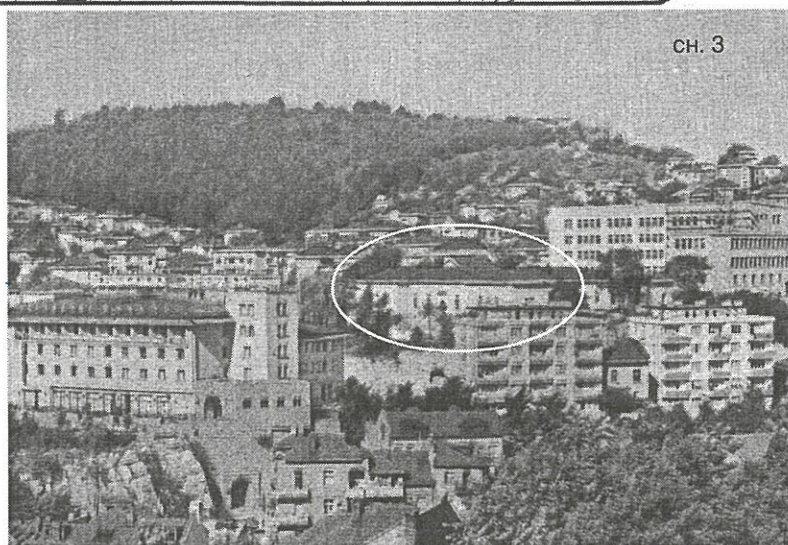


сн. 2

и баня. Осветява се с петролни лампи.

До 1921 г. в нея работи само един лекар-управител, който завежда всички отделения и преглежда амбулаторно болните. Има и един фелдшер-надзирател, който е и аптекар, и домакин, трима мъже и три жени слуги. Битовите условия се подобряват. Прекарано е електричество, вода и канализация.

От 1 април 1921 г. Габровската държавна болница е преустр-



сн. 3

сн. 2 - архитектурно заснемане на старата библиотека, бившата болница, предхождащо проектирането на Българо-холандски център 1994-95 г.

сн. 3 - Картичка с изглед от Габрово от 1964 г. На мястото на сградата отбелязана с кръгче днес е новата Университетска библиотека.

Снимката предостави Начко Начев, преподавател в ТУ - Габрово.

**Технически университет - Габрово, Студентски вестник**

**Огледало**

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813 Предпечат: Мирослав Славов, Евгени Иванов

Репортери: Даниела Славова, Йорданка Стефанова, Зорница Сергева

БРОЙ  
6

ГОДИНА V, НОЕМВРИ 2006 Г.

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

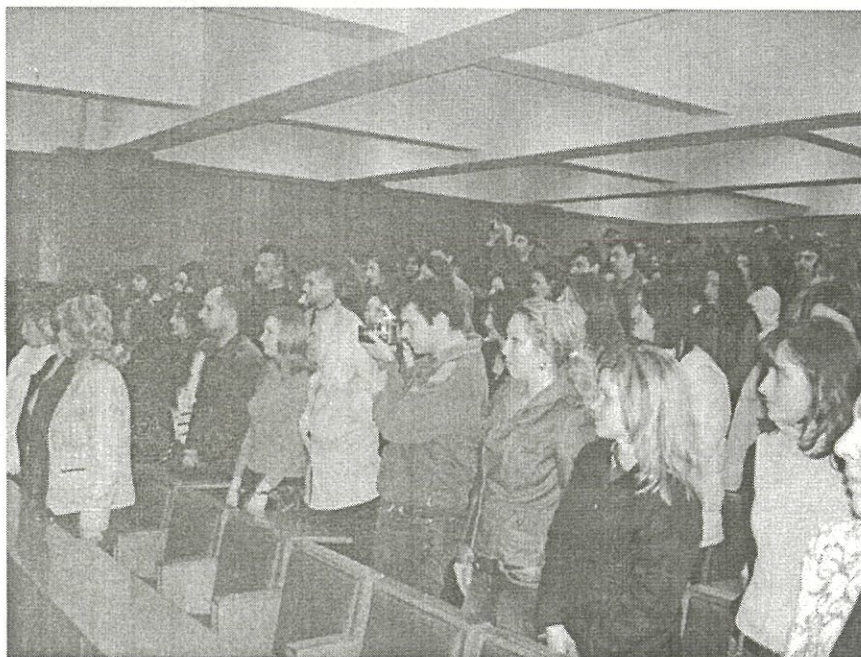
# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

vestnikogl@mail.bg

КИРИЛ АНАНИЕВ ЗАМ. -ФИНАНСОВ МИНИСТЪР:

## По-добра реализация след университета



Зам.-министърът на финансите Кирил Ананиев дойде в Габрово на 2 декември, събота, когато се връчваха дипломите на завършващите степен бакалавър. Макар да бе на неофициално посещение, г-н Ананиев получи покана да посети факултет Стопански, където връчи дипломите на първенците на випуска. Всъщност, целта му да посети Габрово бе да види завършената сграда на Университетската библиотека, чието строителство бе извършено с пари от бюджета. Строителството ѝ започна 1999 г. Г-н Ананиев посети всички отдели на библиотеката и се запозна с многофункционалните качества на сградата.

- Сградата е прекрасна, тя е радост за студентите и преподавателите, направи заключение той, след като домакините

продължава на стр. 2

**8 декември - предизвикателството на студентския празник**

продължава на стр. 3

**В този брой:**

ДИСКУСИЯ СТР. 4

ПРОФЕСИОНАЛНО РЕАЛИЗИРАНЕ СТР. 6, 7

УНИТЕХ 2006 СТР. 8, 9

УНИВЕРСИТЕТСКА БИБЛИОТЕКА ОТКРИВАНЕ СТР. 10, 11, 12

# По-добра реализация след университета

от стр. 1

в лицето на ректора доц. Немигенчев и Илиян Димитров, ръководител на фирмата изпълнител на строителните дейности, му показаха и покрива на сградата, откъдето се вижда част от центъра на Габрово. - Важното е студентите да я използват пълноценно. Държавата има задачата да се грижи за държавните висши училища и за подобряване на материалната им база. Има такава стъпка през последните години, има и сериозно завишение на инвестициите за тях. Повишаване на нивото на учебния процес и подобряване на условията, в които учат студентите, е целта. Крайният резултат трябва да е по-добро качество и по-добра професионална реализация на завършващите университети. Образованието е един от приоритетите на държавата. То се вижда и в бюджета. В цифри мога да кажа само това, че образованието е една от малкото сфери, която запазва относителния си дял спрямо БВП през следващата година 4,2%. Има ръст в средствата за образование като цяло около 230 млн. лв. Не трябва да забравяме, че в тези цифри не са включени възможностите да се ползват европейските програми от структурните фондове. Много се надяваме висшето образование да има готовност да кан-

дидатства с проекти за да може да се попълни недостига. Такъв винаги има във финансирането.

Министерството на финансите води много разговори по отношение преструктурирането и на реформите, които предстоят в образованието. Мисля, че имаме добри традиции в образованието. Безспорно влизането в ЕС ще изисква хармонизиране на общите политики.

Зам.-финансовият министър изрази мнение, че запазвайки

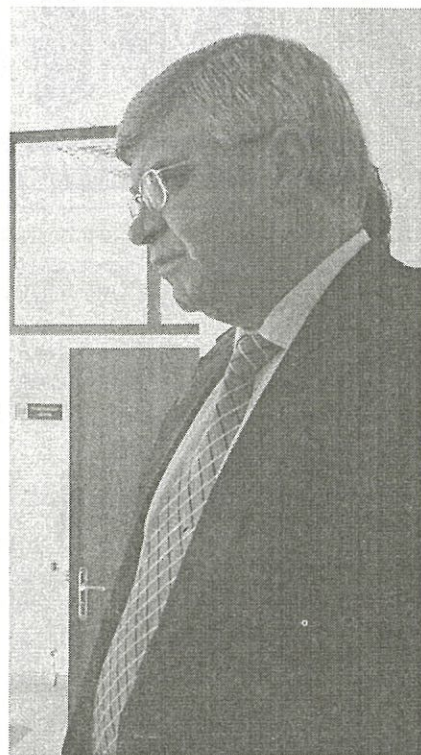
доброто в българската образователна система, по-лесно ще можем да внедрим добрите практики от ЕС.

- Библиотеката оформя център, който налага да има и други сгради, и кътчета, каза г-н Ананиев. -От покрива на библиотеката разбирам още по-добре на какво централно място се намира и че градът започва да се върти около нея. Човек е щастлив, когато вижда края макар, че има още неща да се довършват.

Г-н Ананиев дълго разглежда старите карти на България, дарение от д-р Стефан Пейков, който е роден в Габрово, подредени в залата за мащабни работни срещи в Библиотеката. Провокиран от големия интерес към исторически доказаните територии на България, г-н Ананиев дълго разглежда картата с фигура на жена от началото на 16 век, където България заема своето централно място. Ректорът не издържа и му подари личния си подарък от д-р Пейков, копие на същата карта.

- Ще я сложа на място, където ще се вижда от всички, които идват в кабинета ми и да видят, че още преди пет века България е била европейска страна. Всички страни членове на ЕС могат да видят картата и да разберат, че ние много преди някои от тях сме в Европа - зарече се Ананиев.

Той сподели, че много обича Габрово и че това е един край, в който живеят прекрасни, много чисти, справедливи и добри хора.



**Миолена Прокопиева Макова, консултант в Съвета на ректорите, до скоро служител във финансовото министерство, дари на Университетската библиотека стари, черно-бели фотографии от първите години на 20 век, на които се виждат различни випуски на Априловската гимназия от въпросните години. Сега нейни близки проучват рода и пишат родословното дърво, като се предполага, че на една от тези снимки е и нейният праядо. Няколкото черно-бели фотографии бяха един от интересните подаръци на Университетската библиотека след като тя се настани в новата сграда до Ректората.**

Повече за откриването на библиотеката на стр. 10

**Габрово  
24-25 ноември**

# УниТех 2006

Откриването на международната научна конференция УниТех 2006, която се организира от Техническият университет в Габрово, бе открита в петък, 24 ноември от 10.30 часа в залата на Университетската библиотека. Пленарен доклад изнесе проф. Радослав Радев, ръководител на катедра Автоматика, информационна и управляваща техника /АИУТ/. Тема на доклада бе Приложение на принципа на максимума за управление на нелинейни системи с хаотично поведение.

На следващия ден 25 ноември, също в 10.30 часа започна Кръгла маса на тема Международното сътрудничество на университетите. Доц. Дешка Маркова, зам. ректор Научно развитие и международно сътрудничество докладва за контактите на Техническият университет в Габрово с университети в чужбина. В него подчерта важността на тези контакти за обмяна между преподаватели и студенти, откриването на нови допирни точки за сътрудничество. В работата на кръглата маса участие взеха проф. Елена Коваленко - ректор на Харковската инженерно-педагогическа академия, проф. Лотър Ото - ректор на Висшето техническо училище в гр. Митвайда, Германия, проф. Ромуалдъс Гинебичус - ректор на Университета по ико-

номийка във Вилнюс, Литва, проф. Драголюб Мирянич - ректор на Университета в Баня Лука - Република Сръбска, Босна и Херцеговина, проф. Ерол Аката - декан на Инженерния факултет в Одрин, Турция. Тук беше делегация от Националния технически университет на Украйна - Киевски политехнически институт, с който габровският Университет има най-стари контакти, водена от проф. Юрий Кузнецов, член на Програмния комитет на конференцията.

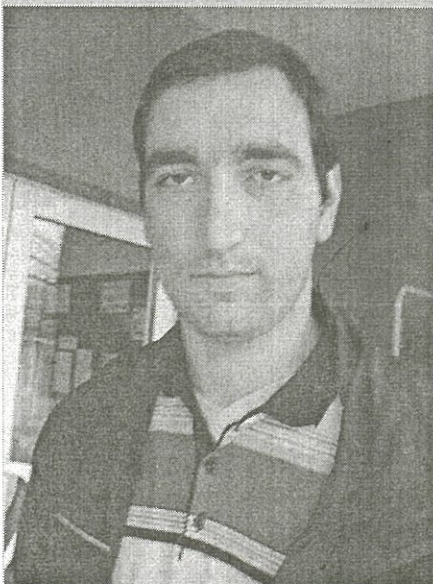
В издание 2006 на УниТех се включиха над 280 доклада. Миналата година те бяха 250. Над 80 са докладите от чужбина - Румъния, Украйна, Чехия, Турция, Сърбия, Хърватия, Кипър, Германия и др.

Председателят на Организацияния комитет на УниТех 2006 доц. Димитър Петров, заместник ректор Научно-изследователски дейности оцени научния форум като авторитетно място, където се отразяват научните постижения на преподавателите през годината. Освен това, по време на официалните презентации и дискусии, както и в неформалните общувания между участниците в нея, бе възможност за обмяна на опит и установяване на контакти с колеги и учени от университети в други страни.

**Повече четете на стр. 8**

## 8 декември - предизвикателството на студентския празник

Георги Каменов 4 курс Комуникационна техника и технологии (КТТ): Тази година заедно с коле-



ги от курса ще празнуваме в ресторант тук в Габрово. За мен е без значение къде ще бъде на този ден. Важното е как ще се организираме. Имало е години, в които съм бил сам. Тогава се събираме със сестра ми, която също е студентка тук в Габрово.

Харесва ми Университета. Чувствам се добре.

Полина Иванова 4 курс КТТ: Повечето студенти приемат осми декември като едно допълнително напивно. Но все пак това е празник. Понеже тази година завършвам, се надявам да изкарам най-добре. Ще празнуваме с колеги на хижа. За първи път се събираме заедно курса. Досега всяка година празнувах в града, но смятам, че на хижа е по-добре. На кръчма може да отидеш всяка вечер или на дискотека. На хижа обстановката е по-приятна и настроението е по-празнично. По-добре се усеща празника.

Като цяло съм доволна от университета и преподавателите, но има доста неща, които трябва да се променят. Отношението на някои преподаватели към студентите не е много коректно. Но все пак това е висше образование. То не задължително. Мотивацията трябва да идва от нас самите, ние трябва да сме тези, които да изискват.

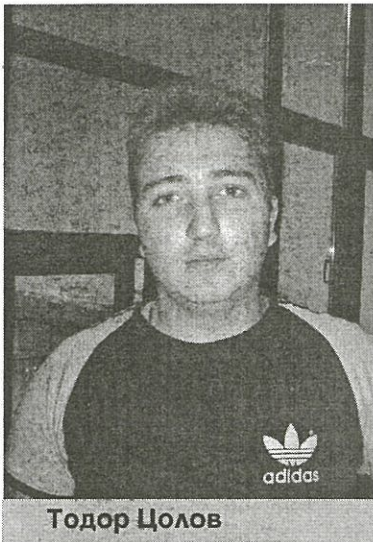


## КОНТРОЛНИТЕ

# Защо За и защо Против

## СТУДЕНТИТЕ

**Данаил Данаилов** - 3 курс КТТ: Резултатите ми от контролните бяха доста слаби. Не че не бях чел. Просто не смятам, че е дошло времето да се подготвям сериозно за изпитите. Мисля да уча по-съсредоточено, когато наближи сесията. Освен това, тази година имаме един месец, в който може да учим.



Тодор Цолов

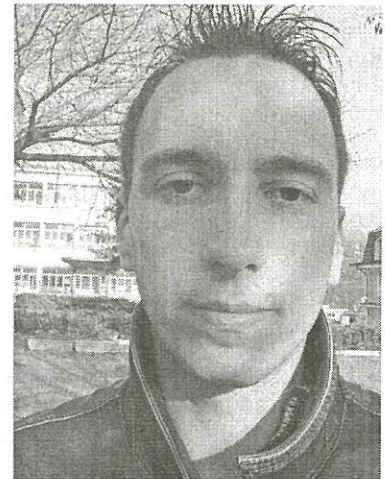
**Георги Акалиев** - 2 курс ХПТ: Мога да кажа, че съм доволен от резултатите, които постигнах на контролните. Бях се подготвил, четох по малко, защото не може да се отиде на контролно без да си подготвен. Смятам, че това са знанията, които имам. Но, ако почета малко повече, бих могъл да постигна и по-високи резултати. Учи две седмици преди контролното. Иначе няма смисъл. За една седмица нищо не може да се научи. За сесията смятам, че ще

бъда по-добре подготвен. Колкото и да е, през семестъра сядам да прочета нещо. Аз предпочитам да се подготвям за сесията през целия семестър. Защото по време на сесията става много натоварено и не може да се чете за всички изпити едновременно.

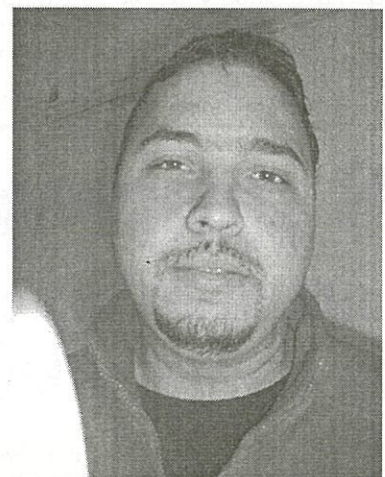
**Делян Бастрев** - 4 курс КСТ: На някои контролни се представих много добре, а на други - под всякаква критика. Просто времето беше много кратко. Освен това, студентите са свикнали да учат по време на сесията, а не през семестъра. За всяко контролно учех в деня преди него. Определено това не би ми помогнало за изпитите. Времето, което отделих беше много по-малко от това, което отделям през изпитната сесия. Ако разчитам на това, което научих, сега просто нямам шансове.

Не смятам, че тези оценки са обективни. Дори не смятам, че отразяват и моментното състояние на студентите. Защото при около 90% от студентите то е под всякаква критика. Всеки студент учи накрая на семестъра, когато дойде сесията.

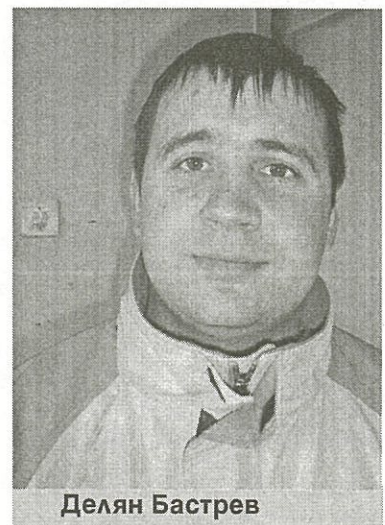
**Тодор Цолов** - 1 курс Машиностроителна техника и технологии: Не съм много доволен от резултатите, които постигнах на контролните. Не бях добре подготвен. Но на последното контролно мисля, че беше по техническо чертане,



Данаил Данаилов



Георги Акалиев



Делян Бастрев

продължава на стр. 5

## 2006 е най-урожайна на научно израстване

Такова бе мнението след редовното заседание на Академичния съвет по повод Деня на будителите 1 ноември, денят, който се вписа в паметното събитие по откриване на новата Университетска библиотека. По традиция в навечерието на празника, бяха отличени тези, които през 2006 г. са защитили по-висока научна степен. Ректорът на Университета доц. Немигенчев най-напред връчи грамоти на трима преподаватели, които през пролетта „пораснаха“ и станаха професори. Това са проф. д-н Венцислав Зимпаров, проф. д-р инж. Радослав Радев и проф. д-р инж. Иван Балашев. Във връзка с получаване на научната степен Доктор на науките, ректорът връчи дипломи на доц. д-н инж. Илия Станев, доц. д-н Румен Даскалов, доц. д-н инж. Иван Колев. Поздравления получиха и станалите вече доценти - доц. д-р инж. Христо Христов, доц. д-р инж. Асен Найденов, доц. д-р инж. Марин Маринов, доц. д-р инж. Сашо Александров, доц. д-р Димитринка Демирева, доц. д-р Елена Даскалова, доц. д-р Тодор Тодоров и доц. д-р Милена Рашкова. Осем са преподавателите, които защитиха образователната и научна степен Доктор. Това са Драгомир Чантов, Ангел Анчев, Алдениз Рашидов, Галя Дунчева, Станимир Йорданов, Иван Симеонов, Николай Стефанов и Илия Железаров.



# Защо За и защо Против

от стр. 4

имах добра оценка.

Положителното при контролните е, че помагат, малко и малко, да си вземеш изпита. Но не всичките контролни трябва да са в една седмица.

Смятам, че от една страна е добре резултатите да се имат предвид при формирането на крайната оценка. Защото, ако поне наполовина си се справил с контролните, се освобождаваш от един или два изпита.

## ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ

доц. Елеанка Гонгалова:

Контролните винаги са полезни



За мен няма никаква разлика дали има общо решение на ръководството на Университета. За мен контролните са винаги полезни. Колкото по-често изпитваме студентите, толкова по-полезно е това за подготовката им. Поне сядат по-често и си преглеждат материала. Ако контролните са по-често, по-често ще си преглеждат материала. Човек не винаги може да покаже обективно какво знае. Понякога може да знае малко, а да се представи много добре. Има елемент на шанс при изпитите. Но никога вината не е само в един човек. Липсата на добър успех при студентите го отдаваме в много голям процент и на преподавателя. А има и други фактори на мотивация, които не зависят от преподавателя.

доц. Антон Дончев:

Учене, предпоставено от моето качество

Добре е да се провеждат контролни, но масираното провеждане в една седмица по всички дисциплини без оглед на това, какъв е ходът на една дисциплина, не може да доведе до добри резултати. Трябва преподавателите да имат възможност да обсъждат със студентите датата на контролните и тогава, в рамките най-малко на 2 седмици да се провеждат тези изпитвания.

Текущият контрол не е задължително да се извършва само на лекции или само на упражнения под команда. Може за определени дисциплини да се провежда или в лекциите, или в лабораторните упражнения – зависи как водещият преподавател ще прецени. Ние сега го провеждахме директивно – от тази до тази дата – само контролни. Защото такава е заповедта на ректора. Това е едната страна на въпроса. Другата е, когато творчески се провежда текущият контрол, студентите имат

стимул да идват да ги правят. Например, оценката от тези контролни да влияе при формирането на крайната оценка. Аз така провеждам моите контролни. В правилата на Академичния съвет пише, че има два текущи контрола, като всеки от тях формира 25% от крайната оценка. Така половината от крайната оценка се оформя от текущия контрол, а другата половина от изпита. Тогава всеки, който иска да положи успешно изпита си още на първото явяване ще положи усилия.

Тъй като обучението е двустранен процес, за успехите или неуспехите не може да се вини само една от двете страни. Ако има показан нисък успех, то задължително има някакъв дефект в една от двете страни или и в двете. Детинщина е да смятаме, че всичко в преподаването е идеално, а студентите не са седнали да четат. Тъй като студентите са много различни. Тези, които се явяват на текущ контрол без да са чели си личат. При преглеждането на тестовите се вижда, че процентът на верните отговори не превишава този, който Теория на вероятностите предсказва. По-важното е какво се променя в учебния процес след текущия контрол. Това, което аз наблюдавам е, че нищо не се прави. Може и да греша, но колегите ми не вземат никакви съществени мерки специално за текущия контрол. По-скоро съм доволен от това, че когато организираме учебния процес, го организираме изцяло. Ще ви дам пример: Имаме специално направени методични ръководства за всеки един поток за всяка една дисциплина. В тях има всички упражнения от началото на семестъра до края. Методично направени така, че има теоретична постановка, задания за работа, контролни въпроси. Тези материали са качени и на сайта на катедрата. Така, че студентите имат достъп до тях и в къщи. Всеки, който желае да научи нещо или да го експериментира на личния си компютър, има възможности. От друга страна, лекциите се провеждат с компютърен прожектор. Това дава възможност на преподавателя да спести време от писане на дъската и да обясни нещата по-спокойно и по-систематично. Всички таблици и графики могат да се покажат в един прегледен вид, цветно, добре подготвено и експериментирано. По този начин се повишава както качеството на преподаване, така и качеството на учене, което е предпоставено от моето качество.



Доц. Антон Дончев (вдясно) и проф. Слободан Обрадович от Университета в Белград



**JobTiger®**

# Търсенето на работа... е работа!

Или как помагаме на безработните да се справят с тази работа?

**ЗАПОЧВАМЕ ПОСТОЯННА РУБРИКА НА JOBTIGER И УНИВЕРСИТЕТСКИЯ КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР**

1. Съвременно схващане за „кариера“, „кариерно развитие“ и „търсене на работа“.
2. Проект АУПТ – възможности и проблеми.
3. Проблеми при работа с безработни – мотивация, липса на информация, неактивно поведение, бягане от отговорност за собствената кариера, съотношение между възможности и очаквания, (сезонност на предлаганата работа).
4. Конкретни стъпки за търсене на заетост
5. Къде и кой може да ни помогне да научим това – ролята на кариерните центрове. Компетентност на кариерните консултанти.

## ТЪРСЕНЕТО НА РАБОТА Е... РАБОТА!

През последните няколко години на пазара на труда в България се наблюдава интересно явление – въпросът „Коя е най-подходящата за мен работа и как да я открия“ категорично измества въпроса „Как да намеря каква да е работа“. Връзката между развитието на икономиката в цялата страна, възраждането на традициите за професионално ориентиране в образователната система и прощаващата идея за кариерно развитие през целия живот на човек е безспорна. Към тези фактори прибавяме и финансирането на проекти по различни европейски и световни програми, свързани с изграждане на устойчиви структури и механизми за пазара на труда, каквато е програма „Активни услуги за пазара на труда“, част от проект „Социални инвестиции и насърчаване на заетостта“, по който българското правителство получи заем от 50 млн евро от Световната Банка през 2003 г. Програмата цели да се подпомогне обществото да разшири и да използва пълноценно човешкия си капитал, в контекста на променящата се икономическа среда и изменящи се условия на пазара на труда.

Опитът на най-големия професионален уебсайт за търсене и предлагане на работа, JobTiger.bg от едногодишното участие в прог-

рама АУПТ показва, че хората от всички възрасти, независимо от социално-икономическото си положение, се нуждаят от специално обучение и помощ при дефиниране на собствените способности и желания от една страна, възможностите и тенденциите на пазара на труда в България от друга страна и планирането, организирането и изпълнението на кариерата си, от трета страна. Основният извод, след едногодишна работа с безработни хора от различни краища на страната, е че всички останали проблеми като ниска мотивация, неактивно поведение за намиране на заетост, бягане от отговорност за собствената си кариера, разминаване между възможности и желания, робуване на стари схващания, че хубава работа се намира само с връзки, сезонния характер на безработицата и др., произтичат от тези три очертаващи се тенденции.

В отговор на тези проблеми повече от половин година, в 25 университета от цялата страна, съществуват и функционират изградените с помощта на JobTiger.bg и AAMP, специализирани кариерни центрове, в които работят консултанти, обучени по най-съвременната сертификационна програма за кариерно развитие – GCDF (Global Career Development Facilitator). Освен, че са обучени според съвременните теории за кариерно развитие, кариерните спе-

# Университетска библиотека

*1 ноември 2006 - откриването в снимки*



# Университетска библиотека

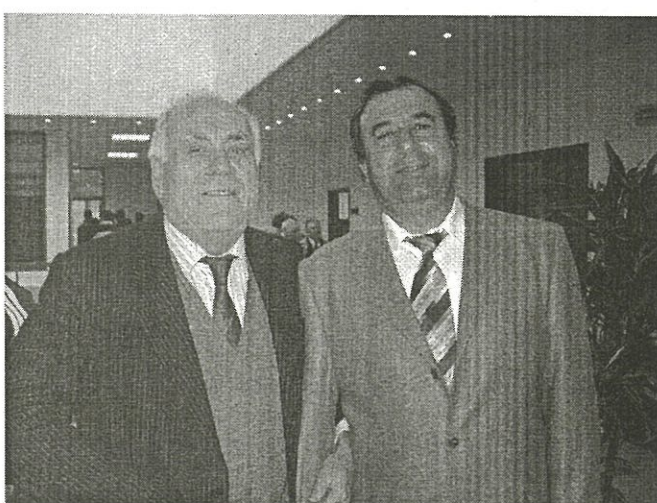


1 ноември 2006 година

# Университетска библиотека



*1 ноември 2006 - откриването в снимки*



# Университетска библиотека



*1 ноември 2006 - откриването в снимки*



циалисти имат умения за оценяване и подпомагане на клиентите си за взимане на решения, свързани с развитието на кариерата им, както и за подпомагането им в процеса на търсене на работа, подготовка на документи за кандидатстване и явяване на интервю пред работодател.

Програмата за обучение на кариерни специалисти и въвеждане на кариерно консултиране в образователната система в България продължава в средните училища с желанието, всяко българско училище ще има поне един кариерен специалист до края на 2009г. Желанието на екипът на JobTiger.bg е кариерното консултиране да намери своето място и в бизнеса, като през следващата година ще бъдат организирани специализирани обучения за това.

Вторият основен извод от участието на JobTiger.bg в програма АУПТ е важноста на ангажираността и участието на държавните и общински структури във всички тези процеси. Модернизирането и популяризирането сред работодатели и търсещи работа на тези структури е от изключително значение за успешното развитие на общество, отговорно за кариерата и благополучието си.

Участието на JobTiger.bg в програма АУПТ завършва в края на тази година, но дейността на JobTiger.bg, насочена към развитие и изграждане на устойчиви структури и механизми за пазара на труда у нас продължава с популяризиране и налагане на кариерното консултиране в България.

## Bosch дойде в Университета

На 6 декември, в една от залите на ТУ – Габрово, се проведе среща-дискусия с фирма Robert Bosch. Целта на срещата беше представяне на фирмата, достиженията и модерните ѝ системи.

Лекторът инж. Петър Дойчинов представи структурата на фирмата и възможностите за професионална реализация. Втората част на лекцията беше посветена на системата за дизелово впръскване Common Rail, системата за директно впръскване на бензин Motronic MED 7 и системата за селективна катализаторна редукция SRC (Selective Catalytic Reduction) при товарните автомобили.

На срещата присъстваха всички студенти и преподаватели, интересувани се от постиженията на фирма Robert Bosch.

Съгласно плана на Кариерния център следващата среща с тази фирма ще бъде през март 2007 г.

## 47 студенти от ТУ-Габрово получиха сертификати за участие в Стажантска програма 2006

По случай студентския празник 8-ми декември, 47 студенти от ТУ-Габрово получават сертификати за участие в Стажантска програма 2006. Тези студенти стажуваха във фирмите: БТК и Вивател, Идеал Стандарт България АД гр. Севлиево, Вапцаров АД гр. Плевен, АМК Задвижваща и управляваща техника ЕООД гр. Габрово, Резбонарезни инструменти ЕООД гр. Габрово, Heineken Zagorka Brewery гр. Стара Загора, Спарки Елтос АД гр. Ловеч, Леденика и ММ АД гр. Мездра, Аркус АД гр. Лясковец, Неохим АД гр. Димитровград, Експлоатационна компания Марица Изток 3 АД обл. Стара Загора, АЕЦ Козлодуй ЕАД гр. Козлодуй, Металик-Бисипи ЕООД с. Гъбене и други. Изготвянето на методология за стажантски програми е част от Националната програма за студентски стажове – инициатива на Проект „Пазар на труда“ на Американската агенция за международно развитие, която се изпълнява в партньорство с ДжобТайгър и Британското посолство. Националната стажантска програма се организира със съдействието на JobTiger.bg и Университетските кариерни центрове в страната.

Сертификатите за участие в Стажантска програма са разработени от обучени и сертифицирани кариерни консултанти по Международната сертификационна програма GCDF (Global Career Development Facilitator). От ТУ-Габрово обучен и сертифициран GCDF-Bulgaria консултант по кариерно развитие е инж. Даниела Железарова. Тези сертифицирани GCDF-Bulgaria специалисти работят в университетските кариерни центрове и през настоящата учебна година започват да провеждат кариерно консултиране и обучения, които имат за цел студентите да бъдат мотивирани да си търсят работа/стаж и да придобият умения за активно търсене на заетост.

# Празникът на академичната общност

- УниТех е развитие на висшето образование, науката и културата на нашите държави. Така ние отговаряме на предизвикателството на 21 век, който е на науката, технологиите и обществото, каза при откриването на научния форум ректорът на ТУ – Габрово, доц. Илия Немигенчев.

Конференцията е място за дискусия не само по общи проблеми, но и по въпросите за развитие на връзките с други университети. Доц. Немигенчев благодари на ректорите и чуждестранните делегации, които всяка година участват в конференцията, с което внасят нови знания и помагат за развитието на международното сътрудничество.

- Както всяка година, така и тази, смятам, че ще се завърнем в своите университети обогатени с нови идеи, нови знания и планове за изпълнение на нови проекти. Всяка година дните на конференцията се превръщат в един голям празник на нашата академична общност и наука, на обществеността на града и на съседните нам страни. С участието в нея всеки един от нас изпълнява своя граждански дълг за развитие на висшето образование, наука и култура на нашите държави – каза доц. Немигенчев при откриването на УниТех 2006.

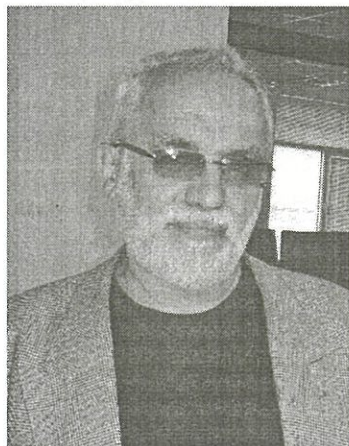
## Община Габрово

Миглена Пройнава, зам.-кмет на Община Габрово: Няма местна общност, която да не оценява своето висше учебно заведение. Уверявам ви, че местната общност в Габрово много високо цени всички успехи на Технически университет. Успехите в градежа в буквалния смисъл, като сградата на Университетската библиотека, в която се намираме и като градеж на духа, каквато е тази конференция.

## Технически университет София

Доц. Николай Ангелов преподавател в катедра Технология на машиностроенето и металорежещи машини:

Имам много големи сантименти към Габрово



Преди 30 години започнах да работя като научен сътрудник за инструменталната индустрия на Габрово в института към завод „Болшевик“ както се казваше тогава днешното „Цера-тицит България“ АД. Много от докторантите и бъдещи асистенти на ТУ – Габрово са минали през катедрата, в която работя. Познавам много от тях. Тук тази катедра беше преименувана в Машиностроителна тех-

ника и технологии. Работим в много тесни контакти. Всяка година участвам поне с доклад. Тази година съм тук с един от шестимата ми докторанти. През 2005 г. останах с много хубави впечатления от акредитацията, в която взех участие. Мисля, че перспективите пред габровския Технически университет са добри. Най-напред, защото тук е центърът на малката индустрия в областта на машиностроенето и електрониката. Тя изисква високо-образовани кадри с добра подготовка така, че след време да поемат в свои ръце този бизнес.

Технически университет гр. Либерец, Чехия  
проф. Ян Жижка

С доц. Звездица Ненова заедно сме завършили КПИ Киев



Изследвам процесите на акустическа емисия при рязането на металите. Това е докладът, с който участвах в конференцията. Областта, в която се занимавам е рязането на металите и свойствата на металите, изследване на механически напрежения и други параметри. Миналата година също имах доклад, но сега за първи път лично участвам в УниТех.

С доц. Звездица Ненова от катедра Основи на електроенергетиката и електротехниката поддържахме контакти повече от 25 години. Заедно сме защитавали докторски дисертации в КПИ – Киев, завършихме през 1990 г. От няколко години сме в сътрудничество и с катедра Машиностроителна техника и технологии /МТТ/, която е аналог на катедрата, в която работя. Няколко преподаватели от ТУ – Габрово бяха в Университета в Либерец. В момента една българка разработва докторската си дисертация в нашия университет. Казва се Тотка Николова. Тя работи в сътрудничество и с Технически университет в Прага. Проблемът, с който се занимава е Рентгеноспектрография и процесът на обработка и изследване на качествата на повърхностите, получени чрез шлифване и прилагане на натиск, напрежение.



# УниТех'2006

Университет по приложни науки гр. Митвайда, Германия

проф. Лотар Ото, ректор на Университета: С Техническият университет – Габрово имаме 34-годишно партньорство.



Университетът в Митвайда дари 2000 евро на библиотеката. Проф. Ото ги връчи на директорката Йолина Христова.

са и проектите, които осъществяват нашите студенти и преподаватели. Днес чуваме за много проекти. Смятаме, че европейското ни бъдеще изисква да работим заедно в тази насока и ние ще се постареем за това. Пенчо Петков следва в Митвайда и може да бъде включен в този проект. Ние финансирахме неговото следване в Митвайда и се надяваме, че той ще придвижва нашия проект тук в Габрово. Той е един пример за връзката между техниката и журналистиката, каквото всъщност представлява специалността Медийна техника. Младите хора обичат тази тема и могат да се справят със съчетаването на техника и журналистика.

Този факт е много важен за нас. Сътрудничеството между двата университета има дълга история. В същото време не е чак толкова дълго. През тези години бяха направени доста съвместни проекти. Но сякаш най-важната точка остават **н а у ч н и т е** конференции. В Митвайда тя се провежда в началото на месец ноември, а в Габрово – в края му. Важни

Харковска инженерно-педагогическа академия, Харков, Украйна

проф. Елена Коваленко ректор

Получихме заряд от българска енергия да работим занапред

Благодарим ви. Тук се чувстваме прекрасно. Градът е прекрасен, прекрасен и Университетът. Срегнахме се с много приятели, получихме много полезна информация. Едновременно с това емоционално си починахме, чувстваме се обновени. Видяхме, че Университетът се развива и очевидно ние има много да се учим от вас, от вашия Университет, особено по отношение на качеството на обучение и стандарта на качество. Сега у нас тази оценка е много обща. Ще развиваме нашите връзки в бъдеще тъй като установихме много възможности за сътрудничество. При нас проблемите са същите и смятаме да ги решаваме съвместно. Стана ни много приятно, когато видяхме вашата библиотека. Тя е чудесна и смятам, че е едно голямо събитие за града и въобще за всички българи, които живеят тук. Тя е прекрасно място. Ние се радваме за вас и ви поздравяваме.



Тракийски университет в Одрин, Турция  
проф. Ерол Аката, декан на факултета по инженерство и архитектура

Голямо удоволствие е да съм в България

Имам много приятели в Габрово. Идвам тук за четвърти път. Като се изключи езикът, тук се чувствам като у дома. С доц. Емил Костов, ръководителят на катедра Материалознание и технология на материалите и колегите от катедрата имаме сътрудничество основно в областта на машинното инженерство, в която аз преподавам. Работим по изучаване на пластичната деформация на металите. Планираме обмяна на преподаватели. Вече знаем, че пръв доц. Костов ще чете лекции в нашия университет, после аз в ТУ - Габрово. Ще продължим да работим в областта на пластмасите и пластични деформации. Оттук ще ни изпратят някакви пресформи и се надяваме да подготвим някакви научни резултати и публикации. Тези идеи ще обсъдя с нашия ректор. Мисля, че такова сътрудничество няма да чувства голяма нужда от пари и ще се получи.



# Университетската библиотека

СЛЕД 1 НОЕМВРИ 2006 Г., КОГАТО БЕ ОТКРИТА НОВАТА Ъ СГРАДА

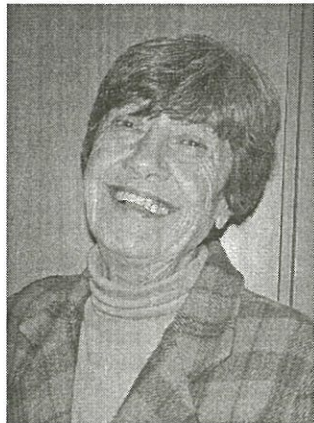
Любомир Начев, първа година учи задочно Компютърни системи и технологии: В такава библиотека досега, не съм влизал. Страхотна е!

Цветелина Кирилова, от Враца, тази година в ТУ Габрово записа втора магистърска степен Компютърни системи и технологии, първата е от Университета за национално и световно стопанство /УНСС/ София - Икономика и управление на търговията:

Невероятно приятно е да се ползват услугите на Университетската библиотека. Тук намерих всичко, което ми трябваше, за да се подготвя да уча.

Стефка Пенкова, магистърска степен Компютърни системи и технологии, в ТУ - Габрово е завършва степен бакалавър Търговия и маркетинг:

Посещавала съм много библиотеки, но такава не съм виждала. Библиотеката е супер. Предлага най-новите и модерни начини на обслужване. С удоволствие идвам тук.



**Съдбата на тази Библиотека е моя човешка съдба – каза Величка Бойнова, директор на Библиотеката от 1980 г. до 1982 г.**

В деня на откриването 1 ноември 2006 г.

Часове преди тържествената церемония по откриването, в конферентната зала на библиотеката д-р Стефан Пейков участва в аранжирането на първите десет пълноценни копия от общо 40 стари карти и гравюри за Габрово и района,

които той дарява на Техническия университет. Във фойето, от втория етаж българският триколюр и синьото знаме на Европейския съюз, напомняха за новото начало на България. Още ден преди това в Университета започнаха да пристигат бившите му ректори – проф. Весел Савов, първият му ректор, проф. Венцислав Маджирски, доц. Ганчо Узунев, доц. Стефан Армениянски, проф. Тодор Тодоров, проф. Петър Стоянов. Дядо Владика, Негово Високопреосвещенство Великотърновският митрополит Григорий пристигна след обед. Той ръководи церемонията и после лично освети новия дом на книгата. Асистенти му бяха свещеници от габровските православни храмове. Пристигнаха кметът на Община Габрово Богомил Белчев, областният управител Цветан Нанов, народният представител Тодор Костурски, председателят на Общинския съвет Лена Енева, доц. Лиля Вълчева председател на Националния синдикат Висше образование и наука. Първи върху пресния асфалт пред Библиотеката стъпиха сегашни и бивши възпитаници на

Университета, много бивши и настоящи преподаватели, сегашни и бивши библиотекари, приятели, просто съграждани които обичат Габрово, строители оставили част от труда и въображението си в Университетската библиотека.

Церемонията започна в 16 часа.

Откриването направи доц. Илия Немигенчев, ректор на ТУ - Габрово:

На този ден отдаваме почит към всички родолюбиви българи, които нежалейки имот и богатство, са посветили безкористен труд, умовете и сърцата си за запазване на българския род и извисяване на националния дух. Съпричастни към великото дело на народните будители, следвайки тези непреходни традиции, откриваме новата Университетска библиотека. Тази Библиотека е рожба на габровската общественост, на целия академичен състав на Университета. За всеки българин библиотеката е символ на знанието, тя е храм на мъдростта. Отваряйки парадният вход на Университета към центъра на Габрово означава, че ние отваряме широко вратите на Университета към всички хора, които имат стремеж към знание и просвета. Това е предизвикателството на 21 век – векът на технологиите и науката. Защото нова, съвременна България може да бъде изградена само от образовани и просветени хора.

Кметът на Община Габрово

инж. Богомил Белчев: Като човек и като кмет на Община Габрово няма как да не изпитвам заедно с вас удовлетворението, че бележим този ден с две важни неща. Първият е, че отдаваме почит към народните будители с благодарствени слова и отваря врати сградата, чието предназначение е да дарява знание на студентите и на преподавателите, които са днешни и



# Университетската библиотека

бъдещи будители. Вторият е, че пред прага на членството ни в ЕС, с гордост дописваме визитната картичка на Габрово с най-новата придобивка на габровския Технически университет – Библиотеката. Изказвам голяма благодарност на хората и институциите, допринесли за нейното изграждане и най-много на държавата и тези, които я представляват, за отпуснатите средства, с които се извърши строителството ѝ от 1999 г. досега. Припомням, че идеята за създаване на висше училище в Габрово датира от 40-те години на 19 век. Тя принадлежи на българския просветител и учен Васил Априлов и на неговия съратник Николай Палаузов. На 30 юли 1964 г. Президиумът на НС издава указ за откриване в града на Висш общо-технически задочен институт. Първата учебна година 1964/1965-та, в института се учат 1327 студенти – задочници. Оттогава досега Университетът са завършили над 15 хиляди специалисти. Нашият подарък е картина изобразяваща къщи от Боженци, рисувана по време на един от пленерите, с пожелание тази сграда и Университетът да пребъдат както Боженци преминава през годините със съхранената култура на българина-балканджия и с неговия прогресивен дух.



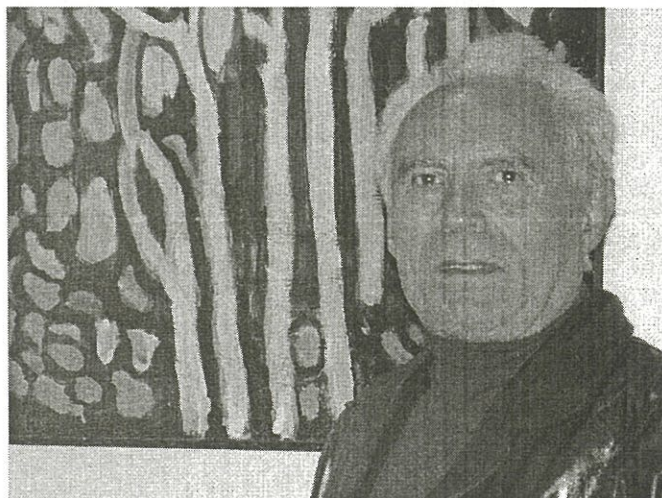
Доц. Вълчева връчва пет тома Хроники на България от 1900 г. до днес, подарък за Университетската библиотека.

Национален синдикат Висше образование и наука доц. Лили Вълчева, председател: Щастливи са дните, в които българите възраждат в душите си мощния зов на будителите. Нашият народ е осъзнал, че науката отдавна е не само предпоставка за икономически и духовен напредък на нацията, но и мост за общаване към света. Денят Първи ноември е ден за единение на нашата научна общност, на младите и мъдрите, на българската общественост. Щастливо събитие е, че в Деня на народните будители и в навечерието на европейското ни членство, Техническият университет и град Габрово имат нова Университетска библиотека. Този дар е от особена важност за младото поколение. Ние се стремим към Европа, а светът се глобализира. Сега повече от всякога трябва да оценим това, което сме дали на цивилизацията, за което родната ни култура и наука получават признанието на

световната научна общност. Ние, българските учени, сме горди и обичаме Отечеството си, почитаме своя народ и макар за жълти стотинки, продължаваме упорито да образовваме всеки, който желае да усъвършенства себе си. Днес отдаваме заслуженото на ТУ – Габрово. Всички ние извървахме трудния път на реформите по прехода. Дадохме по нещо на България. Радостно е, че българският учен става все по-търсен от българските институции и на първо място от самия президент на Република България. Затова, бъдете горди не само, защото вашият град и днес продължава да има огромен принос за българското Възраждане, а защото вие сте будителите и преносителите на ценностите и духовността.

Дядо Владика, Великотърновският митрополит Григорий: Сполай ви за хубавите думи, които напълниха и моето сърце. В нашата немалка Великотърновска епархия с 450 храма и 20 манастира, имаме четири големи висши заведения – Университетът във Велико търново, Стопанската академия в Свищов и гордостта на Габрово, перлата на епархията – Техническият университет. Затова, на нас, духовниците, е голяма радостта ни. Радвам се, че сега имаме възможността да изпросим Божието благословение за освещаването на този храм на науката и на просвещението. Ще помолим Добрият Господ Бог да дава благодат и благословение над тези, които се грижат тук, за този Университет. В моите очи те са едни съвременни възрожденци. Всеки ден тук се прави нещо, има някакво обновление, има мисъл, която дава плод. И ето, че един от тези плодове е този храм на просветата. Като Технически университет искам да ви окуража. Българската техническа мисъл просвещава много хора по света. Бъдете горди, че ще бъдете просветители на тази Европа. Нека се помолим за тези, които са се трудили да изградят тази библиотека, за мисълта и идеята за нея. Нека Божието благословение да ви дава много сили и дългоденствие, защото ви предстои дълъг и нелесен път в апостолското дело да просвещавате, както България през вековете е давала съвети и любов на тази Европа. Бог да е с нас.

Юристът Янко Тарандов дари на Университетската библиотека своя картина, която домакините от Уни-



# Университетската библиотека

верситетската библиотека поставиха на видно място във фойето ѝ.

- Картината изобразява една голяма гора. За да могат в нея да влизат всички, които искат да четат. Картината си дойде от изложба в Полша. Рисувах я през миналата година. Библиотеката е много хубава и градът трябва да се гордее с нея. Отдавна се чувства, че в Габрово има академична среда. Пожелавам от Университета да излизат много студенти с дипломи.

Мария Лулчева, библиотекар: Първият ректор,



проф. Весел Савов беше казал: „Какво висше учебно заведение? Та вие нямате библиотека!„ Тогавя Иванка Миткова, която беше първата библиотекарка, тръгна да събира книги по специалностите. Подпомогнаха я Народната библиотека, научните библиотеки, специализирани библиотеки, които предлагат литература по изучаваните тук дисциплини. Така започна Библиотеката. Библиотекарка станах през 1974 г. до пенсионирането ми през 1983 г. в Университетската библиотека.

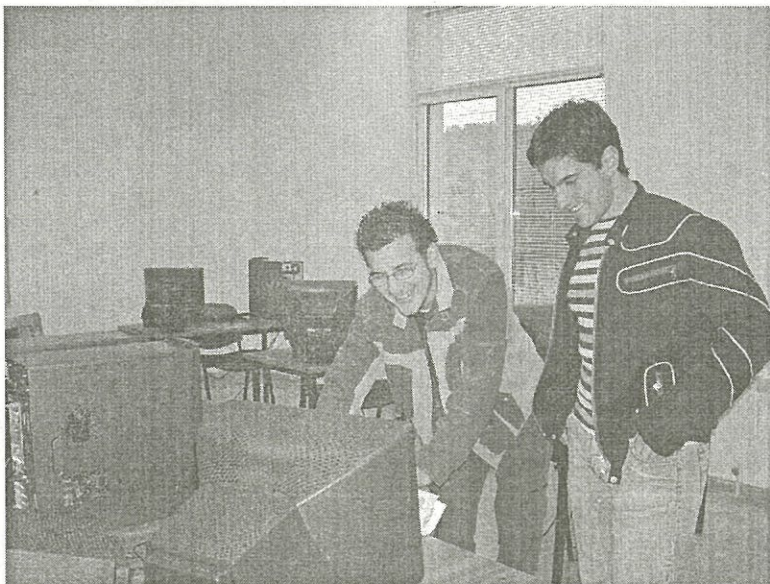
Първата библиотекарка е Иванка Миткова, назначена при създаването на Висшия общо-технически задочен институт, обясни Иванка Пангелова. Първоначално библиотеката се е намирала в мазата на Ректората, където сега е печатната база. След това книгите са прехвърлени в бившата градска болница, която се е намирала на мястото на новата Библиотека. В същата сграда се помещавал и Научноизследователският сектор,

Патентна библиотека и Библиотеката на университета. Фондът ѝ постепенно се разширява и заема цялата сграда. Това става във времето от 1964 до 1991 г., когато местят Библиотеката в бившите партийни вили. Томовете, които прехвърлят там са около 200 000. Към нея прехвърлят няколко заводски библиотеки, патентна библиотека, библиотеката на бившата Партийна школа. Впоследствие партийните вили отесняват, а нямат възможности библиотеката да се разширява.

- Надявам се новата сграда да има достатъчно ресурси, за да се развива библиотеката, каза Иванка Пангелова, един от бившите ѝ директори.

Доц. Лили Вълчева, синдикат Висше образование и наука: Решихме Библиотеката на ТУ – Габрово да бъде домакин на международен семинар. Така ще я покажем не само на българските партньори, а и на европейците. Тук ще направим среща на университетските и общински библиотеки, Националната библиотека, Академичната библиотека на БАН и гости. Тоест, ще съберем цялото библиотечно дело на България с чуждестранния опит. Защото новата сграда е прекрасна. Следих изграждането ѝ поетапно, но това, което виждам на финала, е впечатляващо. Хем небето е над теб, хем градът е в краката ти. А и всичко тук е по европейски красиво.

В следващите броеве на вестника ще ви срещнем с тези, които през годините са работили в Библиотеката.



**Технически университет - Габрово, Студентски вестник „Огледало“**

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813 Предпечат: Евгени Иванов, Мирослав Славов  
Репортери: Даниела Славова и Ина Гоева

БРОЙ

7

vestnikogl@mail.bg

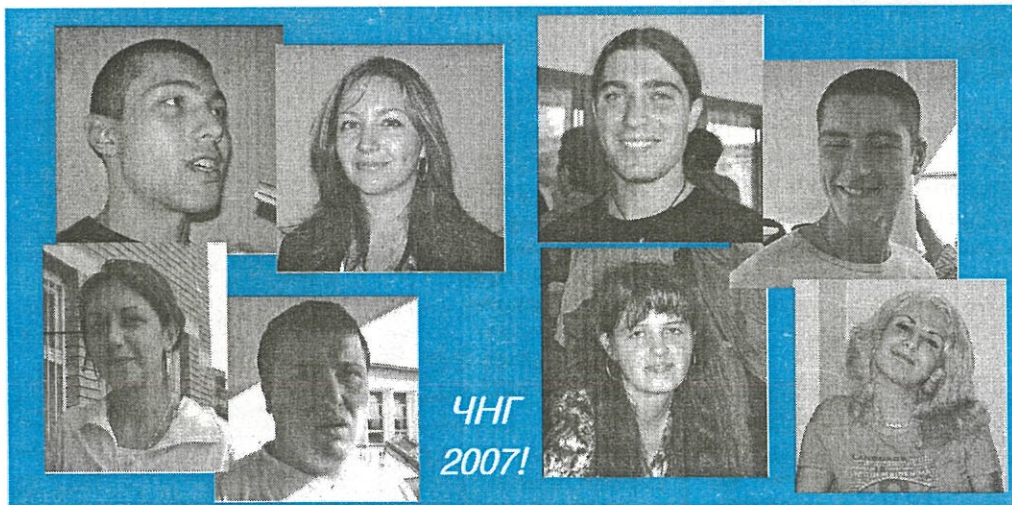
ГОДИНА V, ДЕКЕМВРИ 2006 г.

СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

# ОТЛЕДАЛО

издава Студентски Съвет към ТУ - Габрово

## Гладът за инженери и софтуерни специалисти - иде!



са скептични към нивото на усвоените знания и умения във висшите училища.

Високата квалификация на кадрите е мит безвъзвратно останал в годините назад. За да стане център на инвестиционна заинтересованост, на България ще ѝ трябват други аргументи.

Влизането на България в Европейския съюз отваря още по-голям шанс за преките чуждестранни инвестиции, които надминават очакванията. Това

През 2007 година на преден план ще излязат машиностроенето и услугите.

Очаква се присъединяването на България към ЕС да се превърне в действащ мотив за привличане на част от огромния брой млади български специалисти по света да се завърнат в родината.

Сега в страните от ЕС учат над 35 хиляди български сту-

денти. В случай, че младите хора останат зад граница, България ще изпита остър глад за инженери и софтуерни специалисти.

В годините на преход стойността на образованието в България значително намаля. Сега в България завършилиите висше образование представляват 22 на сто. Големите компании, обаче, продължават да

са парите необвързани с приватизационни сделки.

Отпуснатите субсидии за 2005 г. са 4 млн. лв., предвидени за 2006 г. бяха 16 млн. лева. В сравнение с Ирландия в България съотношението между субсидиите и инвестициите е едно към четири.

Интересът на инвеститорите у нас е към ниските данъци и евтината работна ръка.

*Очаквайте студентския вестник уветен и с ново име*

На последното си заседание Академичният съвет на ТУ Габрово, 19 декември 2006 г., взе решение вестникът да преименува вестник „Огледало“ във ВЕСТНИК на Техническия университет.

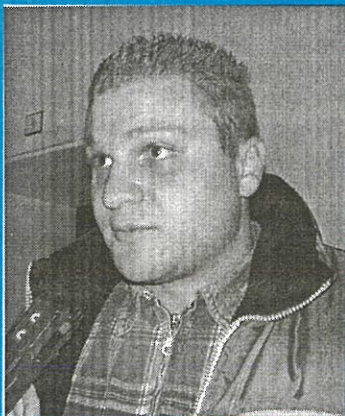
### В този брой:

ЕС - очаквания...	...стр. 2
Випуск 2006 - дипломиране...	...стр. 3
Автобиографията - първият контакт с работодателите...	...стр. 6
Белоруско-Руски университет...	...стр. 8

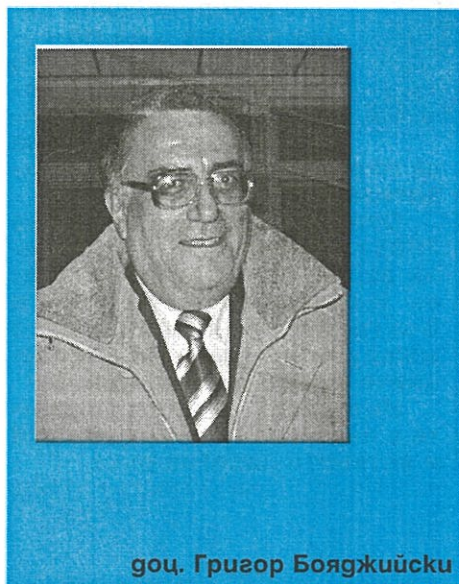
# Очаквания

**Стефан Станев**, студент Икономика на търговията, 4 курс, член на Студентски съвет:

Очаквам парите от еврофондовете по някакъв начин да стигнат и до ТУ – Габрово. Очаквам още да има кадри, които да могат да пишат и да защитават проекти, защото това е алтернативата да влязат допълнителни пари, с които да се подобри най-вече материално-техническата база на Университета и да се появят нови компютърни зали. За мен 2007 година е едно ново ниво, което проектира по-добре бъдещето на България, в това число и на младите специалисти. Смятам, че през новата година би било по-добре да заменим очакванията за кризи с позитивизъм и по-градивни мисли.



Стефан Станев



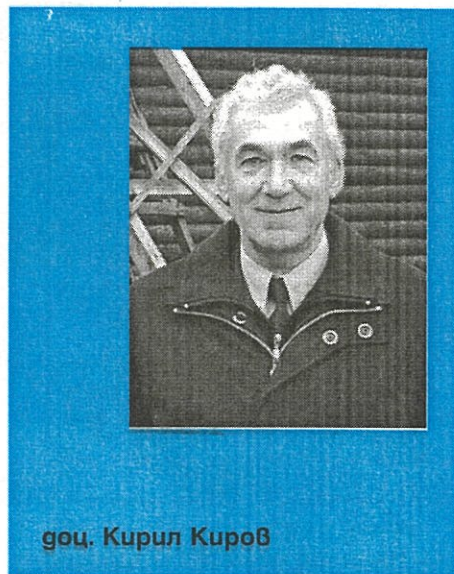
доц. Григор Бояджийски

равление на качеството, системите за управление на безопасност на хранителните продукти, системите за управление на околната среда, здравословни и безопасни условия на труд и т.н. Тези направления трябва да влязат като самостоятелни учебни дисциплини или като част от някои дисциплини.

**Доц. Григор Бояджийски, ръководител катедра Химия и екология:** От моя гледна точка, във връзка с въвеждането на европейските изисквания, ще трябва да се променят много учебни дисциплини и програми. Тези изисквания за много хора в България са непонятни. Да вземем системите за управление на качеството, системите за управление на безопасност на хранителните продукти, системите за управление на околната среда, здравословни и безопасни условия на труд и т.н. Тези направления трябва да влязат като самостоятелни учебни дисциплини или като част от някои дисциплини.

В държавата се работи по тези въпроси, но смятам, че все още промените не са стигнали до образованието. Много малко хора вкарват европейските стандарти в своите дисциплини. Но пък всички говорим, че трябва да въведем евростандартите. Само че, знае ли някой какво означава това? Аз също не съм компетентен, но в няколко области съм запознат и се опитвам да го въведа като учебни дисциплини. Това, обаче, не зависи само от мен.

**Доц. Кирил Киров, зам. ректор:** Очаквам да се измени Закона за висшето образование и по-точно да се променят сроковете за обучение за бакалавър и магистър. От Министерството на образованието и науката в Университета вече пристигна нормативен документ, който съгласува на ниво ЮНЕСКО и ЕС, областите на образование, като ги свързва с областите на професионална квалификация. Доста от специалностите ще променят своето наименование и съдържанието на дисциплините. Ще стане така, че всички специалности ще станат добре разбираеми в рамките на Европа



доц. Кирил Киров

и в света. До края на 2007 година очаквам да се променят учебните планове и професионалните направления въз основа на нови закони и наредби.

Освен това, образованието трябва да се свърже много по-тясно с нуждите на практиката. Работодателите да имат по-голям дял в обзавеждането на лаборатории, а също така и в изискването за компетенции от специалистите. За няколко години всички преподаватели трябва да усвоят английски език, както и всички специалисти с висше образование, независимо в коя точка на света ще работят. Конкретно като резултат, очаквам да се подобри дисциплината във всички сфери на обществен живот. Прозрачността на финансовите действия, на капиталите. Да се възвърнат традиционните морални ценности на българина, а „героите“ на днешния ден да отидат назад като примери на подражание, освобождавайки място успех да имат компетентните, работливите, честните и коректните хора.

# На старт са кадрите на ТУ-Габрово

Дипломираха се 1164 от випуск 2006 на Техническият университет – Габрово. От тях 602 завършиха редовно, 562 преминаха задочно обучение. На 2 декември в трите факултета, дипломите бяха връчени в тържествена обстановка. За някои Студентският марш звучеше за последно в Университета. Първи получи дипломите си първенците на випуска. Гордост на факултет Електротехника и електроника е Васко Каланоски, който завърши степен бакалавър КТТ и продължава магистърска степен в същата специалност. Гордост на факултет Машиностроене и уредостроене е Бисерка Петкова – специалност Текстилна техника и технологии, а първенецът на факултет Стопански, степен бакалавър, е Елисавета Йонкова от специалност Социални дейности.

Университетът удостои с награди и първенците на специалностите. От специалност Електроника е Николай Вълчев – 5,27, от Комуникационна техника и технологии Георге Трайковски – 5,49, Иван Атанасов – 5,14 от Електрообзавеждане и електротехника, Бистра Тотева – 5,50 от Икономика на търговията, Цветана Ненова – 5,32 от Индустриален мениджмънт и Деляна Янкова – 5,10 от Текстилна техника и технологии.

Деляна Янкова е един от отличниците на факултет Машиностроене и уредостроене, специалност Текстилна техника и технологии, както и Самет Алиманов от специалността Машиностроене и уредостроене.

След като получи дипломата си и стана инженер по специалността Технология на материалите и материалознанието, Филип Филипов дълго разговаря с приятели на стълбите пред корпус 6, където бе тържествената церемония по връчване на дипломите на завършилите факултет МУ. Той бе взел решение да продължи да учи същата специалност, отново в ТУ – Габрово, в степен магистър.

– Малко е да кажа, че съм доволен от всичко, което научих в Университета. То личи по реализацията ми в Металик БиСиПи. Чувствам се готов да посрещна предизвикателствата на работата ми. Доволен съм от себе си, защото моята цел е да се реализирам в същата фирма, където работя сега. Звучи нескромно, но оценявам себе си като специалист с модерна подготовка. Работя като инженер-металург, а отговорностите, които нося са твърде големи. Убеден съм, че винаги ще нося студентството в себе си, макар тези години да са вече зад гърба ми.

продължава на стр. 4

ДОЦ. ИЛИЯ НЕМИГЕНЧЕВ

## Получи отличието „Златен Хирон“



Кметът на Община Габрово Богомил Белчев връчва отличието „Златен Хирон“

Доц. Немигенчев бе сред габровците, които в края на 2006 година бяха удостоени с отличието на Община Габрово „Златен Хирон“. То се връчва на хора със значителен принос за развитието на местната общност през изминалата година.

„Златен Хирон“ получиха:

Журналистката Тотка Полякова, в направление Хуманитарно, за отличната ѝ организация и осъществяването на пет проекта на читалище „Габрово“ и активното ѝ участие в културния живот на града.

Доц. д-р. инж. Илия Немигенчев, ректор на Техническият университет – Габрово, за отличната организация и инвестирането, изграждането и откриването на Университетската библиотека в Габрово. От 1999 г. е Ректор на Техническият университет – Габрово. Автор е на 80

научни публикации, 5 учебника, носител е на Златен медал от Техническият панаир в Пловдив през 1987 г.

Направление Бизнес и инвестиции:

„Импулс“ АД, фирма, произвеждаща основно детайли с различно предназначение в промишлеността и в малка степен изделия за крайно потребление. Фирмата е сертифицирана по система за осигуряване на качеството според модел ISO 9001:2000.

„Резбонарезни инструменти“ ООД Габрово, фирма, работеща с гарантирано качество, конкурентноспособни цени, приемливи срокове. Критерии, с които най-големият производител на резбонарезни и режещи инструменти в България печели постоянни дългогодишни клиенти сред крупните производители и търговците на едро в Германия, Австрия, Русия, Италия, Турция, Франция, Великобритания и др. Всяка година фирмата реализира в различни технически и технологични проекти над 1 милион евро.



доц. Немигенчев, инж. Б. Белчев, Т. Полякова, инж. М. Милчев, инж. Ив. Кашавелов /отляво надясно/

# На старт са кадрите на ТУ-Габрово

от стр. 3

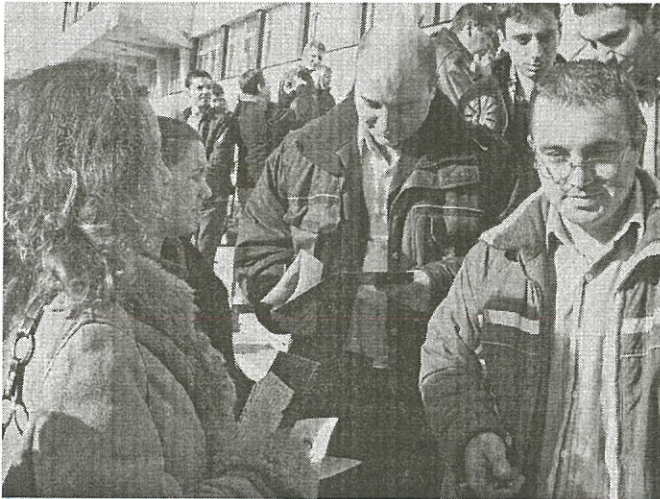
**Васко Каланоски, от името на завършващите: Благодарим ви!**

За нас този ден е особен, защото в продължение на осем семестъра за редовните студенти и на девет за задочниците, ние усвовахме тайните на избраните специалности във факултет Електроника и електротехника на ТУ – Габрово.

През тези години преживяхме радости, нови приятелства и трудности. Гордеем се, че сме възпитаници на Техническият университет в Габрово. За всичко това благодарим на преподавателите за грижите, които полагаха за нас. Предстои ни да разширим житейските си и професионалните контакти. Едни от нас вече работят, други учат, трети съвместяват и двете. Уверявам ви, че където и да сме ще се стремим достойно да представяме нашия Университет.

**Деканът на факултет ЕЕ доц. Ташко Ненов:**

Вярвам, че Университетът ви е помогнал да се доближите до целта си да станете инженери с подготовка, отговаряща на съвременните нужди на практиката. През своята 42-годишна история Университетът е подготвил 16 хиляди специалисти в областта на електротехниката, електрониката, автоматиката, компютърните технологии и ко-



**Дипломирани студенти от факултет „Машиностроене и уредостроене“ се радват, че вече са инженери и разглеждат очакваните дипломи**

муникационната техника, екологията, машиностроенето, уредостроенето, икономиката и управлението.

Сега във факултета има 6 специалности, акредитирани от Националната агенция за оценка и акредитация с право да обучаваме студенти в двете степени, като в специалност Предотвратяване и контрол на замърсяванията от индустрията - в степен магистър. Освен обучение по инженерни науки, се води обучение и в областта на екологията. През 2005 г. стартира магистърска степен по специалността Безопасност на труда, а през 2006 г. – магистърска степен по специалностите Автомобилна електроника, Оптикоелектроника и лазерна техника и Медийна техника.

Във факултет ЕЕ се обучават редовно 1011 студенти и 540 задочно, и над 30 докторанти. Надявам се, че ТУ – Габрово ви е дал нужните фундаментални знания, които ще ви бъдат нужни при започването на работа и усвояването на новите технологии и продукти, свързани с нея.

Промените, които стават в икономиката на България, оказват влияние и върху висшето образование. Недостигът на финансови средства най-силно рефлектира върху ин-

женерното образование. Независимо от това обстоятелство, през 2006 г. бяха оборудвани две нови учебни лаборатории по Управляваща и задвижваща техника съвместно с фирма АМК. Предстои оборудването и на други.

Програмите на ЕС дават възможности част от обучението си студентите да провеждат в университети в Европа - по програма Еразъм, както и в европейски фирми - по програма Леонардо да Винчи.

Дипломи получават 235 инженери в образователно-квалификационната степен бакалавър и 69 магистри, които завършват обучението си във факултета по специалностите Автоматика, информационна и управляваща техника, Електроника, Електроенергетика и електрообзавеждане, Компютърни системи и технологии, Комуникационна техника и технологии, Предотвратяване и контрол на замърсяванията от индустрията.

Пожелавам упорито да градите своята професионална реализация. В този смисъл, контактът ви с ТУ – Габрово ще премина в делово сътрудничество.

**За придобитите звания инженер и магистър инженер, възпитаниците на Университета получиха специални поздравления от заместник ректора доц. Дешка Маркова. Аттестат за образованието, което дава ТУ – Габрово, ще бъде успехът, с който младите инженери ще се развият на бъдещото им работно място, каза тя.**

**- Работете така, че да направите България не държава, от която младите хора да избягат, а я превърнете в родината, в която самите вие искате да живеете.**

**Доц. Маркова припомни, когато преди две години Професионалният съюз на инженерите в Европа, ФЕАНИ, утвърди дипломите на пет специалности от ТУ – Габрово три от които са във факултет ЕЕ - Електроника, Електроенергетика и електрообзавеждане и КСТ, като завършилите ги могат да практикуват в Европа след като подадат молба за лично членство във ФЕАНИ.**

Васко Каланоски е един от завършилите с пълно шест степен бакалавър на специалността Комуникационна техника и технологии. Той е от Македония, остава да учи в ТУ – Габрово, магистърска степен КТТ:

- Габрово ми харесва и като град. Образованието, което получих тук е много добро. В Македония се знае, че Техническият университет в Габрово е един от най-престижните в България. Благодарение на преподавателите и на образованието като цяло, аз смятам себе си за добър специалист. Признавам, че някои неща ги постигнах с много труд. Единственият изход бе – да уча. Целта ми сега е да се реализирам по специалността. КТТ е специалността, от която се интересувам най-много. След това от компютри, компютърни мрежи и близки до тях науки. Стига да си намеря хубава работа, ще остана тук. В България имам много приятели и мисля, че през целия живот те ще ми останат най-скъпите хора.

Гости на факултет Стопански по време на официалното връчване на дипломите, бяха ректорът доц. Илия Немигенчев и Кирил Ананиев заместник министър на финансите. Известният финансист връчи дипломите на първенеца на випуска Елисавета Йонкова, завършваща с пълно шест специалността Социални дейности, на отличниците на випуска във факултета Жанета Цонева и Иваничка Тодорова от специалност Социални дейности. Награди получиха и първенците на специалностите Бистра Тотева от Икономика на търговията и Цветана Ненова – Индустриален мениджмънт.

- Този ден дойде след определен брой години на вашето обучение. Време, съпроводено с множество реформи във висшето образование и трудности, произтичащи от честите изменения на нормативната база. Съществени промени настъпиха и в Закона за висше образование. Но това са условия, съпровождащи пътя ни към европейското образователно пространство.

продължава на стр. 5



## На старт са кадрите на ТУ-Габрово

от стр. 4

Ние сме горди от успешното ви дипломиране в Стопански факултет – млада и жизнена структура на Техническият университет, натрупала петнадесетгодишен опит и традиции. Остава да запазите амбицията си да разгърнете личностните си способности и да намерите своята професионална реализация. България е на прага на едно ново време. Убедени сме, че вие ще направите страната ни привлекателна за живот и работа. Ние поддържаме парадигмата за непрекъснато обучение и постоянно търсим сътрудничество с различни организации с утвърдени форми на работа в социалната и образователна среда. Мотивирани сме да разработваме висококачествени учебни планове и програми, които отговарят по съдържание на европейските критерии и актуалните проблеми на практиката. През целия си живот усвоявайте нови области на знания и умения, които ще повишат адаптивността ви към промените на времето. Направете успешна кариера – поздравя завършващите деканът на факултет Стопански доц. Анюта Николова.

### Още няколко мнения за успешно студентство:

**Георге Трайковски** завърши с пълно шест специалността КТТ бакалавърска степен, продължава да учи магистърска степен КТТ също в ТУ – Габрово. Мечтае да работи за мобилен оператор. Има желание да остане в България. Опасенията му са, че е твърде дълга административната процедура и трябва да отдели време и пари, за да получи българско гражданство. В България се чувства много добре и допълва, че в Македония има голям интерес към висшите училища тук.

- Все повече и повече момчета и момичета искат да се запишат да учат тук, но това не може да стане на-

веднъж. В Габрово изкарахме четири супер години, които много ще ми липсват. В Македония няма студентски празник, каквато традиция има тук. Имам много приятели от цяла България. На младите колеги бих казал, че всичко се постига с труд и постоянство. Когато започнеш нещо, то се надгражда.

**Гюлджанот Хасково** се дипломира в степен бакалавър на специалността Компютърни системи и технологии, записа степен магистър. „Много хубаво, много весело, много приятели“, каза тя на финала на първия етап на висшето си образование. Стига човек да иска да се образова, всичко зависи от него. От всичко най-хубаво за нея в Габрово е, че тук е срещнала приятеля си.

**Хикмет Исмаилов** от Момчилград, магистърска степен Комуникационна техника и технологии: Четирите години бяха прекрасни, много съм доволен от обучението, което получихме. Студентът трябва да бъде инициативен, сам да бъде търсещ, защото само на преподавателите не може да се чака. А те ни помагаша. Който се интересуваше и искаше да научи нещо – стана. Аз имам самочувствие на съвременен специалист. Смятам, че съм разбрал нещата. Чувствам се инженер. Дипломната ми работа бе по доста актуална тема. Клетъчни мобилни радиомрежи. Смятам, че ще си намеря подходяща работа. Фирмите търсят хора, които знаят. Е, някъде и да знаеш не плашат, но това е друг въпрос. Аз не бих се чувствал добре, когато ме назначат, да започнат да ме обучават. Работа има. При това, трябва да си знаеш цената, за да се предлагаш на пазара така, че да не си ощетен.

Мисля, че е удоволствие да се работи. Може би закъсняваме, въпрос на пари е, но смятам, че сме в крак с новите технологии. Сега имаме право на избор.

ИНА ГОЕВА ПРЕДСТАВЯ НИКОЛАЙ ТОНЧЕВ,

III КУРС, СПЕЦИАЛНОСТ ХИДРАВЛИЧНА И ПНЕВМАТИЧНА ТЕХНИКА (ХПТ), ФАКУЛТЕТ МУ

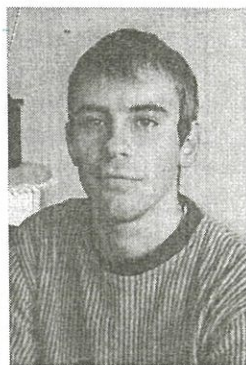
## Мечтая да работя като инженер

### България става привлекателна за нас

Николай завършва средно образование в Техникума по механотехника в родния си град Ямбол, специалност Двигатели с вътрешно горене. За ТУ - Габрово научава, когато представители на Университета посещават в рамките на кандидатстудентската кампания, различни училища в страната с потенциален интерес към специалностите на ТУ - Габрово. Мечтае да се реализира в областта на хидравличната и пневматична техника. Записва специалността ХПТ.

- Надявам се да успея със знанията, които придобивам тук. Другото, което ме интересува, ще набавям по собствен път. Вече си изграждам навици да го намирам. Разбирам, че от моя страна ще са нужни усилия, тъй като, Университетът не може да ни даде всичко. Бях на стаж в една ямболска фирма и разбрах, че практиката е много важна.

За разлика от мнозина, моето мнение е, че с преподавателите може да се беседа по въпроси, които не сме разбрали. В този смисъл им благодаря. С тях говорим и по теми, които са ни интересни. Давам си сметка, че сме в началото. Предстои ни да се самоусъвършенстваме и в други области, за да постигнем основните изисквания за конкурентоспособност в групата на наскоро завършилите висше образование.



Мечтата ми е да работя като машинен инженер. Предвиждам да завърша и магистърска степен, също в ТУ - Габрово. Въпрос на диплома и на успехът, с който ще завърша степен бакалавър.

Спортът е моето хоби. Най-много обичам да играя футбол, баскетбол и волейбол. През свободното си време обичам да гледам филми и да слушам музика, без да имам предпочитания към някакъв стил. Въпрос на настроение. Вълнувам се и от компютърните технологии по много причини, най-вече, защото

то са застъпени в това, което уча.

Попаднах в много хубав курс. Много добре се разбираме. Надявам се, в бъдеще да станем още по-единни.

Смятам, че моето поколение е изправено пред големи предизвикателства. То има късмета да живее във време, в което България ще става по-различна и модерна. Икономиката напредва и има нужда от специалисти. Моите колеги, може би, и те мислят така.



**JobTiger®**

# Автобиографията - първият ни контакт с работодателите

РУБРИКА НА JOBTIGER, УНИВЕРСИТЕТСКИ КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР И СТУДЕНТСКИ ВЕСТНИК

Автобиографията е документът, който ни представя пред потенциалните работодатели. Първото им впечатление от нас се създава от нея, а едно нещо е сигурно – ние не искаме то да остане единственото.

Добре оформената, обстойно представящата и въпреки това достоверно изглеждащата и реалистична автобиография може да насърчи компаниите да отделят няколко минути за разговор с нас, с цел проучването на нашия професионален опит и потенциал за развитие.

Изготвянето на автобиография е деликатна задача. Ежедневно в компаниите пристигат стотици автобиографии – било то след публикуване на обява за работа или без определена причина. От друга страна занимаващите се с подбор на персонал обикновено имат ограничено време за преглеждането на документите и интервюиране на кандидати. Повечето от автобиографиите са доста стандартни, съдържат сходна информация (особено когато се описва една и съща длъжност) и често е изцяло въпрос на доброжелание от страна на работодателя да ни покани за среща. Доста е трудно човек да бъде оригинален и в същото време професионален; достатъчно детайлен при представянето си, без да е многословен; запомнящ се независимо от факта, че трудовия му

опит до момента е доста обичаен. Въпреки това е възможно да създадем впечатлението, че сме отделили време и съставили автобиография, насочена към специфичната сфера и компания, от която се интересуваме.

Колко трябва да бъде дългата "Идеалната" ни автобиография?

В никакъв случай няма точен отговор на този въпрос.

Необходимо е обаче, да дадем максимално точна информация за професионалния ни опит и квалификация, без да включваме ненужни факти. Потенциалните работодатели ще бъдат заинтригувани от един бегъл поглед върху нахвърляна кратка анотация за това, с което сме се занимавали. Един сериозен професионален път на развитие, подплатен със стабилна образователна и квалификационна подготовка не може да бъде обобщен в рамките на една страница, особено ако целта е да се създаде детайлна идея за нашите възможности. Обемът на автобиографията следва да бъде ограничен само от гледна точка на необходимостта да сме разумни в обстоятелствеността при представянето на това, с

което сме се занимавали до момента.

От друга страна, ако сте в началото на вашата кариера или току-що сте се дипломирали, не трябва да се опитвате да впечатлите потенциалните работодатели с обемна автобиография, наподобяваща академична справка.

Форматът на автобиографията не е по-важен от съдържанието ѝ. Форматът дава

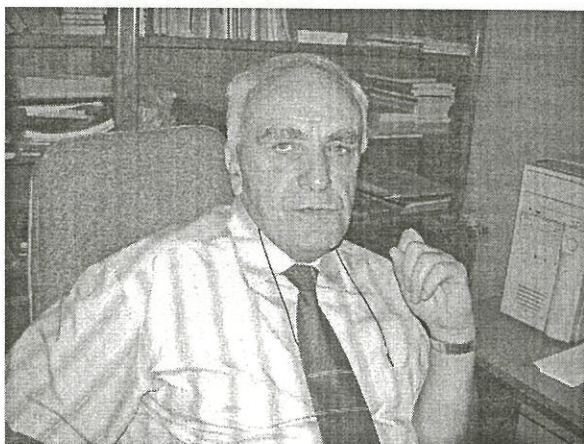


Светлозар Петров, мениджърът на JobTiger черпи с бира

представа за общите умения за презентация на кандидата и разбира се в този смисъл е абсолютно недопустимо автобиографията да е написана на ръка. В същото време, обаче, е не по-малко важно съдържанието адекватно да представя факти, дати и постижения. Най-добрият вариант е ако нашата автобиография е написана със стандартен шрифт и във формат А4. Практиката да се използват цветни фонове, картинки и различни шрифтове не е за препоръчване.

С професор РАДОСЛАВ РАДЕВ разговаря ДАНИЕЛА СЛАНОВА

# Младите хора определят една катедра



Проф. Радев е ръководител на катедра Автоматика, информационна и управляваща техника. Погледното формално любимата му тема е Управление на хаоса. Неформално – също.

- На хаоса попаднах съвсем случайно, въвежда ме професорът.

През 1998 г. той бил в Германия, в Рурския университет в гр. Бохум. Подготвил един от първите си учебници. Докато се ровел в библиотеката, попаднал на интересни книги. В една от тях му направили впечатление специални криви и той ги ксерокопирал. В края на октомври в Габрово, студентка го помолила да му стане дипломантка. Той се сетил за онези криви.

- Седнахме на компютъра, моделирахме ги и се получи. Така започнах да навлизам в тази проблематика. Ставаше въпрос да се управлява. Това са специални, нелинейни системи, които имат хаотично поведение. Споделих с колеги и преподаватели от София, споделих и с професор Маджаров. По негова препоръка написах статия за Списанието по Автоматика. Бях сам. Научих, че акад. Стойчо Панчев от СУ, се занимава с теория на хаоса. Аз работя върху управление на хаотичните процеси. После в интернет, през 2000 г., попаднах на един китаец, проф. Гуанронг (Рон) Чен. Той ме покани да станa член на Центъра за контрол на хаоса и синхронизацията, т.е. кандидат-член.

В Германия проф. Радев пише Теория на Управлението 1 част. Научното му развитие преминава на етапи.

- Аз съм от поколението, което поради физиологически причини излизаша от играта. И съм от тези, които в годините след откриването на Университета, в началото на 70-те години, създавахме лабора-

ториите, когато хабилитираните преподаватели основно бяха софиянци.

В ония години, Съветският съюз, бил най-доброто място да се прави аспирантура, тъй като академизмът бил на много високо ниво, спомни си професорът. Той прави научната си работа в София. През 1979 г. защитава дисертация, през 1984 г. става доцент.

- Имах голямо желание да правя наука. Но през 1989 г. станаха промените и се получи вакуум - една черна дупка в смисъла на

космологията и аз се предадох. Не буквално. Реших, че няма да намеря интересен научен проблем. Абсолютно случайното попадане в Германия на тези 2 страници ме накара да продължа. Науката и практиката винаги вървят заедно. Такава е диалектиката на познавателния процес.

В някои случаи теорията изпреварва практиката. Тя прави прогноза за нещо, което практиката не може да докаже. Такъв пример е Менделеевата таблица. Всъщност, проф. Радев се занимава с теория. Основният му инструмент е математиката. Той прилага подхода Принцип на максимума, известен като Принцип на максимума на Понтрягин, негов автор е руският учен Лев Симеонович Понтрягин. Професорът изнесе пленарен доклад - Приложение на принципа на максимума на Понтрягин за управление на хаотични системи, по ереме на научната конференция УниТех 2006 в Габрово.

- Автоматиката като наука е клон на кибернетиката. Кибернетиката е наука за управлението. Ноберт Виер формулира кибернетиката след края на Втората световна война като наука за управлението и връзките в механизмите, живите организми и обществото. Автоматиката е на второ място в йерархията на инженерните дейности. На първо е технологията. Това, което автоматичните трябва да направим, е на базата на изискванията на технологичния процес. Трябва така да синтезираме управляващите устройства, че тези изисквания да се удовлетворяват. Мое убеждение е, че автоматиката като наука, има обективно място. Започнала е от Джеймс Уат. Далеч по-рано, още в Древна Гърция, е имало автоматични неща, които са били с

доста голяма степен на инвitet. По различни стечения на обстоятелствата, а дори и на основата на манталитета на българина и ерозиралата ценностна система на нацията, е много трудно да програмираме нашето поведение.

Нещото, с което най-много се гордея е, че всички млади колеги са влезли в катедрата през парадния вход. Казано с други думи, явили са се на конкурс и са били оценявани обективно. На тях разчитам.

Проф. Радев си спомни, че когато кандидатствал за ръководител катедра АИУТ, при представянето на мандатната си програма колегата му Алдениз Рашидов, от същата катедра го попитал как трябва да работи един ръководител.

- Отговорих му, че не знам. Но моето дълбоко вътрешно убеждение е, че трябва да бъдем честни със студентите. За съжаление това е доста занемарено.

Професорът се похвали с това, че през последната година трима са защитили докторски дисертации - Станимир Йорданов, Драгомир Чантов и Алдениз Рашидов. До няколко месеца в тяхната докторска компания ще бъде и Елена Монова.

-Една катедра се определя най-вече от младите хора. Това, което е сбъркано при нас в България е, че в катедрите не работят млади кадри. В Германия, Словакия, Русия работят денонощно. Опитвам се по този начин да ръководя катедрата. За да накараш студентите да работят, трябва да накараш и колегите си да работят. Много е трудно.

Според проф. Радев, България изостава в технологично отношение, но въпреки това има възможности, които Университетът може да използва. Например неговата катедра работи доста добре с фирма АМК - Арнолд Мюлер със седалище гр. Кирхайм, Германия. В резултат на това сътрудничество от АМК са предоставили съвременна техника, с която е оборудвана лаборатория. Двама служители на фирмата са докторанти в катедра АИУТ - Симеон Трифонов и Любомир Борисов.

- По програма Сократ/Еразъм изпратихме 18 студенти на стаж в Германия. Сега половината от тях са ядрото на АМК. През 2003 г. Чен ме покани да участвам в научна конференция в Шанхай. С Елена Монова подготвихме статия. Тя беше изнесена като постер. След няколко месеца получихме покана от американското списание DCDIS да я отпечатаме там. Голяма чест за нас.

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ГАБРОВО И БЕЛОРУСКО-РУСКИ УНИВЕРСИТЕТ - МОГИЛЬОВ

# Срещна на стари приятели

През септември 2006 година Белоруско-Руския университет навърши 45 години. Участие в юбилейните тържества по този повод, от 14 до 17 ноември в Могилъов, взеха ректорът на ТУ – Габрово доц.Илия

Немигенчев и доц. Кирил Киров, заместник ректор по учебната работа.

Могилъовският машиностроителен институт, днес Белоруско-Руския университет, във времето е третия партньор на ТУ - Габрово след КПИ- Киев, днес Национален технически университет на Украйна „КПИ“ и Висшето техническо училище, днес Университет за приложни науки, в гр. Митвайда, Германия.

През годините досега, основен е бил обменът на студенти за практики и за участие в строителни бригади през лятната ваканция. След посещението на ректора на Белоруско-Руския университет в Габрово проф. Сазонов, който през 2005 г. участва в научната конференция Уни-Тех в Габрово, отношенията между двата университета се оживяват.

След завръщането си от Могилъов, двамата ректори разказаха за видяното в Могилъов. Те са видели Центъра за дистанционно обучение, в който се обучават главно



Белоруско-Руския университет



От ляво надясно: проф. Берестов, зам. ректор по учебната част на Белоруско-Руския университет, доц. Немигенчев, проф. Сазонов, ректор на Белоруско-Руския университет, доц. Киров

задочни студенти по всички технически специалности, Университетската библиотека – модерна, компютризирана и с електронен достъп до библиотеките на Русия, Украйна, Казахстан и Беларус. Тук могат да се прочетат последните научни списания на Университета, както и на студентския вестник „Паралели“ и докладите от студентската научна сесия. Лицеят, който подготвя елитни ученици от последните класове на средното училище, половината от които продължават образованието си в Белоруско-Руския университет. Изложбата за техническо и научно творчество на студенти и на преподаватели и Технопаркът, обзаведен с финансова помощ от Германия, в който се обучават предприемачи и се разработват страте-

гии и продукти за пазара.

Ректорите на двата университета са се договорили през 2007 година двама декани от Университета в Могилъов да дойдат в Габрово и обратно, да се поддържа постоянен обмен на информация, взаимно участие в научните конференции на двата университета с размяна на научните издания, да се създаде традиция за обмен на преподаватели, докторанти и студенти.

Университетът е единствения държавен институт за висше професионално образование ръководен съвместно, ползващ статута на държавен университет на Република Беларус и Руската федерация.

Университетът е създаден на база Могилъовския машиностроителен институт основан през 1961 г. на 1 септември. През 2000 година той е преобразуван в Могилъовски държавен технически университет. На свой ред Техническият университет в съответствие Съгласението между Правителството на Република Беларус и Правителството на Руската Федерация подписано в Могилъов на 19 януари 2001 г., със заповеди на образователните министерства на двете държави, е реорганизиран в Белоруско-Руския университет.

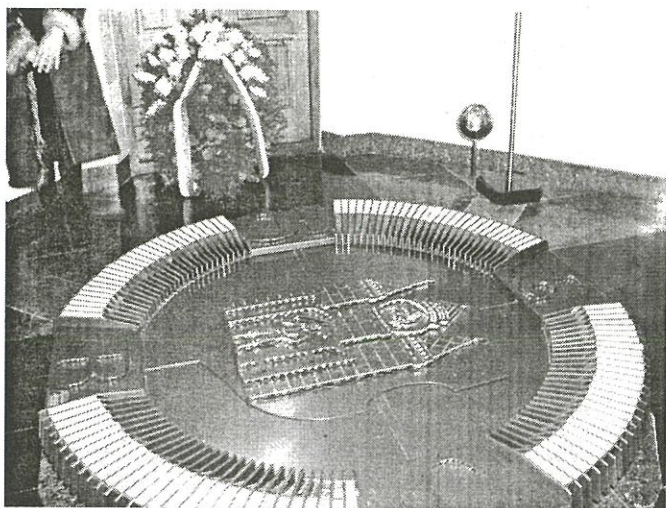
Висшето училище привлича постоянно вниманието и се ползва с подкрепата не само на министерствата на образованието на двете държави, но и от ръководните органи на съюзната държава, ръководители на различно ниво. На 15 септември 2003 г. на посещение в Университета бе група на Парламентарното събрание на Съюза на Беларус и Русия водена от председателя на Държавната дума на Русия Геннадий Селезньов и държавния секретар на Съюзените държави Бородин. През 2004 г. Университетът посреща делегация на Тулската Градска Дума и Екатеринбургска област.

Днес Университетът е голям регионален научно-образователен център. В неговия състав влизат лицей, регионален център за тестиране, архитектурно-строителен колеж, институт за повишаване на квалификацията и преподавателна подготовка на кадри.

**Структура на Белоруско-Руския университет: Шест факултета с 29 катедри – Автомеханичен, Машиностроителен, Строителен, Икономически, Електротехнически, Задочен.**

Структури на Университета са факултет за Довузовска подготовка и професионална ориентация, научно-из-

# Срещна на стари приятели



ледователки сектор, проблемни научно-изследователски лаборатории, научно-производствени центрове, център за дистанционно обучение, електронна библиотека.

Студентският състав на Университета е повече от 7500 човека. Общата численост на обучаващите се във всички структурни подразделения на Университета достига 12 хиляди човека. Всички извънградски студенти са обезпечени с общежития.

Учебният процес се провежда в осем добре обзаведени корпуси.

Фондът на библиотеката наброява повече от милион и половина екземпляри учебници и учебни пособия. Библиотеката е едно от водещите подразделения на Университета. Тя е най-голямата библиотека в града. Тя притежава най-пълно събраната научно-техническа литература. Към Университета има издателски център с копирно-размножителна техника в това число и за цветен печат.

**Всяка година Университетът завършват повече от 1000 млади специалисти, в това число около 500 обучаващи се редовно. Випускниците се разпределят на работа според специалността. Потребността от тях в практиката е повече от 99%.**

Около 400 преподаватели и сътрудници, от тях 22 доктори и 140 кандидати на науките, извършват научно-изследователска дейност.

Най-перспективни разработки осъществени в Университета са: Изследване на математически модели и разработка на методика за синтез на интелектуални системи за управление на енергетическите режими на автотранспортните средства, Разработка и изследване на нови адаптивни системи за активна безопасност на движението на магистрал-

ните автовакове, Разработка на теоретическите основи и технологически принципи на създаване на нано- и микрористални материали и установяване закономерността на формиране на тяхната структура и свойства, Разработка на теоретически основи на техническа диагностика на трудно достъпни места със средствата на влакнестата и градиентна оптика.

Университетът всяка година изпълнява 17-20 задачи по държавните програми - фундаментални, ориентирани фундаментални и приложни изследвания.

От 1990 година Белоруско-Руския университет предоставя образователни услуги на чуждестранни граждани. Досега тук обучението си са завършили 170 специалисти от Иран, Израел, Китай, Пакистан, Индия, Ангола, Сирия, Непал, Йордания, Мароко, Колумбия. В последните години се подготвят специалисти и за съседните държави.

Дипломите на Университета се признават от Националния информационния център за признаване на академични успехи на Съединеното Кралство Великобритания и други страни. Университетът има сключени договори и споразумения за сътрудничество с организации и вузове от 11 страни. Те са от Русия, Украйна, България, Словакия, Китай, Полша, Австралия, САЩ, Германия, Египет, Турция.



**Най-красивите момичета учат в Белоруско-Руския университет**

**„... двух самых красивых девушек Беларуси.“**

**Мис Белорус за 2006 стана Екатерина Литвинова. Първата красавица на „Комсомолска правда“ също е от Университета и тя е Виктория Зубрицка. След прекрасното представяне на двете студентки в двата конкурса в Университета ги посрещат тържествено. Да бъдат все така цветущи и изящни и да не слизат от върха на славата – им пожелава ректорът на Университета д-р проф. И. С. Сазонов.**

**По-късно Екатерина прави блестяща заплата на дипломната си работа по специал-**



# Срещна на стари приятели



ността Финанси и кредит. На Виктория все още доста неща ѝ предстоят тъй като сега е във втори курс. Докато Екатерина още през юни обяви, че гледа с интерес към конкурсите Мис Европа в Киев и Мис Свят във Варшава.

## Студентският орган за самоуправление

Животът на студентите е немислим без организацията на техния бит в общежитията. Висшият орган на студентско самоуправление в общежитията е общо събрание на студентите, които живеят в тях. Студентският съвет към общежитията е органът на самоуправление. Той се избира от общо събрание на живеещите в общежития за срок от една година.

## Научен подход в развитието на физкултурата и спорта

Белоруско-руският университет получи диплом от Министерството на образованието на Република Беларус в направлението „Формиране на здрав образ на живот“. Това стана в рамките на Деветия републикански панаир на научно-методическата литература и педагогически опит в направлението „Развитие на физическата култура и спорта, формиране на здрав живот на учащите се и студентите“. Всички материали, постъпили за панаира от институциите, които дават професионално-техническо, средно специално и висше образование, бе системния подход към организацията на работа по формиране на здравословен начин на живот на учащите се. Повече от материалите дават методически указания, цели и задачи на възпитанието, профилактиката, физкултурно-оздравителната работа, нейното планиране и разработване, мониторинг.

## На бала на Президента

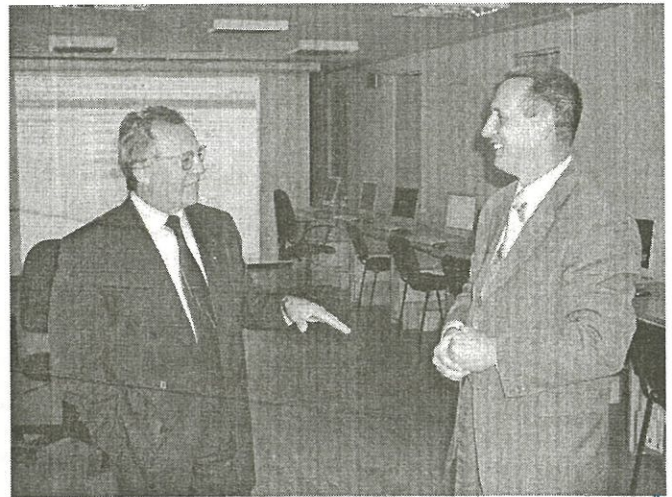
В края на месец юни 2006 г. седем възпитаници на университета водени от ректора И. С. Сазонов, са поканени на бала на випускниците на висшите училища в Двореца на Републиката. На срещата с министъра на образованието Радьковым Александром Михайловичем, 27 висшисти получават Почетна грамота на Министерството на образованието на Република Беларус. Един от тях е възпитаник на Белоруско-Руския университет в гр. Могилъов. По време на приема Президентът

Александър Лукашенко поздравил всички випускници отправяйки им напътствия за живота, който им предстои след висшето училище

## Авторитетът на Белоруско-Руския университет в Китай

През последната година изключително динамично се развиват отношенията между Китайската народна република и Република Беларус. През септември 2006 г. Университетът посреща делегация на Всекитайската асоциация за съдействие на дружбата с КНР. Той е домакин на семинар на тема „Неправителствените организации и участието им в управлението на държавата“. Един от основните въпроси дискутиран по време на семинара е социалното партньорство в структурите на образованието. Изборът на Университета да бъде домакин на форума е високият му авторитет в Китай, обяснил накрая проф. Ге Джили, генерален секретар на Асоциацията.

Два месеца преди това делегация от Министерството на образованието и Белоруско-Руския универси-



тет посещават Международния панаир на образованието в Пекин Beiling international Education Expo 2006. Подписан е договор за сътрудничество с Shenyang Jianzhy University.

## „От сърдца к сърдцу“

Доброволци от Младежкия център „Мастерская будущего“ филиал на белоруския благотворителен фонд „Децата на Чернобил“ и студенти от доброволческия клубв Белоруско-Руския университет, обменят опит с доброволци от различни градове в Германия. Представена е безкористното участие на студентите в различни проекти и акции, за тяхната отговорност и дълг към тези, които се нуждаят от помощ.

## Четем в студентския вестник „Паралели“ на Белоруско-Руския университет в Могилъов.

Част от снимките са по време на посещението на доц. Немигенчев и доц. Киров в Могилъов. Вестникът на ТУ Габрово оттука нататък започва да представя университетите-партньори.

# Зороастрийски хороскоп за 2007 г.

32 тотема бдят над живота и щастието на хората според рождената година

Зороастрийската система се смята за една от първите направления в астрологията. Календарният цикъл при нея е от 32 години, като всяка има определен символ, свързан с едно животно или тотем. С него се свързва определена символика и свойства, които човекът, роден в дадена година, възплъщава.

Според зороастрийския календар годината започва на 21 март, когато Слънцето влиза в Овен. Хората, родени през януари, февруари и до 20 март попадат под влияние на тотема от предната година и този от следващата.

Предстоящата 2007 е година на Паяка. Затова и родените под този знак ще се радват на особено приятни събития. Паякът ще донесе хармония в живота на хората, нещо, от което всички имаме нужда, уверява сайтът [margarita.dir.bg](http://margarita.dir.bg).

В два поредни броя на неделния „Монитор“ ще ви представим всичките 32 знака от зороастрийския календар и това, което предстои за представителите през 2007 г.

## Петел (1918, 1950, 1982, 2014)

За родените в Годината на Петела 2007 ще бъде година на разобличения. За разлика от Петела, известен от източните хороскопи, този е Петел-воин, реформатор, който не се крие. Представителите на знака трудно ще доведат започнатото докрай. Ще зарязват нещата до средата, просто защото така ще им е по-лесно и по-изгодно. Петлите ще се проявят като безстрашни и активни рицари в предстоящата година. Те ще бъдат много свързани с дома и децата си. Човекът с тотем Петел ще проявява кипяща енергия и ще е изпълнен с планове през цялата 2007 г.

През идващата година Петлите няма да търпят чужда власт над себе си, ала понякога сами ще стават тирани за близките си.

## Бук (1919, 1951, 1983, 2015)

За родените в Годината на Бика 2007 ще е период на мир във всичките му проявления, най-вече в семейството. Хармония и разбирателство очакват хората с този тотем.

През предстоящата година представителите на знака трябва да се постараят да си платят дълговете, за да не си навлекат неприятности. Очаква ги здраво да се трудят през цялото време, но това едва ли може да ги уплаши, тъй като са известни с работохолизма си. Ще им се наложи обаче да се научат да се подчиняват, за да могат да „мелят“ с началника си.

През лятото на настъпващата година всички от този знак ще бъдат изнервени, но като си починат, всичко ще се нареди. Трябва да се въздържат и да не демонстрират агресивност и злоба. Вродената им опърничавост им ще им вреди.

## Язовец (1920, 1952, 1984, 2016)

През 2007 г. родените в Годината на Язовеца ще бъдат устойчиви и ще действат само според здравия си разум. Не бива обаче да се обръщат прекалено много към миналото и спомените си, а да насочат поглед в бъдещето.

Хората, родени под този знак, ще започнат нов бизнес пред идващата година. Ще бъдат практични и няма да имат проблеми от финансово естество. За това ще им помогне дискретността им, която е ценена от партньорите. Язовците ще са доста работоспособни през цялата 2007 г., ще успяват да се справят и с най-сложните казуси, които професията им предоставя.

Сега е моментът обаче да се научат да се доверяват на

близките си, защото ще им трябва помощ и опора понякога. Повече гъвкавост няма да им навреди. Дарбата им на родени психолози ще им помага в междуличностните отношения.

## Камила (1921, 1953, 1985, 2017)

Хората, родени в Годината на Камилата, по принцип умеят да се задоволяват с малко, но през 2007 г. това няма да им се налага. Идват прекрасни времена за представителите на този знак. Причината за това е, че те умеят да живеят разумно и хармонично.

Надеждността и работливостта им ще ги направят ценни кадри. През 2007 г. ще получат няколко примамливи предложения за работа. Тъй като имат сериозно отношение към живота и мислят за бъдещето, те ще успеят да се спрат на най-подходящото. Нужно им е обаче да се простят с така добре отдаващото им се фамилиарничене, за да не си навлекат омразата на колегите си.

За да запазят мира в семейството, родените през годината на Камилата ще се научат да прощават на половинката, на близките и на децата си.

## Таралеж (1922, 1954, 1986, 2018)

За родените в Годината на Таралежа 2007 ще бъде непредсказуема. Очакват ги както много приятни емоции, така и напрегнати моменти. Най-вероятно ще прекъснат стара любовна връзка, която вече се е изчерпала.

Стресенията в любовния живот ще повлияят и на работата им, ако не се вземат в ръце навреме.

Никой обаче няма да разбере за мъката им, защото Таралежите винаги си дават вид на небрежно несериозни. Така и трябва. В края на годината се задава нова любов.

През 2007 г. задължително трябва да изоставят прословутата си дребнавост и да спрат да се ровят в подробностите. В противен случай ще се скарат с най-добрите си приятели. Не, забравяйте, че всеки има мръсни ризи, но трябва да се прощава.

## Лопатар (1923, 1955, 1987, 2019)

За родените в Годината на Елена Лопатар 2007 г. ще бъде период на проверка на съвестта. Ще се сблъскат със ситуации и хора, които ще поставят на изпитание честността им.

Годината ще е особено плодотворна за Лопатарите, които се изявяват в изкуството. Музата ще кацне на тяхното рамо през идващата година. Всички представители на знака, независимо с какво се занимават, ще имат неизчерпаемо вдъхновение.

Това обаче не бива да ги откъсва от ежедневието, защото в противен случай ще си създадат финансови проблеми.

Жените, родени в Годината на Лопатаря, ще трябва да си служат с лицемерие, за да пробият в кариерата. Колкото и да не им се иска, това ще е единственият начин да се изкачат по стълбата на успеха.

## Слон (1924, 1956, 1988, 2020)

Родените в Годината на Слона ще чувстват стабилност през 2007 г. Всички начинания, които започнат през този период, ще имат дългосрочни последици.

Слонът по принцип е уравновесен и е трудно да бъде изваден от релси. Така ще и през идващата година. В професионален план пролетта ще бъде най-силна за представителите на знака. Не е добре през този период да се сменя работата, тъй като очевидно тежките на мястото си там, където сте.

# Зороастрийски хороскоп за 2007 г.

от стр. 1

През настъпващата година ще трябва и да покажете, че сте глава на семейството. Близките ви ще имат нужда от вас при решаването на финансови проблеми. Не се колебайте да им заемете пари, знаете, че те няма да ви подведат. Не бива да сте мнителни.

**Кон (1925, 1957, 1989, 2021)**

Много важни събития предстоят на родените в Годината на Коня през настъпващата 2007 г. Те ще трябва да се презапасят с търпение и кураж, за да преживеят нормално промените в живота си.

На първо място ще се отворят няколко възможности за далечни пътувания. Не отказвайте, дори и да сте затрупани с работа. Освен че ще си починете, нещо, от което всеки има нужда, ще създадете нови контакти, които ще използвате по-късно.

През пролетта очаквайте изненадващо предложение за нова работа. Имате нужда от това, въпреки че сте свикнали с колектива и приемате колегите като семейство. Дори и да не си го признавате, на сегашното ви работно място вече ви е скучно.

Любовта е поредната област, в която Конете ще претърпят промяна. Неомъжените дами със сигурност ще открият половинката си. Семейните пък ще преживеят криза, която може да се преодолее с взаимни компромиси.

**Гепард (1926, 1958, 1990, 2022)**

Здравословни проблеми ще имат родените в Годината на Гепарда през настъпващата 2007 г. Не бива обаче да се притесняват за това, тъй като здравословния начин на живот ще ги избави от болницата. Трябва да се замислят сериозно за пътя, който са поели. Ако максимата „От всичко по малко“ се превърне в тяхно ежедневие, организъмът им ще влезе във форма. Повече спорт, по-малко алкохол и цигари - това е рецептата за вашето здраве, Гепарди. Преди всичко трябва да скъсате с досегашния си начин на живот.

В любовен аспект не очаквайте особена промяна. Добре живеете с половинката си, тя внася хармония в дома ви. Ако решите да изневерявате, ще нараните чувствата на партньора си, защото това няма как да остане незабелязано. Особено внимавайте през лятото в този план. Не се поддавайте на изкушения.

**Паун (1927, 1959, 1991, 2023)**

За родените в Годината на Пауна 2007 г. ще бъде период на съблазни, изкушения и измами.

Представителите на този знак са талантиливи, но понякога доста наивни. Точно това използват и околните, за да ги вербуват за собствените си долни каузи. Ако се поддадете на лъжливите изкушения, ще оперете пешкира.

Като цяло Пауните са хора на духа, не се стремят към материалните блага. Това обаче може да ги доведе до парични проблеми. Хората с този тотем, които нямат работа, е добре да потърсят. Насочете се към образованието, имате заложи

в тази област. Свикнали сте да разкривате все нови и нови възможности у себе си, никога не тъпчете на едно място.

Нямате много приятели, защото сте затворени. През настъпващата година обаче има вероятност да срещнете сродна душа. Не я пропускате.

**Лебег (1928, 1960, 1992, 2024)**

Родените в Годината на Лебеда ще имат необичайни преживявания през 2007 г. Ще се наложи да повярвате, че чудеса стават.

Вашата безкористност ще бъде възнаградена най-после. Досега вие сте помагали на познати и непознати, но сега е дошъл момент за разплата. Ще станете свидетели на човешка доброта спрямо вас.

Досега не сте обръщали внимание на материалните блага и сте работили почти за без пари. През настъпващата година обаче парите ще „валят“ във вашия джоб. Ще ви върви във всяка област. Няма да сбъркате, ако играете тото или на лотария, късметът ще бъде на ваша страна.

Трябва да споменем и, че има вероятност семейството ви да се увеличи с нов член.

**Пус (1929, 1961, 1993, 2025)**

Заредени с оптимизъм ще бъдат хората, родени в Годината на Риса, през 2007 г. Представителите на този знак по принцип са непредсказуеми - ту са кротки и спокойни, ту са внезапно обладани от злоба и завист.

Новият дом, за който тайно са копнели цел живот, има възможност да стане реалност през идващата година. Дори да се наложи да вземете кредит, няма да сбъркате.

Ще ви се наложи да бъдете по-толерантни към по-младите - особено към децата и внуците си. Те вече са разбрали, че сте колкото справедливи, толкова и строги, дошло е времето да им покажете и че ги обичате.

Преглътнете чувството на гордост и покажете добрата си страна. Не бива да бъдете лицемерни обаче, децата винаги усещат и рискуват да започнат да ви отбягват.

**Магаре (1930, 1962, 1994, 2026)**

За родените в Годината на Магарето настъпващата година ще бъде изобилна във всяко отношение. Много контакти ще осъществяват хората с този тотем.

Вие сте епохен и уравновесен човек, на когото може да се разчита, а това не е останало незабелязано от висшестоящите. Затова не се изненадвайте, ако началникът ви неочаквано ви повиши. Не забравяйте, че освен по-висока заплата, това означава и повече отговорности. Не се паникьосвайте!

Тази година за сърцето ви ще се борят трима представители на противоположния пол. Много внимателно преценете кой от тях е най-достоеен да заеме място в живота ви. Не се подигравайте с чувствата на никой от тях и не им губете времето. Победителят ще бъде само един.

Технически университет - Габрово, Студентски вестник

Огледало

Издава Студентски съвет

Гл. редактор: Мариана Мандичева 0887771813 Предпечат: Мирослав Славов

Репортери: Даниела Славова, Ина Гоева