

## СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Веряна Тодорова Боева  
Технически университет - Габрово  
на материалите, представени за участие в конкурс  
за заемане на академичната длъжност „доцент” в  
област на висше образование - 3. Социални, стопански и правни науки,  
по професионално направление - 3.7. Администрация и управление,  
специалност - Управление и развитие на организацията и човешките ресурси  
В конкурса за доцент / професор, обявен в Държавен вестник, бр. 50/15.06.2021 г. и на сайта на  
ТУ-Габрово за нуждите на катедра „Мениджмънт” към факултет „Стопански”, като кандидат  
участва д-р Нели Иванова Николова – главен асистент в катедра „Мениджмънт”

### **1. Обзор на съдържанието и резултатите в представените трудове**

Научните трудове на гл. ас. д-р Нели Николова могат да се представят в три основни направления:

#### **Тематична област 1. Управление и предприемаческо организационно развитие.**

Значителна част от публикациите са свързани с избора на предприемачески решения в областта на генериране и трансфер на нови знания с цел постигане на устойчива конкурентоспособност на съвременната организация. Доказва се ролята на ефективното управление на знанието и управление на фирмените дейности чрез изграждане на иновационни организационно-управленски структури и вътрешно предприемачество. Отделено е внимание на новата фирмена култура като нов начин на живот на организацията, формиран под влияние на ефективното управление на знанието. Предложена е примерна рамка за провеждане на одит на интелигентността в организационна среда, с помощта на която мениджърите ще могат да определят как да постигнат по-висока конкурентна интелигентност.

Разгледани са иновативни възможности за промяна на икономическата среда чрез установяването на „синя” икономика, която използва технологични иновации за постигане на съвършенството на екосистемите в природната среда.

Отделено е внимание също на женското предприемачество, като чрез изследвания се доказва приносът на жените-предприемачи и женското лидерство на различни управленски равнища в национален и световен мащаб.

Друго направление в изследване на организационното развитие е оценката на ролята и степента на цифровизацията в българските организации. На основата на емпирични проучвания е изследвана способността да се използват дигитални инструменти и канали в контекста на развитието на „Индустрия 4.0”. Доказана е ролята на дигитализацията за създаване на условия за развитие на нови бизнес процеси.

В областта на формулирането и аранжирането на приоритетите на организацията внимание заслужава предложената *матрица на приоритетите* – аналитичен инструмент за класифициране на приоритети със сходна значимост. Откроена е и ролята на вътрешните звена с предприемаческа насоченост като инструмент за утвърждаване на принципите на креативността и иновативната политика в организациите.

#### **Тематична област 2. Управление на човешките ресурси**

Публикациите в тази тематична област са посветени на стратегическото управление на човешките ресурси като най-ценен актив на съвременната организация. На първо място, управлението в тази област се разглежда в контекста на развитието на информационните технологии. Обосновава се необходимостта от управление, при което се реализира интелектуалният потенциал на служителите. Разглеждат се основни аспекти на съвременната образователна политика, в това число и добри практики на образование във виртуална среда. Част от публикациите са посветени на стратегическото планиране на човешките ресурси и изграждането на екипи посредством описани управленски механизми, техники и модели.

В рамките на тематичната област са извършвани емпирични изследвания на мотивацията и мотивационния профил на заети в реални стопански организации лица. Изследвана е релацията „емоционална интелигентност – мотивация – пригодност“, която е от изключително значение за организационното поведение и фирмената култура.

### **Тематична област 3. Образователни технологии и обучение – учебници, ръководства и наръчници – анотации**

В третата тематична област са представени учебници по основните учебни дисциплини, по които кандидатът преподава в Технически университет – Габрово. Първа част от учебника по „Стратегическо управление“, както и учебникът по „Основи на управлението“ са предназначени за студентите от специалностите, изучаващи тези дисциплини, но могат също да бъдат в помощ на мениджъри от практиката при решаване на задачи със стратегически, тактически и оперативен характер. Особено ценни са включените в учебника по основи на управлението казуси, тестове и задачи, които помагат на студентите да затвърдят теоретичните си знания и да изградят практически умения за анализиране и вземане на решения в различни управленски ситуации.

В учебника „Управление и развитие на човешките ресурси“ са представени основните съвременни принципи, методи и средства в областта на управлението на човешките ресурси. Съдържанието е насочено в помощ на бъдещите мениджъри да управляват и мотивират своя персонал по начин, който обуславя висока удовлетвореност и високи лични постижения на работещите. Ценна помощ на преподаването по дисциплината „Управление на човешките ресурси“ предоставя и учебното пособие „Управление на човешките ресурси и организационно поведение (казуси, тестове, делови управленски игри и задачи)“. Единадесет от тринадесетте представени тук казуси разглеждат ситуации, в които авторът е пряк участник. Казусите са разграничени на илюстративни, диагностични и прогностични. Най-сложни и представляващи най-висока познавателна трудност за обучаващите се са прогностичните казуси, тъй като при тях проблемите в ситуацията трябва да бъдат диагностицирани и след това да бъде намерено тяхното решение.

Наръчникът за ученика „Личностен брандинг“ е насочен към ученици, завършващи средно образование в професионални технически гимназии с дуално обучение. Целта му е да подпомогне младите хора да изградят у себе си качества и стил на поведение, които да ги подпомогнат в началния етап от тяхната професионална реализация. Теми от наръчника се преподават и на студенти в магистърска специалност към катедра „Мениджмънт“ на ТУ – Габрово в рамките на дисциплината „Стратегии за развитие на човешките ресурси“.

## **2. Обща характеристика на дейността на кандидата**

### **2.1. Учебно-педагогическа дейност (работа със студенти и докторанти)**

Учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Нели Николова се отличава с висока академична ангажираност, високо качество на поднасяне на лекционния материал и силна ориентация към практиката при провеждане на семинарните упражнения. Учебно-преподавателската ѝ дейност е тясно свързана с представените научни изследвания. Гл. ас. д-р Нели Николова води лекционни курсове и провежда семинарни упражнения по следните дисциплини в ОКС „бакалавър“ и „магистър“: Основи на управлението, Управление на човешките ресурси, Стратегическо управление, Предприемачество и предприемаческо поведение, Стратегии за развитие на човешките ресурси, Риск и застраховане, Застраховане и осигуряване, Инвестиционен риск и застраховане, Финансови пазари и посредници. Освен по посочените дисциплини, тя е разработила учебни програми и по: Фирмена култура, Управление на промяната, Психология на управлението. Гл. ас. д-р Нели Николова е ръководила и рецензирала десетки дипломни работи на студенти и е ръководила участия на студенти в студентски научни сесии.

Разчетите за натовареността на преподавателския състав на катедра „Мениджмънт“ сочат, че през настоящата и следващите учебни години са осигурени необходимите часове (лекции и семинарни занятия), които отговарят на правилата за натовареност на хабилитираните преподаватели в ТУ- Габрово.

## **2.2. Научна и научно-приложна дейност**

Гл. ас. д-р Нели Николова е представила 27 публикации с научен и научно-приложен характер. Най-висока оценка може да се даде на разработките, свързани с:

- Обогатяване на теоретичните постановки за организационно развитие въз основа на дефинирани проблеми и стратегически цели в процеса на реструктуриране и технологични промени.
- Мотивационен модел в управлението на човешките ресурси, представен в монографичния труд и апробиран в практиката
- Изследване на релацията „трудова мотивация – организационно развитие“.
- Подпомагане развитието на предприятия, базирани на Индустрия 4.0 с използване на трансформиращ бизнес модел за управление на човешкия, иновационния и организационен капацитет.

## **2.3. Внедрителска дейност**

Гл. ас. д-р Нели Николова е автор на внедрен мотивационен модел в управлението на човешките ресурси на „Алфрида Пеев“ ЕООД – гр. Габрово.

## **3. Приноси (научни, научно-приложни, приложни). Значимост на приносите за науката и практиката**

Приемам посочените четири групи приноси от кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Нели Николова в Авторската справка за приносите като съответстващи на представените публикации.

## **4. Оценка на личния принос на кандидата**

Следва да се отбележи като личен принос дългогодишната изследователска работа на гл. ас. д-р Нели Николова в областта на управлението и развитието на човешките ресурси. Специално внимание заслужава монографичният труд „Предприемачество и устойчиво организационно развитие – управленски теоретико-приложни аспекти“, в който на основата на теоретични и емпирични изследвания са изведени пътища за ефективно управление на човешкия капитал, разглеждан като съществен ресурс с решаващо значение за съвременната организация.

## **5. Критични бележки и препоръки**

Да продължи по-интензивно публикационната дейност в чуждестранни издания.

## **6. Лични впечатления**

Познавам добре гл. ас. д-р Нели Николова от дългогодишната ни съвместна работа в катедра „Мениджмънт“ на ТУ – Габрово. По мое мнение тя е трудолюбива и колегиална и е прекрасен преподавател и научен работник.

## **7. Заключение:**

**Имайки предвид гореизложеното, предлагам гл. ас. д-р Нели Иванова Николова да бъде избрана за „доцент“ в област на висше образование - 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление - 3.7. Администрация и управление, специалност - Управление и развитие на организацията и човешките ресурси**

21.10.2021 г.

Член на жури: /п/  
/доц. д-р Веряна Боева/