

СТ А Н О В И Щ Е

от доц. д-р Христо Георгиев Сирашки
Стопанска академия „Д. А. Ценов“ Свищов,

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент” в област на висше образование – 3. Социални, стопански и правни науки, по професионално направление – 3.7. Администрация и управление, специалност – „Управление и развитие на организацията и човешките ресурси“

В конкурса за доцент, обявен в Държавен вестник, бр. 50/15.06.2021 г. и на сайта на ТУ-Габрово за нуждите на катедра „Мениджмънт” към факултет „Стопански”, като кандидат участва гл. ас. д-р инж. Нели Иванова Николова

1. Обзор на съдържанието и резултатите в представените трудове

Гл. ас. д-р инж. Нели Николова участва в конкурса със следните научни трудове:

- ✓ Монография – 1 бр.;
- ✓ Публикации – 26 бр. извън публикациите, които са представени за придобиване на ОНС „Доктор“;
- ✓ Учебници и учебни пособия – 5 бр.;

Представените за участие в конкурса публикации са следните:

- ✓ Статии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 2 бр.;
- ✓ Статии, публикувани в международни нереферирани списания с научно рецензиране – 1 бр.;
- ✓ Статии, публикувани в български нереферирани списания с научно рецензиране – 5 бр.;
- ✓ Статии, публикувани в електронни списания с научно рецензиране – 1 бр.;
- ✓ Студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране – 1 бр.;
- ✓ Доклади, публикувани в редактирани колективни томове и сборници – 16 бр.

В монографията „Предприемачество и устойчиво организационно развитие – управленски теоретико-приложни аспекти“ се прецизират факторите, компонентите и връзките във вътрешната организационна среда чрез диагностичен анализ на организационната среда. Представено е изследване на организационната среда, на базата на диагностичен анализ са представени тенденции за организационно развитие. Като се базира на множество изследвания, авторът предлага надграждащ модел, насочен към усъвършенстване на управлението на човешките ресурси.

В другите трудове, които са представени във връзка с конкурса наблюдаваме, че научните търсения на кандидата главно са в областта на предприемачеството, иновациите и устойчивото развитие, като акцент се поставя върху човешките ресурси като движеща сила за промените.

Гл. ас д-р инж. Нели Николова е представила справка с посочени общо 13 цитирания от български автори.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

2.1. Учебно-педагогическа дейност

Гл. ас. д-р инж. Нели Николова води учебни занятия и е разработила 14 учебни програми по дисциплини, като голям процент от тях са в областта на управлението на човешките ресурси. Съставила е два учебни плана към Център за следдипломна квалификация, съответно за спец.

„Управление на човешките ресурси“ и спец. „Предприемачество и мениджмънт“. Относно работата със студенти, под научното ръководство на гл. ас. инж. Нели Николова са защитили успешно 45 дипломанти, като част от темите са в области различни от управлението. От приложените документи е видно, че е изготвила 91 рецензии на дипломни работи. Работи като ръководител на група ученици за занимания по интереси „Личностен брандинг“ към ПТГ „д-р Н. Василяди“ – гр. Габрово. Всичко това дава основание да се направи заключение, че гл. ас. д-р инж. Нели Николова притежава академичен стаж, преподавателски опит и професионална компетентност за заемане на академичната длъжност „доцент“.

2.2. Научна и научно-приложна дейност

Гл.ас. д-р инж. Нели Николова е участвала в 14 научно-изследователски проекта, като на два от тях е била и ръководител. Голяма част от резултатите от научно-изследователските проекти намира място в публикациите на кандидата. Тя е автор на 37 публикации, от които 32 след придобиване на ОНС „Доктор“.

2.3. Внедрителска дейност

От предоставен документ (служебна бележка за внедрени постижения) е видно, че във фирма „Алфрида Пеев“ ЕООД е апробиран и внедрен авторов инструмент за стимулиране на промяната и динамичното равновесие в организацията.

3. Приноси. Значимост на приносите за науката и практиката

Приемам приносите, които са приложени от гл. ас. д-р инж. Нели Николова в Авторска справка за приносите в научните трудове.

4. Оценка на личния принос на кандидата

По-голяма част от публикациите на гл. ас. д-р инж. Нели Николова са самостоятелни, от което следва изводът, че декларираните приносни моменти са лично нейни.

5. Критични бележки и препоръки

Препоръка в бъдещата работа като хабилитиран преподавател и изследовател е гл. ас. д-р инж. Нели Николова да отправя по-сериозна научна критика в своите публикации.

Нямам критични бележки.

6. Лични впечатления

Не познавам лично гл. ас. д-р инж. Нели Николова.

7. Заключение:

Имайки предвид гореизложеното, предлагам гл. ас. д-р инж. Нели Николова да бъде избрана за „доцент в област на висше образование - 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление - 3.7. Администрация и управление, специалност - „Управление и развитие на организацията и човешките ресурси“

11.10.2021 г.

Член на жури: /п/

/доц. д-р Христо Сирашки/